



**CENTRO AGRONÓMICO TROPICAL
DE INVESTIGACION Y ENSEÑANZA**

ESCUELA DE POSGRADO

**“Análisis y fortalecimiento de la gobernanza ambiental de los comités
distritales de Reserva de Biosfera del Manu, Perú”**

**Trabajo de graduación sometido a consideración de la Escuela de
posgrado como requisito para optar el grado de**

MASTER EN PRÁCTICA DEL DESARROLLO

Guadalupe Jessenia Alarcón Prada

Turrialba, Costa Rica

2017

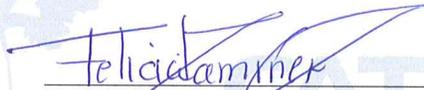
Este trabajo de graduación ha sido aceptado en su presente forma por el Programa de Posgrado del CATIE y aprobado por el Comité Asesor del estudiante, como requisito para optar por el grado de

División de Educación
Máster en Práctica del Desarrollo

FIRMANTES:



Alejandro Imbach, M.Sc.
Director del Trabajo de Graduación



Felicia Ramírez, M.Sc.
Miembro Comité Asesor



Isabel A. Gutiérrez-Montes, Ph.D.
Decana del Programa de Posgrado



Guadalupe Jessenia Alarcón Prada
Candidata

Programa de Posgrado

DEDICATORIA

A mi familia, que siempre apoya
mis locuras ... los amo!

Mi angelita, un paso más,
con tu compañía y protección
serán muchos más...

AGRADECIMIENTOS

A mi director Alejandro Imbach y mi asesora Felicia Ramírez, por su interés y apoyo para la realización del trabajo.

A los profesores y profesoras de la MPDC, por el esfuerzo de ayudarnos a ser agentes de cambio en nuestros países.

Agradecimiento súper especial a los guardaparques del Parque Nacional Manu, por tantas charlas de enseñanza y tanta paciencia, y que a pesar que no tenían mucho, me dieron todo lo que tenían, los quiero, los aprecio y los respeto.

Agradecimiento al municipio de Challabamba, ACCA, Municipalidad de Yanatile, Defensoría del Pueblo de Manu y Municipalidad de Fitzcarrald por las facilidades del caso.

Agradecimiento a José Luis, Nelson y sobretodo Francisco por su paciencia y sus ganas de ayudarme.

Agradecer a Miriam Yanarico, que siempre por azares del destino me salvaba en los caminos.

Y sobre todo un agradecimiento especial a mis compañeros y compañeras MPDC por este tiempo, que fue maravilloso y iúnico! ... ya nos encontraremos en los caminos de la vida.

Y como olvidar a los que me prometieron mucho y no me dieron nada, y sobretodo a los que no tenían nada y me dieron mucho... igracias!

INDICE DE CONTENIDOS

INDICE DE CONTENIDOS	v
Índice de Cuadros	vii
Índice de Figuras	viii
ACRÓNIMOS	ix
RESUMEN	x
1. INTRODUCCIÓN	1
2. OBJETIVOS	2
2.1 Objetivo general	2
2.2 Objetivos específicos	2
2.3 Preguntas Orientadoras	2
3. MARCO DE REFERENCIA	4
3.1 Gobernanza, buena gobernanza y gobernanza ambiental	4
3.2 Gobernanza ambiental y áreas naturales protegidas	5
3.3 ANP y Reservas de Biosfera en Perú	5
4. METODOLOGÍA	8
4.1 Área de estudio: Reserva de Biosfera del Manu	8
4.2 Proceso metodológico	9
4.2.1 Análisis de gobernanza	9
4.2.2 Fortalecimiento de la gobernanza	11
5. Resultados y análisis	13
5.1 Mapeo de actores	13
5.1.1 Comités distritales de Reserva de Biosfera Manu	13
5.1.2 Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Manu	13
5.1.3 Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Manu	14
5.1.4 Relación colaboración - conflicto	18
5.1.5 Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Kosñipata ...	19
5.1.6 Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Kosñipata	20
5.1.7 Relación colaboración - conflicto	22
5.1.8 Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Challabamba	23
5.1.9 Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Challabamba	24
5.1.10 Relación colaboración - conflicto	26
5.1.11 Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Fitzcarrald	27

5.1.12.	Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Fitzcarrald 28	
5.1.13.	Relación colaboración – conflicto	31
5.1.14.	Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Yanatile.....	31
5.1.15.	Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Yanatile ..	32
5.1.16.	Relación colaboración – conflicto	34
5.2.	Principios de buena gobernanza	34
5.2.1.	Participación	36
5.2.2.	Equidad e inclusión.....	36
5.2.3.	Rendición de cuentas.....	38
5.2.4.	Eficiencia	38
5.2.5.	Innovación.....	39
5.2.6.	Creación de redes.....	39
5.3.	Sensibilización de los actores clave e integrantes de los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu.....	39
5.4.	Planes de acción de los comités distritales de Reserva de Biosfera del Manu	40
5.4.1.	Plan de acción comité distrital Manu.....	41
5.4.2.	Plan de acción comité distrital Kosñipata	43
5.4.3.	Plan de Acción Comité distrital Challabamba	47
5.4.4.	Plan de acción comité distrital Fitzcarrald.....	50
5.4.5.	Plan de acción comité distrital Yanatile	52
5.5.	Sello de la Reserva de Biosfera del Manu	56
6.	CONCLUSIONES	57
7.	ALCANCES Y LIMITACIONES DEL TRABAJO	59
8.	RECOMENDACIONES	60
9.	LECCIONES APRENDIDAS DE LA EXPERIENCIA	62
10.	BIBLIOGRAFÍA	63
11.	ANEXOS	65
11.1	Anexo 1: Formato y fotografía de talleres	65
10.2	Anexo 2 : Caracterización y análisis CLIP de actores.....	69

Índice de Cuadros

Cuadro 1. Preguntas orientadoras	2
Cuadro 2. Objetivos y herramientas de la etapa de análisis de gobernanza.	9
Cuadro 3. Número de entrevistas aplicadas por comité distrital.....	10
Cuadro 4. Datos evaluados en los actores clave para la caracterización y análisis CLIP	10
Cuadro 5. Principios de buena gobernanza e indicadores evaluados.....	11
Cuadro 6. Talleres realizados con los comités distritales	12
Cuadro 7. Actores integrantes del comité distrital del Manu	14
Cuadro 8. Categorización de actores del comité distrital Manu	14
Cuadro 9. Actores integrantes del comité distrital Kosñipata	19
Cuadro 10 Categorización de actores del comité distrital Kosñipata	20
Cuadro 11. Actores integrantes del comité distrital Challabamba	24
Cuadro 12. Categorización de actores del comité distrital Challabamba	24
Cuadro 13. Actores integrantes del comité distrital Fitzcarrald	28
Cuadro 14. Categorización de actores del comité distrital Fitzcarrald	28
Cuadro 15. Actores integrantes del comité distrital Yanatile.....	32
Cuadro 16. Categorización de actores del comité distrital Yanatile	32
Cuadro 17. Evaluación de los principios buena gobernanza de los comités distrital.	35
Cuadro 18. Aspectos y objetivos específicos del comité distrital de Manu.....	42
Cuadro 19 Aspectos y objetivos específicos comité distrital de Kosñipata.....	44
Cuadro 20. Aspecto y objetivo específico 1 del comité distrital de Challabamba	48
Cuadro 21 Aspecto y objetivo específico 1 del comité distrital de Fitzcarrald	51
Cuadro 22 Tema estratégicos y objetivos específicos del comité distrital de Yanatile.....	53
Cuadro 23. Temas estratégicos coincidentes en los cinco comités distritales.	56

Índice de Figuras

Figura 1. Principios de buena gobernanza.....	4
Figura 2. Zonificación de las reservas de biosfera.	6
Figura 3. Reservas de Biosfera alrededor del mundo.....	7
Figura 4. Reservas de Biosfera de Perú.....	7
Figura 5. Mapa de la Reserva de Biosfera del Manu	8
Figura 6. Formato de los planes de acción	12
Figura 7. Comités distritales presentes en la Reserva de Biosfera del Manu	13
Figura 8. Relaciones de colaboración y conflicto entre los actores del comité distrital de Manu.....	18
Figura 9. Relaciones de conflicto y colaboración entre los actores del comité distrital de.....	23
Figura 10. Relaciones de conflicto y colaboración entre los actores del comité distrital de.....	27
Figura 12. Relaciones de conflicto y colaboración entre los actores del comité distrital de.....	34
Figura 13. Mujer artesana del Centro Poblado de Sunchubamba.....	37
Figura 14. Integrantes del Comité distrital Manu	40
Figura 15. Integrantes del comité distrital de Manu	41
Figura 16. Integrantes del comité distrital de Kosñipata.....	44
Figura 17. Integrantes del comité distrital de Challabamba	47
Figura 18. Integrantes del comité distrital de Fitzcarrald	50
Figura 19. Integrantes del comité distrital de Yanatile	52
Figura 20. Propuesta de Sello de Reserva de Biosfera Manu.....	56

ACRÓNIMOS

ACCA Asociación para la Conservación de la Cuenca Amazónica

ANP Áreas Naturales Protegidas

CDRBM Comité Distrital de la Reserva de Biosfera del Manu

MAB Programa sobre el Hombre y la Biosfera

MIDIS Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

MAB Programa sobre el Hombre y la Biosfera

PIACI Poblaciones Indígenas en Aislamiento Voluntario y Contacto Inicial

PNM Parque Nacional Manu

RBM Reserva de Biosfera del Manu

SERNANP Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado

SINAC Sistema Nacional de Áreas de Conservación – Costa Rica

SZF Sociedad Zoológica de Fráncfort

UICN Internacional Union for Conservation of Nature

UNESCO Organización de la Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.

RESUMEN

La Reserva de Biosfera del Manu es una de las áreas naturales con mayor diversidad biológica y cultural que alberga al Parque Nacional del Manu. Por años la gestión de esta área no ha sido efectiva, en consecuencia, por iniciativa de las comunidades, se organizaron comités distritales con la finalidad de realizar una gestión conjunta de la Reserva Nacional del Manu (RBM) y poder establecer planes de acción para que el trabajo de estos comités, sea más focalizado y eficiente.

El presente trabajo se realizó con la finalidad de analizar y fortalecer la gobernanza ambiental en la Reserva de Biosfera del Manu, por medio de la caracterización y mapeo de actores involucrados en esta iniciativa, análisis de los principios de buena gobernanza, sensibilización en temas de gobernanza y apoyo a la realización de sus planes de acción.

Como resultado se obtuvo que los actores con mayor presencia en el área de la Reserva de Biosfera del Manu fue Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP) y la Sociedad Zoológica de Fráncfort (SZF), las cuales tienen proyectos conjuntos con la comunidad, así también podemos resaltar los conflictos que actualmente tiene SERNANP con la población, lo cual lleva a un deterioro de estas redes de trabajo.

El análisis de principios de buena gobernanza reflejó que gran parte de los comités cumplen con estos, resaltando la participación de múltiples actores, la inclusión de mujeres en los comités y una clara rendición de cuentas, lo cual refleja el involucramiento y empoderamiento de ellos en estas iniciativas de gestión conjunta y de gobernanza.

La construcción participativa de los planes de acción de los comités distritales reflejó similitudes entre los aspectos priorizados, entre los que destacan el desarrollo agropecuario, turismo y conservación, así como la necesidad de la creación e implementación del sello de Reserva de Biosfera del Manu.

Estos componentes ayudaron a fortalecer la gobernanza y a establecer un sistema de gestión conjunta entre las comunidades, las entidades públicas y privadas, asegurando el desarrollo sostenible de la región.

PALABRAS CLAVES: Reserva de Biosfera Manu, gobernanza ambiental, principios de buena gobernanza, planes de acción, comisión distrital.

1. INTRODUCCIÓN

Las iniciativas de conservación por muchos años han sido estigmatizadas por las comunidades, debido a que son relacionadas directamente con el hecho de no poder usar los recursos naturales que tienen a su alrededor, ocasionando un conflicto entre las comunidades y las entidades encargadas de proteger esta áreas.

Por consiguiente, estas entidades empezaron a implementar iniciativas de gestión de las áreas como los comités de vigilancia, constituido por las comunidades y principales entidades presentes en la zona, empoderándolas y dándoles la potestad de poder elegir y decidir sobre el buen uso de estos recursos naturales que tienen en su territorio; consiguiendo así que las comunidades se agrupen y propongan planes de desarrollo conjunto con entidades cooperantes para dar solución a algunos problemas existentes en la zona.

Fortalecer la gobernanza de estos comités, incentivando su participación en los planes de desarrollo de su comunidad, es de suma importancia para incentivar el desarrollo endógeno y no la dependencia de entidades externas.

Es así que, por iniciativa de los distritos que forman parte de la Reserva de Biosfera del Manu e instituciones de cooperación, se conformaron los comités distritales, que en un primer momento tenían la finalidad de realizar la ampliación y actualización de la Reserva de Biosfera del Manu. Estos comités decidieron seguir trabajando para canalizar los esfuerzos y buscar apoyo de entidades cooperantes para la consecución de proyectos de conservación y desarrollo.

El fin del trabajo fue analizar la gobernanza de los comités, dando énfasis al cumplimiento de los principios de buena gobernanza, fortalecer la gobernanza ambiental y apoyar en la construcción de sus planes de acción.

2. OBJETIVOS

2.1 Objetivo general

Analizar y fortalecer la gobernanza ambiental en las comisiones distritales de la Reserva de Biosfera del Manu, para consolidar alianzas y planes conjuntos entre los principales actores involucrados, garantizando la sostenibilidad del ecosistema y calidad de vida de las poblaciones.

2.2 Objetivos específicos

O.E. 1 Identificar y caracterizar a los principales actores involucrados de la Reserva de Biosfera del Manu.

O.E. 2 Caracterizar y analizar la gobernanza dentro de la Reserva de Biosfera del Manu.

O.E. 3 Sensibilizar a los actores involucrados sobre las ventajas de la existencia de las comisiones distritales de la Reserva de Biosfera del Manu.

O.E. 4 Elaborar participativamente los planes de acción de las comisiones distritales de la Reserva de Biosfera del Manu.

2.3. Preguntas Orientadoras

Para el cumplimiento de los objetivos se establecieron las siguientes preguntas orientadoras (**Cuadro 1**).

Cuadro 1. Preguntas orientadoras

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PREGUNTA ORIENTADORA
O.E.1	¿Quiénes son los principales actores clave que intervienen en las iniciativas de los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu?
	¿Cuáles son los principales temas en los cuales trabajan estos actores?
	¿Cuál ha sido la relación entre los principales actores?
	¿Cuál es la posición de estos actores frente a la iniciativa de los comités distritales?
	¿Se han presentado conflictos entre estos actores?
O.E.2	¿Se fomenta la participación de diferentes actores en los comités distritales? ¿Es activa la participación de los diferentes actores?
	¿Existe representación de mujeres, jóvenes y comunidades nativas o campesinas en los comités distritales?
	¿Existen mecanismo de rendición de cuentas en los comités?
	¿Existe innovación dentro de los comités distritales de la reserva de biosfera?
	¿Existe eficiencia en los procesos de los comités distritales?

	¿Los comités conforman redes de trabajo? ¿Con quiénes?
O.E.3	¿Qué tan informados están los miembros de los comités distritales de los beneficios de pertenecer a la Reserva de Biosfera del Manu?
	¿Qué tanto saben los miembros de los comités distritales de gobernanza?
O.E.4	¿Cuáles son los temas estratégicos priorizados en los planes de acción de los comités distritales?
	¿Cuál es la misión y visión de los planes de acción de los comités distritales?
	¿Cuáles son los objetivos estratégicos de los planes de acción de los comités distritales?
	¿Qué actividades se establecen para los comités para el cumplimiento del objetivo?
	¿Quiénes serán los actores colaboradores para el cumplimiento de los objetivos?

3. MARCO DE REFERENCIA

3.1 Gobernanza, buena gobernanza y gobernanza ambiental

La gobernanza puede tener varias definiciones, y esta hace referencia a la descentralización del estado y al desarrollo local, invocando a la participación de las autoridades locales y regionales. A pesar de que por años, el término fue ligado directamente al gobierno, es decir gobernabilidad; posteriormente se le identificó como instrumento para mejorar la eficiencia y eficacia de las organizaciones gubernamentales. (Alcántara 2013).

Así también podríamos mencionar que la gobernanza convoca a la sociedad civil a solucionar los problemas que el estado no ha sido capaz de resolver, abriendo la puerta al empoderamiento de la sociedad civil, en especial de grupos que tradicionalmente se han encontrado poco representados, esto con el fin de poder lograr objetivos, intercambiando conocimiento, recursos, ideas y normas. (Alcántara 2013).

La gobernanza se muestra como una nueva opción de la regulación política, social y económica del nivel local al nivel global y una herramienta de renovación del espacio político y de los fundamentos democráticos de nuestra sociedad (Launay-Gama 2006).

La gobernanza requiere de integrar principios que le permitan evaluar su calidad en términos democráticos y el buen funcionamiento de sus propios objetivos (Cerrillo 2005). Diferentes organizaciones internacionales y organismos multilaterales han planteado estos principios de buena gobernanza, pero todos concuerdan en los principios de equidad, participación, rendición de cuentas, eficiencia y transparencia. Los mismos se basan en el Libro Blanco de la Gobernanza Europea y que se han ido ampliando con el aporte de diversos organismos y procesos locales y territoriales (Cerrillo, 2005) la **figura 1** describe los principios de gobernanza que han sido utilizados por organismos.



Figura 1. Principios de buena gobernanza

Fuente: Adaptación de Cerillo (2005).

3.2. Gobernanza ambiental y áreas naturales protegidas

Podemos entender como gobernanza ambiental, la interacción social entre los actores, la horizontalidad en la toma de decisiones y la generación de procesos destinados a regular o corregir determinadas conductas de la sociedad relacionada con el acceso a los recursos naturales, el manejo integrado de los ecosistemas y la protección del medio ambiente a cargo de las poblaciones (Siles y Gutiérrez, s/f).

Es entonces que la buena gobernanza ambiental es entendida como la adecuada función de todos los agentes que repercuten en el medio ambiente. Desde los gobiernos locales hasta las ONG, el sector privado y la sociedad civil, en el cual la cooperación es fundamental para lograr una gobernanza eficaz que nos pueda ayudar a transitar hacia un futuro más sostenible (PNUMA, s/f). Dentro de esta definición de gobernanza ambiental, se enmarca la gobernanza ejercida dentro de las ANP, la cual según la UICN (2014) son principios, políticas y normas en relación con la toma de decisiones referentes a las áreas naturales protegidas. Sumado a lo anterior, es importante analizar, evaluar y mejorar la gobernanza del área protegida, con el fin de que sirva mejor a la conservación y tenga un efecto más justo sobre el sustento de las comunidades (Borrini-Feyerabend *et al.* 2014).

Dentro de los principios de buena gobernanza aplicable a las áreas protegidas, la UICN (2014) establece las siguientes:

- Legitimidad y voz
- Dirección
- Desempeño
- Responsabilidad y rendición de cuentas
- Justicia y derechos

Es importante también poder distinguir los tipos de gobernanza que existen en el área (Borrini - Feyerabend *et al.* 2014) por ejemplo:

- Gobernanza por el gobierno
- Gobernanza conjunta por parte de diversos titulares de derechos e interesados
- Gobernanza por individuos u organizaciones privadas
- Gobernanza por pueblos indígenas y/o comunidades locales

3.3. ANP y Reservas de Biosfera en Perú

El concepto de reserva de biosfera es usado desde el año 1974, en el marco del programa sobre el hombre y la biosfera (MAB) establecido por la UNESCO (2017). Las reservas de biosfera son zonas de ecosistemas terrestres o costeros/marinos o una combinación de los mismos, reconocidos como tales en un plano internacional en el marco del programa MAB de la UNESCO. Estos sirven para impulsar armónicamente la integración de las poblaciones y la naturaleza, a fin de promover un desarrollo sostenible mediante el dialogo participativo, el intercambio de conocimientos, la reducción de la pobreza, la mejora del bienestar, el respeto a los valores culturales y la capacidad de adaptación de la sociedad ante los cambios (UNESCO 1996).

Las reservas de biosfera son lugares de suma importancia para la investigación, incentivando a que las comunidades participen en la conservación y uso sostenible de los recursos. Las principales funciones de la reserva de biosfera son (UNESCO 2009):

- a) Conservación , protección de los recursos genéticos , especies, ecosistemas y paisajes
- b) Desarrollo, promoviendo un desarrollo económico y humano sostenible desde los puntos de vista sociocultural y ecológico.
- c) Apoyo logístico, fomenta la investigación, educación, capacitación y monitoreo, relacionadas con asuntos locales nacionales y mundiales de conservación y desarrollo sostenible.

Para comprender cuál es la estructura de una reserva de biosfera, debemos profundizar en la zonificación de la misma. Las reservas de biosfera están contenidas por tres zonas (**Figura 2**):

- a) Zona núcleo: Es la parte central de la reserva de biosfera , que tiene por función la diversidad biológica, vigilancia de los ecosistemas menos alterado y realización de investigaciones y otras actividades que afecten poco a la biodiversidad. En la mayoría de los casos corresponde a un área natural protegida.
- b) Zona tampón o de amortiguamiento: Circundante a la zona núcleo, en esta zona se realizan actividades compatibles con la conservación tales como educación ambiental, recreación, turismo ecológico, investigación aplicada y básica.
- c) Zona de transición: Zona de uso múltiple, en la cual se fomenta y desarrolla formas de uso sostenible de los recursos naturales, en especial la agricultura, aquí es donde las comunidades locales, organizamos de gestión, científicos, organizaciones no gubernamentales, sector económicos y otros interesados trabajaban conjuntamente para la administración y desarrollo sostenible de los recursos de la zona.

