



Organización campesina, la clave del éxito en los proyectos de desarrollo rural

Xinia Aguilar Ramírez

Obligados por una grave crisis económica y social, ocasionada por la alta presión poblacional y el cambio en el uso de la tierra -de agricultura a ganadería- un grupo de habitantes del cantón de Hojancha, Guanacaste, Costa Rica, inició en los años 70 acciones para revertir la seria situación que afrontaba la comunidad.

Todo este movimiento gestó lo que actualmente es la Asociación Guanacasteca de Desarrollo Forestal (AGUADEFOR), una organización regional que ha logrado contribuir al mejoramiento de las oportunidades económicas y sociales de las comunidades campesinas en general y de las organizaciones asociadas en particular.

En este artículo se describe cómo se formó y cómo funciona AGUADEFOR y, sobre todo, cómo ha logrado mejorar el nivel de vida de los pobladores y su relación con los recursos naturales. La información para la elaboración de este artículo fue proporcionada principalmente por el Ing. Emel Rodríguez, director ejecutivo de AGUADEFOR.

Hojancha es un cantón de 230 km² de la provincia de Guanacaste, ubicada al noroeste de Costa Rica en las estribaciones montañosas de la Península de Nicoya. Tiene altitudes que van desde el nivel del mar hasta los 900 m. La precipitación promedio es de 2 178 mm y la temperatura promedio 26°C. Tiene dos estaciones bien marcadas: el invierno dura de mayo a noviembre y el verano marcadamente seco, se extiende de diciembre a abril.

La región es de reciente colonización, data de principios de siglo; hay pocos guanacastecos autóctonos, o sea, descendientes de chorotegas. Especialmente a partir de 1930, se incrementó la inmigración espontánea, sin planificación, del Valle Central, debido a las condiciones de clima, el bajo costo de la tierra y la buena producción. Esto aumentó considerablemente la población y produjo cambios importantes en el sis-

tema agrario: se inició "la voltea", o sea, la tala de bosques aumentándose el cultivo de frijol, maíz, caña de azúcar, arroz y café.

Inicialmente se practicó poco la ganadería, pero en los años 40 y 50, los colonos empezaron a comprar cada vez más ganado con el capital logrado en la agricultura. En ese cambio influyeron las limitaciones topográficas y de infraestructura, pues era difícil llevar la producción agrícola al mercado sin contar con una buena red vial, pero "las vacas se arrean aunque el camino esté malo". Algunos terrenos colonizados empezaron, además, a perder su fertilidad. El proceso de transformación de agricultura a ganadería fue acelerado en los años 60 por la política agresiva de apoyo a la ganadería. El número de cabezas de ganado subió en la Península de Nicoya de 11 mil en 1935 a 101 mil en 1963.

La ganadería extensiva causó una grave deforestación en la zona; en esa época Hojancha era una de las zonas más





deforestadas del país. Otros problemas empezaron a sentirse en los años 70: los suelos se compactaron, los ríos empezaron a secarse y las vacas a morir. La región sufrió una grave situación de sequía y erosión de suelos; además, esta época coincide con la baja de los precios de la carne en el mercado, razón por la cual el modelo de desarrollo de la zona se derrumba, provocando desempleo y la ruina de muchas familias. Como consecuencia, los pobladores empiezan a vender las tierras y a emigrar al Valle Central y a la zona sur de Costa Rica en búsqueda de empleos. Hojancha perdió más de la mitad de su población, según el censo de 1973.

En la búsqueda de nuevas opciones

La situación crítica provocó que los colonos que no emigraron, se organizaron para emprender, junto con las instituciones del Estado, un programa de reactivación económica de la zona, basado en un análisis de la situación y en un plan de diversificación agropecuaria.

El Instituto de Fomento y Asesoría Municipal (IFAM) ayudó a contactar a una ONG de Boston, Estados Unidos, llamada Acción Internacional Técnica (AITEC), que apoyó a la Región para que saliera de la fuerte depresión económica y social.

En primera instancia AITEC, una organización orientada al desarrollo rural integrado, se abocó a la realización de un estudio diagnóstico y a recomendar alternativas para enfrentar los problemas de la región. El estudio se efectuó de 1975 a 1976 con la participación de instituciones gubernamentales y miembros de la comunidad. Diagnosticado el problema, sus causas y consecuencias, se deci-

dió ejecutar un programa de desarrollo rural integrado, y capacitar primero a los dirigentes y promover la organización campesina, "para que sean ellos mismos los que hagan ese proceso de cambio".

Es así como, en 1978, nace el Centro Agrícola Cantonal de Hojancha (CACH), como la instancia que instrumentalizaría el proceso, con una Junta Directiva con la mayor representación posible, tanto de agricultores dirigentes como de otras instituciones comunales.

La organización campesina es el enlace y la gestión que ha dado permanencia al proceso de desarrollo rural

A los dos años, AITEC se retira y se convierte en asesor del proceso por seis años, iniciándose una serie de programas en diferentes sectores. Lo interesante y clave de este proceso es que las decisiones de qué hacer, cómo, cuándo y dónde las tomaron, desde el principio, los dirigentes locales y desde ese momento se crea la diferencia con muchos otros proyectos de desarrollo, pues se logra la participación comunitaria real.

