



**CENTRO AGRONÓMICO TROPICAL DE INVESTIGACION Y ENSEÑANZA**

**SUB - DIRECCION DE CAPACITACION Y COOPERACION TECNICA**

**UNIDAD DE CAPACITACION**

CENTRO INTERAMERICANO DE DOCUMENTACION  
INFORMACION Y COMUNICACION AGRICOLA

6 - JUL 1981

CITA - TURRIALBA COSTA RICA

# **CAPACITACION 1980**

**OBJETIVOS**

**ORGANIZACION**

**Y PROGRAMACION**

**TURRIALBA, COSTA RICA**

**FEBRERO, 1980**



## C O N T E N I D O

1.	INTRODUCCION.....	1
2.	ORGANIZACION .....	5
2.1	Unidad de Capacitación.....	5
2.2	Participación de la Unidad de Comunicación e Información .....	8
3.	PROGRAMACION DE LA CAPACITACION EN 1980.....	9

### LISTA DE CUADROS:

CUADRO 1.	ESQUEMA DE CAPACITACION DE CORTO PLAZO .....	4
CUADRO 2.	FASES EN LA PREPARACION Y DESARROLLO DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION.....	11
CUADRO 3.	LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CA- PACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTRO- AMERICANA POR EL PROGRAMA DE PLANTAS PERENNES...	12
CUADRO 4.	LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CA- PACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTRO- AMERICANA POR EL PROGRAMA DE PRODUCCION ANIMAL..	13
CUADRO 5.	LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CA- PACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTRO- AMERICANA POR EL PROGRAMA DE RECURSOS NATURA- LES RENOVABLES.....	14
CUADRO 6.	LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CA- PACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTRO- AMERICANA POR EL PROGRAMA DE CULTIVOS ANUALES...	15
CUADRO 7	LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CA- PACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTRO- AMERICANA POR LAS UNIDADES DE APOYO: RECURSOS GE- NETICOS, CAPACITACION Y COMUNICACION E INFOR- MACION.....	16

### ANEXO:

Información sobre número de eventos y fuente de financiación.

## 1. INTRODUCCION

Del esfuerzo conjunto de los miembros de los Comités de Capacitación de los Programas y de la Unidad de Capacitación, ha resultado este documento, que integra los diferentes eventos que llevará a cabo el Centro en un futuro inmediato. Se adelantan también algunas ideas sobre la filosofía y la política de capacitación que el CATIE debe realizar, así como su proyección futura.

Esto permitirá analizar las futuras acciones, racionalizar y responder a las demandas de las personas e instituciones, y hacer un uso más eficiente de recursos. Así mismo facilitará avanzar hacia la consolidación de las bases de una capacitación a más largo plazo.

La capacitación realizada con la participación de cada uno de los técnicos del CATIE, ha producido la entrega de la experiencia individual e institucional a colegas, a medios de divulgación científica, y a estudiantes a través de diferentes formas de capacitación o de difusión de conocimientos.

Cuando se haya plasmado en un evento de capacitación toda la experiencia de una investigación realizada por el CATIE, que representa la filosofía de la institución, y que considera al pequeño productor como el centro de los esfuerzos, para producir metodologías y alternativas adecuadas a sus condiciones, se habrá alcanzado la meta de la capacitación que persigue el CATIE. Así mismo se contribuirá a la formación de técnicos, para que ellos generen alternativas. También se habrá establecido una forma propia de investigación y capacitación.

Mientras se llega a esa meta, para 1980 se han programado una serie de eventos que ya van mostrando, en algunos casos, la deseada correlación entre la investigación que hace y tenderá a hacer el Centro, con la capacitación que hace y deberá hacer.

La capacitación que se ha implementado y parte de la que se implementará, se ha hecho para responder a las demandas de una población con deficiencias marcadas en el número necesario de profesionales para resolver los problemas del área. Tal demanda es el resultado de la necesidad expresa de los países por actualizar los conocimientos de sus técnicos; esta demanda representa la oportunidad de comunicar aquello en lo que como técnicos creemos y en lo que como institución desarrollamos.