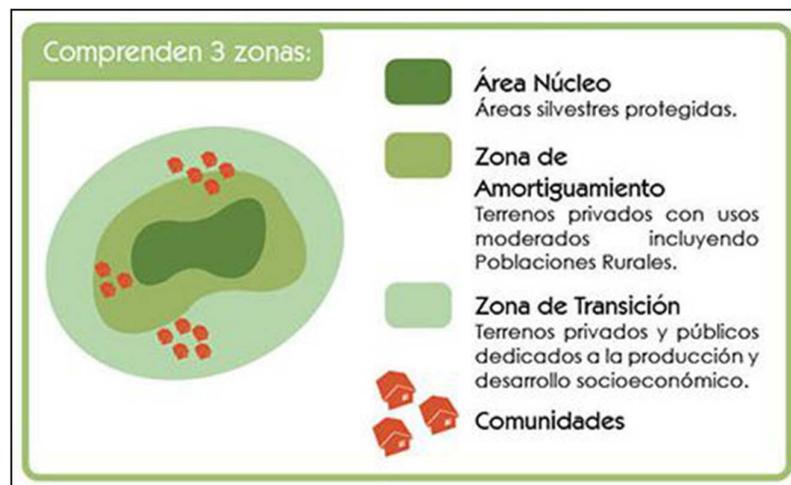


Figura 2. Zonificación de las reservas de biosfera.
Fuente: SINAC (2017)

Actualmente existen 669 reservas de biosfera en 120 países (**Figura 3**), los cuales incluyen 16 sitios transfronterizos. En América Latina y el Caribe existen 125 reserva en 21 países. (UNESCO 2017).



Figura 3. Reservas de Biosfera alrededor del mundo
Fuente: Biosphere Smart (2017)

En el Perú existen 5 reservas de biosfera (**Figura 4**): Reserva de Biosfera Huascarán, Reserva de Biosfera del Manu, Reserva de Biosfera Noresteamotapes - Manglares, Reserva de Biosfera Oxapampa - Ashaninka - Yanasha y Reserva de Biosfera Gran Pajatén (SERNANP 2017).

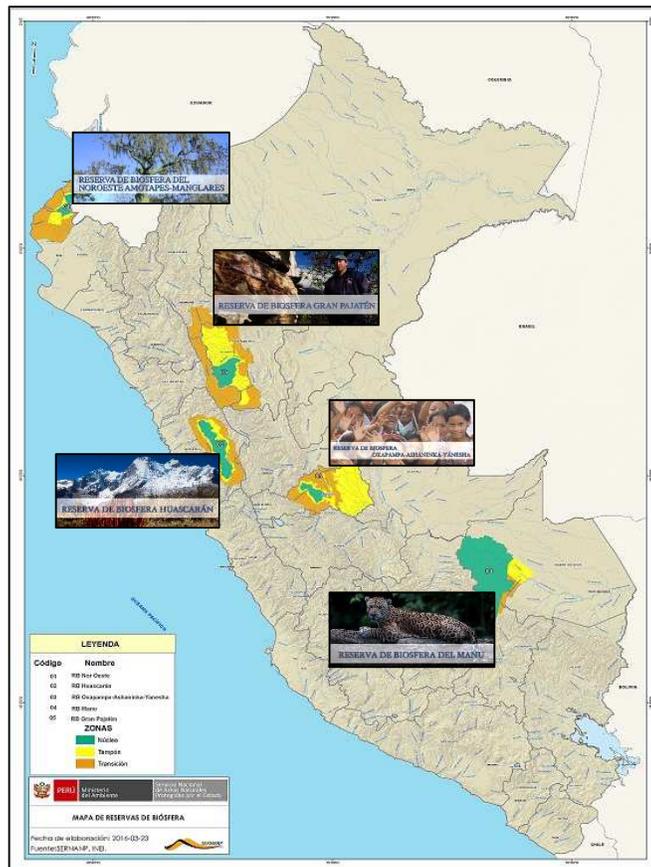


Figura 4. Reservas de Biosfera de Perú
Fuente: Adaptado SERNANP (2016)

En el caso de los Huachipaeri que se encuentran en el distrito de Kosñipata, se dedican a producción agrícola en baja escala ya actualmente están tratando de implementar producción acuícola.

Tienen poca accesibilidad de servicios básicos, algunas comunidades nativas cuentan con señal de telefonía móvil, pero la mayoría no con servicio de agua potable y energía eléctrica.

Tienen accesibilidad a servicios educativos, a excepción de las CCNN Tayakome y Yomibato que solo cuentan con escuela nivel primario.

La mayoría de estas comunidades preservan sus tradiciones y costumbres como lo es el consumo de masato (macerado de yuca) y la celebración de la ceremonia de la Ayahuasca.

4.2. Proceso metodológico

Para el cumplimiento de los objetivos, se dividió la metodología en dos partes, la primera se denominó análisis de la gobernanza y la segunda parte fortalecimiento de la gobernanza.

4.2.1. Análisis de gobernanza

Se realizó un análisis de la gobernanza en base a las ya establecidas comisiones distritales en la Reserva de Biosfera del Manu.

Esta etapa abarca el cumplimiento de los objetivos específicos 1 y 2, en el **cuadro 2** se muestra la subdivisión por objetivos, las herramientas utilizadas y los métodos para el procesamiento de la información.

Cuadro 2. Objetivos y herramientas de la etapa de análisis de gobernanza.

Análisis de gobernanza		
Objetivo	Identificación y caracterización de los principales actores en la RBM	Caracterizar y analizar la gobernanza dentro de la RBM
Herramientas		
Entrevista semiestructurada	X	X
Observación directa	X	X
Revisión información secundaria	X	X
Método procesamiento de información	Mapeo de actores con CLIP	Evaluación de principios de buena gobernanza

4.2.1.1. De las Herramientas

Entrevistas semiestructuradas: Se realizaron 26 entrevistas semiestructuradas (**Cuadro 3**) que fueron aplicadas a los integrantes de los comités distritales de RBM y los principales actores presentes en la zona de estudio.

Cuadro 3. Número de entrevistas aplicadas por comité distrital.

Comité distrital	N° de entrevistas
Comité distrital Manu	5
Comité distrital Fitzcarrald	5
Comité distrital Kosñipata	7
Comité distrital Challabamba	5
Comité distrital Yanatile	4
Total de entrevistas	26

4.2.1.2. Observación directa

Se realizaron salidas al campo para poder observar el tipo de trabajo realizado por los comités distritales y observar las diferentes actividades realizadas en el distrito, esto sirvió de gran apoyo para poder contextualizar el ámbito de estudio.

4.2.1.3. Revisión de información secundaria

El SERNANP, la Sociedad Zoológica de Fráncfort y los comités distritales proporcionaron información para poder conocer más sobre la realidad de la RBM, planes maestros, actas de reuniones, plan de actualización de RBM, entre otros.

4.2.1.4. De los métodos para análisis de datos

- a) Objetivo 1: Para este objetivo se utilizó la caracterización de actores y el mapeo de actores con la técnica CLIP (Conflictos/colaboración, legitimidad, interés y poder), esto nos dará una visión más amplia de cómo actúan los actores claves en base a los comités distritales (**Cuadro 4**).

Cuadro 4. Datos evaluados en los actores clave para la caracterización y análisis CLIP

Caracterización de actores	Naturaleza de la institución
	Tipo de organización
	Rol de la institución
Análisis CLIP	Conflicto / colaboración
	Legitimidad
	Poder
	Interés

- b) Objetivo 2

Para el cumplimiento de esta parte se realizó el análisis de gobernanza en base a los principios de gobernanza establecidos por Cerillo 2005 (**Cuadro 5**).

Cuadro 5. Principios de buena gobernanza e indicadores evaluados.

Principios de buena gobernanza	Principios utilizados	Indicadores
Participación de actores implicados	X	<ul style="list-style-type: none"> • Representación de diferentes actores del ámbito de trabajo de la CDRBM • Involucramiento de los actores en las actividades del comité
Legitimidad y voz		
Orientación al consenso		
Capacidad de crear alianzas y gestión de redes	X	<ul style="list-style-type: none"> • Se conformaron nuevas redes de trabajo
Equidad e inclusión	X	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusión de representantes de las comunidades campesinas o nativas • Inclusión de los jóvenes en los CDRBM • Representación de mujeres en los CDRBM • Puesta en marcha de proyectos dirigidos a asegurar el bienestar de las mujeres y niños
Coherencia		
Comportamiento ético y justo		
Seguimiento y cumplimiento de normatividad y ley		
Rendición de cuentas	X	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión para informar sobre los proyectos y subvención a la población
Transparencia		
Capacidad de respuesta y habilidad para gestionar los conflictos		
Innovación administrativa y gerencial	X	<ul style="list-style-type: none"> • Se generó nuevas ideas para trabajar sobre la RBM
Eficacia y eficiencia	X	<ul style="list-style-type: none"> • Utilización de fondos de acuerdo a sus respectivos planes de trabajo • Se plantean proyectos dirigidos a educación ambiental • Se realizan reuniones para saber si están satisfechas las expectativas de la población

4.2.2. Fortalecimiento de la gobernanza

Para poder lograr el fortalecimiento de los comités distritales de la RBM se realizó un taller en cada comité. Se utilizó como referencia la metodología utilizada por Imbach 2016, para la constitución participativa de plataformas de gobernanza y sus respectivos planes de acción (**Cuadro 6**).

Cuadro 6. Talleres realizados con los comités distritales

Comité distrital	Fecha de realización	Tiempo de duración
Comité distrital Manu	27/01/2017	4 horas
Comité distrital Kosñipata	26/02/2017	4 horas
Comité distrital Challabamba	03/03/2017	4 horas
Comité distrital Fitzcarrald	08/03/2017	4 horas
Comité distrital Yanatile	07/04/2017	4 horas

4.2.2.1 De los talleres

El taller estuvo dividido en dos momentos, el primero con la finalidad de lograr la sensibilización de los miembros de los comités distritales en temas de gobernanza y darles los principales alcances sobre ser parte de una reserva de biosfera. El segundo momento estuvo dedicado especialmente a construir colectivamente los planes de acción de los comités distritales de la RBM (**Anexo 1**).

4.2.2.2 De los métodos de análisis de datos

Objetivo 3 y 4: la información fue recopilada y sistematizada en los planes de acción de los 5 comités distritales, los cuales contenían la misión, visión y el plan de acción propiamente dicho (**Figura 6**).

Misión, lo que cada comité define como función general de la creación de los comités *¿para qué sirve?*

Visión, lo que cada comité se proyecta que lograra en un futuro. *¿Qué se quiere lograr?*

Plan de acción

- **Objetivos estratégicos**, lo que el comité quiere hacer *¿Qué haremos?*
- **Línea de acción**, que temas específicos dentro de los objetivos específicos harán *¿Qué temas específicos haremos?*
- **Indicadores**, como el comité medirá si se logró o no *¿Cómo lo mediremos?*
- **Actividades**, que actividades haremos para lograr estos objetivos específicos *¿Cómo lo haremos?*
- **Actores involucrados**, las instituciones o entidades que nos ayudaran a lograr el objetivo *¿quiénes nos ayudaran a hacerlos?*

Figura 6. Formato de los planes de acción

5. Resultados y análisis

5.1. Mapeo de actores

5.1.1. Comités distritales de Reserva de Biosfera Manu

Los comités distritales fueron iniciativas facilitadas por la ONG Sociedad Zoológica de Francfort, en el marco del plan de actualización y ampliación de la Reserva de Biosfera del Manu, esto con la finalidad de hacer esta propuesta más participativa, por tal se conformaron 5 comités de los distritos que forman parte de la reserva de biosfera: Challabamba, Kosñipata y Yanatile (región Cusco), Fitzcarrald y Manu (región Madre de Dios).

Después de terminar con el proceso de actualización, los comités decidieron seguir con las actividades para gestionar de manera más eficiente la reserva de biosfera y poder trabajar en conjunto con las entidades presentes en la zona. A la par de esto, se conformó un comité de coordinación central de la Reserva de Biosfera del Manu, que está conformado por un representante de cada comité distrital (**Figura 7**).

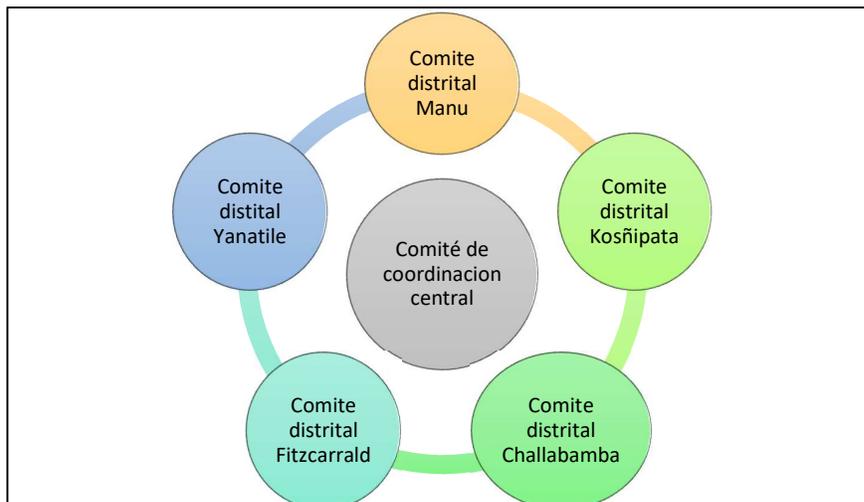


Figura 7. Comités distritales presentes en la Reserva de Biosfera del Manu

Estos comités están conformados por diferentes actores de la RBM, entre los que destacan entidades públicas como municipios, ONG's presentes en la zona y asociaciones de productores, los cuales han acordado trabajar armónicamente por el bien de la comunidad y de la conservación del medio ambiente (**Anexo 2**).

A continuación se describe el proceso de conformación de cada comité y el mapeo de actores de cada comité.

5.1.2. Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Manu

El comité distrital Manu de RBM se conformó el 22 de junio del 2016, y se hizo oficial por medio de la resolución de alcaldía N° 119-2016-A-MPM-MDD el 11 de julio de 2016.

Los integrantes que conforman este comité, pertenecen a diferentes entidades presentes en el distrito de Manu – Madre de Dios (**Cuadro 7**).

Cuadro 7. Actores integrantes del comité distrital del Manu

Cargo	Representante	Institución
Presidente	Blgo. Adolfo Cuentas Huaricallo	Gerencia subregional Manu
Secretario general	Sr. Moisés Huachaca Avalos	Municipalidad Provincial Manu
Representantes institucionales	Ing. Rony Huañec Medina	Agencia Agraria – Manu
	Sr. Juan Berrios Castro	Subprefectura Manu
	Abog. Karen Pacheco Aguilar	Defensoría del Pueblo

5.1.3. Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Manu

Se realizó una caracterización de los actores para determinar cuáles son sus objetivos y ámbitos de trabajo en torno a los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu. La clasificación de estos actores será de acuerdo con el método de análisis social CLIP (Chevalier 2004) **(Cuadro 8)**.

Cuadro 8. Categorización de actores del comité distrital Manu

CATEGORIA DEL ACTOR	ENTIDAD
DOMINANTE	SERNANP MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MANU AGENCIA AGRARIA MADRE DE DIOS GERENCIA SUBREGIONAL DE MANU FENAMAD
INFLUYENTE	DEFENSORIA DEL PUEBLO PREFECTURA FISCALIA PROVINCIAL MIXTA DE SALVACIÓN PNUD-PERU SOCIEDAD ZOOLOGICA DE FRANCFORT
RESPETADO	DIRECCION REGIONAL DE SALUD ESSALUD DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN CREES FUNDATION
MARGINADO	CENTRO POBLADO ATALAYA CCNN SHIPETIARI CENTRO POBLADO ITAHUANAIA CENTRO POBLADO MANSILLA FEDERACIÓN DE PRODUCTORES AGRÍCOLAS TERRA MANU CENTRO POBLADO SANTA CRUZ CCNN SHINTUYA CENTRO POBLADO GAMITANA CENTRO POBLADO VILLA SALVACIÓN CCNN PALOTOA TEPARO

a) Actores dominantes

Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP) – Parque Nacional Manu

Es la entidad encargada de dirigir y establecer los criterios técnicos y administrativos para la conservación de las Áreas Naturales Protegidas y vigilar el mantenimiento de las mismas. El área del comité distrital Manu cuenta con un puesto de vigilancia en Villa Salvación y en Santa Cruz, colabora con la educación ambiental, tiene a cargo la regulación de las actividades turísticas relacionadas al PNM y actividad científica. Realiza patrullajes en la zona de amortiguamiento para evitar la tala y minería ilegal dentro del área protegida.

Municipalidad Provincial de Manu

Es una institución gubernamental provincial encargada de brindar los servicios básicos públicos, promover el desarrollo económico, conservación del medio ambiente, entre otros. Actualmente está impulsando proyectos de desarrollo económico como piscicultura y establecer redes de trabajo con entidades de cooperación para impulsar el desarrollo en la provincia.

Agencia Agraria - Madre de Dios

Es una dependencia desconcentrada de la dirección regional de agricultura de Madre de Dios. Entre sus principales funciones están la de organizar y coordinar las acciones correspondientes al sector agrario en la provincia. Esta oficina tiene como ámbito de trabajo toda la provincia de Manu en Madre de Dios.

Gerencia Subregional de Manu

Es un órgano desconcentrado del gobierno regional de Madre de Dios, encargada de fomentar el desarrollo económico y social de la provincia, impulsando proyectos productivos y de infraestructura en la zona.

Federación Nativa del río Madre de Dios y Afluentes (FENAMAD)

Es una organización social encargada de velar por el cumplimiento de los derechos de las comunidades nativas de la región de Madre de Dios. Implementa proyectos y acciones de bienestar de los pueblos indígenas, brindando apoyo legal y social a las CCNN.

b) Actores influyentes

Defensoría del Pueblo

Entidad estatal encargada de defender y promover los derechos de las personas y las comunidades, supervisar el cumplimiento de los deberes de la administración pública y supervisar la adecuada prestación de los servicios públicos a la ciudadanía. La oficina ubicada en Salvación, está a cargo de una abogada.

Prefectura

Entidad del estado, su función es la de coordinación, control y orientación a las autoridades políticas designadas bajo su competencia. Colaboran con los diversos sectores en el seguimiento del desarrollo y ejecución de las políticas nacionales y públicas.

Fiscalía provincial mixta de Salvación

Entidad estatal encargada de la defensa de la legalidad, de los derechos ciudadanos y de los intereses públicos; la representación de la sociedad en juicio, para los efectos de defender a la familia, a los menores e incapaces y el interés social, así como para velar por la moral pública; la persecución del delito y la reparación civil. Esta poco relacionada con la iniciativa del comité de reserva de biosfera.

PNUD-PERU / Proyecto Eba Amazonia

Proyecto impulsado por el PNUD – Perú, que tiene como objetivo reducir la vulnerabilidad al cambio climático de las comunidades indígenas de la amazonia. En la zona viene trabajando en comunidades como Shintuya, con proyectos de producción acuícola y productos no maderables, en especial la castaña.

Sociedad Zoológica de Fráncfort

Organización sin fines de lucro que tiene como misión conservar la vida silvestre y ecosistemas enfocados en áreas protegidas y lugares silvestres sobresalientes. En el ámbito de trabajo de la RBM, trabaja con proyectos de educación ambiental en las comunidades nativas presentes en la zona.

c) Respetado

Dirección Regional de Salud – Madre de Dios

Entidad del estado, encargada de brindar atención integral de salud a la comunidad. No tiene una relación directa con el comité de reserva de biosfera, pero es un actor cooperativo y de apoyo constante. Colabora con el SERNANP.

Dirección Regional de Educación (UGEL) - Madre de Dios

Entidad gubernamental encargada de la supervisión del servicio de los centros educativos de la región, fortalecimiento y capacitación a los docentes, con apoyo de los gobiernos locales. Es un actor importante en los proyectos de educación ambiental implantados en la zona.

Crees Foundation

Organización sin fines de lucro que incentiva la investigación científica, proyectos productivos y de conservación en el distrito. Así también cuenta con un programa de voluntariado para extranjeros con la finalidad de poner en marcha proyectos medio ambientales. Tiene muchos años de trabajo en la zona.

d) Marginados

Centro Poblado Atalaya

Poblado importante, aquí se encuentra el único embarcadero de uso público. De aquí salen la mayoría de embarcaciones de las empresas turísticas que se dirigen al Parque Nacional Manu. El principal medio de vida productivo depende específicamente de la actividad turística.

CCNN Shipetiari

Comunidad nativa Machiguenga, viven exclusivamente de la pesca, caza y de agricultura de subsistencia, actualmente vienen trabajando con empresas turísticas para realizar actividades de turismo vivencial.

Centro poblado Itahuania

En este centro poblado termina la carretera, a partir de aquí la movilización es por vía fluvial. Entre los principales medios de vida de la comunidad se encuentra el comercio y la agricultura de subsistencia.

Centro poblado Mansilla

Centro poblado dedicado a la agricultura de subsistencia y en algunos pobladores producen plátano.

Federación de Productores Agrícolas

Organización social que reúne a todas las asociaciones de productores agrícolas y forestales de la zona. Son actores activos y colaboran activamente con la agencia agraria.

Terra Manu

Empresa turística que cuenta con instalaciones en Villa Salvación, es el que tiene mayor afluencia de turistas y trabaja en coordinación directa con las empresas de transporte.

Centro poblado Santa Cruz

Pequeño centro poblado al borde de la carretera, aquí se encuentra uno de los puestos de vigilancia de SERNANP. Entre sus principales medios de vida tenemos la agricultura de subsistencia la producción de plátano.