Proyecto forestal

El CACH estableció una serie de proyectos relacionados con el desarrollo rural integrado. Se impulsó la reforestación y conservación de las cuencas hidrográficas, caficultura, apicultura, ganadería de doble propósito, porcicultura y

cultivo de hortalizas y granos básicos. La meta planteada era lograr la autosuficiencia y fortalecer la organización. Se contó con subsidios iniciales, pero los gastos debían pagarse en el futuro con venta de servicios e ingresos por comercialización de productos.

Uno de los proyectos que más se fortaleció fue la reforestación debido a la alta deforestación. El proyecto se implementó desde el principio con un enfoque participativo, siendo todo el proceso administrado por el CACH y reforzado por varias instituciones gubernamentales y no gubernamentales, incluso con la participación de escolares en la tarea de reforestación. La responsabilidad fue de todos. El primer vivero forestal se estableció en 1978 y desde ese entonces se han producido y plantado millones de árboles en el cantón.

El apoyo recibido del proyecto Leña y MADELEÑA del CATIE y la Dirección General Forestal (DGF) ha fortalecido el proceso, pues a través de investigaciones y ensayos se ha avanzado en la búsqueda de especies y técnicas apropiadas a la zona. Se hicieron parcelas demostrativas de una hectárea en terrenos de los finqueros para probar unas cinco o seis especies. Con el pasar del tiempo, se empezó a ver cuales especies eran las que mejor se comportaban.

El CACH asimiló las investigaciones como un proyecto propio, pues los mismos finqueros participaban en las investigaciones y recomendaron especies y tratamientos a estudiar. Con esa actitud de respetar criterios y probar diferentes especies se fue creando un estilo de extensión de prueba y error hasta ir ajustando la información tecnológica.



