



CONTENIDO

Presentación	5
Dedicatoria	7
Argentina	8
Bosque Modelo Formoseño	9
Bosque Modelo Futaleufú	14
Bosque Modelo Jujuy	21
Bosque Modelo Norte del Neuquén	29
Bosque Modelo San Pedro	35
Bosque Modelo Tucumán	39
Bolivia	44
Bosque Modelo Chiquitano	45
Brasil	55
Bosque Modelo Pandeiros	56
Chile	60
Bosque Modelo Araucarias del Alto Malleco	61
Bosque Modelo Cachapoal	68
Colombia	77
Bosque Modelo Risaralda	78
Costa Rica	87
Bosque Modelo Reventazón	88
Cuba	96
Bosque Modelo Sabana de Manacas	97
España	105
Bosque Modelo Urbión	106
Guatemala	112
Bosque Modelo Lachuá	113
Bosque Modelo Los Altos	121



Honduras	127
Bosque Modelo Atlántida	128
Bosque Modelo Yoro	133
Puerto Rico	141
Bosque Modelo Tierras Adjuntas	142
República Dominicana	148
Bosque Modelo Sabana Yegua	149



PRESENTACIÓN

Los Bosques Modelo son asociaciones voluntarias entre representantes de diversos sectores económicos, políticos y sociales que comparten un territorio, y que conforman una alianza por el desarrollo y el manejo sostenible de sus recursos forestales.

Un Bosque Modelo es tanto un área geográfica como un enfoque de gobernanza para el manejo de la misma en donde se traducen las necesidades e intereses de los actores locales en una estrategia compartida para el desarrollo sostenible. Se manifiesta en actividades de gestión de los recursos naturales realizadas de manera cooperativa y coordinada, con el fin de mejorar la calidad de vida de sus habitantes. Los Bosques Modelo forman redes nacionales, regionales e internacionales, lo que les permite compartir experiencias mediante la colaboración horizontal, reforzar capacidades y fortalecer el liderazgo local y eventualmente servir de plataformas efectivas para el desarrollo rural.

Los Bosques Modelo surgen en América Latina en la segunda mitad de la década de los 90, estimulados por la cooperación del Gobierno de Canadá, que facilitó información y la difusión de sus experiencias. El primer Bosque Modelo de la región Iberoamericana, fue el Bosque Modelo Chiloé, fundado en 1996, y situado en la isla del mismo nombre al sur de Chile. Argentina asumió un compromiso por el que se fijó una meta de contar con un Bosque Modelo por región forestal. En el año 2002 ingresó a la RIBM un Bosque Modelo de República Dominicana. Así entre Chile, Argentina y República Dominicana, se dio inicio a una Red Regional que trabajaría con sede en PNUD Chile hasta el año 2004, cuando también se unieron a la iniciativa Brasil y Costa Rica, quedando conformada por 5 países y 11 bosques modelo.

A partir del año 2004, la Red de Bosques Modelo para América Latina y el Caribe cambió de sede a CATIE, Costa Rica donde se encuentra la Presidencia y Gerencia de la Red. Con la incorporación de España a esta Red Regional el Directorio decidió cambiar el nombre a Red Iberoamericana de Bosques Modelo (RIABM) en noviembre del 2007. Actualmente, la RIABM estaba formada de 24 Bosques Modelo en trece países de América Latina, el Caribe y España.

Existen seis principios básicos que definen el accionar de los Bosques Modelo:

- **Asociación:** Un foro neutral, incluyente, dinámico, voluntario y representativo de los diferentes intereses sobre los recursos naturales del área y que trabaja por consenso hacia la gestión forestal territorial
- **Paisaje/Territorio:** Un área biofísica de gran escala que representa un amplio espectro de valores forestales incluyendo intereses sociales, culturales, económicos y ambientales
- **Compromiso con la Sostenibilidad:** Los actores involucrados en el Bosque Modelo están comprometidos con la conservación y el manejo sostenible de todos los recursos naturales en el territorio
- **Gobernanza:** El Bosque Modelo tiene una estructura transparente y responsable definida por los propios actores que determina prioridades, promueve el trabajo en colaboración entre los actores involucrados y maneja eficazmente las actividades
- **Visión estratégica:** Las actividades que lleva a cabo un Bosque Modelo reflejan la visión compartida y las necesidades, valores y desafíos de los interesados
- **Construcción de capacidades y trabajo en red:** Los Bosques Modelo desarrollan capacidades locales y comparten experiencias relacionadas con el manejo sostenible de sus recursos naturales mediante el trabajo en red a nivel local, nacional e internacional.



Con el fin de compartir las principales experiencias y actividades de los Bosques Modelo de Iberoamérica durante el 2009 cada Bosque Modelo elaboró y envió a la Gerencia de la RIABM un anuario el que ponemos a disposición del público en general. En este documento se puede apreciar en forma sintética la gran diversidad de acciones que se realizan en torno al desarrollo humano sostenible en territorios forestales de Iberoamérica.

Este anuario, servirá también como una herramienta de monitoreo informal, al ir mostrando las acciones y progresos que año con año van sucediendo en sus territorios y nos permitirá medir cambios en relación a los principios directores. Poco a poco, este proceso nos permitirá ir anunciando hasta que punto avanzamos en el cumplimiento de las iniciativas internacionales, en las metas del milenio, en las políticas nacionales de recursos naturales y desarrollo rural, y en la verificación de los sueños de los espacios de Bosques Modelos y sus comunidades ya actores.