CCNN Shintuya

Comunidad nativa Haramkbut, entre sus principales medios de vida productivos se encuentra la agricultura de subsistencia y venta de madera. Actualmente están tratando de establecer el turismo como un nuevo medio de vida.

Centro poblado Gamitana

Pequeño centro poblado al borde de la carretera, este lugar se encuentra en la zona límite entre la región Madre de Dios y Cusco. Su principal medio de vida es la agricultura de subsistencia y la piscicultura.

Centro poblado Villa Salvación

Es capital de la provincia de Manu, aquí se encuentra la mayoría de las oficinas de entidades del estado y privadas. Aquí también se encuentra el puesto de vigilancia de salvación y el centro de interpretación del Parque Nacional Manu.

CCNN Palotoa Teparo

Comunidad que se encuentra a una hora de Villa Salvación, su accesibilidad solo es por medio de embarcaciones fluviales. Su principal actividad es agricultura de subsistencia y algunos productores se dedican a la producción de plátanos.

5.1.4. Relación colaboración - conflicto

El análisis social CLIP no solo nos ayudó a determinar cuál es la clasificación de los actores, sino también a poder determinar cuáles son las relaciones de colaboración o de conflicto presentes en la zona. Lo más resaltante es la relación de conflicto, y a la vez de colaboración que tiene el SERNANP con las comunidades nativas y centros poblados del distrito (**Figura 8**).

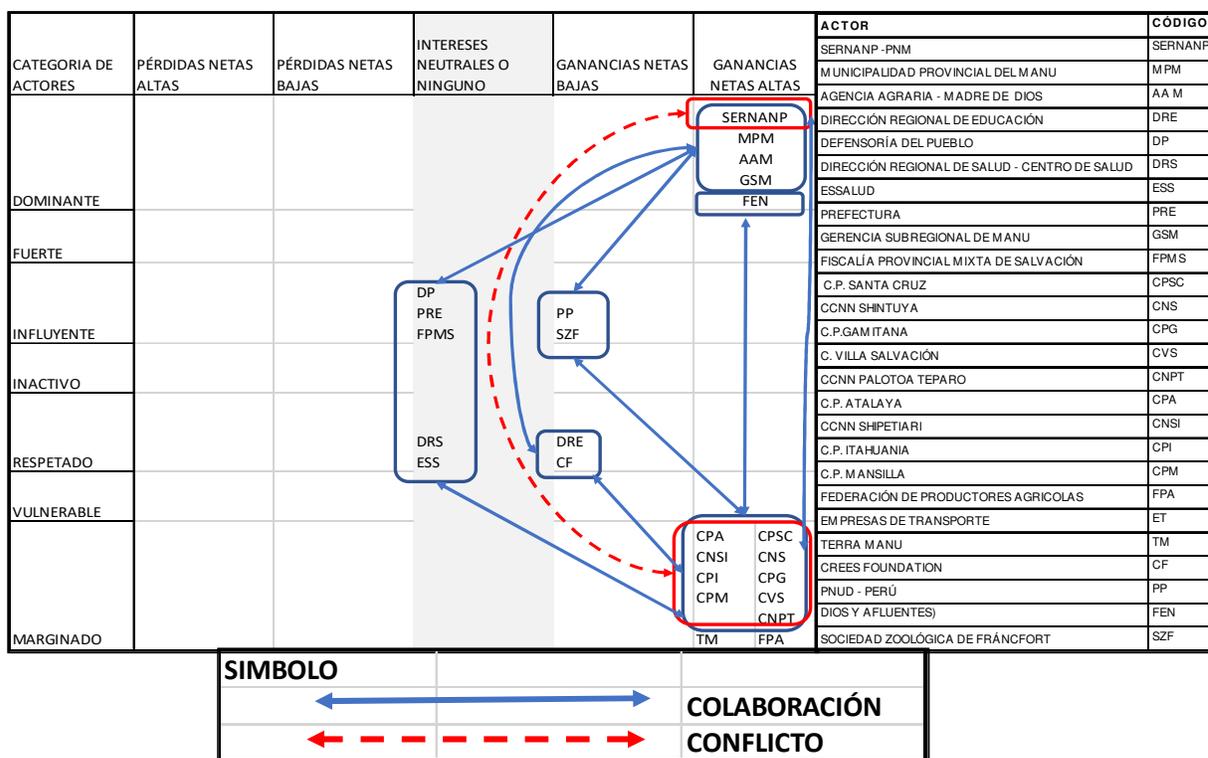


Figura 8. Relaciones de colaboración y conflicto entre los actores del comité distrital de Manu

Este conflicto se deriva de una serie de enfrentamientos, muchos de ellos violentos, por la posible construcción de la carretera y la instalación de energía eléctrica en la zona, pues las comunidades percibían que SERNANP era un obstáculo para poder obtener estos servicios básicos. En el caso de las relaciones de colaboración, la población percibe al SERNANP como un agente de autoridad, en especial en temas relacionados a la tala ilegal y vigilancia de ciertas actividades ilícitas en la zona.

Entre otras relaciones de colaboración resaltantes podemos mencionar, que todos los actores colaboran entre sí, pero la intensidad de colaboración difiere, un claro ejemplo es la colaboración entre el Municipio Provincial de Manu, la Gerencia Subregional del Manu y la Agencia Agraria Madre de Dios con el SERNANP, esta colaboración estrecha hace posible actividades e iniciativas de tipo productivo y de conservación.

La colaboración entre las organizaciones de cooperación, el SERNANP y las comunidades es de suma importancia, pues estas organizaciones apoyan a las comunidades con proyectos productivos y de conservación, y a la vez estas mismas organizaciones colaboran en proyectos conjuntos para capacitar a los guardaparques del PNM para brindar un mejor servicio a las comunidades.

La relación de colaboración entre FENAMAD y las comunidades nativas, es de suma importancia; la primera reúne a todos los comités comunales de las comunidades nativas y es la principal aliada en caso de conflictos a favor o en contra de los planes de desarrollo presentado en la zona.

5.1.5. Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Kosñipata

El comité distrital Kosñipata de la Reserva de Biosfera de Manu se creó el 28 de junio del 2016, y se hizo oficial por medio de la resolución de alcaldía N° 0153-2016-MDK/A.

El comité está conformado por representantes de las principales entidades presentes en la zona (**Cuadro 9**).

Cuadro 9. Actores integrantes del comité distrital Kosñipata

Cargo	Representante	Institución
Presidente	Sr. Fausto Amao Sulca	-
Secretario general	Sr. Libio Toque	Municipalidad Distrital Kosñipata
Coordinador general	Sr. Teodosio Gilahuanco Luycho	Empresa turística Gallito de las rocas
Coordinador de Turismo	Sr. Primitivo Quispe Camala	Asociación de Productores Agroecológicos del Río Carbón
Coordinador de productores agropecuarios	Sr. Juan Noa Umasi	-
Coordinador de educación y cultura	Prof. Fredy Eleazar Quispe	Instituto superior Virgen del Carmen Filial Kosñipata
Coordinador de medio ambiente	Sra. Marisol Huamán Reserva Tierra Linda	Asociación de jóvenes ambientalistas del alto Pilcomayo
Asesor técnico	ONG ACCA SERNANP	-

5.1.6. Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Kosñipata

Se realizó una caracterización de los actores para determinar cuáles son sus objetivos y ámbitos de trabajo en torno al comité distrital Kosñipata, la clasificación de estos actores se realizó con base en el análisis social CLIP (**Cuadro 10**).

Cuadro 10 Categorización de actores del comité distrital Kosñipata

CATEGORIA DEL ACTOR	ENTIDAD
DOMINANTE	SERNANP MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE KOSÑIPATA SERFOR PILCOPATA ENACO
INACTIVO	ACCA SOCIEDAD ZOOLOGICA DE FRANCFORT
VULNERABLE	FAUSTO AMAO SULLCA
MARGINADO	ASOCIACIÓN DE JOVENES CONSERVACIONISTAS DEL ALTO PILCOMAYO RESERVA TIERRA LINDA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROECOLÓGICOS DEL RÍO CARBÓN FEDERACIÓN DISTRITAL DE CAMPESINOS DEL VALLE DE KOSÑIPATA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES DE PECES AMAZÓNICOS KOSÑIPATA ASOCIACIÓN DE PRESTADORES DE SERVICIOS TURÍSTICOS KOSÑIPATA - MANU COMUNIDADES DE KOSÑIPATA

a) Dominante

Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP) – Parque Nacional Manu

Es la entidad encargada de dirigir y establecer los criterios técnicos y administrativos para la conservación de las Áreas Naturales Protegidas y vigilar el mantenimiento de las mismas. En el área del comité distrital, cuenta con un puesto de vigilancia en Tono, colabora con la educación ambiental, regulación de las actividades turísticas relacionadas al PNM y actividad científica. Realiza patrullajes en la zona de amortiguamiento del PNM para evitar la tala ilegal, principal problema en la zona.

Municipalidad Distrital de Kosñipata

Entidad estatal encargada de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas de tipo social y productivo en el distrito. Este municipio se encuentra en la región de Cusco, y es activo colaborador tanto de SERNANP como de organizaciones de cooperación.

SERFOR Pilcopata

Es una dependencia desconcentrada de la Dirección Regional de Agricultura de Cusco, sus principales funciones son organizar y coordinar las acciones correspondientes al sector agrario en el distrito, en los proyectos y programas de tipos forestales y agropecuarios, en especial producción de frutales. Es colaborador activo la municipalidad distrital de Kosñipata.

Empresa Nacional de la Coca – ENACO

Empresa del estado peruano, dedicada al acopio, industrialización y comercialización de la hoja de coca para fines lícitos (infusiones, harinas y alimentos nutraceuticos). Este actor no tiene buena relación con los productores de coca, pues es parte de las incautaciones de hoja de coca que realizan, así también los precios que ofrece por arroba está por debajo de lo que ofrece los compradores para elaboración de pasta básica de cocaína.

b) Inactivo

Asociación para la Conservación de la Cuenca Amazónica (ACCA)

Organización sin fines de lucro enfocada en la conservación y la investigación científica. Cuenta con un centro de investigación llamado Villa Carmen con laboratorios para realización de investigaciones. Apoya a la población aledaña con programas educación ambiental y proyectos de desarrollo sostenible. Muy reconocida en la zona.

Sociedad Zoológica de Fráncfort (SZF)

Organización sin fines de lucro que implementa proyectos de tipo conservación y social. Actualmente está realizando el plan de desarrollo turístico del distrito de Kosñipata. Colaborador directo de PNM, es una institución muy reconocida en la zona.

c) Vulnerable

Fausto Amao Sullca

Actor de suma importancia en el distrito, es actual presidente de la comité distrital Kosñipata y del comité de coordinación. Es ex alcalde de la zona y está siendo impulsor de varias iniciativas de tipo productivas con SERNANP y SZF.

d) Marginado

Asociación de Jóvenes Conservacionistas del Alto Pilcomayo

Asociación de jóvenes que tiene en concesión un área de 4510 hectáreas para conservación de los bosques. Está constituido por pobladores jóvenes de diferentes comunidades del distrito de Kosñipata.

Reserva Tierra Linda

Entidad de índole privado dedicado a promover la conservación y la investigación en la zona. Colabora activamente en proyectos con la comunidad y con las organizaciones de cooperación.

Asociación de Productores Agroecológicos del Río Carbón

Organización de tipo productiva, reúne a todos los productores agroecológicos de la zona, en especial de producción de frutales como plátano, papaya y piña.

Federación Distrital de Campesinos del Valle de Kosñipata

Organización de tipo social, reúne a todos las asociaciones de productores agrícolas, asociaciones de producción de coca y frutales, comité de regantes y cooperativas de la zona.

Asociación de Productores de Peces Amazónicos Kosñipata

Organización de tipo productiva, reúne a todos los productores de peces amazónicos de la zona. Reciben apoyo de las organizaciones de cooperación y el municipio.

Asociación de Prestadores de Servicios Turísticos Kosñipata

Organización de tipo productiva, que reúne a todos las empresas dedicadas al sector turístico en el distrito de Kosñipata. Esta asociación fue creada como iniciativa del comité distrital. Trabaja en estrecha relación con la Sociedad Zoológica de Fráncfort y SERNANP.

Comunidades de Kosñipata

Reúne a todas las comunidades y centros poblados del distrito. Cada cuenta con un comité comunal.

5.1.7. Relación colaboración - conflicto

Las relaciones de conflicto y colaboración entre los actores del ámbito del comité distrital Kosñipata son diversos, como se muestra en la figura 9.

En lo que respecta a conflictos, se hace referencia al que ocurre entre ENACO, la Asociación de Productores Agropecuarios y la Federación Distrital de Campesinos del Valle de Kosñipata, y quizá no sea un conflicto propiamente dicho, sino un estado de no colaboración y desacuerdo, debido a que los productores de coca, no pueden vender su producción de forma libre, pues están obligados a vender sus productos a ENACO por reglamentación del estado. Esta medida se tomó con la finalidad de que esta producción no tenga un destino ilícito, pero muchas veces esta empresa ofrece precios muy bajos, lo que ocasiona que muchos productores traten de vender su producción de forma clandestina, ocasionando conflictos y paralizaciones en la zona.

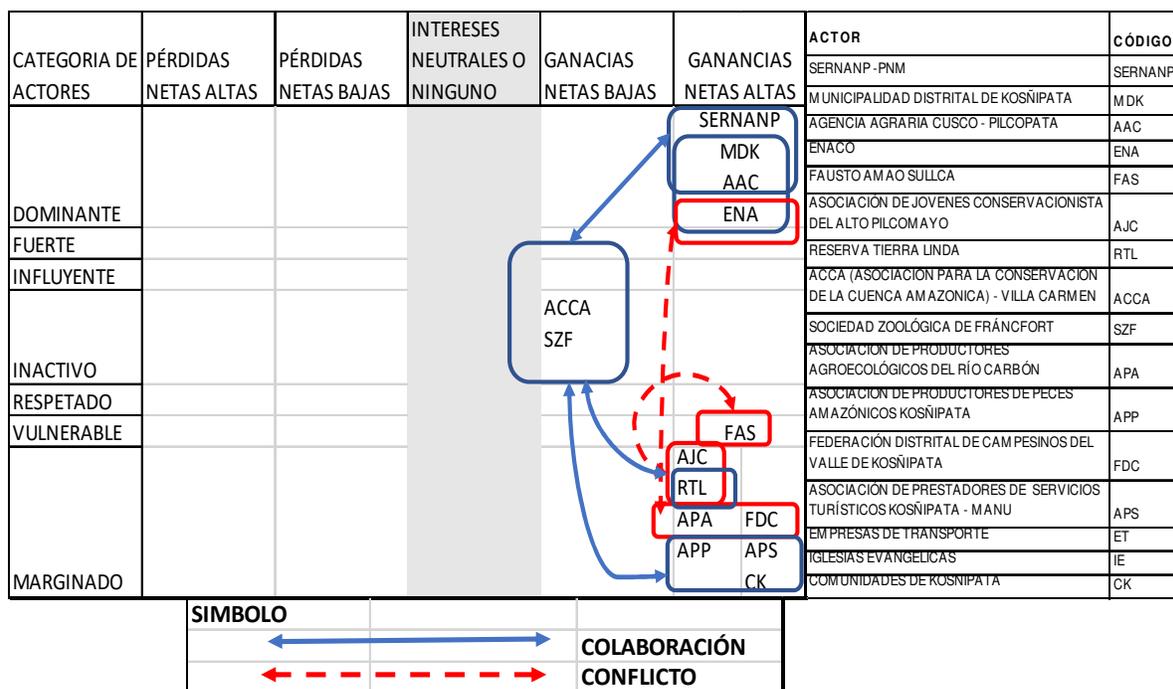


Figura 9. Relaciones de conflicto y colaboración entre los actores del comité distrital de Kosñipata

En cuanto a relaciones de colaboración, la mayoría de entidades y organizaciones de la zona la tienen una estrecha colaboración, entre las más resaltantes se puede mencionar las que existen entre SERNANP - agencia agraria / municipalidad y con las entidades como SERNANP –SZF/ACCA. En el primer caso, éstos colaboran en proyectos de turismo y el segundo caso las entidades cooperantes capacitan a los guardaparques en temas de conservación y uso de nuevas tecnologías.

Así también, las entidades de cooperación colaboran activamente con las comunidades del distrito de Kosñipata. Un claro ejemplo son los proyectos acuícolas que está llevando a cabo ACCA en Santa Rosa de Huacaria, apoyando en el asesoramiento técnico e implementación de equipos acuícolas. En el caso de la Sociedad Zoológica de Fráncfort, se encuentran realizando el plan de desarrollo turístico de Kosñipata, así también impulsaron la creación de la Asociación de Prestadores de Servicios Turísticos, apoyando económicamente y con asesoramiento técnico.

5.1.8. Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Challabamba

El comité distrital Challabamba de la Reserva de Biosfera de Manu se creó el 27 de mayo del 2016, y se hizo oficial por medio de la resolución de alcaldía N° 119-2016-A-MPM-MDD el 27 de mayo de 2016.

Después de reuniones internas, se realizó la reformulación del comité, para lo cual se reunió a los centros poblados del distrito. Esta reconstitución del comité se realizó el día 5 de

diciembre del 2016. Entre los principales integrantes del comité se encuentran representantes de los centros poblados del distrito (**Cuadro 11**).

Cuadro 11. Actores integrantes del comité distrital Challabamba

Cargo en el comité	Representante	Institución
Presidente	Sr. Luciano Jhuanclanco Quispe	Alcalde de Centro Poblado de Sunchubamba
Vicepresidente	Marcelino Sullca Valcárcel	Alcalde de Centro Poblado Otocani
Secretario general	Sr. Héctor Soria Condori	Representante Comunidad de San José de Salhuay
Tesorero	Sr. José Jesús Zúñiga Dávalos	Representante de la comunidad de Lucuybamba
Fiscal	Sr. Julián Soncco Mamani	Representante de la comunidad de Huacanca

5.1.9. Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Challabamba

Se realizó una caracterización de los actores para determinar cuáles son sus objetivos y ámbitos de trabajo en torno a los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu. La clasificación de estos actores será de acuerdo al análisis social CLIP (**Cuadro 12**).

Cuadro 12. Categorización de actores del comité distrital Challabamba

CATEGORIA DEL ACTOR	ENTIDAD
DOMINANTE	SERNANP MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHALLABAMBA
INFLUYENTE	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAUCARTAMBO
INACTIVO	SOCIEDAD ZOOLOGICA DE FRANCFORT ACCA
VULNERABLE	IRMA ROJAS SALCEDO
MARGINADO	COMUNIDADES DE CHALLABAMBA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES ECOLÓGICOS DE CHALLABAMBA ASOCIACIÓN DE MUJERES TEJEDORAS DE CHALLABAMBA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGRÍCOLAS DE CHALLABAMBA JUNTA DE BARRIOS DE POBLADO DE CHALLABAMBA

- a) Dominantes

Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP) – Parque Nacional Manu

Es la entidad encargada de dirigir y establecer los criterios técnicos y administrativos para la conservación de las áreas naturales protegidas y vigilar el mantenimiento de las mismas. El área del comité distrital cuenta con dos puestos de vigilancia ubicados en Qurqurpampa y Acjanaco. Colabora con la educación ambiental, regulación de las actividades turísticas relacionadas al PNM y regulación de la actividad ganadera dentro del ANP.

Municipalidad Distrital de Challabamba

Entidad estatal encargada de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia, en especial proyectos de tipo social, productivo y de infraestructura. Este municipio se encuentra en la región de Cusco y es principal impulsor de los comités de Reserva de Biosfera del Manú.

- b) Influyente

Municipalidad provincial de Paucartambo

Entidad estatal encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia. Proyectos de tipo social productivo y de infraestructura. Tiene buena relación con SERNANP y Sociedad Zoológica de Fráncfort.

- c) Inactivo

Sociedad Zoológica de Fráncfort

Organización sin fines de lucro que implementa proyectos de conservación y turismo. Actualmente se encuentra realizando proyectos de educación ambiental y prevención de conflicto humano – oso de anteojos. Colaborador directos de PNM y muy reconocido en la zona.

Asociación para la conservación de la Cuenca Amazónica (ACCA)

Organización sin fines de lucro enfocada en la conservación y la investigación científica. Cuenta con un centro de investigación llamado Wayquecha con instalaciones adecuadas para investigación. Apoya a la población aledaña en educación ambiental.

- d) Vulnerable

IRMA ROJAS SALCEDO

Regidora de la municipalidad de Challabamba, principal impulsora de los comités distritales de Reserva de biosfera. Es muy reconocida en toda la RBM, es parte del Comité de vigilancia de PNM. La única mujer del comité de coordinación de la RBM.

e) Marginado

COMUNIDADES DE CHALLABAMBA

Está constituido por 46 comunidades quechuahablantes y la mayoría de estas comunidades se encuentran en la zona alto andina de la Reserva de Biosfera del Manu.

Asociación de Productores Ecológicos de Challabamba

Organización de tipo productivo, que agrupa a todos los productores ecológicos de la zona, como maíz, fréjol, trigo, quiwicha, manzana, durazno, alfalfa, pasto, papa, quinua, yacón, granadilla, tarwi y miel de abeja.

Asociaciones de mujeres tejedoras de Challabamba

Compuesto por 12 asociaciones de mujeres tejedoras de todo el distrito de Challabamba, la mayoría de ellas en proceso de formalización.

Asociaciones de productores agrícolas y pecuarios de Challabamba

Organizaciones de tipo productivo que agrupa todos los productores agrícolas (frutales, tubérculos, etc.) y pecuarios (ganadería, apicultura, piscicultura).

Junta de Barrios de Poblado de Challabamba

Agrupa a Todos los barrios presentes en el pueblo de Challabamba.