El esfuerzo que se ha hecho para reunir la información sobre lo que se hará en capacitación y para reafirmar las políticas y las filosofías al respecto, no es más que la interpretación de los esfuerzos individuales que los técnicos del Centro realizan. Al combinar las acciones de los técnicos con el apoyo de la Unidad de Capacitación, se irán organizando más los eventos, hacia la consecución del ideal mediato: proporcionar una capacitación que refleje la filosofía, comunique las metodologías desarrolladas por la institución y refleje la experiencia de sus técnicos, a través de los métodos y alternativas más adecuadas.

Esto se puede ejemplificar, en Cultivos Anuales, a través de un curso básico como el de Agroecosistemas, en Recursos Naturales Renovables a través de cursos sobre Producción de Energía o Agroforestales, en Producción Animal sobre Sistemas de Producción de Leche, y en Plantas Perennes sobre Sistemas de Producción de Cacao.

Siguiendo lo establecido para investigación, se ha ordenado las acciones de capacitación de acuerdo con los proyectos que cada Programa tiene. Esto es una interpretación de la filosofía de cada Programa, lo cual a su vez es un reflejo de lo que se considera como base de la investigación y que el Programa ha sentado como prioritario (ver cuadro 1).

Adicional a esto, se considera que la capacitación deberá ser realizada, principalmente, por personal del CATIE, o por lo menos dirigida por él. La filosofía de la capacitación sólo tendrá razón de ser, si interpreta lo que cada programa desea a ese respecto; tendrá aplicación, solo si los Programas son factor primordial en su ejecución y/o orientación, y tendrá validez, si expresa una idea común de los técnicos del CATIE y de las instituciones nacionales.

Las mismas definiciones, en cuanto a política y filosofía, que se aplican a la investigación, se aplican a la capacitación, tal cual se ha expresado en varios documentos, incluyendo el Programa Presupuesto aprobado para 1980. Esto se ejemplifica por la división que se ha hecho por Programa y Proyecto en este documento para adosar los eventos de capacitación a las líneas de investigación. Como consecuencia, en una proyección futura, la capacitación se ejecutará totalmente de acuerdo con esto a medida que las líneas vayan produciendo resultados transferibles. Esta división, tal cual se indicó anteriormente, se muestra en el Cuadro 1.

ESQUEMA DE CAPACITACION DE CORTO PLAZO

PROGRAMA	PROYECTO	AREA DE CAPACITACION
Cultivos Anuales	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Desarrollo y Mejoramiento de Sistemas de cultivos para pequeños agricultores</li> <li>-Metodologías para ampliar la validez de recomendaciones sobre sistemas de cultivos</li> <li>-Análisis del componente de sistemas de cultivos y su respuesta al ambiente y condiciones de manejo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Enfoque de la investigación</li> <li>-Caracterización de la investigación</li> <li>-Técnicas experimentales con énfasis en diseños de alternativas</li> <li>-Análisis, evaluación e interpretación de ensayos</li> <li>-Producción moderna de hortalizas</li> <li>-Preparación y presentación de alternativas en sistemas</li> <li>-Análisis suelo-tejidos vegetales y técnicas de invernadero</li> <li>-Manejo de plagas en sistemas de cultivos</li> <li>-Control de Malezas</li> </ul>
Plantas Perennes	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sistemas de Producción de cacao</li> <li>-Sistemas de Producción de café</li> <li>-Sistemas Agrícolas de Plantas Perennes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Producción de cacao</li> <li>-Producción de café</li> <li>-Transferencia de Tecnología del café</li> <li>-Sistemas agrícolas de plantas perennes</li> </ul>
Producción Animal	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Desarrollo de sistemas especializados de Producción de leche</li> <li>-Desarrollo de sistemas de producción de carne</li> <li>-Desarrollo de sistemas de producción de leche y carne</li> <li>-Desarrollo de Sistemas de Producción en especies menores para campesinos de limitados recursos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Metodología de investigación y generación de sistemas de producción de leche</li> <li>-Investigación de componentes de producción y manejo de módulos lecheros</li> <li>-Metodología de investigación en Producción Animal</li> <li>-Uso de residuos de cosechas en alimentación</li> <li>-Análisis de sistemas</li> <li>-Sistemas de Producción Animal</li> </ul>
Recursos Naturales Renovables	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sistemas Agroforestales</li> <li>-Producción de madera</li> <li>-Manejo de cuencas y áreas silvestres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Técnicas Agroforestales</li> <li>-Administración y silvicultura de bosques tropicales</li> <li>-Planeamiento y aplicación de técnicas de manejo de los Recursos Naturales Renovables</li> <li>-Investigación forestal</li> <li>-Producción y uso de árboles</li> <li>-Uso y manejo de suelos tropicales forestales</li> <li>-Ecodesarrollo</li> </ul>
Unidad de Recursos Genéticos		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Recursos Genéticos</li> <li>-Reuniones técnicas</li> </ul>
Unidad de Comunicaciones		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Técnicas de comunicación y transferencia de tecnología</li> <li>-Sistemas de información y comunicación</li> </ul>
Unidad de Capacitación		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Metodología de Capacitación</li> </ul>