La Presidencia de la RIABM agradece y felicita a todos los Bosques Modelo por el esfuerzo desplegado durante el año 2009 y su disponibilidad de compartir sus experiencias en este anuario que representa una concreta acción de intercambio horizontal de acuerdo al espíritu de hermandad que rige a los Bosques Modelo.

Ronnie de Camino¹
Presidente
Red Iberoamericana de Bosques Modelo

¹ Sub Director General, Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza
Coordinador Cátedra de Gestión Forestal Territorial, Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza



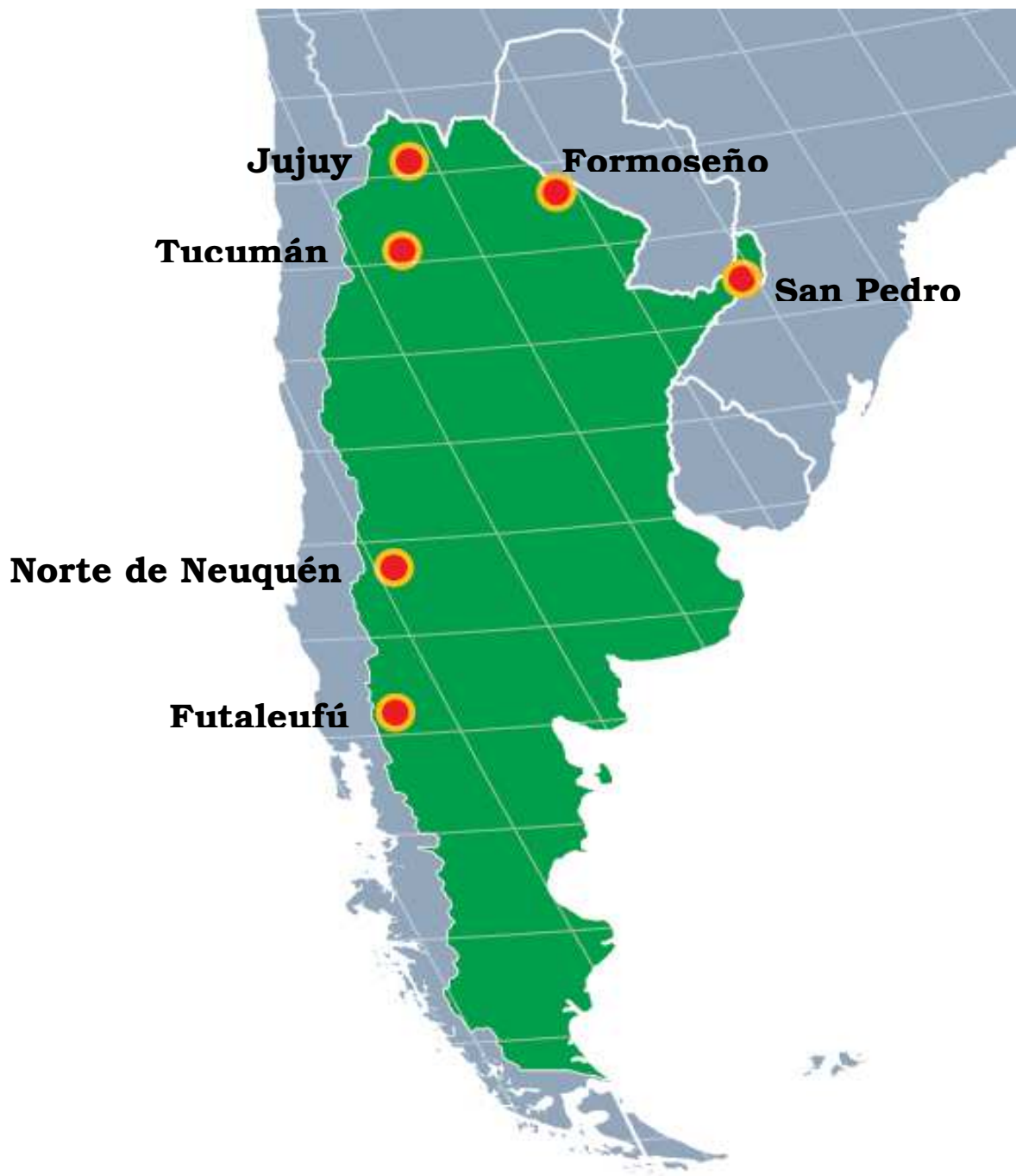
Dedicatoria

El presente anuario de actividades refleja el arduo trabajo de los Bosques Modelo de Iberoamérica durante el último año y lo queremos dedicar, no solo como un documento sino como la representación de un año de esfuerzo, a uno de los mentores de la Red Iberoamericana de Bosques Modelo, el Ing. Jorge Menéndez, figura señera de la actividad forestal en Argentina y en toda América Latina.

**Los Bosques Modelo de Iberoamérica
Junio de 2010**



Ing. Jorge Menéndez



Argentina



Bosque Modelo Formoseño

Preparado por: Noel Carlos Paton
Gerente Bosque Modelo Formoseño

1. Mensaje del Directorio

El Bosque Modelo (BM) nos da la posibilidad de trabajar de manera conjunta con los socios locales y actores claves, como también de trabajar en Red con otros Bosques Modelo bajo los mismos principios, en donde, los diferentes intereses de los participantes son manifestados de manera abierta y tratados con equidad por parte del directorio. La resolución de conflictos y la sinergia de acciones entre los asociados, nos ayudan a construir día a día nuestra propia visión sobre el manejo del recurso y nos anima a encarar y proponer políticas en el marco de sostenibilidad.