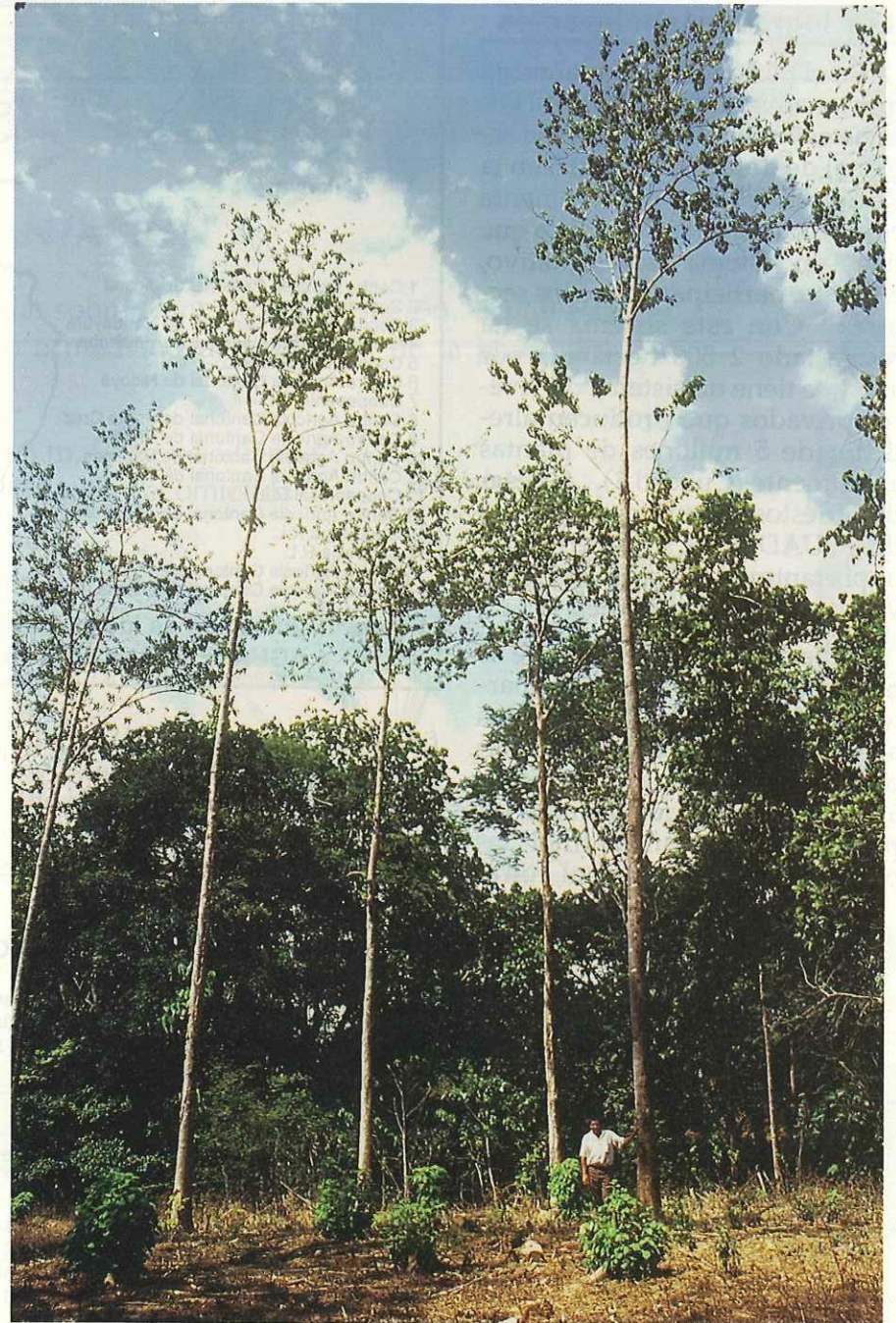
Una experiencia de desarrollo regional

El cantón de Hojancha es representativo de las condiciones ecológicas y sociales de la Península de Nicoya, por lo que su experiencia se pudo extender a una amplia región. En poco tiempo se fueron transmitiendo y conformando nuevos grupos cantonales que desarrollaron proyectos forestales, cafetaleros y de ganadería de doble propósito. El desarrollo fue tal que llegó el momento en que estos grupos necesitaban un organismo que los aglutinara para coordinar acciones y definir políticas regionales en el campo forestal y cafetalero.

Las 13 organizaciones que desarrollaron actividades forestales en 1986 constituyeron la Asociación Guanacasteca de Desarrollo Forestal (AGUADEFOR), con la misión de fortalecer, integrar y representar a las organizaciones asociadas para lograr que las actividades productivas estén acordes con principios ecológicos que permitan un desarrollo sostenible de la región Chorotega.

La base fundamental del trabajo que realizan los funcionarios de AGUADEFOR está en los proyectos. En 1988 se inició el programa de desarrollo forestal con organizaciones de pequeños agricultores. Este proceso ha permitido crear un equipo de promotores forestales en cada organización, los cuales han apoyado las actividades de reforestación e iniciado programas de educación ambiental y protección de cuencas.

Actualmente se encuentran afiliadas a AGUADEFOR en total 17 organizaciones de pequeños y medianos productores, entre 11 centros agrícolas cantonales y seis cooperativas (Figura 1). Estas benefician a más de 4 800 socios. La



*En el programa de desarrollo forestal participan las organizaciones de pequeños agricultores. La fotografía muestra una plantación de 14 años de melina (*Gmelina arborea*) en Hojancha. (Foto: R. Jiménez).*

Asociación cuenta con seis departamentos para implementar sus actividades (Figura 2). Los ingresos provienen de diferentes fuentes: cuotas de los asociados, donaciones, subvenciones, contribuciones y préstamos de entida-

des públicas y privadas, nacionales y extranjeras, e ingresos por venta de servicios de asistencia técnica y administración de proyectos.





Los logros más relevantes

En el período de ocho años de funcionamiento de AGUADEFOR se ha estructurado un sistema regional de desarrollo forestal en la Región Chorotega; prácticamente es la única zona de Costa Rica que tiene un sistema representativo, en el que participan todos los sectores. Con este sistema se ha reforestado 2 500 hectáreas por año y se tiene un sistema de viveros privados que producen alrededor de 5 millones de plantas anualmente (Cuadro 1). A pesar de que éstos no son logros directos de AGUADEFOR, su papel ha sido importante para impulsar las actividades correspondientes.

Cabe destacar, además, que se ha logrado la aceptación, por parte del agricultor, de los sistemas agroforestales de asocio, principalmente árboles con maíz, frijol y arroz. Es común que durante los primeros años se cultive frijol "tapado" en la parcela forestal, con el

fin de mantener la parcela limpia y obtener cosechas. En general, ya existe una conciencia sobre la necesidad de conservar los recursos naturales.

¿Cómo lograron este proceso de desarrollo?

Muchos han sido los factores para lograr un proceso de desa-



Cuadro 1. La reforestación en las organizaciones afiliadas a AGUADEFOR.

Desde 1988 la principal atención de AGUADEFOR es la reforestación con pequeños y medianos agricultores organizados en Cooperativas, Centros Agrícolas y Asociaciones, financiado con recursos del Gobierno de Costa Rica a través del Certificado de Abono Forestal por Adelantado (CAFA) y recursos de cooperación internacional a través del Fondo de Desarrollo Forestal (FDF). El área reforestada por organización y el número de reforestadores por año se detalla a continuación.