5.1.10. Relación colaboración - conflicto

Según el análisis social CLIP (**Figura 10**) se pudo identificar un conflicto, entre el SERNANP y algunas comunidades de Challabamba. Este conflicto tiene diferentes orígenes, entre los que destacan la invasión de tierras de la zona de transición y reservada del PNM por parte de los pobladores de Callanga. Estos pobladores invadían los terrenos que comprende la zona de amortiguamiento del PNM con ganado, en zonas en las cuales sabían que está prohibido el pastoreo. Actualmente los conflictos continúan, sin poder llegar a un acuerdo que beneficie a las dos partes. Otro conflicto que se presenta es por la presencia del oso andino cerca de las tierras de crianza de las comunidades, lo que ocasiona un conflicto entre los seres humanos-oso andinos. Este animal, según la población, ataca al ganado, lo que se traduce en pérdidas económicas para las familias que solo cuentan con algunas cabezas de ganado. Actualmente esta población se encuentra en el dilema de no poder recuperar su ganado perdido pero tampoco pueden atentar contra el oso andino, pues ninguna entidad del estado se está haciendo responsable por las pérdidas económicas que estas familias sufren. A pesar que la SZF viene trabajando en este problema, todavía hay pobladores que consideran que la mejor manera es deshacerse del oso.

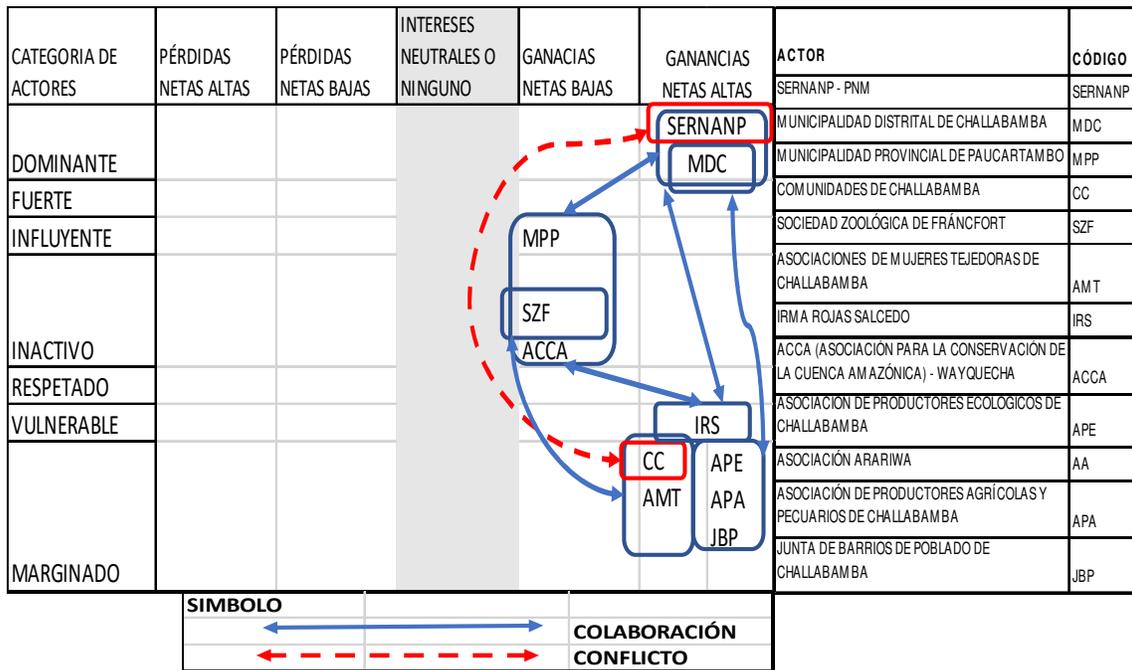


Figura 10. Relaciones de conflicto y colaboración entre los actores del comité distrital de Challabamba

En relación con la colaboración entre actores, esta se puede observar de manera clara y muy alentadora, existe una colaboración mutua entre todos los actores existentes en la zona. Aquí la relación de colaboración más fuerte es entre SZF – municipalidad distrital de Challabamba – comunidades y asociaciones. La Sociedad Zoológica de Fráncfort viene trabajando en proyectos de tipo productivos en la zona, en especial con las asociaciones de artesanas, a las cuales ayuda en el proceso de formalización y fortalecimiento de capacidades. A este eslabón de colaboración también podemos mencionar a la Sra. Irma Rojas; regidora, miembro del comité de Coordinación de la RBM y activa impulsora de los comités distritales, ha sido un actor importante para que se concreten muchos proyectos en la zona, siendo el nexo entre las comunidades y las entidades de cooperación.

5.1.11. Comité distrital de Reserva de Biosfera del Manu – Distrito Fitzcarrald

El comité distrital Fitzcarrald de la Reserva de biosfera de Manu se creó el 10 de mayo del 2016, y se hizo oficial por medio de la resolución de alcaldía N° 024-2016-A-MDF/M el 07 de julio de 2016.

Este comité está constituido por miembros de diferentes entidades presentes en el distrito de Fitzcarrald (**Cuadro 13**).

Cuadro 13. Actores integrantes del comité distrital Fitzcarrald

Cargo en el Comité	Representante	Institución
Presidente	Prof. Isauro Antonio Fernández Pizango	Alcalde Municipalidad distrital de Fitzcarrald
Secretario general	Sra. Eugenia Soto Chayña	Presidenta de la Asociación de Artesano
Representantes institucionales	Prof. Bernardo Paccori Paccori	Representante de la IEBR. Boca Manu
	Elmer Fernández Pérez	Representante de la CCNN Diamante
	Andrés Rojas Valles	Representante CCNN Isla de los Valles
	Tomas Deza Triay	Representante de la iglesia cristiana

5.1.12. Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Fitzcarrald

Se realizó una caracterización de los actores para determinar cuáles son sus objetivos y ámbitos de trabajo en torno a los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu. La clasificación de estos actores se realizó con base en el análisis social CLIP (**Cuadro 14**).

Cuadro 14. Categorización de actores del comité distrital Fitzcarrald

CATEGORIA DEL ACTOR	ENTIDAD
DOMINANTE	SERNANP MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE FITZCARRALD MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MANU FENAMAD
INFLUYENTE	SOCIEDAD ZOOLOGICA DE FRANCFURT MINISTERIO DE CULTURA
INACTIVO	SEPERU WILDLIFE CONSERVATION SOCIETY
MARGINADO	ASOCIACIÓN DE ARTESANO DE BOCA MANU ALBERGUE CASA MACHIGUENGA CCNN TAYAKOME CENTRO POBLADO ISLA DE LOS VALLES CCNN YOMIBATO ANEXO MAIZAL CENTRO POBLADO BOCA MANU CCNN DIAMANTE

a) Dominantes

Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP) – Parque Nacional Manu

Es la entidad encargada de dirigir y establecer los criterios técnicos y administrativos para la conservación de las áreas naturales protegidas y vigilar el mantenimiento de las mismas. El área del comité distrital cuenta con dos puestos de vigilancia en Limonal y Pakitza. El SERNANP colabora con la educación ambiental, regulación de las actividades turísticas relacionadas al

PNM, regulación de la pesca de madera por la asociación de artesanos y actividad científica. Realiza patrullajes en las zonas de amortiguamiento del PNM para evitar la tala ilegal.

Municipalidad Distrital de Fitzcarrald

Entidad estatal encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas de índole social y productiva. Actualmente cuenta con poco presupuesto y no puede llevar a cabo muchas iniciativas.

Municipalidad Provincial de Manu

Entidad estatal encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia. Proyectos de tipo social, productivo y de infraestructura.

Federación Nativa del Rio Madre de Dios y Afluentes (FENAMAD)

Entidad social que reúne a todos los comités comunales de las CCNN. Se encarga de velar por el cumplimiento de los derechos de las comunidades nativas de la región de Madre de Dios. Brinda apoyo legal y social.

b) Influyente

Sociedad Zoológica de Fráncfort (SZF)

Organización sin fines de lucro que implementa proyectos de conservación y turismo. Actualmente se encuentra realizando proyectos de tipo social, se encargó del establecimiento y construcción del albergue estudiantil Maganiro y de su implementación. La organización concentra gran parte de sus proyectos en esta zona. Tiene un alto reconocimiento por la población y aceptación de la misma.

Ministerio de cultura

Entidad del estado, encargada de velar por el bienestar de las poblaciones indígenas en aislamiento voluntario y en contacto inicial. Cuenta con un puesto de vigilancia llamado Nomole, encargado de vigilar la zona y avisar en caso de presencia de PIACI en la zona.

c) Inactivo

SEPERU

Organización sin fines de lucro, encargada de mejorar las capacidades y a facilitar esquemas de organización e incentivos para manejar responsablemente los ecosistemas. Actualmente se encuentra realizando el Plan de Desarrollo Concertado de Fitzcarrald.

Wildlife Conservation Society (WCS)

Organización sin fines de lucro que incentiva la investigación y la conservación en la zona. Actualmente es colaborador cercano del PNM. Capacita a los guardaparques en la utilización de nuevas tecnologías para la realización de patrullajes.

d) Marginado

Asociación de Artesanos de Boca Manu

Asociación de tipo productivo, formada por los llamados "Pescadores de Madera" , ellos se encargan de recolectar la madera que por acciones de la naturaleza cae en el Rio Manu, evitando así la tala de los bosques . Una de las pocas actividades productivas de la zona.

Albergue Casa Machiguenga

Entidad privada del rubro turístico, formada por pobladores Machiguenga. Se encargan de brindar hospedaje y venta de artículos artesanales. Único albergue presente dentro del área reservada del PNM.

Comunidad Nativa Tayakome

Comunidad nativa Machiguenga, la única forma de accesibilidad es por vía fluvial. Escaso apoyo del estado. Mantiene todos sus medios de vida ancestrales.

Centro Poblado Isla de los Valles

Comunidad nativa Yine, se encuentra cerca del centro poblado de Boca Manu.

Comunidad Nativa Yomibato

Comunidad nativa Machiguenga, la única forma de accesibilidad es por vía fluvial. Escaso apoyo del estado. Mantiene todos sus medios de vida ancestrales.

Anexo Maizal

Comunidad nativa Machiguenga, la única forma de accesibilidad es por vía fluvial. Escaso apoyo del estado. Mantiene todos sus medios de vida ancestrales.

Centro Poblado Boca Manu

Capital del distrito de Fitzcarrald, último lugar donde hay accesibilidad a medios de comunicación, alberga el municipio, escuela y centro de salud. Solo tiene accesibilidad por vía fluvial. Escaso apoyo del estado.

Comunidad Nativa Diamante

Comunidad nativa Yine, realizan agricultura de subsistencia y mantiene todas sus costumbres ancestrales.

Cuadro 15. Actores integrantes del comité distrital Yanatile

Cargo en el comité	Representante	Institución
Secretario general	Percy Flores Macedo	Alcalde
	Faustino Aldo Coahuila Huamani	Teniente - regidor
	Clay Untiveros Álvarez	Regidor
	Rayda Tarco Huañec	Regidor
	Persi Pepe Torres Pacheco	Regidor
	Martin Ernesto rojas Espinoza	Regidor
Asuntos técnicos	Tomas Collque Mamanchura	Subgerente de desarrollo económico y medio ambiente
	Teófilo Chalco Berrocal	Subgerente de desarrollo social y servicios municipales
	Edwin Huamán Corimanya	Subgerente de infraestructura
	William Zevallos Yauri	Responsable de oficina municipal de saneamiento básico
Delegado de la zona de la zona tampón	Augusto Pfuro Huamán	Presidente del centro poblado de penetración
Sector educación	Percy Huamantica Díaz	Coordinador COCOE Yanatile
Coordinación externa	Elmer Chalco	Jefe de sede agraria – Quebrada Honda

5.1.15. Caracterización de los actores relacionados al comité distrital Yanatile

Se realizó una caracterización de los actores para determinar cuáles son sus objetivos y ámbitos de trabajo en torno a los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu. La clasificación de estos actores se elaboró con base en el análisis social CLIP (**Cuadro 16**).

Cuadro 16. Categorización de actores del comité distrital Yanatile

CATEGORIA DEL ACTOR	ENTIDAD
DOMINANTE	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANATILE SERNANP MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CALCA AGENCIA AGRARIA YANATILE
FUERTE	COCOE YANATILE
MARGINADO	FEDERACIÓN DE PRODUCTORES DE YANATILE COMUNIDADES DEL DISTRITO

a) Dominante

Municipalidad Distrital de Yanatile

Entidad del estado encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en el distrito, en especial en las áreas productivas, sociales e infraestructura. Actualmente impulsa la producción cafetalera en zona.

Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP) – Parque Nacional Manu

Es la entidad encargada de dirigir y establecer los criterios técnicos y administrativos para la conservación de las ANP y vigilar el mantenimiento de las mismas. En el área del comité distrital cuenta con un puesto de vigilancia de Lacco Yavero, colabora con la educación ambiental y realiza patrullajes en las zonas de amortiguamiento del PNM para evitar la quema de bosques existentes en la zona.

Municipalidad Provincial de Calca

Entidad del estado encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia, en áreas de infraestructura, sociales y productivos. Muy poca relación con el SERNANP.

Agencia Agraria Yanatile

Entidad estatal de tipo productivo encargado de ser ente fiscalizador en la extracción de recursos naturales. Apoya también en temas de sanidad agrícola y pecuaria, implementa proyectos productivos en el distrito.

b) Fuerte

Comité de coordinación Educativa (COCOE YANATILE)

Entidad del estado encargada de asegurar la calidad de los servicios educativos del distrito educativo. Colabora en las actividades de educación ambiental impulsadas por el SERNANP.

c) Marginado

Federación de Productores de Yanatile

Organización de tipo productiva que congrega a todos los productores agrícolas del distrito de Yanatile, en especial a los de café, cítricos y frutales.

Comunidades del distrito

Las comunidades presentes en el distrito, todos cuentan con un comité comunal.

5.1.16. Relación colaboración – conflicto

Según el análisis social CLIP que se realizó, no pudimos determinar conflictos entre los actores, esto debido a que SERNANP es una entidad nueva en la zona y recientemente formó parte de la reserva de biosfera del Manu.

Las relaciones de colaboración se dan en su mayoría entre el municipio y las comunidades, según los programas que ellos vienen implementado.

Actualmente SERNANP colabora solo en educación ambiental, pero sería beneficioso que colaborara en otras comunidades cerca a Quebrada Honda que es la capital de Yanatile (**Figura 12**).

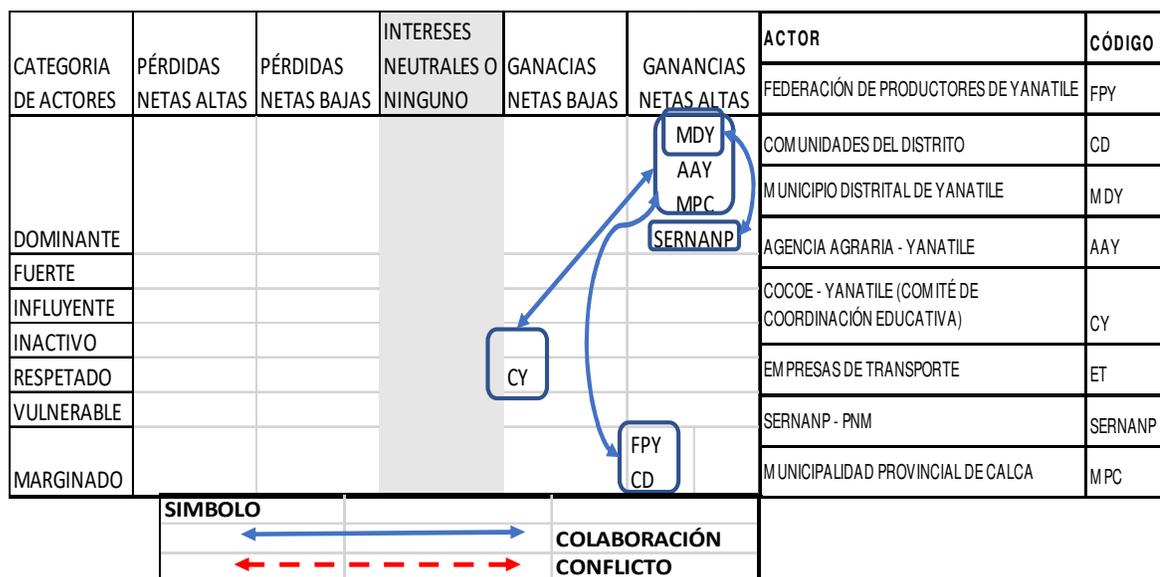


Figura 11. Relaciones de conflicto y colaboración entre los actores del comité distrital de Yanatile

5.2. Principios de buena gobernanza

La creación de los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu, fue impulsada por organizaciones de cooperación y municipios locales. Se crearon con la finalidad de asegurar una gestión conjunta de la RBM con todos los actores presentes en la misma, para lograr un desarrollo sostenible de las comunidades. Como toda iniciativa reciente, aún tiene muchas brechas que cerrar, por tal razón se analizó el estado actual de los comités distritales con respecto a los principios de buena gobernanza.

El cuadro 17 muestra de manera resumida cual fue el resultado de la evaluación de los principios de buena gobernanza en los comités distritales, esto nos permitirá poder notar debilidades y corregirlas.

Cuadro 17. Evaluación de los principios buena gobernanza de los comités distrital.

Principio de buena gobernanza	Indicador	Comité distrital Manu	Comité distrital Kosñipata	Comité distrital Challabamba	Comité distrital Fitzcarrald	Comité distrital Yanatile
Participación	Representación de diferentes actores del ámbito de trabajo de la CDRBM	✓	✓	✓	✓	X
	Involucramiento de los actores en las actividades del comité	±	±	±	X	X
Equidad e inclusión	Inclusión de representantes de las comunidades campesinas o nativas	±	X	✓	X	X
	Inclusión de los jóvenes en los CDRBM	X	✓	X	X	X
	Representación de mujeres en los CDRBM	✓	✓	±	✓	✓
	Puesta en marcha de proyectos dirigidos a asegurar el bienestar de las mujeres y niños	X	±	±	X	X
Rendición de cuentas	Reunión para informar sobre los proyectos y subvención a la población	✓	✓	✓	X	X
Eficiencia	Utilización de fondos de acuerdo a sus respectivos planes de trabajo	X	±	±	X	X
	Se plantean proyectos dirigidos a educación ambiental	✓	✓	✓	✓	✓
	se realizan reuniones para saber si están satisfechas las expectativas de la población	X	X	X	X	X
Innovación	Se generó nuevas ideas para trabajar sobre la RBM	✓	✓	✓	✓	✓
Creación de redes	Se conformaron nuevas redes de trabajo	✓	✓	✓	±	X

5.2.1. Participación

La participación uno de los principios más importantes y el que determina si existe o no gobernanza en una zona, esta fue evaluada en los 5 comités por medio de dos variables:

- *Representación de diferentes actores del ámbito de trabajo de la CDRBM*
Se determinó que 4 de los 5 comités cumplían con este indicador, el único que no cumplió con esta variable fue el comité de Yanatile. Esta situación se debe a que casi todos los miembros del comité son parte de la municipalidad, entre regidores y subgerentes, lo que conlleva a que no haya legitimidad en este comité, el único actor ajeno a la municipalidad fue el especialista de la agencia agraria. Cabe mencionar que a pesar de que todos los integrantes son miembros del municipio, hay inactividad en el comité.
En el caso de los demás comités, tenían representantes de diferentes instituciones tanto gubernamentales, no gubernamentales y de la sociedad civil.
- *Involucramiento de los actores en las actividades del comité*
El tener a diferentes actores en el comité no asegura la participación activa e involucramiento de los mismos, esto fue reflejado en la mayoría de los comités, pues hay representación de diferentes actores, pero la mayoría están inactivos o simplemente no están interesados en la iniciativa, lo cual también conlleva a que solo dos o tres actores trabajen, haciendo no viable la iniciativa.
Resalta de los tres comités distritales (Kosñipata, Manu y Challabamba), que por medio de diferentes actividades (reuniones, capacitaciones y otras) tratan de involucrar en lo posible a los actores de su zona de influencia.

5.2.2. Equidad e inclusión

El ser equitativo e inclusivo en los comités distritales, tanto en las decisiones que se tomen como en la gestión de la misma es primordial, el estar consciente de que incluir a grupos vulnerables, mujeres, jóvenes y niños, es de vital importancia para poder visibilizar sus necesidades.

- *Inclusión de representantes de las comunidades campesinas o nativas*
La inclusión de representantes de comunidades nativas y campesinas es de suma importancia, pues son estos los principales interesados y beneficiarios de las iniciativas que se propongan en estos comités.
En el caso de los comités distritales de la RBM, solo el comité distrital de Challabamba cumple con este principio, ya que después de haberse constituido como comité, los integrantes propusieron que pasara a manos de las comunidades campesinas de la zona, esto porque son los principales beneficiarios de los proyectos que se implementaran.
Otro esfuerzo resaltante es el comité distrital Manu, que a pesar de estar constituido en su mayoría por representantes de diferentes entidades estatales del distrito, tienen como tarea incluir a miembros de las comunidades indígenas del distrito de Manu, pues consideran que son los miembros de estas comunidades los que deben impulsar este tipo de iniciativas.

En el caso de los comités de Kosñipata, Fitzcarrald y Yanatile, no existen representantes de CCNN o comunidades campesinas, a pesar de que, como en el caso de Fitzcarrald, gran parte de su población son comunidades nativas.

- *Inclusión de los jóvenes en los CDRBM*

La inclusión de los jóvenes en puestos de toma de decisiones es muy provechoso, no solo para asegurar una adecuado relevo generacional sino también porque se obtienen ideas nuevas, frescas e innovadoras.