Mencionaremos también, que día a día valoramos más y más la figura de BM, destacando que la modalidad participativa para la realización de nuestro Plan Estratégico, se instituyó como referencia o marco de planificación para el desarrollo local.

Al valorar los avances obtenidos en el 2009 nos da fuerza para enfrentar un 2010, estando convencidos de que los logros serán mayores y las satisfacciones aumentarán en cada paso que demos bajo la visión compartida por esta mesa directiva.

Cristino Mendoza
Presidente del Bosque Modelo Formoseño
Intendente de Ingeniero Juárez



2. Antecedentes

El Bosque Modelo Formoseño (BMFo) es una Asociación Civil sin fines de lucro creada en el año 1998 que obtuvo su personería jurídica en 2004. Está constituida por una decena de instituciones gubernamentales de diversos niveles y otras tantas ONG's. Bosque Modelo es un concepto canadiense, extendido a nivel mundial que propone como meta el desarrollo sustentable de ecosistemas boscosos a partir de acciones de **asociativismo, cooperación y gestión participativa**. El BM busca la asociación entre individuos, empresas privadas, ONG, y organismos estatales, que teniendo como meta el desarrollo sustentable de los ecosistemas boscosos eleve el nivel y calidad de vida de las comunidades o asentamientos, de bajos recursos como pauta fundamental.

En este sentido el Oeste Formoseño, tiene una rica tradición cultural y forestal, basada en la interrelación de las actividades ganaderas, forestales, caza pesca y artesanías con el bosque nativo, creando condiciones de gran potencial, experiencia que luego puede ser aplicada al resto del Parque Chaqueño semiárido.

- La Provincia de Formosa está trabajando en el ordenamiento de los bosques nativos, el cual ofrecerá pautas claras para la producción sustentable. En este sentido el BMFo, está siendo un actor clave de este proceso participando de los talleres y en la elaboración de propuestas. Este proceso de intensos debates por los diferentes sectores involucrados en el territorio abre nuevos escenarios y condiciona a otros propios del sector productivo.
- Las inversiones recientes del estado nacional en obra vial, a despertado el interés de inversionistas en la compra de tierras con proyecciones de intensificar el uso productivo de la misma y consecuentemente provocan el desplazamiento de la población rural y comunidades a las áreas peri urbanas.
- El año 2009 la zona sufrió de una intensa sequía y pérdidas económicas importantes para los productores de la zona.
- Los efectos de la crisis internacional se minimizaron con la implementación de fondos fiduciarios para el sector ganadero (fue el sector que más sufrió en la zona).
- Las internas políticas locales (año electoral) ponen de manifiesto las diferencias entre los actores, creando divisiones y consecuentemente retrasando los trabajos para el desarrollo.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

El BMFo tiene Personería Jurídica, participan del Directorio Asociaciones de Productores, comunidades aborígenes, organismos del estado nacional, provincial y municipal.

Lo positivo se ha trabajado en la obtención de la personería jurídica de la Sociedad Rural, se regularizó la personería Jurídica de la Asociación Civil Wichí El Mistolar, y se logró la participación de manera activa de la Administración de Parques Nacionales, con quien se desarrolló un trabajo para la ampliación del área de Reserva siendo el BMFo la contraparte para este trabajo, para ello se realizaron cuatro intensas jornadas de campo y un trabajo de gabinete con técnicos de APN.

Cabe destacar la inclusión como socios del Centro de Validación Agropecuaria (CEDEVA) y la buena articulación inter- institucional lograda, dentro de la mesa del Bosque Modelo Formoseño.

Se realizaron seis reuniones en el año al cual asistieron por lo menos el 85 % de los socios y esto es destacable ya que dos de los socios (Ministerio de la Producción y Ambiente, y la Universidad Nacional de Formosa) están a 460 km.



4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

El sitio donde más se trabajó fue en el sector oeste del BMFo, la mayoría de los trabajos fueron con base en esa zona, a excepción de trabajos del CEDEVA en el este con productores caprinos y reforestación.

Desde el Bosque Modelo se promovió la reforestación con la especie emblemática de la zona como lo es el algarrobo blanco (*Prosopis alba*), logrando que los productores se interesaran en este modelo productivo desconocido por la mayoría de ellos.

En este ítem por estas iniciativas se lograron aprobar la reforestación de 280 ha, por las cuales el Estado les pagará a cada productor que logre que se afiance la plantación.

El Estado argentino por Ley insta a las provincias a realizar el Ordenamiento Territorial. En la Provincia de Formosa el BMFo no solo participó activamente en la mesa de trabajo con los técnicos de la provincia, sino que realizó talleres para explicar el objetivo de este en comunidades y lograr que puedan participar activamente comunidades que se encuentran marginales por las distancias y escasez de recursos económicos.

El BMFo conjuntamente con el gobierno de la provincia y la Administración de Parques Nacionales promueven la ampliación de zona de Reserva de Biosfera y para ello se realizó un relevamiento de datos sociales, morfológicos y biológicos de la zona y está a la espera de financiamiento para realizar un Plan de Manejo consensado entre todos los actores de la zona y su marco normativo correspondiente.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

El BMFo en conjunto con el CEDEVA y el Ministerio de la Producción y Ambiente consiguieron aportes del Fondo Fiduciario Provincial para realizar la compra de cabritos a los productores. Esto forma parte del Plan Caprino que realiza el Bosque Modelo.

Este plan consiste en comprar cabritos entre 10 a 15 kg a un precio de US\$ 13 para luego venderlos en los supermercados de Formosa donde se venden a un precio de US\$ 5 el kg. Cabe recordar que estos productores en las festividades de navidad y año nuevo vendían sus cabritos entre US\$ 7 y 8.