ORGANIZACION	Año 88		Año 89		Año 90		Año 91		Año 92		Año 93		Año 94*		Total	
	Area	#Ref	Area	#Ref	Area	#Ref	Area	#Ref	Area	#Ref	Area	#Ref	Area	#Ref	Area	No.Ref
CAC Abangares.	--	--	69	27	85	18	41	21	57	27	52	20	129	37	433	150
CAC Bagaces.	--	--	--	--	102	45	73	22	32	--	26	07	121	35	354	116
CAC Cañas.	--	--	--	--	--	--	41	10	28	14	53	18	0	0	122	42
CAC Carrillo.	--	--	--	--	--	--	70	27	85	47	70	39	171	48	225	113
CAC Hojancha.	292	91	217	128	128	58	119	48	68	33	82	44	245	68	1151	470
CAC Jicaral.	--	--	--	63	136	66	177	69	210	83	225	89	202	90	950	460
CAC Liberia.	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	84	24	98	26	182	50
CAC Nandayure.	72	32	237	68	92	34	118	45	99	44	129	40	281	84	1028	347
CAC Santa Cruz.	--	--	163	84	342	160	279	92	237	73	388	132	446	106	1855	647
CAC Upala.	--	--	--	--	51	31	60	25	151	57	67	35	229	86	564	234
COOPETILA R.L.	--	--	48	23	144	61	148	60	63	43	72	29	109	37	584	253
COOPELDOS R.L.	--	--	37	27	46	47	44	43	33	23	40	33	68	41	268	214
COOPECERROAZUL R.L.	100	42	51	38	70	55	66	23	40	21	53	15	0	0	380	194
COOPEPENIN R.L.	98	25	341	161	209	64	216	52	168	52	305	80	469	102	1806	536
COONAPROSAL R.L.	--	--	--	--	42	16	29	7	25	10	50	12	53	12	199	57
AREAS Y REFORESTADORES	562	190	1163	619	1447	655	1481	544	1302	526	1696	617	2623	772	10103	3883

*AREA A PLANTAR EN 1994

Ref = número de reforestadores

Fuente: AGUADEFOR. 1994. *Conociendo AGUADEFOR y sus grupos. Pensamiento y fuerza del desarrollo forestal. Costa Rica. Mimeografiado.* 13 p.



rollo como el que se presenta en Hojancha; sin embargo, la clave, lo fundamental, es, sin duda alguna, la organización campesina.

La organización campesina es el enlace, el centro de la gestión que ha dado permanencia y ajustes necesarios al proceso. Según el Ing. Emel Rodríguez Paniagua, director ejecutivo de AGUADEFOR, los proyectos que han trabajado en la zona, como por ejemplo MADELEÑA, se han insertado en la organización, transfiriendo y desarrollando el conocimiento con la participación de los campesinos. Es así como la organización ha hecho suyos los proyectos, multiplicando la información, transformándola, ajustándola e implementándola en otras zonas. La prueba de ello -agrega el Ing. Rodríguez- es que a pesar de que la mayoría del personal de los proyectos se ha retirado, el proceso sigue. Este es todo un estilo de desarrollo rural que incluye la participación del agricultor en las organizaciones.

El Ing. Rodríguez recalca que no es que las organizaciones sean panacea, más bien tienen fuertes deficiencias, pero están vigentes, permanentes y cambiantes. Cada dos años renuevan el liderazgo: la asamblea purga al líder que pierde vigencia. Entonces las organizaciones tienen la virtud de irse ajustando; es un proceso de retroalimentación.

Parte del éxito de la Asociación ha sido la cooperación técnica y financiera de diferentes donantes. No obstante, es importante resaltar que, la mayoría de las veces, los donantes y el gobierno quieren imponer la línea y ejecutarla ellos. "Esto es un error, ellos deben facilitar el proceso, pero dejar las decisiones y las labores a la gente local, a quién le corresponde", manifiesta Ing. Rodríguez.

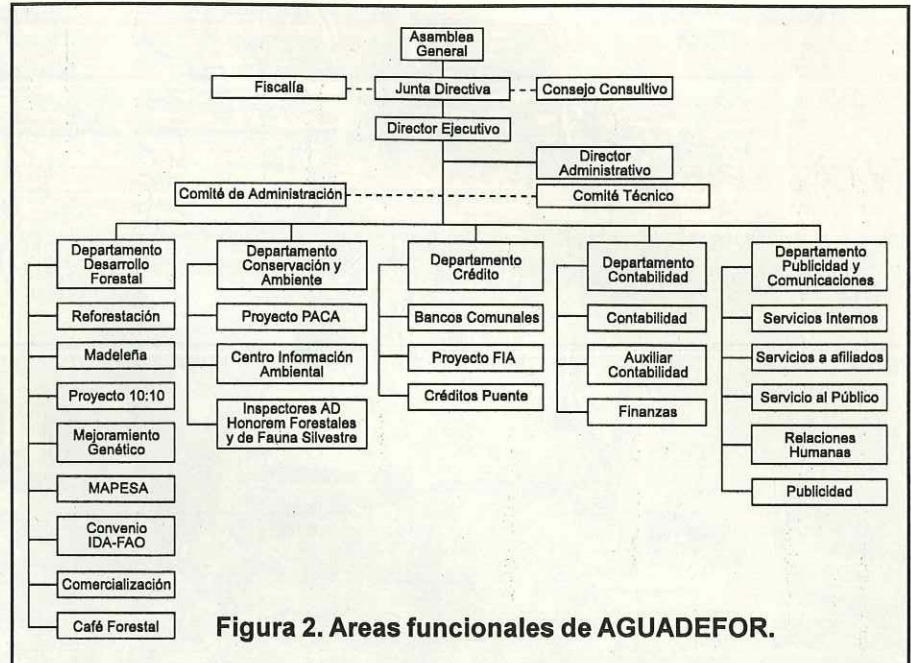


Figura 2. Areas funcionales de AGUADEFOR.