Solo el comité distrital de Kosñipata tiene entre sus integrantes a un representante de la Asociación de Jóvenes Conservacionistas del Alto Pilcomayo, organización que está constituida por jóvenes de diferentes comunidades del distrito.

Los demás comités no reportan jóvenes entre sus integrantes.

- *Representación de mujeres en los CDRBM*

En los comités distritales se pudo observar que todos tienen representación de mujeres entre sus integrantes. El comité distrital Manu tiene como parte del comité a la representante de la Defensoría del Pueblo, que es mujer y activa impulsora de la iniciativa.

El comité distrital Kosñipata tiene solo una mujer entre sus integrantes , que es la presidenta de la Asociación de Jóvenes Conservacionistas del Alto Pilcomayo, el comité de Fitzcarrald cuenta con la presidenta de la Asociación de Artesanos de Boca Manu y el comité de Yanatile tiene a una regidora como parte de sus integrantes .

Challabamba es un caso especial, pues en un inicio tenían a una mujer regidora del municipio dentro de sus integrantes, pero luego de la reformulación del comité, todos los representantes actuales son hombres, pero a pesar de esto la regidora está pendiente de las decisiones que toma el comité siempre en favor de las mujeres y población vulnerable.

- *Puesta en marcha de proyectos dirigidos a asegurar el bienestar de las mujeres y niños*

Los comité distritales de RBM, entre sus planes de acción han establecido propuestas de proyectos que podrían realizar para poder mejorar el bienestar de las mujeres y los niños, pero muchos de estos no están puestos en marcha, los únicos comités que están en proceso son los del comité distrital Kosñipata y Challabamba, por medio de sus proyectos conjuntos con las entidades de cooperación, que trabajan en favor de las artesanas (**Figura 13**).



Figura 12. Mujer artesana del Centro Poblado de Sunchubamba.

5.2.3. Rendición de cuentas

La rendición de cuentas es de suma importancia, esto con la finalidad de poder mostrar las acciones o iniciativas que se han puesto en marcha, dar mayor confianza a la comunidad y que esté al tanto de las decisiones que se toman en el comité.

- ***Reunión para informar sobre los proyectos y subvención a la población***

A pesar que muchos de estos comités llevan poco tiempo de formados, algunos han puesto en marcha reuniones con las comunidades para mostrar las actividades e iniciativas en marcha actualmente.

Este es el caso de los comités distritales de Manu, Kosñipata y Challabamba; el comité distrital Manu empezó con reuniones a los centros poblados y comunidades nativas para presentar al comité y las actividades que se planean hacer en el marco de su gestión. El comité distrital Kosñipata realiza reuniones con todos los actores de la zona, en especial con los de la actividad turística para mostrar los avances del Plan de Desarrollo Turístico y en el caso de comité distrital de Challabamba, suelen convocar a todos los pobladores, en especial a las autoridades para la toma de decisiones, así fue el caso de la propuesta de asesoramiento de producción apícola por parte de una empresa israelí, interesada de su producción.

En el caso de los comités de Yanatile y Fitzcarrald, hay inactividad de parte de los integrantes del comité y actualmente no se están haciendo reuniones ni iniciativas de presentación de trabajo del comité.

5.2.4. Eficiencia

Los comités pretenden ser referencia para otras reservas de biosfera en eficiencia, es decir en que tan bien pueden llevar a cabo los proyectos que están proponiendo, buscar financiamiento, usar estos recursos y beneficiar al público objetivo. Se establecieron estos indicadores para poder evaluar que tan eficaces son o se proyectan ser estos comités.

- ***Utilización de fondos de acuerdo a sus respectivos planes de trabajo***

Actualmente sólo los comités Kosñipata y Challabamba han podido gestionar fondos para las iniciativas que se han planteado, el primero fue capaz de optar a un fondo proporcionado por la Sociedad Zoológica de Fráncfort para la realización del Plan de Desarrollo Turístico. En el caso de Challabamba, también está gestionando obtener fondos de la misma institución para la realización de su Plan de Desarrollo Turístico y del apoyo a los apicultores.

En el caso de Fitzcarrald, Manu y Yanatile están en busca de entidades cooperantes que les brinde apoyo para la puesta en marcha sus actividades.

- ***Se plantean proyectos dirigidos a educación ambiental***

Todos los comités han mostrado interés en presentar proyectos dirigidos al fortalecimiento de la educación ambiental en los distintos ámbitos de trabajo de los comités de la RBM, entre los que se destaca el capacitar a los docentes de las escuelas en educación ambiental, realizar charlas a la población sobre la protección de la reserva de biosfera y los beneficios que proporciona a las comunidades, etc.

- ***Se realizan reuniones para saber si están satisfechas las expectativas de la población***

Como las actividades de los comités recién están empezando, no se están realizando reuniones para poder saber el grado de aceptación en la población.

5.2.5. Innovación

La creación de nuevas ideas para ser aplicadas en la gestión de los comités distritales son de suma importancia, esto nos asegura encontrar soluciones a problemas, proponer nuevas iniciativas o propuestas de programas o proyectos e implementación del uso de nuevas tecnologías en la gestión de las áreas naturales protegidas. Por consiguiente, la innovación debe ser uno de los principios a ser aplicados dentro de estos comités.

- *Se generó nuevas ideas para trabajar sobre la Reserva de Biosfera del Manu*
Todos los comités están generando nuevas ideas, entre la más resaltante podemos mencionar implementación de un sello de reserva de biosfera del manú, el cual tiene la finalidad de dar valor agregado a los productos producidos en la zona y que son productos de la conservación y protección del medio ambiente. Actualmente están proponiendo nuevos requisitos que deben cumplir los productores para acceder a este nuevo sello.

5.2.6. Creación de redes

La interacción entre los diferentes actores son asegurar el establecimiento de lazos de trabajo conjunto, apoyándose mutuamente tanto logística como técnicamente para el logro de agendas o planes de trabajo comunes para el bienestar de la comunidad, por tal razón es indispensable que los comités establezcan redes de trabajo conjunto.

- *Se conformaron nuevas redes de trabajo*
Todos los comités están tratando de establecer nuevas redes de trabajo, pero podemos destacar las iniciativas de los comités distritales de Kosñipata, Challabamba y Manu, estas redes de trabajo fueron establecidas con organizaciones de cooperación y entidades gubernamentales, en especial para la realización de planes de trabajo conjunto. Entre las principales entidades de cooperación podemos destacar al PNUD, Ministerio del Ambiente, ministerio de Agricultura entre otros, los cuales por medios de programas de apoyo o subvención a proyectos están apoyando a estos comités. Actualmente el comité de Fitzcarrald está estableciendo redes de trabajo con entidades de cooperación como SEPERU y el ministerio de Cultura, además están en contacto con San Diego Zoo que está tratando de impulsar proyectos en favor de la educación ambiental de la comunidad del distrito.
El comité de Yanatile no ha podido establecer estas redes de trabajo por la inactividad.

5.3. Sensibilización de los actores clave e integrantes de los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu

Se realizaron talleres con los diferentes actores presentes en la Reserva de Biosfera del Manu, para sensibilizarlos en temas referentes a gobernanza y reservas de biosferas con la finalidad de que conozcan y se apropien de estos términos.

En **gobernanza** se les dio a conocer el concepto de gobernanza y su diferencia con gobernabilidad, se les hablo de gobernanza ambiental y por último de los principios de buena gobernanza que deben ser aplicados en sus comités. Al momento de realizar los talleres, se pudo observar que algunos actores ya estaban relacionados con esos temas, como lo fue en los comités distritales de Kosñipata y Manu, esto debido a capacitaciones anteriores que habían tenido con otros programas.

Los actores que no estaban relacionados con estos términos, aceptaron los nuevos conocimientos y lo relacionaron con lo que observan en la vida diaria.

En **Reserva de biosfera**, se pudo observar que mucho de los actores presentes no conocían la definición, a pesar de que hace muchas décadas esta zona se declaró reserva de biosfera y mantenían la idea de que la RBM era igual al Parque Nacional del Manu , y no que este último es parte de la RBM. Construyeron definiciones propias de reserva de biosfera, un ejemplo fue **(Figura 14)**.

"Espacio físico de protección, conservación y uso racional sostenible para el desarrollo económico social de sus habitantes, para aprovechar los beneficios de flora y fauna de la reserva de biosfera, y la explotación racional ya sea para turismo, agropecuaria, artesanal y forestal."

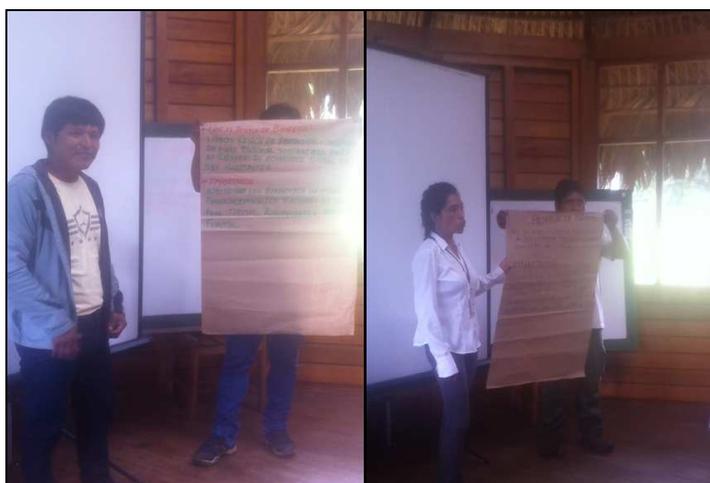


Figura 13. Integrantes del Comité distrital Manu presentando definiciones propias de RBM

Estuvieron interesados en saber cuál era la diferencia entre parque nacional y reserva de biosfera y sobre todo saber cuáles serían los beneficios de pertenecer a una reserva de biosfera, también mencionaron casos que habían escuchado de otras reserva de biosfera en Perú. Se les absolvieron dudas muy recurrentes como el pensar que si el pertenecer a una reserva de biosfera se les iba a quitar sus tierras y como poder aprovechar la reserva sin dañarla.

5.4. Planes de acción de los comités distritales de Reserva de Biosfera del Manu

La construcción participativa de planes de acción nos ayuda a determinar hacia donde se puede orientar el trabajo de los comités distritales RBM. La construcción e implementación de estos planos de acción es importante para empezar a establecer actividades orientadas al desarrollo sostenible de la zona. Se construyeron cinco planes de acción correspondientes a los cinco comités distritales. Estos planes de acción tienen el propósito de ser un instrumento

orientador y una herramienta que propicie nuevas iniciativas de desarrollo en la Reserva de Biosfera del Manu.

5.4.1. Plan de acción comité distrital Manu

El plan de acción del comité distrital Manu fue construido participativamente, con la colaboración de los integrantes del comité y se realizó en un taller participativo en el Centro de Interpretación del Parque Nacional del Manu. Contó con la asistencia de los integrantes del comité y algunos actores representativos del distrito de Manu (**Figura 15**).



Figura 14. Integrantes del comité distrital de Manu

Misión: “Ser una organización de apoyo participativo para gestionar planes y proyectos de desarrollo y conservación, aprovechando los recursos de manera sostenible del distrito de Manu, que se encuentra dentro de la Reserva de Biosfera de Manu”.

La misión está orientada en que el comité distrital se una punto de referencia para impulsar los proyectos o programas enfocados en conservación y desarrollo sostenible, en especial con las comunidades nativas del distrito de Manu, las cuales son las más vulnerables. Ser el punto articulador entre la población y las organizaciones de cooperación presentes en la zona y empezar a gestionar el apoyo para las comunidades.

Visión: “Trabajar con la población de manera organizada y participativa logrando así el desarrollo local del distrito de Manu.”

En el caso de la visión, este comité quiere ser reconocido como un ente impulsor del desarrollo en la provincia, de manera participativa y activa, mejorando por medio de sus iniciativas el mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones.

Plan de acción

Para la construcción del plan de acción del comité distrital de Manu, se priorizaron tres temas estratégicos: I) Necesidades de la comunidad, II) Patrimonio cultural y conocimientos tradicionales, III) Turismo, agricultura y artesanía. Asimismo se formularon objetivos específicos, actividades y actores involucrados (**Cuadro 18**).

Cuadro 18. Aspectos y objetivos específicos del comité distrital de Manu

Tema estratégico		Criterio de Éxito
Necesidades de la Comunidad		Comité identifica los principales obstáculos que evitan el desarrollo de las comunidades. Comité identifica los principales problemas relacionados a la conservación de la biodiversidad.
Objetivo estratégico 1	El comité identifica los factores comunes y necesidades que obstaculizan el desarrollo de las actividades económicas y sociales en las comunidades del distrito del manú	
Línea de acción	Actividades	Actores colaboradores
Diagnóstico de situación de las poblaciones que ocupan la reserva de biosfera Manu	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones con las poblaciones de las comunidades de la zona de reserva de manú para la realización del diagnóstico situacional de manera participativa Diagnostico situacional de las poblaciones que ocupan la reserva de biosfera manú 	Fiscalía Agencia agraria Madre de Dios SERNANP Municipio provincial de Manu
Diagnóstico de la situación actual de la biodiversidad de la zona	<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico de las principales actividades económicas en la zona Evaluación de la biodiversidad de la zona Evaluación situacional de las principales actividades ilegales de la zona (tala ilegal). Charlas y reuniones de presentación del comité con las comunidades para exposición de sus funciones Reuniones de validación de resultados con los principales actores de la zona 	
Tema estratégico		Criterio de Éxito
Patrimonio cultural y conocimientos tradicionales		Aumenta la población que sabe de la existencia de la Reserva de Biosfera Manu
Objetivo estratégico 2	La comunidad toma conciencia y difunde el valor del patrimonio cultural y natural de la reserva de biosfera con apoyo del comité distrital	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Proporcionar información a la población sobre las funciones del comité	<ul style="list-style-type: none"> Dar información radial, web, material impreso Realizar intercambios con otras reservas de biosfera 	Ministerio de educación – UGEL manú Ministerio de desarrollo e inclusión social
Preservación de patrimonio cultural y conocimientos ancestrales	<ul style="list-style-type: none"> Talleres de sensibilización para la población sobre el cuidado del patrimonio cultural y de la preservación de la biodiversidad Capacitar a los docentes en temas de reserva de biosfera de manú Realización de una sistematización de las principales conocimientos ancestrales de los comunidades nativas 	Ministerio de Cultura Municipalidad provincial del manú SERNANP
Tema estratégico		Criterio de Éxito
Turismo, agricultura y artesanía		Incremento de los ingresos de las familias Se incrementa la venta y comercialización de artesanías
Objetivo estratégico 3	El comité propone actividades de desarrollo económico y social dirigidas a las comunidades presentes en el área de la Reserva de Biosfera del Manu.	

Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Repotenciar la agricultura sostenible y orgánica en la zona	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificar la agricultura • Incentivar y replicar acciones de otras instituciones en agricultura familiar • Incentivar planes de negocios 	Agencia Agraria Madre de Dios Municipio provincial de Manu
Incentivar el turismo y la producción artesanal en la zona	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones en tallados, tejidos, bisutería, flechas • Tener espacio para exhibición y venta en salvación • Incentivar festivales culturales • Poner en valor nuestros atractivos 	Ministerio de cultura FENAMAD DIRCETUR SZF

El tema estratégico **Necesidades de la comunidad** está orientado a determinar cuáles son los principales problemas que aquejan a las comunidades del distrito de Manu, en especial de las comunidades nativas. Esto ayudara a tener más claro la situación y poder establecer proyectos específicos para cada zona y hacer más efectiva la colaboración que se le brinde a la comunidad. Las actividades propuestas están enfocadas en conocer cuáles son los principales recursos y principales amenazas, poder saber cuáles son los usos de estos recursos y darnos una visión más amplia de la biodiversidad en la zona.

El tema estratégico **Patrimonio cultural y conocimientos tradicionales** está orientado en la identificación, reconocimiento y revaloración del patrimonio cultural y natural de la Reserva de Biosfera del Manu, en especial de los conocimientos ancestrales y tradicionales de las comunidades nativas, las cuales se están perdiendo por la falta de interés de las autoridades. Las actividades a están basadas en poder identificar y reconocer los conocimientos ancestrales de las comunidades nativas Machiguengas, Yine, Harambut y Masho Piro, la preservación y puesta en práctica de los mismos.

El tema estratégico **Turismo, agricultura y artesanía** está basado en proponer actividades de desarrollo al distrito, acorde a la necesidad de proteger la Reserva de Biosfera del Manu, proponiendo actividades económicas como agricultura orgánica, turismo y producción de artesanías.

5.4.2. Plan de acción comité distrital Kosñipata

El plan de acción se realizó en un taller de tipo participativo con los integrantes del comité distrital de Kosñipata, en las instalaciones de Estación Biológica Villa Carmen (ACCA) – Pilcopata (**Figura 16**).



Figura 15. Integrantes del comité distrital de Kosñipata

Misión: “Integrar a las organizaciones locales, nacionales e internacionales, publicas y privadas en el desarrollo sostenible del distrito de Kosñipata”

La misión de este comité está basado en la integración y formación de redes entre organizaciones locales y de cooperación para poder lograr a cabo las iniciativas en beneficio de las comunidades del distrito de Kosñipata.

Visión: “Desarrollo sostenible a través del aprovechamiento de recursos para las actividades agropecuarias, turística, educación, cultura, conservación y servicios ambientales del distrito de Kosñipata”

Como visión plantean lograr que el distrito se desarrolle de manera sostenible aprovechando los recursos existentes en la zona.

Plan de acción

Se establecieron cuatro aspectos para el desarrollo del plan de acción: I) Turismo, II) Educación Ambiental , III) Desarrollo agropecuario sustentable , IV) Forestación y reforestación (**Cuadro 19**).

Cuadro 19 Aspectos y objetivos específicos comité distrital de Kosñipata

Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Turismo		Incrementa la llegada de turistas a la zona Aumenta la formalización de los emprendedores en la actividad turística local Aumentan los ingresos económicos de la población Aumenta la calidad de vida de las familias
Objetivo estratégico 1	El comité promueve la actividad turística relacionada a la conservación del medio ambiente del distrito, de manera equitativa para lograr ser uno de los principales destinos turísticos de la zona.	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores

Turismo vivencial, Turismo de naturaleza y conservación	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivar la construcción de más albergues turísticos en el distrito • Implementar más circuitos de los atractivos turísticos para recibir más turistas • Capacitación en temas de atención al cliente con estándares internacionales, en investigación e interpretación del bosque, gastronomía, idiomas. • Culminar y poner en marcha el Plan distrital de desarrollo turístico de Kosñipata • Promocionar atractivos turísticos por vías digitales y medios de comunicación • Implementar servicios de voluntariado de turistas para realización de actividades en favor de la conservación 	SERNANP SZF ACCA Jóvenes conservacionistas de Alto Pilcomayo Gobierno local MINCETUR MINAGRI SERFOR PROMPERU SPDA Red Mundial del Reserva de Biosferas
Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Educación Ambiental	Aumentan las personas que revaloran la reserva de biosfera (cultura) Aumentan las áreas de conservación Aumenta calidad de vida sostenible de la población Aumentan las personas concientizadas	
Objetivo estratégico 2	El comité promueve la preservación y protección de los recursos y la cultura por medio de la educación ambiental sin causar impacto a mayor escala, salvaguardando así los recursos del distrito de Kosñipata.	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Educación ambiental	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar las iniciativas y gestiones de conservación de las asociaciones y entidades presentes en el distrito • Apoyo de asistencia técnica para el plan de manejo de la reserva de biosfera del manu • Talleres en los colegios , institutos y con la sociedad civil • Pasantías en temas de conservación • Intercambios culturales con otros distritos que tengan el mismo objetivo • Gestionar un centro de interpretación de la reserva de biosfera del manu en el distrito • Coordinar con los centros de investigación de la zona para que las investigaciones sean compartidas con la población • Incentivar la investigación en los institutos y colegios presentes en el distrito • Adquisición de una radio para promoción de las actividades del comité 	ENACO Ministerio de cultura COPESCO MINEDU SZF ACCA SAN DIEGO ZOO
Conocimientos ancestrales tradicionales	<ul style="list-style-type: none"> • Rescatar los conocimientos ancestrales, de cosmovisión andina y amazonia (idioma, trajes, técnicas agrícolas, medicina tradicional) de las comunidades presentes en la zona. • Promocionar festividades como el Coca Raymi • Calendarización de las actividades para conseguir apoyo para las mismas • Realizar ferias artesanales y gastronómicas para la promoción del distrito y sus atractivos • Revalorización de la coca como producto estrella de la zona 	
Tema Estratégico		Criterio de Éxito

Desarrollo agropecuario sustentable		Aumento de la productividad agropecuaria Aumenta el ingreso económico familiar
Objetivo estratégico 3	El comité lograr promover la seguridad alimentaria del distrito de manera sostenible.	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Agricultura orgánica sostenible	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivar la implementación de biohuertos familiares en la población de Kosñipata • Desarrollar productos con valor agregado para comercialización fuera de la región • Mecanización e innovación de la agricultura de manera sustentable • Obtención de terreno para mercado de los productos de la Reserva de Biosfera del Manu • Capacitación en agroforestería para población • Capacitación en control de plagas y enfermedades, y abonos orgánicos para cultivos orgánicos dirigido a los productores • Incentivar pasantías y Transferencia tecnológica en temas agrícolas con otros distritos • Realizar ferias y festivales agropecuarios para venta y promoción de productos de la zona 	Gobierno regional Gobierno locales SERNANP SZF ACCA UNESCO MINAGRI Agencia agraria INIA SENASA
Conocimientos ancestrales y tradicionales	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de estanques piscícolas familiares • Instalación de galpones en los hogares de las familias del distrito • Implementar zocriaderos y mariposarios con la población interesada • Impulsar la actividad apícola en el distrito 	
Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Forestación y reforestación		Se mantienen los bosques presentes en la zona Aumenta los proyectos de reforestación Se obtiene pago por bonos de carbono
Objetivo estratégico 4	Las comunidades gozan de los beneficios de mantener los servicios ambientales de la Reserva de Biosfera del Manu	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Reforestación y forestación	<ul style="list-style-type: none"> • Restaurar bosques secundarios presentes en la zona • Capacitaciones en reforestación y forestación • Crear concesiones de conservación de bosques y cabeceras de cuencas en el distrito de Kosñipata • Asesoramiento de los centros de investigación presentes en el distrito en temas de forestación y reforestación 	Gobierno nacional Gobierno regional Gobierno locales SERNANP SZF ACCA UNESCO ACCA SPDA

Cooperación institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivar la organización de las asociaciones • Buscar cooperantes para financiamiento de proyectos de reforestación • Consultar la posibilidad e implementar REDD + en la zona • Realizar capacitaciones y pasantías de transferencia tecnológica 	
---------------------------	--	--

El tema estratégico **Turismo** está orientado a trabajar en el mejoramiento de las actividades turísticas en la zona, que es la principal fuente de sustento del distrito. Por tal se estableció una línea de acción con actividades.