Con esta iniciativa se logró mejorar el precio de venta, el entusiasmo por realizar buenas prácticas de manejo del ganado caprino como contribución a la mejora del entorno de cada uno.

En conjunto con la Dirección de Bosques y la Fundación Gran Chaco el BMFo promocionó la Ley de Promoción Forestal por la cual el Estado paga a cada productor que realice alguna forestación la suma de US\$ 593 por ha. Con esta herramienta se logró forestar en el área del BMFo un total de 280 ha.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

El Bosque Modelo Formoseño cuenta con un estatuto aprobado y con derechos y obligaciones para sus socios los cuales provienen de diferentes sectores y visiones sobre un mismo tema pero con una relación armoniosa y respetuosa entre ellos.

Con una Personería Jurídica obtenida en el año 2005, el BMFo está compuesto por comunidades e instituciones socias, quienes conforman el Directorio y que a su vez designan técnicos para conformar el equipo técnico.

El Gerente debe presentar los planes de trabajo y el Directorio realiza las modificaciones que crea pertinente, y el equipo técnico en conjunto con el gerente son los que ejecutan las actividades en terreno. Si algún proyecto contempla la contratación de técnicos, dependen directamente del Gerente y forman parte del equipo técnico, esto no significa que las instituciones realicen trabajos con sus técnicos designados.



El BMFo es el referente local en el Plan de Desarrollo Local de Ingeniero Juárez y a su vez en su Gerente recae la figura de referente del Consejo Federal de Inversión a nivel provincial; mientras que en conjunto con la Subsecretaría de Ambiente de la Provincia de Formosa y la Administración de Parques Nacionales se está trabajando en la ampliación de la zona de Reserva de Biosfera.

Estos logros fueron publicados en el boletín de la Red Nacional de Bosques Modelo, en diarios provinciales, y a nivel local en entrevistas radiales.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El BMFo tiene un Plan Operativo aprobado por el Directorio, que tiene seguimiento en cada reunión de Directorio y que es apoyado por la información de los técnicos de cada institución. En 2009 el Plan Operativo fue cumplido en un 75% aproximadamente. No se cumplió con la capacitación a técnicos ya que la Ingeniera Ayala quien fue capacitada por la Red en REDD no pudo realizar la difusión de estos conceptos.

<i>Proyectos/proveniencia de Fondos</i>	<i>Presupuesto (USD)</i>	<i>Periodo de ejecución</i>	<i>Donante/</i>	<i>Socios del proyecto</i>
Proyecto Agua para la Vida	32.180,70	nov 2008/nov 2009	Instituto Nacional de Asuntos Indígenas	Subsecretaría de Planificación e Inversión Pública
Cerramiento e Infraestructura Ganadera Ingeniero Juárez	3.820	junio 2008	Fondo Semilla Red Iberoamericana de Bosques Modelo	Municipalidad Ingeniero Juárez
Apicultura de Monte	1.560,75	junio 2007/mayo 2008	Fondo Semilla Red Iberoamericana de Bosques Modelo	Ministerio de la Producción y Ambiente, Centro de validación Tecnología Agropecuaria (CEDEVA)
Producción Caprina	5.093,36	julio 2008/continua	Fondo Semilla Red Iberoamericana de Bosques Modelo	Ministerio de la Producción y Ambiente, Centro de validación Tecnología Agropecuaria (CEDEVA), Escuela Agrotécnica N°11
Programa Forestal para el Desarrollo Social y Ambiental de los Productores Criollos y Aborígenes en el BM Formoseño	-----	nov 2006/nov 2009	Agencia Internacional de Cooperación de Japón	Agencia Internacional de Cooperación de Japón
Honorarios Gerente de BMFo	8.376,96	ene 2009/dic 2009	SAyDS	

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

En marzo de 2009 se realizó de manera conjunta con la Fundación IDEA de la República del Paraguay un taller con los técnicos del BM en formación de ese país, en el cual se brindaron una serie conceptos sobre la formación del Directorio, la importancia en la variedad de actores y sus funciones, y la interacción y las dificultades en terreno.

Una técnica de la Universidad Nacional de Formosa en representación del BMFo participó en el CATIE de un curso de Reducción de Emisiones por Degradación y Deforestación (REDD).

Fue aprobado por la RIABM dos proyectos de intercambio con el BM Araucarias del Alto Malleco (Chile), y con los BM de Jujuy y San Pedro de Argentina.



En el territorio del BMFo se trabajó en capacitaciones a productores y comunidades en iniciación apícola, manejo caprino, construcción, manejo de bosques, plan de reforestación, y el Plan de Ordenamiento Territorial y su incidencia.

Finalmente, por intermedio del Programa Nacional de Bosques Modelo (PNBM), los técnicos de BMFo participaron de los talleres de Criterios e Indicadores, los que a su vez tienen programado realizar las devoluciones a los técnicos de la zona, y el Vicepresidente y un técnico del BMFo participaron del Congreso Forestal Mundial realizado en Buenos Aires.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

El presente año para el BMFo fue difícil desde la ejecución de sus proyectos por factores externos al BMFo y la gente, y por intereses sectoriales políticos dado que este año hubo elecciones y esto siempre lleva pujas donde las comunidades son divididas por estos intereses. La manera de superarlos fue la bajada permanente a terreno con un mensaje claro de la no intromisión en política electoral sino en Política de Desarrollo.

El éxito de las acciones fue sin dudas el acercamiento a terreno de las instituciones socias, para trabajar temas que consensuaron con los beneficiarios.