## 2. ORGANIZACION

El CATIE, a través de la Sub-Dirección de Capacitación y Cooperación Técnica, cuenta con dos Unidades de apoyo para las actividades de capacitación y operación particular de este plan.

### 2.1 Unidad de Capacitación

La unidad de Capacitación es responsable de proporcionar apoyo necesario a las actividades de los Programas y opera de acuerdo con lo aprobado en el Programa Presupuesto para 1980, y a los objetivos y funciones que se le asignan y describen a continuación. Solo en casos muy especiales, la Unidad se involucrará directamente en actividades de ejecución.

#### Objetivos:

Contribuir a fortalecer la capacidad de las instituciones nacionales para el desarrollo y transferencia de tecnologías apropiadas a las condiciones que enmarcan al pequeño productor, a través de programas de capacitación, formación y desarrollo de recursos humanos, en diferentes niveles, según las necesidades de las instituciones y los países con los cuales el Centro trabaja.

#### Funciones:

- Elaborar los lineamientos generales de los planes y programas de capacitación del CATIE, con base en el marco de referencia fijado por la Sub-Dirección de Capacitación y Cooperación Técnica.



- Coordinar las actividades de capacitación que los Programas realicen y cooperar en su ejecución.
- Colaborar con la Sub-Dirección de Capacitación y Cooperación Técnica en la consecución, distribución y racionalización de los recursos para capacitación disponibles en el CATIE.
- Supervisar y evaluar las actividades de capacitación en relación con los objetivos generales y específicos del CATIE.

Para llevar a cabo estas funciones y cumplir con lo que se describe en el cronograma de actividades, la Unidad de Capacitación realizará las siguientes acciones en conjunción con su objetivo:

1. Mantendrá estrecha relación con los Comités de Capacitación de los Programas, con los cuales evaluará y diseñará el sistema de capacitación para ser difundido en el área con la debida anticipación.

2. Apoyará a los Programas en la planificación de los eventos de capacitación proveyendo información sobre costos, lugares y facilidades de realización, y aquellos otros datos necesarios para ajustar lo planificado a las condiciones de ejecución y a los recursos disponibles.

3. Realizará con los Comités, la revisión de los planteamientos sobre los eventos de capacitación propuestos y elaborará el plan de ejecución correspondiente.

4. Colaborará con los responsables de cada evento o reunión técnica en lo referente a organización, implementación y evaluación, según lo planificado al comienzo del periodo correspondiente.



5. Consultará con los técnicos nacionales para determinar las demandas de capacitación para integrarlos en la ejecución de capacitación y en el apoyo local necesario.

6. Coordinará el flujo de información para programar las actividades de capacitación mediante:

- El envío, en el mes de julio de cada año, de los formularios de programación.
- La participación en las reuniones de programación general de los Programas que se realizan con los técnicos de Turrialba, los residentes en los países y el personal de las instituciones nacionales.
- La recuperación, a mediados de octubre de cada año, de los formularios de programación debidamente llenados por los Programas, para determinar la factibilidad de realización de los eventos propuestos.
- El análisis del informe de actividades que les corresponde presentar a los responsables técnicos, después de la realización de cada evento de capacitación. Esta información se utilizará para fines de evaluación, seguimiento y planificación futura.