La extensión en AGUADEFOR

En cuanto a los métodos de extensión, el director ejecutivo de AGUADEFOR manifiesta que el éxito se centra en la comunicación y en el diálogo que forman parte

La comunicación práctica con lenguaje sencillo es el mejor método para lograr un buen proceso de extensión

del proceso de extensión. En este sentido, la estrecha relación de los promotores con los agricultores es la base fundamental. En el caso de AGUADEFOR, muchos de los jóvenes que trabajan como promotores son hijos de los vecinos y ellos se han comprometido con el proceso.

El Ing. Rodríguez Paniagua reconoce que en AGUADEFOR al principio no se entendía claramente el papel de extensión, pero después de 15 años de trabajo conjunto, "estamos empezando a entender el proceso". Manifiesta que el papel del extensionista es tratar de potenciar las capacidades internas de la comunidad. En esto la comunicación práctica, con un lenguaje sencillo, es el mejor método. "Nosotros los extensionistas tenemos algunos pinceladas tecnológicas, pero la vivencia y todo el conocimiento del sistema de producción lo tiene el agricultor. Si logramos juntar el conocimiento práctico y sencillo de ellos con los conocimientos tecnológicos que tenemos nosotros, es allí donde se amarra el proceso", afirma el director ejecutivo de AGUADEFOR.

Otra forma de extensión es la demostración, pues "somos como Santo Tomás, lo que vemos lo creemos". Como ejemplo, el Ing. Rodríguez menciona que si el extensionista quiere promover *Acacia mangium*, se puede traer de



El primer vivero forestal se estableció en 1978. Actualmente existe un sistema regional con viveros privados que producen alrededor de 5 millones de plantas al año. (Foto: R. Jiménez).

otra zona una troza y hacer una silla para mostrar a los agricultores para qué sirve y darles las primeras semillas. Según él, es básico mostrar primero las bondades de la especie que se recomienda y estar seguro que lo que se recomienda funciona en esa zona.

Hay proyectos, manifiesta el Ing. Rodríguez, que confunden el proceso de extensión con la entrega de papelería. Los materiales son importantes -agrega- pero son la mitad del proceso; por sí solos no hacen el trabajo. La extensión la hace el funcionario. Para poder hacerlo bien, hay que comprender la dinámica del agricultor y haber probado en práctica lo que uno está recomendando.

Esto enfatiza, no quiere decir que no se necesiten los materiales, más bien son importantes, pero lo fundamental no es el material entregado sino la relación y el grado de comunicación establecida entre el extensionista y el agricultor.

Visión a largo plazo

Otro aspecto importante es tener visión a largo plazo. Se trata de cambiar las actitudes de gente y para lograrlo es necesario pensar desde el inicio en el uso de los árboles. "Los extensionistas debe-

El extensionista debe ser capaz de potenciar las capacidades internas de la comunidad

mos ser sumamente futuristas", enfatiza el Ing. Rodríguez, "y estar muy seguros de lo que estamos haciendo y recomendando. Es clave ver el proceso global desde la semilla hasta la cosecha, cuáles son los factores que intervienen y

cuál es la participación de los agricultores y del extensionista en cada una de las etapas. Por no considerar estos factores, muchos proyectos, incluso con inversiones altísimas, fracasan, dejando plantaciones abandonadas".

Se puede tener éxito a largo plazo solo si se puede comercializar rentablemente los productos forestales. En el caso de AGUADEFOR,

los agricultores tenían primero problemas, pues los aserraderos querían pagar tan poco que solo servía para pagar los costos de la plantación y su mantenimiento. Como se convencieron que la "plata está en la industrialización", consiguieron a través de la Fundación Interamericana una donación que cubría la mitad de la instalación de un aserradero; ellos mismos pusieron la otra mitad. Y ahora, vendiendo la madera en San José, pueden pagar tres veces más de lo que pagaron los aserraderos privados.

"Si no se hubiera iniciado el proceso de industrialización, para nada hubiera servido la extensión, los rotafolios y los folletos", manifiesta el Ing. Rodríguez.





No todo es éxito, también hay debilidades

Durante el desarrollo de este proceso, AGUADEFOR ha tenido que superar varias limitaciones como poca información sobre especies forestales nativas para incorporar en la reforestación; falta de módulos de manejo de vegetación secundaria, especialmente para fincas pequeñas; capacitación y financiamiento insuficiente a la industria forestal de la Región, especialmente a pequeña escala, y falta de apoyo institucional y financiero para consolidar la Asociación.

Sobre este particular el Ing. Emel Rodríguez comenta que algunas de estas debilidades se han superado, otras no: "Tenemos organizaciones que se han levantado fuertemente mejorando su relación con los socios y prestando nuevos servicios, pero existen algunas organizaciones que aún son débiles." Por otra parte, la comercialización no está consolidada y la dependencia de algunos grupos en un 90% de los incentivos forestales es peligroso porque en el momento que cambie la modalidad de incentivos, la organización puede desaparecer si no tiene fortaleza. "Se están buscando los mecanismos para que esta situación cambie", afirma el ingeniero.