El tema estratégico **Educación ambiental** se estableció la necesidad de proteger los recursos naturales y los conocimientos tradicionales y culturales existentes en la Reserva de Biosfera del Manu. El involucramiento de entidades como ENACO en actividades de revalorización de la hoja de coca, podría ayudar a afianzar las relaciones y la confianza con las comunidades. Así también, las entidades como ACCA, SZF y San Diego Zoo apoyarían en temas de educación ambiental.

El tema estratégico **Desarrollo agropecuario sustentable** está orientado a mejorar la calidad de vida de la población por medio de la seguridad alimentaria, utilizando actividades agrícolas y pecuarias sostenibles. El apoyo de entidades como la agencia agraria es de vital importancia, tanto para el asesoramiento técnico y apoyo económico, así también ACCA que por medio de su Estación Biológica Villa Carmen, la cual actualmente tiene proyectos pilotos sobre agricultura orgánica y piscicultura.

El tema estratégico **Forestación y reforestación** está basado en la importancia de la conservación de los recursos naturales mediante formas que produzcan beneficios económicos y sociales para las comunidades.

5.4.3. Plan de Acción Comité distrital Challabamba

El plan de acción realizó participativamente con los integrantes del comité distrital, en el Centro de Reuniones de la Municipalidad Distrital de Challabamba (**Figura17**).



Figura 16. Integrantes del comité distrital de Challabamba

Misión: “Incentivar el desarrollo sostenible en el distrito de Challabamba, conservando y preservando los recursos naturales y culturales de la Reserva de Biosfera del Manu”.

Esta misión está orientada a impulsar las iniciativas de desarrollo sostenible en la zona, en especial en agricultura y artesanías, las cuales son principales medios de vida del distrito, pero con especial énfasis en el cuidado y aprovechamiento de los recursos de la Reserva de Biosfera del Manu.

Visión: "Poder ser el punto de apoyo a los principales planes de desarrollo del distrito de Challabamba”.

La visión está relacionada a ser uno de los principales comités de la RBM en impulsar y mejorar las condiciones del distrito por medio de planes de desarrollo eficientes.

Plan de acción

El comité distrital estableció tres aspectos importantes: I) Turismo, II) Educación Ambiental y III) Producción Agropecuaria (**Cuadro 20**).

El tema estratégico **Turismo** está orientada a impulsar a actividad turística en la zona, por medio de implementación de capacitaciones servicio al visitante, mejorar la infraestructura turística y creación de un Plan Estratégico de Desarrollo Turístico de Challabamba.

Cuadro 20. Aspecto y objetivo específico 1 del comité distrital de Challabamba

Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Turismo		Aumenta el número visitantes y turistas en el distrito Aumentan los hospedajes en el distrito
Objetivo estratégico 1	El comité impulsa el turismo en el distrito de Challabamba	
Línea de acción	Actividades	Actores colaboradores
Turismo ecológico, de aventura y gastronómico	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en atención a los visitantes • Mejorar los sitios o lugares arqueológicos • Mejorar los accesos a los lugares • Limpieza de los cauces del río , caminos, hospedajes • Capacitación en preparación de platos típicos • Plan estratégico de desarrollo turístico • Estudios de zonas arqueológicas • Mejorar la publicidad de las zonas turísticas • Plan de saneamiento básico en el pueblo de Challabamba • Creación de la carrera de guía de turismo 	Ministerio de cultura Agencia Regional de turismo Municipalidad de Challabamba Directiva de centros poblados o comunidades Reserva de biosfera SERNANP
Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Educación Ambiental		Aumentan las iniciativas comunales de conservación Aumenta el número de osos andinos en el distrito Aumenta la cantidad de especies forestales nativas en la zona

Objetivo estratégico 2	El comité incentiva la conservación y protección de las especies de flora y fauna silvestre y los minerales	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Educación ambiental	<ul style="list-style-type: none"> Realización de cursos de capacitación ambiental en centros educativos y población (padres de familia) Concientización ambiental Implementar videos y material audiovisual Activación del comité ambiental del distrito 	Municipalidad de Challabamba SERNANP ACCA Medios de comunicación Defensa civil Asociación Arariwa Población
Forestación y reforestación	<ul style="list-style-type: none"> Plantación de especies nativas Capacitaciones en incendios forestales Establecer medidas de sanción a responsables de incendios 	
Protección de animales	<ul style="list-style-type: none"> Realizar cursos de capacitación contra la caza y la pesca ilegal Capacitar a la población en temas del cuidado del Oso Andino Establecer planes para el resarcimiento por daños ocasionados por la presencia del Oso Andino 	
Protección de agua, suelo y recursos minerales	<ul style="list-style-type: none"> Cosecha de agua (cursos y capacitación) Capacitación sobre conservación del suelo Organizar a las comunidades en temas de minería Capacitar en temas de minería en la zona 	
Tema Estratégico	Criterio de Éxito	
Producción agropecuaria	Mejora la calidad de vida de las comunidades Aumenta el número de productores ecológicos en la zona	
Objetivo estratégico 3	El comité incentiva el mejoramiento de la producción agropecuaria y transformación de productos primarios	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Control de las plagas y enfermedades en los cultivos y animales	<ul style="list-style-type: none"> Organización de los productores Talleres de capacitación en : control de plagas en fruticultura Control de plagas y enfermedades en cultivos y animales Realizar estudios de plagas y enfermedades Capacitación en control biológico. 	Municipalidad distrital Municipalidad provincial INA ONG MINAGRI Plan Meriss ANA FONCODES Ministerio de la producción SERNANP
Instalación de plantas de producción de productos agregados	<ul style="list-style-type: none"> Empleos de las tecnologías de producción Capacitación en personal para transformación de productos 	

El tema estratégico **Educación Ambiental** está orientado a la conservación de los bosques y la biodiversidad que la contiene, así también los yacimientos mineros que tienen en la zona, pero que ellos no ven como forma de vida, pues consideran que explotar estos recursos ocasiona el deterioro de la naturaleza.

El tema estratégico **Producción Agropecuaria** está orientada en poder mejorar la productividad del distrito, dando especial énfasis en poder mejorar la producción agropecuaria y la transformación de productos derivados, pero de manera sostenible. Las actividades en

este rubro están dedicadas especialmente a poder mejorar la productividad por medio de buenas prácticas en manejo en plagas y enfermedades en agricultura, pero dando énfasis en alternativas ecológicas.

5.4.4. Plan de acción comité distrital Fitzcarrald

El plan de acción fue propuesto por los integrantes del comité, el taller se realizó en las instalaciones de la municipalidad distrital de Fitzcarrald – Madre de Dios (**Figura18**).



Figura 17. Integrantes del comité distrital de Fitzcarrald

Misión: “Impulsar el desarrollo sostenible y la conservación en el distrito de Fitzcarrald para poder mejorar la calidad de vida de las comunidades”.

Esta visión nace de la necesidad de la población en incentivar nuevas alternativas de desarrollo en el distrito y mejorar las condiciones de vida de las poblaciones del distrito de Fitzcarrald.

Visión: “Que las comunidades puedan desarrollarse en armonía con el medio ambiente beneficiándose mutuamente de los recursos que ofrece la Reserva de Biosfera del Manu ”.

El comité estableció esta visión con la necesidad de poder ser un distrito en desarrollo y a la vez estar en equilibrio con los objetivos de conservación del Parque Nacional del Manu.

Plan de acción

Los integrantes del comité priorizaron tres temas estratégicos: I) Conservación, II) Educación ambiental y III) Desarrollo local (**Cuadro 21**).

El tema estratégico **Conservación** está orientado a disminuir y evitar la contaminación del distrito por medio de buenas prácticas de manejo de los residuos madereros, y el impulso a la agricultura orgánica en la zona.

Cuadro 21 Aspecto y objetivo específico 1 del comité distrital de Fitzcarrald

Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Conservación		Disminuye los efectos ocasionados por la maquinaria motorizada
Objetivo estratégico 1	Se evita la contaminación ambiental en el distrito de Fitzcarrald con apoyo del comité y la población	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Actividad maderera sustentable	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en uso adecuado de la maquinaria motorizada • Asesoramiento técnico a los madereros en el uso de maquinaria motorizada • Asesoramiento en adecuada disposición de residuos madereros 	Ministerio de Agricultura ONG Ministerio del ambiente Gobiernos regional
Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Educación Ambiental		Los estudiantes de la escuela conocen maneras adecuadas de conservar el medio ambiente Los docentes incluyen temas de cuidado del medio ambiente en sus clases
Objetivo estratégico 2	El comité incentiva el manejo y aprovechamiento sostenible de los recursos de la biosfera a través de la educación	
Línea de acción	Actividades	Actores colaboradores
Educación ambiental para el desarrollo sostenible de los recursos naturales	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en manejo de recursos naturales • Capacitación a los docentes de la escuela en temas de conservación de recursos • Mejoramiento del biohuerto de la escuela 	DRE UGEL Instituciones educativas Gobierno regional Gobierno local SEPERU SZF EB Cocha Cashu Ministerio de Cultura Ministerio del Ambiente
Educación para el trabajo cuidadoso con el medio ambiente (para las actividades económicas acordes con la naturaleza)	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos talleres sobre adecuada orientación de las actividades económicas, acorde al medio ambiente • Charlas de concientización sobre el cuidado del PNM 	EB Cocha Cashu Ministerio de Cultura Ministerio del Ambiente
Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Desarrollo Local		Los socios de la asociación de madereros usan adecuadamente las sobras de la tala Se empieza a implementar estanques acuícolas en el distrito
Objetivo estratégico 3	El comité apoya el desarrollo sostenible del distrito de Fitzcarrald	
Línea de acción	Actividades	Actores
Troncas ecológicas	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en tallados de madera • Orientación en el trabajo 	Gobiernos regional SERNANP

	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación con equipo de trabajo (aserradoras, cepilladoras, etc) • Buscar un mercado donde vender nuestras artesanías 	SZF Gobierno provincial del Manu DIREPRO
Acuicultura	<ul style="list-style-type: none"> • Charlas y orientación en piscicultura (proceso y formas de trabajo) • Identificar ONG que nos quieran apoyar 	
Producción agrícola orgánica	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en producción agrícola orgánica • Asesoramiento al agricultor en el uso adecuado de productos orgánicos 	

El tema estratégico **Educación ambiental** está orientado a incentivar la sensibilización de las comunidades en torno al uso adecuado de los recursos naturales presentes en la reserva de Biosfera del Manu.

El tema estratégico **Desarrollo local** se orienta en poder establecer nuevas opciones de desarrollo en la zona y a la vez mejorar las opciones de desarrollo ya presentes en la zona, fortaleciendo las capacidades de las asociaciones.

5.4.5. Plan de acción comité distrital Yanatile

Se construyó participadamente el plan de acción del comité distrital de Yanatile, con la participación de los miembros del comité en el salón de reuniones del municipio distrital en Quebrada Honda (**Figura19**).



Figura 18. Integrantes del comité distrital de Yanatile

Misión: "Promover el desarrollo sostenible de la región, dando énfasis en el cuidado de la biodiversidad y manteniendo los conocimientos ancestrales de la comunidad"

Esta misión se basa en promover las actividades que estén acorde con la conservación del medio ambiente, actividades como agricultura orgánica, en especial en caficultura, producción de cítricos y frutales de diversas variedades, en actividades pecuarias dándole énfasis a la piscicultura, ganadería sostenible y producción de aves a pequeña escala.

Visión: "El distrito de Yanatile se desarrolla de manera sostenible y conservando sus recursos naturales, con apoyo de la comunidad"

Plan de acción

El comité estableció cuatro temas estratégicos: I) Social, II) Conservación, III) Agricultura y IV) Turismo (**Cuadro 22**).

Cuadro 22 Tema estratégicos y objetivos específicos del comité distrital de Yanatile

Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Social	Aumenta el número de huertas familiares Se tiene una nueva línea de base de las comunidades nativas en la zona	
Objetivo estratégico 1	Las familias del distrito de Yanatile mejoran su calidad de vida por medio de las actividades impulsadas por el comité distrital de RBM	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Nutrición	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a la población de Yanatile en nutrición saludable • incentivar la agricultura familiar para poder contribuir la seguridad alimentaria del distrito 	Municipalidad distrital de Yanatile DIRESA COCOE Gobierno Regional del Cusco
Salud	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a la población en hábitos saludables • implementar un plan de enfermedades metaxémicas en el distrito. 	
Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación a los profesores en temas de conservación • Implementación de colegios de alternancia que incentiven el cuidado de la biodiversidad y el desarrollo endógeno. 	
Organización	<ul style="list-style-type: none"> • capacitación en organizaciones eficientes • apoyar a comunidades nativas • línea de base de comunidades nativas 	
Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Conservación	Los alumnos de las escuelas conocen sobre temas de cuidado del medio ambiente Aumenta el número de bosques reforestados	
Objetivo estratégico 2	El comité distrital de la Reserva de Biosfera del Manu incentiva la conservación los recursos naturales del distrito de Yanatile.	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Educación ambiental	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar en temas de conservación de biodiversidad a los niños del distrito. • Capacitar a los profesores en temas de educación ambiental para ser implementados en sus clases. • realizar un inventario de los recursos naturales presentes en la zona 	Ministerio del ambiente COCOE

	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer ordenanzas municipales referentes al cuidado del medio ambiente • Establecer un adecuado plan de tratamiento de residuos sólidos en el distrito 	Municipalidad distrital de Yanatile
Reforestación	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a los adultos en protección de bosques y practicas amigables con el medio ambiente • establecer proyectos de reforestación con especies nativas en la zona • proponer planes de negocios forestales en el distrito • estudiar la posibilidad de poder establecer REDD+ 	Gobierno regional del Cusco
Cuidado del agua	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar la posibilidad de establecer una planta de tratamiento de aguas residuales en el distrito. • implementación de pozos sépticos en las comunidades • Proponer reglamentaciones internas para cumplimiento de protección y buen uso del agua. 	
Tema estratégico		Criterio de Éxito
Agricultura		Aumentan los productores orgánicos Aumentan el numero productores acuícolas
Objetivo estratégico 3	Los productos originados en el distrito son promocionados y reconocidos en el mercado nacional.	
Línea de acción	Actividades	Actores colaboradores
Producción orgánica	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar las zonas de producción para identificación de pisos ecológicos y establecimiento adecuado de proyectos productivos agrícolas • apoyar y orientar a los productores en la obtención de la certificación orgánica y huerto verde para sus productos • Capacitar a los productores en sanidad agrícola 	Agencia Agraria Yanatile Municipalidad Distrital de Yanatile Municipalidad Provincial
Valor agregado y comercialización	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer ferias orgánicas dentro del distrito, así como en Calca y Cusco. • Poder concretar el sello ecológico de la Reserva de Biosfera Manu • Identificar los principales nichos de mercado • Capacitar a los productores en procesos de calidad • promover el hábito de consumo de la producción en la población de la región • establecer proyectos para dar valor agregado a los productos, en especial en café y cítricos • incentivar a los productores a fortalecer sus asociaciones para una mejor comercialización de sus productos • Promocionar ferias de café en la Provincia de Calca y la ciudad del Cusco 	DIREPRO SENASA
Producción pecuaria	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a las familias en la producción de especies menores • incentivar la producción acuícola de especies nativas en la zona • Incentivar la producción de apícola en las zona • Capacitar a los productores ganaderos en prácticas amigables con el medio ambiente 	

Tema Estratégico		Criterio de Éxito
Turismo		Aumenta el número de turistas en la zona Implementan nuevas rutas turísticas
Objetivo estratégico 4	El comité apoya a promover el turismo ecológico y sostenible del distrito	
Línea de acción	Actividades	Actores Colaboradores
Identificación de áreas turísticas	<ul style="list-style-type: none"> Estudio para identificación e inclusión de nuevos lugares turísticos en la zona Apoyar el reconocimiento legal de nuevas zonas turísticas 	Municipalidad distrital de Yanatile DIRCETUR
Turismo ecológico y vivencial	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de nuevas rutas turísticas en la zona Conservación de los restos arqueológicos Promover la ruta del café y la ruta de los cítricos como turismo vivencial en la zona Promover paquetes turísticos Buscar financiamiento para poder llevar a cabo proyectos de turismo ecológico en la zona implementar planes de marketing para incentivar el turismo ecológico y sostenible implementación de una oficina de información turística en la plaza principal del distrito capacitar a la población en las ventajas de implementación del turismo ecológico en la zona 	Municipalidad Regional del Cusco

El tema estratégico **Social** está basado en la necesidad de que las familias del distrito mejoren su calidad de vida por medio de iniciativas impulsadas por el comité, en referencia a temas como nutrición, educación, salud y organización.

El tema estratégico **Conservación** está basado en la colaboración que puede brindar para la mejora en la conservación de los recursos naturales del distrito de Yanatile, por medio de educación ambiental, reforestación y cuidado del agua.

El tema estratégico **Agricultura** está orientado a mejorar la producción y comercialización de los productos originarios de la zona, en especial el café y los cítricos, los cuales son reconocidos a nivel regional.

El tema estratégico **Turismo** está enfocado en incentivar la actividad turística en la zona, la cual es poco promocionada a pesar de contar con zonas arqueológicas y biológicas de muy alto potencial.

Con base en los cinco planes estratégico se pueden identificar temas priorizados y que son coincidentes en los distritos. El cuadro 23, presenta una comparación de los temas en los cinco comités distritales.

Cuadro 23. Temas estratégicos coincidentes en los cinco comités distritales.

Tema estratégico	Comité distrital Manu	Comité distrital Kosñipata	Comité distrital Challabamba	Comité distrital Fitzcarrald	Comité distrital Yanatile
Conservación	X	X	X	X	X
Desarrollo agropecuario	X	X	X	X	X
Turismo	X	X	X	X	X
Social					x

5.5. Sello de la Reserva de Biosfera del Manu

Los comités distritales como parte de sus planes de acción han propuesto la implementación de un sello, con el cual puedan comercializar los productos originarios de la Reserva de Biosfera del Manu, con el valor agregado de ser un producto resultado de la conservación. Esta iniciativa fue consultada con todos los comités, las cuales estuvieron de acuerdo a implementar la propuesta. Es así, que sugirieron la necesidad urgente de poder determinar cuáles serían las condiciones para acceder a este sello **(Figura 20)**.

Surgieron las siguientes condiciones para acceder el sello:

- Producción de miel
- Producción de productos derivados, tales como café, cacao y bebida de frutas.
- Artesanías
- Producción de agricultura orgánica
- Producción de tipo Fundo Verde



Figura 19. Propuesta de Sello de Reserva de Biosfera Manu

6. CONCLUSIONES

Mapeo de actores

Existe una amplia variedad de actores presentes en la Reserva de Biosfera del Manu, pero podemos resaltar a actores que se encuentran en casi todo el territorio como son el SERNANP y la Sociedad Zoológica de Fráncfort. Estas entidades son de diferente naturaleza, pero vienen trabajando en temas como conservación de la biodiversidad y desarrollo social y productivo, implementando proyectos y programas para apoyar a las comunidades y lograr el desarrollo sostenible.

Si bien es cierto, tienen una relación de colaboración con la mayoría de los actores de la zona, se puede resaltar algunos conflictos relacionados al uso de tierras y a realización de proyectos de infraestructura, las cuales no están siendo abordados de la manera más eficiente por la falta de capacidades en mediación de conflictos de los funcionarios de PNM, lo que ocasiona un quiebre de las posibles redes de trabajo y cooperatividad para la consecución de proyectos a futuro.

Los actores presentes en la zona de estudio están de acuerdo con el tipo de trabajo que está realizando los comités distritales, pero también mencionan la necesidad de poder conocer más del trabajo realizado por ellos, ser más inclusivos y tratar de involucrar lo más posible a la mayor cantidad de actores para lograr un desarrollo conjunto, inclusivo y endógeno.

Análisis de principios de buena gobernanza

Se determinó que existe participación de los diferentes actores de la Reserva de Biosfera del Manu, esto refleja un involucramiento de estos en temas de conservación, pero a la vez se pudo observar que esta participación no es activa, lo que ocasionaría que las iniciativas de los comités no tengan consecución en el tiempo y no refleje la verdadera necesidad de las comunidades, por lo tanto sería necesario un trabajo de involucramiento y sensibilización constante de estos actores.

Con respecto a la equidad e inclusión, las mujeres son incluidas como parte de los comités, pero no sucede lo mismo con la población joven y las comunidades indígenas. Estas últimas, están siendo excluidas por algunos comités distritales, impidiendo así un adecuado relevo generacional y la invisibilización de las necesidades de estos grupos específicos. En consecuencia, el trabajo de los comités no está enfocado en dar posibles soluciones a los problemas integrales de estas comunidades.