7. La Unidad será responsable por el desarrollo de metodologías que ayude a los Programas en la implementación de cursos. Estas metodologías, deberán permitir la mejor utilización de los recursos con una mejor y más uniforme calidad de información. Las metodologías, una vez probadas a nivel de Centro, se orientarán a implementar cada uno de los cursos, que como el de Agroecosistemas, sean considerados básicos y representativos de cada Programa.

## 2.2 Participación de la Unidad de Comunicación e Información

Para contribuir en la implementación de las actividades de capacitación, la Unidad de Comunicación e Información, cuyos objetivos y funciones se describen en el Programa Presupuesto de 1980, participará mediante las siguientes acciones:

- Promoverá la difusión y el conocimiento de los planes y progresos de capacitación entre los usuarios potenciales de las instituciones nacionales en los países.
- Diseñará las materias y medios de comunicación necesarios como ayudas para mejorar la participación de docentes y estudiantes en el proceso de capacitación.
- Diseñará y producirá las publicaciones y otras materias necesarias para divulgar los resultados de la capacitación que se realice.

### 3. PROGRAMACION DE LA CAPACITACION EN 1980

Las acciones de capacitación, se enmarcan, como se ha indicado anteriormente, dentro de los proyectos que lleva a cabo cada programa; esto a su vez, representa una especificación de la filosofía y líneas de acción del Programa.

En el Cuadro 1 se presentan estos proyectos con sus respectivas áreas de capacitación.

El esquema que se presenta se orienta a la producción de un evento de capacitación que responda a cada proyecto de investigación y que está en función de los resultados obtenidos, tanto metodológica como prácticamente.

En los cuadros 3,4,5,6 y 7 se presenta la información cronológica de los eventos y reuniones técnicas de capacitación que se realizarán durante el año 1980.

La información se obtuvo y analizó de acuerdo con cada Programa, considerando la racionalización de los recursos técnicos, físicos y económicos.

Así como sucede en los proyectos de investigación, la proyección futura indica la necesidad de determinar previamente las necesidades de los países, los eventos requeridos y potencialidad en cuanto a participantes. Este proceso, sin embargo, recién se ha iniciado y se espera haber construido el cronograma, con suficiente flexibilidad como para permitir ajustes a medida que se obtenga más información al respecto. Esta información, tanto censal como obtenida de fuentes primarias, será esencial

para la planificación de las actividades para 1981 que se iniciará en julio del presente año con la colaboración de los comités de capacitación, los residentes de CATIE en los países, los técnicos nacionales y la unidad de capacitación. Para el efecto se seguirá el proceso que se esquematiza en el Cuadro 2.

La Unidad de Capacitación posee información sobre costo de los diferentes eventos incluyendo entrenamientos en servicio; tiene la descripción de los entrenamientos en servicio para Análisis de Tejidos Vegetales y Suelo (detallado), Producción de cacao (general) y Recursos Naturales Renovables (esquema). Los formularios para admisión, programación, inscripción e informe de actividades también están disponibles.