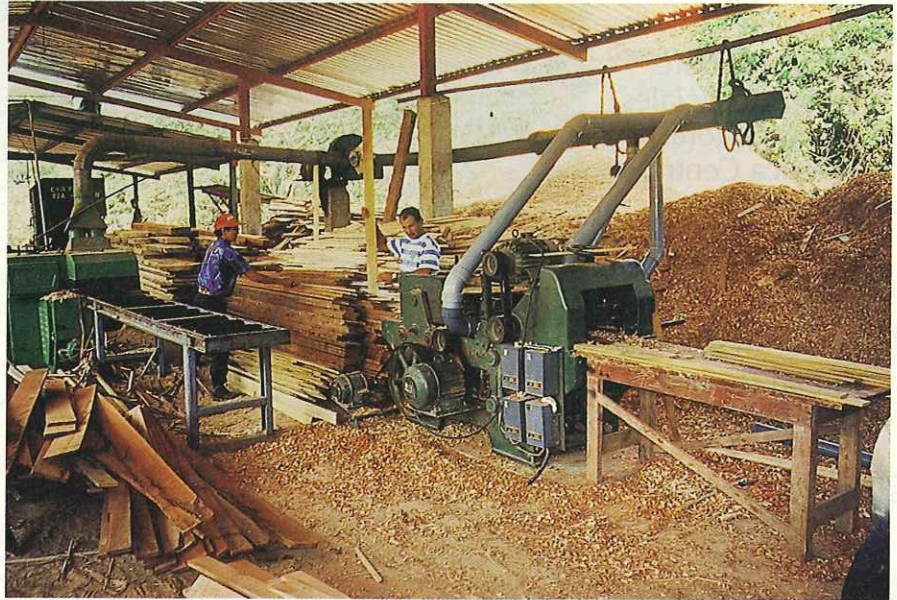
Para hacerle frente a la comercialización de los productos forestales, se ha creado últimamente un consorcio regional para la industrialización, Maderas de la Península S.A. (MAPESA), el cual va a ser clave en la consolidación del desarrollo forestal de la región.

Conclusiones

AGUADEFOR ha tenido resultados promisorios por la activa participación de la población local

a través de sus organizaciones campesinas y, por otro lado, por el enfoque de desarrollo integral que ha permitido la diversificación y mejores alternativas de producción y mayores ingresos.

te dejando asegurada la organización campesina que tenga la madurez de evolucionar y hacer readaptaciones. El Ing. Rodríguez lo manifiesta diciendo que "si los cooperantes nos quieren ayudar,



Una de las preocupaciones de AGUADEFOR es la industrialización y comercialización de la madera. En este sentido, apoya a sus organizaciones. El aserradero del Centro Agrícola Cantonal de Hojancha, es un ejemplo de ello. (Foto: R. Jiménez).

Con las experiencias de AGUADEFOR, el Ing. Rodríguez hace un llamado a los colegas de América Central para que reflexionen, al iniciar actividades forestales, por qué están sembrando árboles y qué productos van a sacar y cómo se piensan comercializar para asegurar que hay posibilidades de tener éxito. Y si no hay información técnica de las especies que se desea promover, recomienda hacer pruebas y aprender a través de errores y retroalimentar el proceso de extensión. Es la única forma si se desea salir adelante.

Un proyecto que dura dos o cuatro años no trae la solución; el proceso de desarrollo forestal dura treinta años. Hay que asegurar asistencia en manejo y comercialización de los productos. Se puede lograr un impacto solamen-

que nos apoyen a prestar y no a darnos prestado, pues lo que importa es lograr autogestión de las comunidades campesinas".

Dirección de AGUADEFOR:
Nicoya, Guanacaste
Costa Rica
Tel: (506) 686 6242
Fax: (506) 685 5914

Nota de la Editora: La siguiente publicación ofreció información valiosa para la elaboración del artículo: CAMPOS, O; RODRIGUEZ, E; UGALDE, L. 1993. Desarrollo agropecuario sostenible en la región de Hojancha, Guanacaste, Costa Rica. Turrialba, Costa Rica. CATIE. Serie técnica. Informe técnico No. 195. 30 p. Deseamos informarles que el Ing. Emel Rodríguez, fungirá como director ejecutivo de AGUADEFOR hasta finales de junio de 1994. Sus futuras actividades las desarrollará en Maderas de la Península S.A. (MAPESA). El nuevo director ejecutivo de AGUADEFOR será el Ing. Juan Marín.



Sistemas de extensión en América Central

En esta sección presentamos información sobre los sistemas oficiales de extensión forestal de América Central con base en las siguientes preguntas:

1. ¿Existe un sistema oficial de extensión forestal?
2. ¿Quién es el responsable?
3. ¿Existe coordinación entre los extensionistas agrícolas y los forestales?
4. ¿Cuál es la base profesional de los extensionistas?
5. ¿Cuáles son los proyectos más importantes que trabajan en extensión forestal y agroforestal?
6. ¿Qué material de extensión se utiliza?