Otra mención es la ampliación de la zona de Reserva de Biosfera, la cual es un proyecto en conjunto de nación y provincia, y el cual permite al BMFo tener un contacto permanente con la comunidad.

Los cambios a realizarse deberán enfocarse en lograr mejores ajustes de los proyectos en los beneficiarios en post de que los donantes cedan o depositen confianza en los ejecutores. Hemos tenido dificultades y consideramos que responden al diseño de los proyectos que se ajustan más a las necesidades del donante de controlar y monitorear los proyectos que a la de los beneficiarios, y a la hora de la ejecución notamos serias dificultades para la apropiación del proyecto.

10. Conclusiones

Los principios de la RIBM son cumplidos por el BM Formoseño desde la planificación y ejecución de acciones, instituciones y beneficiarios sentados a una mesa donde la igualdad es promovida para discutir acciones en territorio y planificar el mejor usos de estos, respetando pautas culturales, y tratando de mejorar la calidad de vida promoviendo el desarrollo y por sobre todas las cosas de manera participativa y siendo pioneros en esto.

No hemos aprovechado al máximo aún la existencia de la Red Nacional de Bosques Modelo, para compartir experiencias, conocimientos y trabajar en forma conjunta. Esto se debe en parte a las dificultades en la comunicación por un lado y por otro las restricciones económicas.



Bosque Modelo Futaleufú

**Preparado por: Subsecretaría de Medio Ambiente de la Municipalidad de Esquel
INTA Esquel
Dirección General de Bosques y Parques del Chubut (DGByP)
Centro de Investigación y Extensión Forestal Andino Patagónico (CIEFAP)**

1. Mensaje del Directorio

Se está apostando a un nuevo afianzamiento del Bosque Modelo Futaleufú (BMFu): la visión del equipo de trabajo compuesto por la Municipalidad de Esquel, la Dirección de Bosques y Parques del Chubut, el INTA Esquel, y el CIEFAP es consolidar el equipo de trabajo, afianzar el estatuto de funcionamiento, y las acciones en el territorio para el año 2010.

Es fundamental para el cumplimiento de los objetivos y actividades planteadas para el año 2010, contar con financiamiento para el gerenciamiento. En el período pasado y el que inicia, el BMFu no cuenta con una partida presupuestaria específica que permita asegurar la permanencia y/o presencia del Gerente. Esta situación, ha incidido significativamente en la ausencia de una eficiente consolidación e institucionalización del BMFu.

Sin embargo, la consolidación lograda mediante las instituciones activas del BM Futaleufú, han generado un espacio que sin duda aporta una serie de ventajas en las que se destacan la gran capacidad de liderazgo entre los asociados, y el desarrollo de variados e interesantes proyectos de alto impacto en el BMFu.

***Presidente Directorio
Bosque Modelo Futaleufú***



2. Antecedentes

Se estima que la población comprendida en el área del BMFu sea cercana a los 40.000 habitantes. La evolución demográfica se caracteriza por un aumento poblacional con crecimiento por inmigración por encima del crecimiento vegetativo, y un incremento de la población urbana en desmedro de la rural.

El sistema productivo característico de la región cordillerana es el ganadero ovino-bovino. En él conviven ambos tipos de ganado posibilitando contar con mayor gama de productos e ingresos en diferentes épocas del año con una orientación productiva hacia la lana y cría vacuna. Las principales zonas ganaderas están en el valle de Cholila, la zona de Río Frío y el Valle 16 de Octubre. La crisis del sector lanero manifestado en la última década, ha provocado casi la desaparición de la ganadería ovina en importantes áreas de la Comarca y el cambio de numerosos productores de ovejas a vacas. También ha surgido la necesidad de diversificar la producción, con experiencias en cría de zorros o engorde intensivo de novillos.

Los recursos forestales ostentan una posición de privilegio, considerando que la superficie cubierta por bosques comprende 50% del área total. De esta superficie, los bosques nativos ocupan 310.000 ha y las zonas forestadas aproximadamente 14.000 ha.

El bosque nativo está distribuido en “pisos de vegetación” en función de la compensación altitud/latitud y se halla mayormente en territorios fiscales provinciales. El bosque nativo está representado por “Lenga” en las alturas, “Ñire” en las mesetas, “Ciprés de la Cordillera”, “Cohiue”, en las partes bajas, laderas y sitios húmedos. El “Alerce” se considera una especie relictual que ocupa una superficie muy reducida. Las plantaciones con coníferas de rápido crecimiento se encuentran en sitios favorables al oeste de la isohieta de 600 mm, hasta los 1.600 mm, en una faja de orientación Norte-Sur que limita con la estepa. Existen 150.000 ha de tierras con muy buena aptitud forestal.

En cuanto a la actividad agrícola, se cultivan especies para forraje como la alfalfa y cereales asociados a la cría o engorde de vacunos, y existen pequeñas explotaciones hortícolas que no alcanzan a abastecer el consumo de Esquel y Trevelin durante los meses estivales. La aptitud agrícola reconocida de estos sitios, está relacionada a la producción intensiva. En estas condiciones se encuentran pequeñas superficies con frambuesa, frutales tales como ciruela, manzanos, perales y cerezos. También se ha ganado experiencia en el cultivo de ajos, tulipanes y plantines de frutilla. A modo experimental se ha evaluado el comportamiento del lúpulo.

En referencia al turismo, la demanda presenta un importante incremento en los últimos años. Desde 1996, la zona ha triplicado sus cifras recibiendo actualmente más de 70.000 turistas al año.