Los comités distritales con respecto a la eficiencia, innovación y creación de redes, reflejaron un involucramiento favorable, tanto en el cumplimiento de estos principios como en su implementación.

A manera de resumen, podemos concluir que los comités distritales con un mayor involucramiento en los principios de buena gobernanza son los comités Manu, Challabamba y Kosñipata, a diferencia de los menos involucrados que son Fitzcarrald y Yanatile, esto da luces alentadoras a que esta iniciativa sean ejemplos para la gestión de reservas de biosfera a nivel nacional, pues demuestra el empoderamiento y trabajo conjunto de las comunidades, pero también debemos mencionar la necesidad de poder reforzar la gobernanza en estos comités, por medio de talleres y trabajo continuo para que los resultados sean visibles.

Sensibilización de actores clave

Se observó que son pocos los actores familiarizados con los términos de gobernanza y gobernabilidad, lo cual nos da luces para plantear un plan de sensibilización y formación en estos temas, no solo conceptuales, sino también en las diferentes formas de aplicación en la gestión como comité, en el marco del respeto por sus creencias y formas de manejo de los recursos.

En cuestión a los temas de reserva de biosfera y sus beneficios, se observó que muchos de los actores no conocen la definición exacta de la RBM y que sigue existiendo la confusión con el Parque Nacional Manu, esto porque no existen entidades en la zona que realicen un verdadero plan de concientización, lo que es aprovechado por actores políticos para azuzar a la población haciéndoles creer que el pertenecer a la RBM se les quitará sus tierras. Por tal, se propone la realización de talleres, para poder tranquilizar a las comunidades y aprovechar la oportunidad que brinda el pertenecer a una reserva de biosfera.

Planes de acción

La construcción participativa de los planes de acción reflejó las distintas necesidades y prioridades de los comités distritales de Reserva de Biosfera del Manu, pues la mayoría coincidieron en la inclusión de aspectos como conservación, desarrollo agropecuario y turismo. Ésta construcción participativa mejoró el empoderamiento de los comités y la percepción de gestión de la reserva de biosfera, propiciando una nueva alternativa al uso y aprovechamiento de los recursos naturales e incentivando el desarrollo conjunto de las comunidades sin afectar la biodiversidad. Así también se pudo evidenciar que mediante el uso de estos planes de acción, se puede realizar incidencia política a nivel local y provincial, tratando de que estos planes de acción se incluyan en los presupuestos participativos de las municipalidades distritales, para poner en marcha sus proyectos y programas.

Por último, los planes de acción de los comités distritales son de suma importancia para determinar un plan de acción a nivel de toda la Reserva de Biosfera del Manu, la cual articule de manera eficiente a los comités distritales teniendo en cuenta sus necesidades y prioridades, logrando un desarrollo conjunto de la población que se encuentra dentro de la reserva.

7. ALCANCES Y LIMITACIONES DEL TRABAJO

La realización del trabajo "Análisis y fortalecimiento de la gobernanza de los comités distritales de Reserva de Biosfera del Manu", entre sus principales alcances se puede destacar su utilización para la actualización del Plan Maestro del PNM, en especial por la caracterización de los actores y el análisis de los principios de buena gobernanza.

La utilización de los planes de acción de los distintos comités distritales para la construcción de un plan de acción para el comité de coordinación de la Reserva de Biosfera del Manu, pues en cada uno de ellos se refleja las acciones prioritarias necesarias para lograr un desarrollo sostenible y conservación de la RBM.

Las limitaciones fueron múltiples, en primer lugar se puede mencionar que no se pudo realizar la validación de los planes de acción con los comités distritales, esto nos ayudaría a poder afianzar y familiarizar a los comités con los planes de acción realizados, colaborando así a su uso eficiente.

La participación de todos los actores de la zonas trabajadas no fue del todo eficiente, es decir no se contó con todos los actores importantes, esto debido a que la convocatoria no fue la adecuada esto sumado a que muchos actores se encontraban fuera del distrito. Esto hizo que quizá algunos puntos de vista no sean visualizados y abordados de la manera más adecuada.

La falta de apoyo logístico también fue de alguna manera una traba para la consecución adecuada de los talleres, pues no se contaba con los materiales necesarios y la movilidad de muchos actores no se pudo realizar pues no se contaba con transporte los cuales pudieron ser más productivos si se hubiera contado con los recursos necesarios.

8. RECOMENDACIONES

Para el servicio nacional de Áreas naturales protegidas por el estado – SERNANP

Es de suma importancia poder abordar de manera eficiente los conflictos entre la institución y la población, pues muchas veces el ignorarlos o no darles la importancia debida ocasiona pérdida de credibilidad y poca seriedad frente a este tipo de situaciones, así también capacitar a sus guardaparques en manejo de conflictos sociales, para que puedan abordarlos de la manera más eficiente y adecuada.

Capacitar a sus especialistas y guardaparques en temas de gobernanza, con la finalidad de poder transmitir los conocimientos a los comités y poder acompañar eficientemente la labor de los mismos.

Capacitar a sus especialistas en equidad y género, esto para poder propiciar tanto el empoderamiento de los grupos indígenas y de las mujeres en la Reserva de Biosfera del Manu.

Apoyar a los comités en la puesta en marcha de sus planes de acción, específicamente con el acompañamiento técnico y logístico, ya que muchas veces estos comités se sienten olvidados por la entidad.

A los comités distritales

Realizar el proceso de validación de los planes de acción con los distritos que comprenden la Reserva de Biosfera del Manu.

Incluir a los principales actores de su zona de influencia, esto ayudaría a poder tener una visión más amplia de las necesidades de la población y no se sentirán excluidos algunos actores.

Asegurar un relevo generacional e inclusión de comunidades indígenas en los comités distritales, asegurando la consecución de los objetivos de los comités.

Al comité de coordinación

Priorizar a los comités que necesitan más apoyo, en este caso el comité de Fitzcarrald, el cual no cuenta con ayuda logística y asesoramiento técnico de ninguna institución.

Apoyar a los comités distritales en la búsqueda de financiamiento para las actividades propuestas en sus planes de acción.

Realizar seguimiento y acompañamiento constante del avance de los comités distritales.

Entidades de cooperación y ONG

Apoyar a las comunidades en asesoramiento técnico para la iniciación y consecución de proyectos de desarrollo enfocados en conservación y uso de recursos naturales.

Prestar principal atención a los comités que necesitan más apoyo para la implementación de sus actividades, en especial zonas como Fitzcarrald, la cual no cuenta con el apoyo necesario para la realización de sus actividades.

Practicantes del desarrollo y la conservación

Es muy importante realizar un adecuado planeamiento del trabajo a realizar, esto nos facilitará el trabajo en campo y evitará pérdidas de tiempo, así también establecer convenios serios y formales con las entidades solicitantes para evitar contratiempos estando en campo.

Adaptarse a las condiciones de campo y estar abierto a vivir nuevas experiencias, ser tolerante con las condiciones de las comunidades, así también brindar apoyo extra en actividades ajenas al trabajo, pero que nos ayuda a ganar la confianza de las comunidades.

9. LECCIONES APRENDIDAS DE LA EXPERIENCIA

La puesta en marcha de la fase de campo del presente trabajo fue una experiencia no del todo gratificante. Si bien es cierto el tener contacto con comunidades nativas y campesinas me enseñó a valorar los conocimientos ancestrales y tradicionales, sin embargo no contar con el apoyo logístico y económico de entidades cooperantes dificultó la logística del trabajo atribuible a la poca gestión que se realizó antes de la puesta en marcha de la fase de campo, entre el estudiante y la entidad solicitante del trabajo. Se recalca la necesidad de realizar acuerdos consolidados y serios entre el estudiante y la institución solicitante del trabajo antes de salir a campo.

Considerar la multidisciplinariedad y transdisciplinariedad para apoyar al proceso de manera eficiente y a la vez poder colaborar en otros procesos que se puedan estar realizando en las comunidades, es decir no aislarse en el hecho de solo realizar el trabajo encargado.

La flexibilidad frente a las variaciones que se puedan presentar en las comunidades, pues estamos a expensas de que por motivos sociales, naturales o económicos, no se pueda seguir el plan de trabajo al pie de la letra.

El poder demostrar la capacidad de asumir retos y seguir procesos que por condiciones o situaciones difíciles no se puedan seguir, el estar suficientemente convencido para concluir procesos que se habían pactado con las comunidades, pues a pesar de situaciones difíciles, las comunidades están primero.

También el saber salvaguardar nuestra integridad física y mental, el estar preparado para situaciones difíciles nos ayudaría a poder conllevar estos procesos más fácilmente.

Y por último que te guste y apasione lo que haces, si se tiene esto no habrá situación adversa que pueda detener la motivación.

10. BIBLIOGRAFÍA

- Alcántara-Santuario, A ; Marín-Fuentes V . 2013. Gobernanza, democracia y ciudadanía: sus implicaciones con la equidad y la cohesión social en América Latina. Revista iberoamericana de Educación Superior. 10 (4):93-112.
- APECO (Asociación Peruana para la Conservación de la Naturaleza,Pe). 2012. Vulnerabilidad de la Reserva de Biosfera del Manu frente al cambio climático. Lima, Pe. 41 pg.
- Araya Rojas, P. 2009. El modelo de reserva de biosfera e instrumentos para su utilización sostenible: el caso de Chile. Documentos de trabajo programa de cooperación Sur-Sur. (39). Francia.
- Borrini-Feyerabend, G; Dudley, N; Jaeger, T; Lassen, B; Pathak Broome,N; Philips, A; Sandwith, T. 2014. Gobernanza de áreas Protegidas. De la comprensión a la acción. UICN. Gland, Suiza. XVI, 123 p .
- Cerrillo i Martínez, Agustí . 2005. Gobernanza de hoy: 10 textos de referencia. Instituto internacional de gobernabilidad de Cataluña. Esp. p.12-15
- Chevalier, J. 2004. El sistema de análisis social. Centro internacional de investigación para el desarrollo CIID. Ottawa, Ca. 121 p.
- Imbach, A. 2016. Estrategia de consolidación de SANPECH. Chiapas, Mx. Comunicación personal.
- Launay-Gama, Claire . 2006. El uso del concepto de gobernanza o/y gobernabilidad en Colombia. Programa análisis y evaluación de la gobernanza. Colombia.
- OLACEFS (Organización Latinoamericana y del Caribe de entidades Fiscalizadoras Superiores). 2015. Fundamentos conceptuales sobre la gobernanza. S.l.
- PNUMA (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo). s.f. Gobernanza ambiental. División de derecho ambiental e instrumentos internacionales. PNUMA.
- Ramírez, Felicia. 2016. Curso: Fundamentos de la gobernanza local. Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza. Costa Rica.
- Siles C, J; Gutiérrez-Montes, I. s.f. Fortalecimiento de los grupos locales para la gobernanza ambiental. Un análisis a partir de los capitales de la comunidad. UICN. Costa Rica. 8 p.
- SERNANP (Servicio Nacional de Áreas Nacionales Protegidas por el Estado). s.f. Que es una reserva de biosfera. Perú. Disponible en : <http://www.sernanp.gob.pe/reservas-de-biosfera>
- SERNANP (Servicio Nacional de Áreas Nacionales Protegidas por el Estado). 2016. Del Manu. Perú Disponible en: <http://www.sernanp.gob.pe/del-manu>

UNESCO (Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, Fr). 1996. Reserva de biosfera: La estrategia de Sevilla y el marco estatuario de la red mundial. Francia.

UNESCO (Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura,Fr). 2017. Reservas de biosfera. Oficina Regional de ciencia para América Latina y el Caribe. Montevideo, Uruguay. Citado: <http://www.unesco.org/new/es/office-in-montevideo/ciencias-naturales/ecological-sciences/biosphere-reserves/>

11. ANEXOS

11.1 Anexo 1: Formato y fotografía de talleres

Taller "Trabajando por la Reserva de Biosfera del Manu"

Objetivos:

Fortalecer las capacidades locales de las principales entidades privadas y públicas de la zona de influencia de la Reserva de Biosfera del Manu en temas de gobernanza e identificación de temas prioritarios para impulsar el desarrollo sostenible de la zona.

Público objetivo:

Integrantes de los comités distritales de la Reserva de Biosfera del Manu y principales actores clave del distrito Manu.

TEMA	OBJETIVO	PROCEDIMIENTO	TÉCNICA	TIEMPO
Introducción y presentación	Conocer a los asistentes	Presentación del facilitador a los asistentes al taller	Presentación pública	10 minutos
Conociendo las Reservas de Biosfera : Conceptos básicos de Biosfera	Contextualizar a los actores clave sobre los conceptos de reserva de biosfera, sus usos y beneficios.	Se les explicara definiciones y ejemplos de : - reserva de biosfera - zonas de reserva de biosfera - funciones - tipos de usos	"Trabajemos en grupo" Se les mostrara un video introductorio. Luego se les dividirá en varios subgrupos y se les pedirá que construyan definiciones con sus conocimientos, luego se les pedirá que pasen a explicar sus definiciones y se discutirán las respuestas.	30 minutos
Gobernanza Ambiental : conceptos básicos Gobernanza	Capacitar a los actores clave en los conceptos de gobernanza y gobernabilidad	Se les explicara definiciones y ejemplos de : Concepto de Gobernanza- Concepto de gobernabilidad. Diferencia entre gobernanza y gobernabilidad - Gobernanza ambiental - Principios de buena gobernanza	"Presentando la gobernanza" Se les explicara las definiciones con ayuda de material didáctico. Luego, se les pedirá que opinen sobre estas definiciones.	30 minutos
Construyendo nuestra comisión distrital : Elaboración participativa del plan de acción	Construir e incluir temas prioritarios para tratar en el comité distrital , así como armar un esbozo de cartera de proyectos	- Priorizar temas para desarrollo sostenible de la zona - Asignara tareas a representante - Identificación de proyectos	"Proponiendo nuestra misión y visión" Se realizara una lluvia de ideas de manera grupal, con ayuda del facilitador "Construyamos nuestro plan de acción" Se dividirán en grupos con diferentes temas estratégicos	100 minutos

TEMA	OBJETIVO	PROCEDIMIENTO	TÉCNICA	TIEMPO
			establecidos, cada grupo completara el papelógrafo prediseñado con el objetivo estratégico, criterio de éxito, línea de acción, actividades y actores colaboradores. Después de presentaran cada grupo y se iniciará la discusión.	
Conclusiones y despedida	Conocer de manera breve las apreciaciones de los asistentes.	Conceder la palabra de manera breve a los asistentes	-	10 minutos

Talleres realizados:

Comité distrital manu

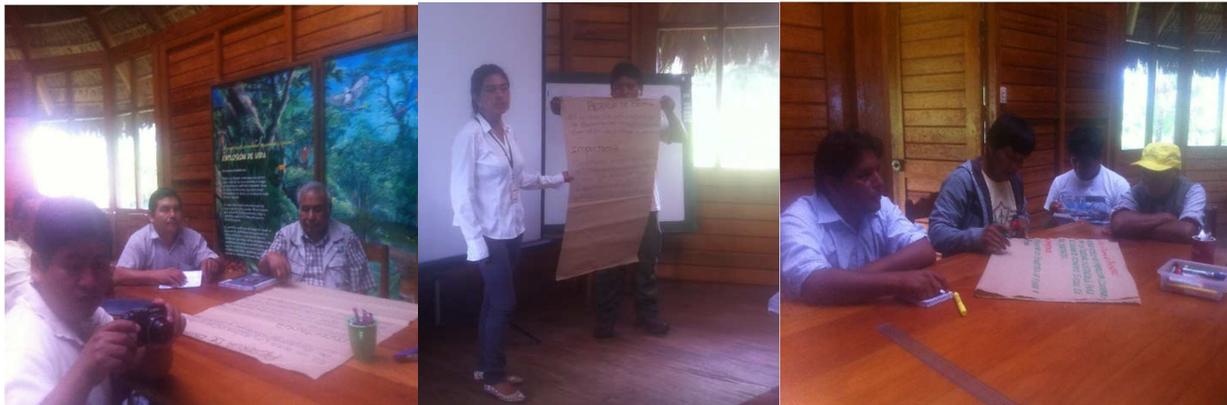


Ilustración 1. Taller con integrantes del comité distrital Manu

Comité Distrital de Kosñipata



Ilustración 2. Taller con integrantes del comité distrital Kosñipata

Comité distrital Challabamba



Ilustración 3. Taller con integrantes del comité distrital Challabamba

Comité distrital Fitzcarrald



Ilustración 4. Taller con integrantes del comité distrital Fitzcarrald

Comité distrital Yanatile



Ilustración 5. Taller con integrantes del comité distrital Yanatile

10.2 Anexo 2 : Caracterización y análisis CLIP de actores

CARACTERIZACIÓN DE ACTORES														
CDRBM	ACTOR RELACIONADO CON LA REGIÓN	NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN	TIPO DE ORGANIZACIÓN	ROL	ACTOR INDIVIDUAL O GRUPAL	PODER					INTERÉS	LEGITIMIDAD	CATEGORIA	
						RIQUEZA ECONÓMICA	AUTORIDAD POLÍTICA	HABILIDAD DE USAR LA FUERZA	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	CALIFICACIÓN	CALIFICACIÓN	CALIFICACIÓN	CODIGO	TIPO
CDRBM MANU	SERNANP -PNM	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	El PNM cuenta con un puesto de vigilancia en Villa Salvación y en Santa Cruz, colabora con la educación ambiental ambiental, regulación de las actividades turísticas relacionadas al PNM, actividad científica. Realiza patrullajes en las zonas de amortiguamiento del PNM para evitar la tala y minería ilegal dentro del área protegida	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DEL MANU	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Es una institución gubernamental provincial en cargo de brindar los servicios básicos públicos, promover el desarrollo económico, conservación del medio ambiente, entre otros. Actualmente esta impulsando proyectos de desarrollo económico como piscicultura y establecer redes de trabajo con entidades de cooperación para poder impulsar el desarrollo en la provincia.	GRUPAL	BAJO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	AGENCIA AGRARIA - MADRE DE DIOS	ESTADO	ECONÓMICO- PRODUCTIVO	Son dependencias desconcentradas de la dirección regional de agricultura de madre de dios entre sus principales funciones tenemos organizar y coordinar las acciones correspondientes al sector agrario en la provincia en los proyectos y programas que se establecieron. esta oficina tiene como ámbito de trabajo toda la provincia de manu en madre de dios.	GRUPAL	BAJO	ALTO	BAJO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Entidad gubernamental Encargado de la supervisión del adecuado servicio de los centros educativos de la región, fortalecimiento y capacitación de docentes, con apoyo de los gobiernos locales. Es un actor importante en los proyectos de educación ambiental implantados en la zona.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	ALTO	BAJO	BAJA GANANCIA	ALTA	L	RESPETADO
	DEFENSORÍA DEL PUEBLO	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Entidad estatal en cargo de defender y promover los derechos de las personas y las comunidades, supervisar el cumplimiento de los deberes de la administración administrativa y supervisar la adecuada prestación de los servicios público a la ciudadanía. En salvación esta oficina esta a cargo de una abogada.	GRUPAL	BAJO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	NINGUNA	ALTA	PL	INFLUYENTE
	DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - CENTRO DE SALUD	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Entidad del estado, encargada de brindar atención integral de salud a la comunidad. No tiene una relación directa con el comité de reserva de biosfera, pero es un actor cooperativo y de apoyo constante. Colabora con el SERNANP	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	NINGUNA	ALTA	L	RESPETADO
	PREFECTURA	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Su función es la de coordinación, control y orientación a las autoridades políticas designadas bajo su competencia. Colaboran con los diversos sectores en el seguimiento del desarrollo y ejecución de las políticas nacionales y públicas.	GRUPAL	BAJO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	NINGUNA	ALTA	PL	INFLUYENTE
	GERENCIA SUBREGIONAL DE MANU	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Es responsable de fomentar el desarrollo socio económico integral y sostenible de la Sub Región Manu, promover la inversión pública, privada y el empleo, garantizando el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo a los planes y programas locales, regionales y nacionales de desarrollo.	GRUPAL	ALTO	ALTO	BAJO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	FISCALÍA PROVINCIAL MIXTA DE SALVACIÓN	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Encargada de la defensa de la legalidad, de los derechos ciudadanos y de los intereses públicos; la representación de la sociedad en juicio, para los efectos de defender a la familia, a los menores e incapaces y el interés social, así como para velar por la moral pública; la persecución del delito y la reparación civil.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	NINGUNA	ALTA	PL	INFLUYENTE
	C.P. SANTA CRUZ	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Pequeño centro poblado al borde de la carretera, aquí se encuentra uno de los puestos de vigilancia de SERNANP. Entre sus principales medios de vida tenemos la agricultura de subsistencia la producción de plátano.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	CCNN SHINTUYA	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Comunidad nativa harambut, entre sus principales medios de vida productivos se encuentra la agricultura de subsistencia y venta de madera. Actualmente están tratando de establecer el turismo como un nuevo medio de vida.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	C.P. GAMITANA	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Pequeño centro poblado al borde de la carretera, este lugar se encuentra en la zona límite entre la región Madre de Dios y Cusco. Su principal medio de vida es la agricultura de subsistencia y la piscicultura.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	C. VILLA SALVACIÓN	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Es capital de la provincia de Manu, aquí se encuentra la mayoría de las oficinas de entidades del estado y privadas. Aquí también se encuentra el puesto de vigilancia de salvación y el centro de interpretación del Parque Nacional Manu.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	CCNN PALOTEA TEPARO	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Comunidad que se encuentra a una hora de villa Salvación, su accesibilidad solo es por medio de embarcaciones fluviales. Su principal actividad es la producción de plátanos.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	C.P. ATALAYA	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	poblado importante, aquí se encuentra el único embarcadero de uso público, de aquí salen la mayoría de embarcaciones de las empresas turísticas para entrar a Parque nacional manu. El principal medio de vida productivo depende específicamente de la actividad turística.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	CCNN SHIPETARI	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Comunidad nativa machiguenga, viven exclusivamente de la pesca, caza y de agricultura de subsistencia, actualmente vienen trabajando con empresas turísticas para realizar actividades de turismo vivencial.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	C.P. ITAHUANIA	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	En este centro poblado termina la carretera, a partir de aquí la movilización es por vía fluvial. Entre los principales medios de vida de la comunidad se encuentra el comercio y la agricultura de subsistencia.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	C.P. MANSILLA	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Centro poblado dedicado a la agricultura de subsistencia y en algunos pobladores producen plátano.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	FEDERACIÓN DE PRODUCTORES AGRICOLAS	ECONÓMICO- PRODUCTIVO	ECONÓMICO- PRODUCTIVO	Organización social que reúne a todas las asociaciones de productores agrícolas y forestales de la zona. Son actores activos y colaboran activamente con la agencia agraria.	GRUPAL	BAJO	S/P	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	EMPRESAS DE TRANSPORTE	SECTOR PRIVADO	ECONÓMICO- PRODUCTIVO	En este se engloba a las empresas de transporte de pasajeros.	GRUPAL	ALTO	S/P	S/P	BAJO	S/P	BAJA GANANCIA	NINGUNO	N/C	
TERRA MANU	SECTOR PRIVADO	ECONÓMICO- PRODUCTIVO	Empresa turística que cuenta con instalaciones en villa Salvación, es el que tiene mayor afluencia de turistas y trabaja en coordinación directa con las empresas de transporte.	GRUPAL	ALTO	S/P	S/P	ALTO	S/P	ALTA GANANCIA	NINGUNO	I	MARGINADO	
CRES FOUNDATION	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Organización sin fines de lucro que incentiva la investigación científica, proyectos productivos y de conservación en el distrito. Así también cuenta con un programa de voluntariado para extranjeros con la finalidad de poner en marcha proyectos medio ambientales. Tiene muchos años de trabajo en la zona.	GRUPAL	ALTO	BAJO	S/P	ALTO	BAJO	BAJA GANANCIA	ALTA	L	RESPETADO	
PNUD - PERÚ (Eba amazonia)	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Proyecto impulsado por el PNUD - Perú, que tiene como objetivo reducir la vulnerabilidad al cambio climático de las comunidades indígenas de la amazonia. En la zona viene trabajando en comunidades como Shintuya, con proyectos de producción acuícola y producción de productos no maderables, en especial la castaña.	GRUPAL	ALTO	ALTO	S/P	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	ALTA	PL	INFLUYENTE	
FENAMAD (FEDERACIÓN NATIVA DEL RÍO MADRE DE DIOS Y AFLUENTES)	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Es una entidad encargada de velar por el cumplimiento de los derechos de las comunidades nativas de la región de Madre de Dios, así como también implementa proyectos y acciones de bienestar de los pueblos indígenas. Todos los comités comunales son parte de ella. Brinda apoyo legal y social.	GRUPAL	ALTO	ALTO	S/P	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE	
SOCIEDAD ZOOLOGICA DE FRANCFORT	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Organización sin fines de lucro que tiene como misión conservar la vida silvestre y ecosistemas enfocados en áreas protegidas y lugares silvestres sobresalientes. En el ámbito de trabajo del CDRB. Manu trabaja con proyectos de educación ambiental en las comunidades nativas presentes en la zona.	GRUPAL	ALTO	ALTO	S/P	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	ALTA	PL	INFLUYENTE	