El Salvador

1. El sistema oficial de extensión se denomina Extensión Dirigida a Objetivos (EDO).
2. Centro Nacional de Tecnología Agrícola y Forestal (CENTA).
3. La relación es mínima a niveles jerárquicos, pero más fuerte a niveles operativos. Institucionalmente no existe ninguna relación entre los sectores.
4. Agrónomos e Ingenieros Agrónomos. Los técnicos del sector forestal son muy escasos.
5. Cooperación Americana de Remesas al Exterior (CARE), Desarrollo Juvenil

Comunitario (DJC), Proyecto para Pequeños Agricultores de la Región Paracentral (PRODAP) y Programa de Desarrollo para Desplazados y Repatriados (PRODERE).

6. Los materiales son limitados, los únicos y más difundidos son los que produce Madeleña-3 y distribuye a través de la Red: rotafolios sobre viveros, plantaciones y sistemas agroforestales; vídeos sobre viveros y especies de árboles de uso múltiple; plegables y series técnicas.

Ing. Julio Olano
Coordinador Proyecto
Madeleña-3/DGRN
Enlace PROSEFOR, El Salvador

Guatemala

1. No hay un sistema oficial reconocido, pero en la Dirección General de Bosques y Vida Silvestre (DIGEBOS) existe el Departamento de Capacitación Forestal, cuya gestión, no obstante, es muy limitada por la falta de recursos. La extensión forestal que se utiliza actualmente en forma sistematizada, es llevada a cabo por los organismos de enlace del Proyecto MADELEÑA-3/DIGEBOS/CATIE.
2. El Ing. Guillermo Hernández, jefe de capacitación de DIGEBOS, y el Ing. Aroldo García, quien funge como director nacional de MADELEÑA-3.
3. No. Además, la Dirección General de Servicios Agrícolas (DIGESA) no tiene actualmente un sistema organizado en extensión agrícola. Los únicos programas que tienen vigencia son los siguientes: Clubes Cuatro S, Forma-

ción de Amas de Casa y Transferencia de Tecnología a Agricultores.

4. En Guatemala el trabajo de extensión es ejecutado en tres niveles: 1) los promotores con estudios primarios, 2) los técnicos con preparación de perito agrónomo o perito forestal y 3) supervisores con estudios de licenciatura.
5. Proyecto de Árboles de Uso Múltiple (PRAUM), SHARE, TRIFINIO, Cooperación Española, Fundación del Centavo, MADELEÑA/DIGEBOS/CATIE y Proyecto Agroforestal CARE.
6. Principalmente el material de extensión generado por MADELEÑA-3.

Ing. José Rolando Zanotti
Coordinador MADELEÑA-3
DIGEBOS, Guatemala



Honduras

1. Sí, en la Corporación Hondureña de Desarrollo Forestal (COHDEFOR) ha existido un sistema oficial de extensión de tipo piramidal, o sea, de arriba hacia abajo. Se ha organizado capacitación y después visitas.
La intención de las nuevas autoridades es implementar un sistema de extensión participativa.
2. El Departamento de Fomento y Extensión de COHDEFOR, pero cada miembro de la institución es considerado como un extensionista.
3. Existe cierto entendimiento en cuanto a funciones, pero no respecto al alcance de objetivos. Los extensionistas agrícolas promueven la ejecución de acciones en todo tipo de terrenos, lo que a menudo va en detrimento de los bosques o suelos de vocación forestal.
4. Maestros, promotores sociales e ingenieros.
5. Centro de Manejo, Aprovechamiento y Pequeña Industria Forestal (CEMAPIF), Capacitación Forestal (CAFOR), Manejo y Utilización Sostenida de Bosques de Coníferas (MAFOR), Fortalecimiento al Sistema Social Forestal (FSSF), COHDEFOR/AID, Centro de Utilización y Promoción de Productos Forestales (CUPROFOR), Conservación y Mejoramiento de los Recursos Forestales (CONSEFORH), Proyecto Desarrollo de Bosque Latifoliado (PDGL), Proyecto Agroforestal Comunitario, Manejo Cuenca Río Choluteca, MADELEÑA-3.
6. Afiches, calendarios, plegables, anuncios en prensa y televisión, cursos, talleres, concursos, entre otros. Cada proyecto utiliza el material que considere lo mejor.