Desde el año 1999, se detecta la demanda de apoyo (créditos y capacitaciones) de pequeños productores agropecuarios que manifiestan interés (y necesidad) de diversificar sus actividades (e ingresos), incorporando el turismo a su actividad principal. Motivado esto por dos factores concurrentes: por un lado la crisis sectorial que los lleva a buscar alternativas de ingresos, y por otro la visualización de una demanda creciente de la actividad turística en términos de servicios en los destinos de turismo tradicionales de la Provincia de Chubut.

La decisión de promover un proceso de desarrollo debe considerar que el conjunto de actividades locales configura un sistema, y que a su vez se relaciona con otros sistemas en el cual el desarrollo rural y las posibilidades de superación de las condiciones de pobreza son estrictamente interdependientes. Por ello, asumimos que las actividades de la microempresa rural no se limitan solo a la utilización de productos de origen agropecuario, ya que el espacio y los sistemas rurales son abiertos, heterogéneos y con estrecha y permanente interdependencia económica con los espacios urbanos y periurbanos.



Por otra parte, es evidente que un porcentaje de los ingresos de las familias rurales, en algunos casos superiores al 40%, procede de actividades no agropecuarias. Esto lleva a considerar a la actividad no agropecuaria como elemento fundamental en la estrategia del desarrollo rural.

Para las familias y las comunidades rurales el turismo contribuye sustancialmente al aumento de sus ingresos en forma directa, sobre todo allí donde las dificultades para la agricultura son grandes. Esto ayuda a rehabilitar áreas abandonadas, valorando las actividades rurales mismas, y sirve para mantener estacionalmente el empleo, la creación de nuevas oportunidades de trabajo; refuerza el valor del papel tradicional de la mujer en la vida rural, permitiéndole jugar nuevos roles.

Actualmente, el agroturismo forma parte de una estrategia de desarrollo local enfatizado en la diversificación productiva de las economías rurales, su articulación con diversos mercados, y su orientación hacia alternativas generadoras de ingresos, complementando, a la vez con otras actividades productivas.

En éste contexto es fundamental la participación del BMFu en las mesas de desarrollo local, y en la articulación con instituciones vinculadas a la temática rural, de producción y turismo, y en la elaboración de programas con fines de desarrollo rural para implementar en zonas con características similares.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

Hasta el momento BMFu no logró financiamiento propio, y posee dificultades para contar con un coordinador rentado. Si bien su mesa institucional logró permanecer en el tiempo a pesar de la falta de recursos, el plan de trabajo del BMFu sufre altos y bajos en función de la inercia dada por cada institución. Las mismas lograron ejecutar las líneas presentadas en el proyecto original. Los avances desde su creación fueron realizados en algunos casos de manera aislada y en otros en forma asociativa por parte de las diferentes instituciones miembros, pero no siempre coordinadas en el marco del BMFu.

La mayor fortaleza del BM Futaleufú es su capacidad técnica instalada.

El desafío para el año 2010 es lograr que la articulación entre los socios activos (ver especificaciones abajo), permita potenciar las capacidades instaladas en ambas instancias y construir una identidad única que afiance el proceso hacia el desarrollo de la región.

Los socios del BM Futaleufú son:

- Administración de Parques Nacionales
- Dirección de Bosques y Parques del Gobierno de la Provincia
- Municipalidades de Esquel, Trevelin y Cholila
- INTA (Instituto de Tecnologías Agropecuarias)
- CIEFAP (Centro de Investigación y Extensión Forestal Andino Patagónico)
- ALAPA (Asociación Los Andes de Productores Agropecuarios)
- Universidad Nacional de Patagonia



- Sociedad Rural Esquel
- Fundación Educándonos

Los socios actualmente activos están compuestos por:

- Dirección de Bosques y Parques del Gobierno de la Provincia
- Municipalidades de Esquel
- INTA (Instituto de Tecnología Agropecuaria)
- CIEFAP (Centro de Investigación y Extensión Forestal Andino Patagónico)

Las Metas Estratégicas para el año se centran en:

- Consolidar un proceso integrado de planificación y gestión de los recursos naturales de la cuenca
- Solucionar los problemas relacionados con desarticulación administrativa que caracterizan el manejo de los recursos naturales del área
- Complementar y fortalecer la participación y capacitación de los actores y organizaciones locales y regionales

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Logros del BMFu durante el período:

- Amplia participación en las mesas de Desarrollo Local
- Participación activa en la diagramación y puesta en marcha de la Reserva de la Biósfera Andino Norpatagónica
- Financiamiento por un valor de US\$ 3.000 al Proyecto Mimbre

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Un importante logro en éste período fue la consolidación del “Proyecto Mimbre” cuya convocatoria original fue realizada por la Unión Obreros y Empleados de la Industria Maderera y Afines de Chubut (USIMRA) del cual el dirigente Héctor Miguens es su titular.

Apoyado por el BM Futaleufú varias instituciones de Esquel y Trevelin trabajaron para desarrollar un proyecto que tenga al sauce, el junco, la madera y la caña de colihue dentro de sus potencialidades de trabajo. Se realizaron reuniones organizativas para el curso-taller de Mimbtería y Cestería. De la misma participaron los miembros activos del BMFu junto al municipio de Trevelin, la Cooperativa “Mas Comunicación” Ltda., la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco (UNPSJB), entre otros. El proyecto dio inicio con el financiamiento otorgado por el BMFu, para el capacitador y el pago de insumos en general. Se realizaron trabajos “in situ” con los participantes del curso para que reconozcan cuales son los ejemplares de sauces-mimbre más adecuados para cestería. Como punto importante y necesario, se comenzó un trabajo paulatino y por etapas para cubrir todo el proceso del proyecto.