CARACTERIZACIÓN DE ACTORES														
CDRBM	ACTOR RELACIONADO CON LA REGIÓN	NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN	TIPO DE ORGANIZACIÓN	ROL	ACTOR INDIVIDUAL O GRUPAL	PODER					INTERÉS	LEGITIMIDAD	CATEGORIA	
						RIQUEZA ECONÓMICA	AUTORIDAD POLÍTICA	HABILIDAD DE USAR LA FUERZA	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	CAUFICACIÓN	CAUFICACIÓN	CAUFICACIÓN	CODIGO	TIPO
CDRBM KOSÑIPATA	SERNANP -PNM	ESTADO	ROLÍTICO - INSTITUCIONALES	El PNM cuenta con un puesto de vigilancia en tono , colabora con la educación ambiental ambiental, regulación de las actividades turísticas relacionadas al PNM , actividad científica . Realiza patrullajes en la zonas de amortiguamiento del PNM para evitar la tala y minería ilegal dentro del área protegida	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE KOSÑIPATA	ESTADO	ROLÍTICO - INSTITUCIONALES	Entidad estatal encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en el distrito, Proyectos de tipo social y productivo. Este municipio se encuentra en la región de Cusco, y es activo colaborador tanto de SERNANP como de organizaciones de cooperación.	GRUPAL	BAJO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	AGENCIA AGRARIA CUSCO - PILCOPATA	ESTADO	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Es una dependencia desconcentrada de la dirección regional de agricultura de Cusco, entre sus principales funciones tenemos organizar y coordinar las acciones correspondientes al sector agrario en el distrito en los proyectos y programas forestales y agropecuarios, en especial producción de frutales . Es colaborador activo la municipalidad distrital de Kosñipata	GRUPAL	ALTO	ALTO	BAJO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	ENACO - EMPRESA NACIONAL DE LA COCA	ESTADO	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Empresa del estado peruano, dedicada al acopio, industrialización y comercialización de la hoja de coca para fines lícitos. No tiene mucha aprobación de la población .	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	FAUSTO AMAO SULLCA	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Actor de suma importancia en el distrito, es actual presidente de la comité de reserva de Biosfera de Manu – kosñipata y del consejo de coordinación. Es ex alcalde de la zona y está siendo impulsor de varias iniciativas de tipo productivas con SERNANP y SZF .	INDIVIDUAL	BAJO	BAJO	BAJO	ALTO	BAJO	ALTA GANANCIA	ALTA	IL	VULNERABLE
	ASOCIACIÓN DE JOVENES CONSERVACIONISTA DEL ALTO PILCOMAYO	SOCIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Asociación de jóvenes que tiene en concesión un área de conservación de 4510 hectáreas, para conservación de los bosques. Esta constituido por pobladores jóvenes de diferentes comunidades del distrito de kosñipata.	GRUPAL	BAJO	S/P	S/P	ALTO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	RESERVA TIERRA LINDA	SOCIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Centro de conservación tierra linda es una entidad de índole privado dedicado a promover la conservación e investigación en la zona, así también colabora en proyectos con la comunidad.	GRUPAL	ALTO	S/P	S/P	ALTO	BAJO	ALTA GANANCIA	NINGUNO	I	MARGINADO
	ACCA (ASOCIACIÓN PARA LA CONSERVACIÓN DE LA CUENCA AMAZONICA) - VILLA CARMEN	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Organización sin fines de lucro enfocada en la conservación y la investigación científica. Cuenta con un centro de investigación llamado villa Carmen con instalaciones adecuadas para investigación. Apoya a la población aledaña en educación ambiental y proyectos de desarrollo sostenible. Muy reconocida en la zona .	GRUPAL	ALTO	BAJO	S/P	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	BAJA	P	INACTIVO
	SOCIEDAD ZOOLOGICA DE FRÁNCFORT	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Organización sin fines de lucro que implementa proyectos de tipo conservación y social. Actualmente está realizando el plan de desarrollo turístico del distrito de Kosñipata. Colaborador directos de PNM y es una institución muy reconocida en la zona.	GRUPAL	ALTO	ALTO	S/P	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	BAJA	P	INACTIVO
	ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROECOLÓGICOS DEL RÍO CARBÓN	SOCIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Organización de tipo social, reúne a todos los productores agroecológicos de la zona , en especial de producción de frutas.	GRUPAL	BAJO	S/P	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES DE PECES AMAZÓNICOS KOSÑIPATA	SOCIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Organización de tipo productiva, reúne a todos los productores de peces amazónicos de la zona. Reciben apoyo de las organizaciones de cooperación y el municipio.	GRUPAL	BAJO	S/P	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	FEDERACIÓN DISTRITAL DE CAMPESINOS DEL VALLE DE KOSÑIPATA	SOCIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Organización de tipo social , reúne a todos las asociaciones de productores agrícolas, asociaciones de producción de coca y frutales , comité de regantes y cooperativas de la zona.	GRUPAL	BAJO	BAJO	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	ASOCIACIÓN DE PRESTADORES DE SERVICIOS TURÍSTICOS KOSÑIPATA - MANU	SOCIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Organización de tipo productiva , que reúne a todos las empresas dedicadas al sector sitrito en el distrito de kosñipata, esta a sociacion fue creada como iniciativa del comité de reserva de biofera manu – kosñipata. Trabaja en estrecha relación con la sociedad zoológica de francfort y SERNANP.	GRUPAL	BAJO	BAJO	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	EMPRESAS DE TRANSPORTE	SECTOR PRIVADO	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	En este se engloba a las empresas de transporte de pasajeros.	GRUPAL	ALTO	S/P	S/P	BAJO	BAJO	BAJA GANANCIA	NINGUNO	N/C	
	IGLESIAS EVANGÉLICAS	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	congregación de personas que profesan la misma fe , en algunas ocasiones realizan trabajos de apoyo social.	GRUPAL	BAJO	S/P	S/P	BAJO	BAJO	NINGUNA	ALTA	N/C	
COMUNIDADES DE KOSÑIPATA	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Reúne a todas las comunidades y centros poblados del distrito. Cada cuenta con un comité comunal.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO	

CARACTERIZACIÓN DE ACTORES														
CDRBM	ACTOR RELACIONADO CON LA REGIÓN	NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN	TIPO DE ORGANIZACIÓN	ROL	ACTOR INDIVIDUAL O GRUPAL	PODER					INTERÉS	LEGITIMIDAD	CATEGORIA	
						RIQUEZA ECONÓMICA	AUTORIDAD POLÍTICA	HABILIDAD DE USAR LA FUERZA	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	CALIFICACIÓN	CALIFICACIÓN	CALIFICACIÓN	CODIGO	TIPO
CDRBM CHALLABAMBA	SERNANP - PNM	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	El PNM cuenta con un puesto de vigilancia en Acjanaco y (No hay sugerencias) , colabora con la educación ambiental ambiental, regulación de las actividades turísticas relacionadas al PNM , actividad científica . Realiza patrullajes en las zonas de amortiguamiento del PNM para evitar la quema ilegal de bosques y tala ilegal.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHALLABAMBA	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia . Proyectos de tipo social y productivo. Este municipio se encuentra en la región de Cusco y es principal impulsor de los comités de reserva de biosfera del manu	GRUPAL	BAJO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAUCARTAMBO	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Entidad estatal encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia. Proyectos de tipo social productivo y de infraestructura. Tiene buena relación con SERNANP Y sociedad zoológica de francfort.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	ALTA	PL	INFLUYENTE
	COMUNIDADES DE CHALLABAMBA	SOIEDAD CIVIL	SOCIAL	Está constituido por 46 comunidades quechuahablantes y la mayoría de estas comunidades se encuentran en la zona alto andina de la reserva de biosfera del manu	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	SOCIEDAD ZOOLOGICA DE FRANCFORT	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Organización sin fines de lucro que implementa proyectos de conservación y turismo. Actualmente se encuentra realizando proyectos de educación ambiental y prevención de conflicto humano – oso de anteojos . Colaborador directos de PNM y muy reconocido en la zona.	GRUPAL	ALTO	ALTO	S/P	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	BAJA	P	INACTIVO
	ASOCIACIONES DE MUJERES TEJEDORAS de Challabamba	SOIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Asociación de artesanas , actualmente apoyan al comité de Reserva de biosfera	GRUPAL	BAJO	S/P	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	IRIMA ROJAS SALCEDO	SOIEDAD CIVIL	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	reconocida en toda la RBM, es parte del Comité de vigilancia de PNM. La única mujer del comité de coordinación de la rbm.	INDIVIDUAL	BAJO	ALTO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	ALTA	IL	VULNERABLE
	ACCA (ASOCIACIÓN PARA LA CONSERVACIÓN DE LA CUENCA AMAZÓNICA) - Wayquecha	SECTOR PRIVADO	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Organización sin fines de lucro enfocada en la conservación y la investigación científica . Cuenta con un centro de investigación llamado Wayquecha con instalaciones adecuadas para investigación. Apoya a la población aledaña en educación ambiental.	GRUPAL	ALTO	BAJO	S/P	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	BAJA	P	INACTIVO
	ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES ECOLÓGICOS DE CHALLABAMBA	SOIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Esta organización incluye a todos los productores ecológicos de la zona , en especial de manzana.	GRUPAL	BAJO	BAJO	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	ASOCIACIÓN ARARIWA	SOIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Entidad sin fines de lucro , impulsa proyectos de tipo productivo y de conservación, en especial proyecto de siembra de agua .	GRUPAL	BAJO	BAJO	S/P	BAJO	BAJO	BAJA GANANCIA	BAJA	N/C	
	ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGRÍCOLAS Y PECUARIOS DE CHALLABAMBA	SOIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Organizaciones de tipo productivo que agrupa todos los productores agrícolas (frutales, tubérculos, etc.) y pecuarios (ganadería, apicultura, piscicultura).	GRUPAL	BAJO	BAJO	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	JUNTA DE BARRIOS DE POBLADO DE CHALLABAMBA	SOIEDAD CIVIL	SOCIAL	Agrupar a Todos los barrios presentes en el pueblo de Challabamba.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO

CARACTERIZACIÓN DE ACTORES														
CDRBM	ACTOR RELACIONADO CON LA REGIÓN	NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN	TIPO DE ORGANIZACIÓN	ROL	ACTOR INDIVIDUAL O GRUPAL	PODER					INTERÉS	LEGITIMIDAD	CATEGORIA	
						RIQUEZA ECONÓMICA	AUTORIDAD POLÍTICA	HABILIDAD DE USAR LA FUERZA	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	CALIFICACIÓN	CALIFICACIÓN	CALIFICACIÓN	CODIGO	TIPO
CDRBM FITZCARRALD	SERNANP - PNM	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	El PNM cuenta con un puesto de vigilancia en Limonal y Pakitza , colabora con la educación ambiental ambiental, regulación de las actividades turísticas relacionadas al PNM , pesca de madera por la asociación de artesanos y actividad científica. Realiza patrullajes en las zonas de amortiguamiento del PNM para evitar la tala ilegal.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	ASOCIACIÓN DE ARTESANOS (MADERA)	SOCIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Asociación de tipo productivo, formada por los llamados "pescadores de madera", ellos se encargan de recolectar la madera que por acciones de la naturaleza cae en el río Manu, evitando así la tala de los bosques. Una de las pocas actividades productivas de la zona.	GRUPAL	BAJO	BAJO	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	SAN DIEGO ZOO GLOBAL PERÚ (E.B. COCHA CASHU)	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Entidad sin fines de lucro que impulsa la investigación en la zona. Tiene la estación biológica Cocha Cashu . Apoya a la población en actividades de educación ambiental y conservación. Colaborador directo de PNM.	GRUPAL	ALTO	BAJO	S/P	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	BAJA	PI	FUERTE
	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE FITZCARRALD	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Entidad estatal encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia . Proyectos de tipo social y productivo. Actualmente cuenta con poco presupuesto y no puede llevar a cabo muchas iniciativas.	GRUPAL	BAJO	ALTO	ALTO	BAJO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MANU	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Entidad estatal encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia . Proyectos de tipo social, productivo y de infraestructura.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	SEPERÚ	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Organización sin fines de lucro, encargada de mejorar las capacidades y a facilitar esquemas de organización e incentivos para manejar responsablemente los ecosistemas. Actualmente se encuentra realizando el plan de desarrollo concertado de Fitzcarrald.	GRUPAL	ALTO	BAJO	S/P	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	BAJA	P	INACTIVO
	WILDUFE CONSERVATION SOCIETY (WCS)	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Organización sin fines de lucro que incentiva la investigación y la conservación en la zona. Actualmente es colaborador cercano del PNM.	GRUPAL	ALTO	BAJO	S/P	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	BAJA	P	INACTIVO
	MINISTERIO DE CULTURA	ESTADO	POLÍTICO - INSTITUCIONALES	Entidad del estado que cuenta con un puesto de vigilancia Nomole, encargado de vigilar la zona y avisar en caso de presencia de PIACI en la zona.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	NINGUNA	ALTA	PL	INFLUYENTE
	CCNN TAYAKOME	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	comunidad nativa Matsigenka , la única forma de accesibilidad es por vía fluvial . Escaso apoyo del estado . Mantiene todos sus medios de vida ancestrales	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	CCNN YOMBATO	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	comunidad nativa Matsigenka , la única forma de accesibilidad es por vía fluvial . Escaso apoyo del estado . Mantiene todos sus medios de vida ancestrales	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	CENTRO POBLADO BOCA MANU	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Capital del distrito de Fitzcarrald, ultimo lugar donde hay accesibilidad a medios de comunicación, alberga el municipio, escuela y centro de salud. Solo accesibilidad por vía fluvial. Escaso apoyo del estado.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	C.P. DIAMANTE	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Comunidad nativa yines , realizan agricultura de subsistencia y mantiene todas sus costumbre ancestrales	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	C.N. ISLA DE LOS VALLES	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Comunidad nativa Yine , se encuentra cerca del centro poblado de boca manu.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	SOCIEDAD ZOOLOGICA DE FRÁNCFORT	SECTOR PRIVADO	ONG-COOPERACIÓN	Organización sin fines de lucro que implementa proyectos de conservación y turismo. Actualmente se encuentra realizando proyectos de tipo social , se encargo del establecimiento del albergue estudiantil Maganiro y de su implementación. La organización concentra gran parte de sus proyectos en esta zona.Tiene un alto reconocimiento por la población y aceptación.	GRUPAL	ALTO	BAJO	BAJO	ALTO	ALTO	BAJA GANANCIA	ALTA	PL	INFLUYENTE
	ANEXO MAIZAL	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	comunidad nativa Matsigenka , la única forma de accesibilidad es por vía fluvial . Escaso apoyo del estado . Mantiene todos sus medios de vida ancestrales	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	FENAMAD (FEDERACIÓN NATIVA DEL RÍO MADRE DE DIOS Y AFLUENTES)	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Entidad social que reúne a todos los comités de las comunidades nativas. Se encarga de velar por el cumplimiento de los derechos de las comunidades nativas de la región de Madre de Dios. Todas los comités comunales son parte de ella. Brinda apoyo legal y social	GRUPAL	ALTO	ALTO	S/P	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
ALBERGUE CASA MACHIGUENGA	SECTOR PRIVADO	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Entidad privada del rubro turístico, formada por pobladores matziguenga . Se encargan de brindar hospedaje y venta de artículos artesanales . Unico albergue presente dentro del área reservada del PNM.	GRUPAL	ALTO	BAJO	S/P	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	NINGUNO	I	MARGINADO	

CARACTERIZACIÓN DE ACTORES														
CDRBM	ACTOR RELACIONADO CON LA REGIÓN	NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN	TIPO DE ORGANIZACIÓN	ROL	ACTOR INDIVIDUAL O GRUPAL	PODER					INTERÉS	LEGITIMIDAD	CATEGORÍA	
						RIQUEZA ECONÓMICA	AUTORIDAD POLÍTICA	HABILIDAD DE USAR LA FUERZA	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	CALIFICACIÓN	CAUFICACIÓN	CAUFICACIÓN	CODIGO	TIPO
CDRBM YANATILE	FEDERACIÓN DE PRODUCTORES DE YANATILE	SOCIEDAD CIVIL	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Organización de tipo productiva que congrega a todos los productores agrícolas del distrito de Yanatile, en especial a los de café y cítrico.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	COMUNIDADES DEL DISTRITO	SOCIEDAD CIVIL	SOCIAL	Las comunidades presentes en el distrito, todos cuentan con un comité comunal.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	ALTA GANANCIA	BAJA	I	MARGINADO
	MUNICIPIO DISTRITAL DE YANATILE	ESTADO	POLÍTICO- INSTITUCIONALES	Entidad del estado encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia. Proyectos de tipo social y productivo.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	AGENCIA AGRARIA - YANATILE	ESTADO	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	Entidad estatal de tipo productivo encargado de ser ente fiscalizador en la extracción de recursos naturales. Apoya también en temas de sanidad agrícola y pecuaria, implementa proyectos productivos en la provincia.	GRUPAL	ALTO	BAJO	BAJO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	COODE - YANATILE (COMITÉ DE COORDINACIÓN EDUCATIVA)	ESTADO	SOCIAL	Entidad del estado encargada de asegurar la calidad de los servicios educativos del distrito educativo.	GRUPAL	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJO	BAJA GANANCIA	ALTA	L	RESPETADO
	EMPRESAS DE TRANSPORTE	SECTOR PRIVADO	ECONÓMICO-PRODUCTIVO	En este se engloba a las empresas de transporte de pasajeros.	GRUPAL	ALTO	S/P	S/P	BAJO	BAJO	BAJA GANANCIA	NINGUNO	N/C	
	SERNANP - PNM	ESTADO	POLÍTICO- INSTITUCIONALES	El PNM cuenta con un puesto de vigilancia de Lacco Yavero, colabora con la educación ambiental ambiental. Realiza patrullajes en las zonas de amortiguamiento del PNM para evitar la quema de bosques existentes en la zona.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE
	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CALCA	ESTADO	POLÍTICO- INSTITUCIONALES	Entidad del estado encargado de impulsar y poner en marcha los proyectos y programas en la provincia. Proyectos de tipo social y productivo.	GRUPAL	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTO	ALTA GANANCIA	ALTA	PIL	DOMINANTE