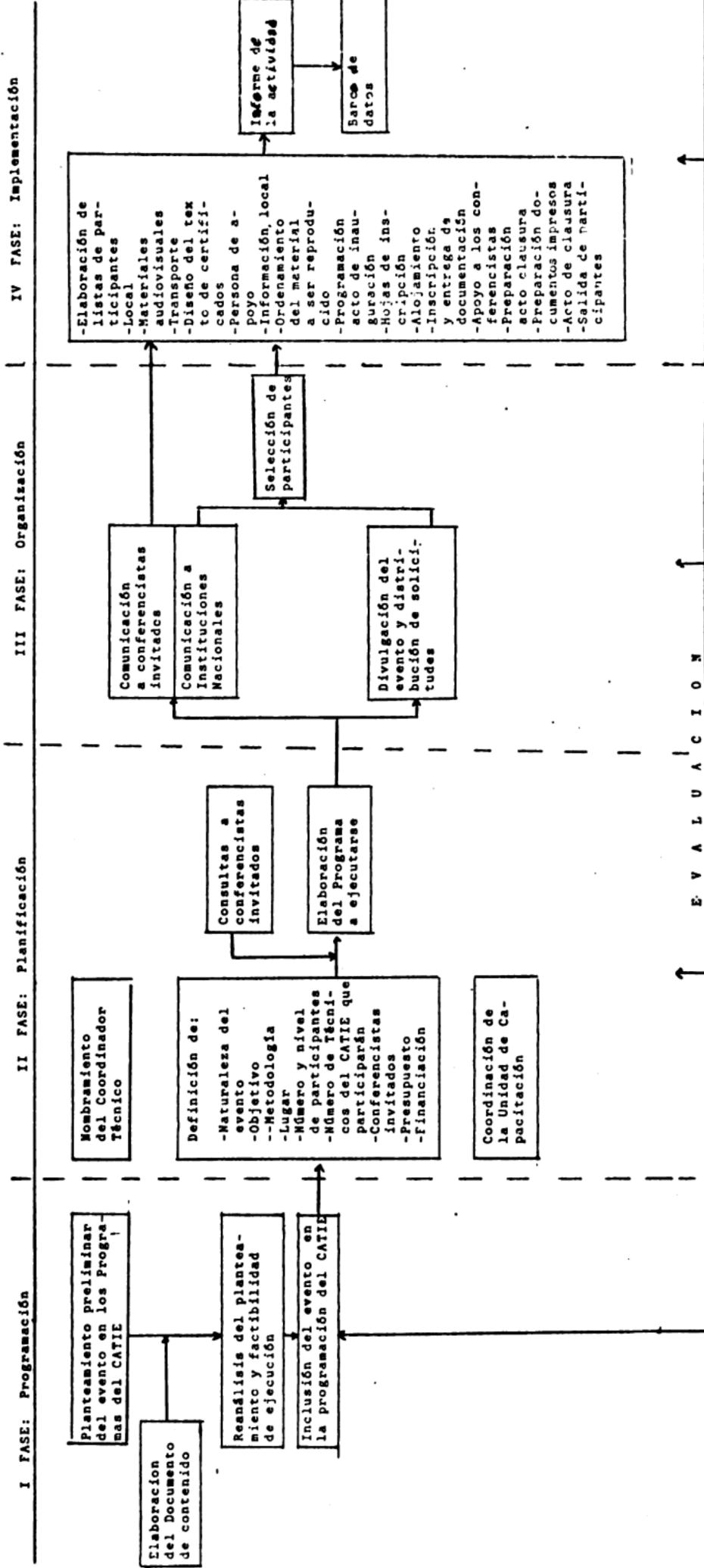
Esta información está disponible para los Programas y los Comités de Capacitación y para ser proporcionados cuando los soliciten.

La Unidad de Capacitación informará periódicamente sobre el progreso de las actividades así como sobre avances en las metodologías que se están desarrollando.

NOTA: Del análisis de los cuadros presentados en el anexo se observa una excesiva concentración de actividades en Turrialba; esto obedece fundamentalmente a las facilidades con que se cuenta así como al hecho de que para los técnicos resulta más conveniente, teniendo en cuenta el factor tiempo.

Sin embargo, a medida que se amplíe la información sobre facilidades y apoyo de los países, y aún dentro de la programación actual, existe la posibilidad de llevar algunos de los eventos a otros países.

FASES EN LA PREPARACION Y DESARROLLO DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION



EVALUACION

**PROGRAMACION DE LOS EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE**

**CAPACITACION EN 1980**

CUADRO 3. PROGRAMA DE PLANTAS PERENNES

LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CAPACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTROAMERICANA

Proyecto/Área de Capacitación	Forma	Duración Semanas	Lugar	# part. posibles	Fechas	Responsable Técnico	Financiación
<u>Sistemas de Producción de cacao</u>							
1.1 Producción de cacao	Curso	1	CATIE	15	Enero 7/11	Paredes	MAG
1.2 Producción de cacao	Curso	1	CATIE	10	Enero 21/25	Paredes	Carav.Buena Vol.
1.3 Producción de cacao	Curso	1	CATIE	11	Feb.11/15	Paredes	KELLOG
1.4 Producción de cacao	Curso	2	CATIE	15	Feb.18/29	Enriquez	IICA/KELLOG
1.5 Reunión sobre Phyfophthra	Reunión(AT)	1	CATIE	25	Nov. _____	Enriquez	
1.6 Producción de cacao	Curso	4	CATIE	20	por definir	Enriquez	KELLOG
<u>Sistemas de Producción del café</u>							
2.1 Producción de café	Curso	2	CATIE	8	Feb.25/Marzo 7	Enriquez	PROMECAFE
2.2 Transferencia tecnología de café	Curso	2	CATIE	15	Set.1/12	Andrade	PROMECAFE
<u>Sistemas mixtos de Plantas Perennes</u>							
3.1 Sistemas Agrícolas	Reunión	1	CATIE	15	Ag.25/29	Enriquez	KELLOG