En primera instancia los técnicos del INTA, la UNPSJB y del CIEFAP colaboraron en el reconocimiento de las especies aptas para el trabajo y la identificación de los sitios con material adecuado para trabajar en cestería, así como en las propuestas para posibles sitios y métodos de cultivo, y su respectivo manejo sustentable. Las primeras capacitaciones se refirieron a la cestería y artesanías con mimbre. Se espera en el futuro ampliar el trabajo y las capacitaciones al junco y la caña colihue.

Actividades a desarrollar durante el período 2010-2011:

- Consolidar el grupo de artesanos/as formado hasta el momento
- Interesar a carpinterías y artesanos que ya estén trabajando
- Buscar predios alternativos para implantar los sauces
- Identificación de especies/clones aptos para el trabajo de cestería

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

Una de las características del BMFu es que cuenta con una gran capacidad de liderazgo entre los asociados y en asociación se desarrollan variados e interesantes proyectos. Este liderazgo se expresa en las organizaciones presentes en el territorio, respetadas por su experiencia en la conservación de los bosques, formas alternativas de producción, mejora de la producción agropecuaria y agroforestal sobre una base sustentable, entre otras. Entre estas instituciones se encuentra la DGBYP, la Asociación de agricultores ALAPA, CIEFAP, INTA, entre otras.

Recientemente se elaboró entre los socios activos un estatuto de funcionamiento que establece como punto fundamental, la permanencia de la mesa constitutiva del BM Futaleufú, resolviendo que la misma es ilimitada y que no se disolverá mientras permanezcan cuatro instituciones dispuestas a continuarla, pudiendo asociarse a la misma, todas las personas jurídicas de derecho público o privado que: a) tengan un interés directo, financiero u otro en el trabajo del BM y que hayan manifestado su compromiso con los objetivos del BM; b) suscriban la solicitud de admisión, la planilla de datos de la entidad y la adhesión a los estatutos y reglamentos de la institución; y c) acompañen a su presentación el instrumento en virtud del cual designan representante para participar en las actividades de la Asociación.

Entre las metas planteadas en el estatuto se encuentran:

- Contribuir a la restauración, preservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales de los ecosistemas del área del BMFu, asegurando la conservación de la biodiversidad y del medio ambiente
- Incorporar a todos los actores en el proceso del desarrollo sustentable, armonizando las cuestiones ambientales, políticas, sociales, culturales, productivas y económicas
- Brindar a las autoridades gubernamentales, instituciones civiles y población en general, las herramientas necesarias y suficientes para la toma de decisiones respecto a planes de acción gubernamental, ampliación de las capacidades productivas, orientación de inversiones privadas y requerimientos tecnológicos, de capacitación y educación
- Armonizar las diferentes etapas de las actividades productivas, desde el aprovechamiento del recurso natural hasta su comercialización, de tal manera que el área del proyecto se transforme en abastecedora de materia prima elaborada
- Fomentar la participación de la mujer en el desarrollo integral de su comunidad y su familia
- Propender a la difusión e intercambio de conocimientos y experiencias con otras regiones del país y del extranjero; y en particular con la RIBM



7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

A continuación se detallan las actividades planteadas en el período anterior y su grado de cumplimiento:

- Consolidación del Grupo de gestión del BM: cumplido parcialmente, se logró la participación activa de cuatro de los nueve socios activos del BMFu
- Confección de un estatuto de funcionamiento entre la Municipalidad de Esquel, INTA, DGBYP y el CIEFAP: se cumplió y se encuentra en ejecución. Se espera citar a una reunión ampliada durante el año 2010 a fines de sumar instituciones a las actividades propuestas en este período
- Actividades sobre Criterios e Indicadores de Manejo Forestal Sustentable (C&I MFS): se llevaron a cabo reuniones para completar los criterios e indicadores de MFS del Bosque Modelo, confeccionar un poster sobre las experiencias de aplicación de criterios, y asistencia al evento paralelo de C&I en el Congreso Forestal Mundial
- Reuniones de trabajo: se mantuvieron reuniones sobre la propuesta de gestión de la cuenca del Río Percy. Se intenta consolidar y gestionar financiamiento para la cuenca: aún en tratamiento
- Mesa de Desarrollo Local: se mantuvo una participación activa en la mesa de desarrollo local de la Municipalidad de Esquel donde se debatió sobre la iniciativa del proyecto mimbre y su posible pre-financiamiento en la capacitación del grupo de trabajadores del mimbre, y la situación actual del sector foresto-industrial de la zona, problemáticas y posibles actividades vinculadas a dar soluciones al productor agro-forestal
- Proyecto Mimbre: se acordó el financiamiento parcial del proyecto con un préstamo del fondo para microcréditos que cuenta el BMFu. Se realiza el apoyo y vinculación directa con el grupo de trabajadores del mimbre
- Capacitaciones respecto a la gestión integral de cuencas: se prevé realizar una capacitación en Gestión Integral de Cuencas para el mes de mayo de 2010
- Propuestas de incentivos y fortalecimiento al productor agro-forestal desde el accionar de la mesa de desarrollo local del Municipio de Esquel: proyecto presentado a la Secretaría de Trabajo de Nación para la Consolidación de un Centro de Servicios para la Gestión de los Bosques Comunes de la Municipalidad de Esquel
- Propuestas educativo-ambientales en escuelas rurales: se realizó un proyecto para la viverización de plantas nativas en pos de la recuperación de áreas degradadas por incendios forestales. Se obtuvo el financiamiento del Ministerio de Recursos Naturales de la Provincia del Chubut