Ing. Oscar Flores
Jefe, Dpto. de Fomento y Extensión
COHDEFOR, Honduras

Costa Rica

1. En realidad, no existe un sistema oficial ni unificado de extensión, sino que cada programa de la Dirección General Forestal (DGF), tiene algún sistema. El Programa de Desarrollo Forestal para Pequeños y Medianos Productores es el más identificado con la extensión.
2. No hay un solo responsable; cada programa y departamento -según su quehacer- ejecuta en algún modo actividades de extensión.
3. No. Un primer proceso para unificar esfuerzos se gestó en Puriscal a través de un proyecto de cooperación técnica con la GTZ de Alemania. A través del mismo se han hecho esfuerzos conjuntos entre la DGF y el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), principalmente en el área de la agroforestería. Es posible que exista a corto plazo una mejor alianza, ya que es política del nuevo Gobierno, el desarrollo sostenible de los recursos desde el punto de vista económico y social. Se tendrá agresividad para efectos de una "ALIANZA CON LA NATURALEZA" que involucrará estrechamente a instituciones como el Ministerio de Recursos Naturales Energía y Minas (MINEREM), MAG y el Instituto de Desarrollo Agrario (IDA).
4. Ingenieros forestales o técnicos medios, quienes en alguna oportunidad han recibido cursos de capacitación en la temática. No hay especialistas.
5. Principalmente el Programa de Desarrollo para Pequeños y Medianos Productores el cual tiene un componente sobre extensión, el Proyecto MADELEÑA-3 que apoya al citado programa; el Proyecto de Cooperación entre los Sectores Forestal y Maderero (COSEFORMA) del convenio entre Costa Rica y Alemania y la labor de extensión que realizan los diferentes departamentos de la institución (aprovechamiento, reforestación, cuencas hidrográficas, financiamiento y otros).
6. Materiales de extensión tradicionales como ayudas audiovisuales e impresos; no obstante, actualmente se mantienen conversaciones muy avanzadas para iniciar un proceso "a distancia" con la Universidad Estatal a Distancia (UNED) y con el Centro de Estudios y Capacitación Cooperativa (CENECOOP) para desarrollar programas de radio y capacitación a distancia en la formación de especialistas en el campo de la extensión.

M.Sc. Ronald Vargas
Director
Dirección General Forestal, Costa Rica

Panamá

1. No existe un marco definido de política de extensión forestal. Las experiencias que se tienen obedecen a programas especiales y a promociones de reforestación y agroforestería.
2. El Instituto Nacional de Recursos Naturales Renovables (INRENARE) no posee un departamento especializado en extensión forestal; se realizan esfuerzos en aquellas áreas donde se desarrollan proyectos de desarrollo comunitario, con componentes forestales y agroforestales.
3. Uno de los problemas fundamentales en el desarrollo de las actividades es precisamente la falta de coordinación interinstitucional. La coordinación entre los extensionistas agrícolas y forestales es mínima e informal, sólo se da a niveles ejecutivos regionales.
4. No existe una capacitación profesional o formal en el campo de extensión forestal; ésta es informal.

Algunos técnicos y profesionales se han capacitado en talleres patrocinados por CATIE.

5. Proyecto Madeleña-3, Proyecto Agroforestal CATIE-GTZ y Plan Piloto de Extensión Agroforestal del Valle del Risco en Bocas del Toro, Proyecto de Rehabilitación Social y Económica de las Comunidades Indígenas y Proyecto de Desarrollo de Sistemas Forestales y Agroforestales para el área Guaymí, NGOBE.
6. Presentaciones de trabajos realizados, documentales con transparencias (diapositivas), boletines informativos, charlas y talleres a nivel de comunidades.

Das. Rodolfo Jaén
Director Nacional de
Administración Forestal
INRENARE, Panamá

Nicaragua

1. La extensión forestal es reciente en Nicaragua; se inició en la década pasada.
El Ministerio del Ambiente y Recursos Naturales (MARENA), reestructurado recientemente, tiene dentro de su estructura organizacional la creación de instancias que permitan sistematizar la experiencia adquirida en los últimos años en el campo de la investigación y la extensión forestal.
2. El Servicio Forestal Nacional (SFN), que ha integrado en su estructura organizativa la Subdirección de Extensión y Fomento a partir de 1994.
3. No se ha dado en la práctica un desarrollo integral que genere la unión entre los extensionistas agrícolas y forestales.
El Instituto Nicaragüense de Tecnología Agropecuaria (INTA) y el SFN pretenden coordinar su trabajo para responder conjuntamente a las demandas que surgen de los sectores agropecuario y forestal. El objetivo es lograr un desarrollo sostenible que permita mejorar las condiciones de vida de los hombres y mujeres del medio rural y, a la vez, preservar los recursos naturales y el medio ambiente.
4. Tradicionalmente el extensionista forestal fue formado en las escuelas técnicas agropecuarias; esta

formación es de nivel medio. El sistema educativo forestal es de reciente creación.

El personal con formación agropecuaria ha influido de forma muy importante en el sistema de extensión y en el desarrollo científico-técnico forestal, lo cual ha limitado el impacto de las acciones realizadas.

5. Existen alrededor de 40 proyectos forestales. Los más importantes son: CHINORTE, PROCAFOR, MARIBIOS, Manglares, Programa Forestal Campesino, Pital, Nandarola, Pie de Monte del Valle de Jalapa, Si-A-Paz, BOSAWAS, PRODERE, Proyecto Forestal del Noreste y Proyecto Forestal del Atlántico.
6. Afiches, plegables, rotafolios, fichas técnicas y textos. Además, se dirigen campañas de divulgación a la población en general a través de cuñas y programas radiales con el objetivo de orientar en control de incendios y dar a conocer diferentes actividades de reforestación y manejo forestal.

Ing. Marvin Brenes Vargas
Subdirector
Extensión y Fomento
Servicio Forestal Nacional
MARENA, Nicaragua