CUADRO 4. PROGRAMA DE PRODUCCION ANIMAL  
 LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CAPACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTROAMERICANA

Proyecto/área de Capacitación	Forma	Duración semanas	Lugar	# part. posibles	Fechas	Responsables Técnico	Financiación
<b>1. Desarrollo de Sistemas especializados de Producción de Leche</b>							
1.1 Metodología de Investigación y Generación de Sistemas de Producción de Leche	Curso	2	CATIE	15	Nov.	Serrano	BID
1.2 Investigación de Componentes de Producción y Manejo de módulos lecheros	Curso	4	CATIE	15	Marzo 3/28	Serrano	BID
<b>2. Desarrollo de Sistemas de Producción de Carne y Leche</b>							
2.1 Metodología de Investigación en Prod.Animal	Curso	1	Honduras	20	Mayo 26/30	Quijandria	ROCAP
2.2 Metodología en Investigación en Prod.Animal	Curso	1	Costa Rica	20	Jun.23/27	Quijandria	ROCAP
2.3 Metodología en Investigación en Prod.Animal	Curso	1	Panamá	20	Ag.25/29	Quijandria	ROCAP
2.4 Metodología en Investigación en Prod.Animal	Curso	1	Guatemala	20	Set.22/25	Quijandria	ROCAP
2.5 Metodología en Investigación en Prod.Animal	Curso	1	Nicaragua	20	Oct.13/17	Quijandria	ROCAP
2.6 Metodología en Investigación en Prod.Animal	Curso	1	El Salvador	20	Nov.10/14	Quijandria	ROCAP
2.7 Uso de residuos de cosechas en la alimentación	Taller	1	CATIE	8	Marzo 3/7	M. Ruiz	CIID
2.8 Análisis de Sistemas	Curso	2	CATIE	12	Abril 14/25	M. Ruiz	CIID
2.9 Sistemas de Prod.Animal	Curso	4	CATIE	25	Oct.27/Nov.21	Prog.Prod.Animal/ C. León Velarde	KELLOG



CUADRO 5. PROGRAMA DE RECURSOS NATURALES RENOVABLES

LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CAPACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTROAMERICANA

Proyecto/Área de Capacitación	Forma	Duración semanas	Lugar	# part. posibles	Fecha	Responsable Técnico	Financiación
<u>1. Sistemas Agro-Forestales</u>							
1.1 Seminario Agro-Forestal	Seminario	1	CATIE	15	Marzo 24/28	Gewald	ROCAP
1.2 Silvicultura de bosques Trop.	Curso	2	MEXICO	20	Oct. 20/Nov. 7	Rosero	KELLOG
1.3 Mejoramiento árboles y semi- llas forestales	Curso	2	CATIE	15	Set. 16/26	Dyson	KELLOG
1.4 Técnicas Agro-Forestales	Curso	3	CATIE	15	Mayo 5/23	Budowski	ICRAF
<u>2. Producción de madera</u>							
2.1. Seminario Forestal	Seminario	1	CATIE	15	Jun. 2/6	Gewald/Rosero	KELLOG
2.2 Investigación Forestal	Seminario		CATIE	15	Abril 21/25	Gewald	ROCAP
2.3 Diagnóstico Agropecuario	Curso	1	El Salvador	15	Marzo 24/28	Gewald	ROCAP
2.4 Diagnóstico Agropecuario	Curso	1	Guatemala	15	Abril 21/25	Gewald	ROCAP
2.5 Diagnóstico Agropecuario	Curso	1	Honduras	15	Mayo 26/30	Gewald	ROCAP
2.6 Diagnóstico Agropecuario	Curso	1	Panamá	15	Junio 23/27	Gewald	ROCAP
2.7 Diagnóstico Agropecuario	Curso	1	Nicaragua	15	Julio 21/25	Gewald	ROCAP
2.8 Uso y Manejo Suelos Trop.	Curso	4	CATIE	20	Ag. 16/Set. 15	G de Las Salas	ROCAP
2.9 Importancia de la leña	Curso	1	CATIE	15	Dic. 1/15	Gewald	ROCAP
2.10 Manejo de Bosques Trop.	Seminario	1	Nicaragua	20	por definir	Budowski	KELLOG
<u>3. Manejo de Cuencas y Areas Silv.</u>							
2.1 Ecodesarrollo	Curso	1	CATIE	15	Nov. 24/28	Budowski	KELLOG

LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CAPACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTROAMERICANA

Título	Forma	Duración semanas	Lugar	# part. posibles	Fechas	Responsables Técnico	Financiación
1. <u>Desarrollo y Mejoramiento de Cultivos</u>							
1.1 Enfoque de la investigación	Taller	1	Honduras	30	Ag.4/8	Holle/Mateo/ Oforo	KELLOG
1.2 Técnicas de investigación con énfasis en diseños de alternativas	Curso	2	Panamá	30	Oct.6/17	Bejerano	KELLOG
1.3 Análisis, evaluación e interpretación de ensayos	Taller	3	El Salv.	30	Marzo 10/21	Henaó/Arze/ Holle	KELLOG
1.4 Análisis, evaluación e interpretación de ensayos	Taller	3	Honduras	30	Oct.6/24	Mateo/Holle/ Henaó	KELLOG
2. <u>Metodología para ampliar la validez de recomendaciones sobre sistemas de cultivo</u>							
2.1 Metodología de investigación en sistemas de Producción Agrícola	Seminario	1	Nicaragua	30	Mayo 19/23	Holle	KELLOG
2.2 Preparación y presentación de alternativas en Sistemas de Cultivos	Curso	2	El Salv.	30	Set.1/12	Arze/Burgos/ Holle	KELLOG
2.3 Análisis suelo-tejidos vegetales y técnicas de invernadero	Entrenamiento	5	CATIE	5	Jul.1º/Ag.8	D.Romeu	KELLOG
3. <u>Análisis del componente de Sistemas de Cultivos</u>							
3.1 Sistemas Agrícolas	Curso	1	CATIE	15	Set.22/26	Prog.Cult. Anuales	KELLOG
3.2 Manejo de Plagas en Sistemas de Cultivos	Seminario	1	CATIE	20	Oct.6/10	Saunders	UC/CATIE

CUADRO 7. UNIDADES DE APOYO

LISTA DE EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CAPACITACION A DESARROLLARSE EN EL AREA CENTROAMERICANA

Proyecto/área de Capacitación	Forma	Duración semanas	Lugar	# part. posibles	Fechas	Responsables Técnicos	Financiación
<u>Unidad de Recursos Genéticos</u>							
1. Recursos Genéticos	Curso	3	CATIE	25	Oct.6/25	J. León	GTZ
2. Reunión Técnica sobre Pejibaye	Reunión	1	CATIE	8	Oct.21/23	J. León	GTZ
3. Reunión Técnica sobre Capsicum (AJI)	Reunión	1	CATIE	8	Ag.13/15	J. León/Holle	JBGR/GTZ
<u>Unidad de Comunicación e Información</u>							
1. Técnicas de comunicación y transferencia de tecnología para pequeños agricultores	Curso	1	CATIE	15	Set.22/26	Novoa/Rojas	KELLOG
2. Sistemas de Información y comunicación	Curso	1	CATIE	15	Dic.15/19	Novoa/Rojas	KELLOG
3. Experiencias en Transferencia de Tecnología	Seminario	1	CATIE	15	Abril 7/10	Novoa/Moreno	KELLOG
<u>Unidad de Capacitación</u>							
1. Sistemas Agropecuario-Forestal	Reunión	1	CATIE	35	Ag.19/22	Programas/ C. León Velarde	Banco Mundial
2. Metodología de Capacitación	Seminario	1	CATIE	15	Jul.7/11	A. Moreno	KELLOG
3. Administración de la Invest.	Seminario	1	CATIE	15	por definir	A. Moreno/A. Novoa	KELLOG
4. Bibliotecología	Curso	6	CATIE	15	por definir	A.M. Arias	KELLOG

A N E X O

EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CAPACITACION PROGRAMADAS PARA 1980,  
POR CADA PROGRAMA EN LOS PAISES

Programa	Sede							Total	%	
	Central	Costa Rica	Panamá	Honduras	Nicaragua	Guatemala	El Salvador			Otros*
Cultivos Anuales	4	-	1	2	1	-	2	-	10	18.2
Plantas Perennes	9	-	-	-	-	-	-	-	9	16.4
Producción Animal	5	1	1	1	1	1	1	-	11	20.0
Recursos Naturales Renovables	8	-	1	1	2	1	1	1	15	27.3
Unidad Recursos Genéticos	3	-	-	-	-	-	-	-	3	5.4
Unidad Capacitación	4	-	-	-	-	-	-	-	4	7.3
Unidad Comunicación	3	-	-	-	-	-	-	-	3	5.4
Total	36	1	3	4	4	2	4	1	55	100.0
Porcentaje (%)	65.5	1.8	5.4	7.1	7.1	3.6	7.1	1.8		

\*México

EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CAPACITACION PROGRAMADAS PARA 1980,  
SEGUN EL TIPO DE EVENTO Y LUGAR DE REALIZACION

Tipo de evento	Sede						El Salvador	Otros* países	Total	%
	Central	Costa Rica	Panamá	Honduras	Nicaragua	Guatemala				
Curso Corto	22	1	3	2	2	2	3	1	36	65.5
Seminario	7	-	-	-	2	-	-	-	9	16.4
Taller	1	-	-	2	-	-	1	-	4	7.3
Entrenamiento en servicio	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1.8
Reunión	5	-	-	-	-	-	-	-	5	9.0
Total	36	1	3	4	4	2	4	1	55	100.0
Porcentaje (%)	65.5	1.8	5.4	7.1	7.1	3.6	7.1	1.8		

\* México

CUADRO 3-A

EVENTOS Y REUNIONES TECNICAS DE CAPACITACION PROGRAMADAS PARA 1980,

SEGUN PROGRAMA Y FUENTE DE FINANCIACION

Fuente de Financiación	Cultivos Anuales	Plantas Perennes	Producción Animal	Rec.Nat. Renovables	Unidad Rec. Genéticos	Unidad Capacitación	Unidad Comunicación	Total
KELLOG	9	3	1	5	-	3	3	43.6
BID	-	-	2	-	-	-	-	3.6
ROCAP	-	-	6	9	-	-	-	27.3
CIID	-	-	2	-	-	-	-	3.6
PROMECAFE	-	2	-	-	-	-	-	3.6
GTZ	-	-	-	-	3	-	-	5.6
OTROS *	1	4	-	1	-	1	-	12.7

\* Banco Mundial, ICRAF, Universidad de California/AID, MAG/Costa Rica, CBV

CUADRO 4-A

EVENTOS Y REUNIONES TÉCNICAS DE CAPACITACION PROGRAMADAS PARA 1980,

SEGUN PAIS Y FUENTE DE FINANCIACION

Países	KELLOG	BID	ROCAP	CIID	PROMECAFE	GTZ	OTROS*	TOTAL	%
Sede Central	16	2	4	2	2	3	7	36	65.5
Costa Rica	-	-	1	-	-	-	-	1	1.8
Panamá	1	-	2	-	-	-	-	3	5.4
Honduras	2	-	2	-	-	-	-	4	7.1
Nicaragua	2	-	2	-	-	-	-	4	7.1
Guatemala	-	-	2	-	-	-	-	2	3.6
El Salvador	2	-	2	-	-	-	-	4	7.1
Otros	1	-	-	-	-	-	-	1	1.8
Total	24	2	15	2	2	3	7	55	100.0
Porcentaje (%)	43.6	3.6	27.3	3.6	3.6	5.6	12.7		

\* Banco Mundial, ICRAF, Universidad de California/AID, MAG/Costa Rica, CBV