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

- Actividades sobre Criterios e Indicadores de Manejo Forestal Sustentable: se participó de capacitaciones en C&I de MFS en conjunto con el PNBm, DGBYP, la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, el Servicio Forestal Canadiense - Recursos Naturales Canadá (SFC – NRCan), la Red Canadiense de Bosques Modelo (RCBM), y la Secretaría de la Red Internacional de Bosques Modelo (SRIBM)



- Visita Técnica del Ministerio Federal de Agricultura, Bosques, Ambiente y Manejo del Agua de la República de Austria y la Provincia Autónoma di Bolzano; Dr. Sandro Gius (Ufficio Bacini Montani Est): el objeto de las visitas se enmarcó bajo la iniciativa de Cooperación Técnica en Materia de Manejo de Riesgos Naturales particularmente en relación con obras de sistematización hidráulica y forestal para el control de fenómenos de torrencialidad en cuencas de montaña
- Capacitaciones respecto a la gestión integral de Cuencas: se prevé realizar una capacitación en Gestión Integral de Cuencas para el mes de mayo de 2010

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

El gran reto de este año ha sido llevar adelante las acciones propuestas entre los socios activos. El desafío propuesto para el período en curso, es contar con la figura de gerente, que de no concretarse, se deberá establecer nuevamente un mecanismo que permita continuar con el hábito de la sistematización en el trabajo.

El siguiente desafío es definir las herramientas que se utilizarán para continuar con la gestión del BMFu y poder seguir adelante con el proyecto planteado inicialmente.

10. Conclusiones

Consideramos que el BM Futaleufú cuenta con un potencial increíble de trabajo, este potencial se vería consolidado con la existencia de personal con dedicación completa o la figura de un gerente. Con ello se afianzaría y se optimizaría el trabajo en red con otros BM de la red.

Se espera para este período lograr el financiamiento del gerente, para facilitar la ejecución del plan anual planteado y poder garantizar las acciones territoriales propuestas para el período.



Bosque Modelo Jujuy

Preparado por: Virginia Outon
Gerente Bosque Modelo Jujuy

1. Mensaje del Directorio

Estimados miembros del Bosque Modelo Jujuy (BMJ) y de las Redes Iberoamericana e Internacional de Bosques Modelo. Como integrante del directorio y llegando a concluir el año 2009, debo en primer momento destacar, agradecer y felicitar la labor realizada por cada uno de los integrantes de nuestro BM, manifestando que los logros alcanzados no hubieran sido posibles sin la calidez humana, el trabajo en equipo y por sobre todas las cosas el *empoderamiento* que tuvieron los que fueron partícipes en las acciones realizadas, que actualmente se puede contar y vivenciar.

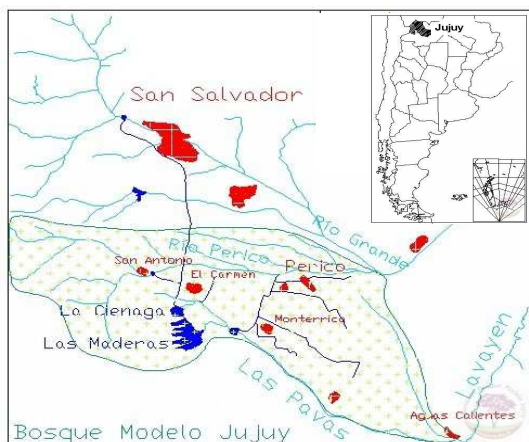
No puedo evitar recordar nuestro inicio, cuando la cuesta para llegar a constituirnos como integrantes de un BM se hacía pesada, no por los desafíos, si no porque tuvimos que atravesar por momentos cruciales, donde el factor económico fue uno de los más importantes, pero siempre existía y aún continúa, ese grado de *pertenencia* por la institución. Hoy henchida de orgullo por ser parte, solo me queda dar gracias, muchas gracias por mantener viva la filosofía del BMJ; instándolos a caminar, subir cuestas, afrontar desafíos, con la seguridad de que siempre estaremos juntos para abrir los brazos, tomarnos de las manos y llegar a los objetivos propuestos.

Porque ya no caminamos solos, somos una comunidad, un pueblo, un departamento, una provincia que nos conoce y nos acompaña. Por todo ello amigos, integrantes de la Red, que continúen los EXITOS!

Claudia Chauque
Directora Bosque Modelo Jujuy
Hospital Nuestra Señora de El Carmen



2. Antecedentes



El área de acción del BM Jujuy comprende la Cuenca Los Pericos – Manantiales situada al sur de la Provincia de Jujuy y que abarca una superficie de 1.300 km². Esta incluye el Departamento de El Carmen y San Antonio. Con una población aproximada de 100.000 habitantes, las principales ciudades y pueblos son: Perico, Monterrico, El Carmen, San Antonio, Pampa Blanca, Puesto Viejo, Aguas Calientes y Manantiales.

Como cuenca de montaña con fuertes pendientes en las cuencas de cabecera y las otras que aportan en el sector medio de la misma, la altitud varía entre 550 a 5.500 msnm. De la superficie total, aproximadamente el 24% está cubierta por bosques nativos y el 15% por pastizales de altura; mientras que el resto por plantaciones forestales, urbanizaciones, vías de comunicación, embalses y campos destinados a la ganadería y el cultivo de tabaco, caña de azúcar, y diversas hortalizas.

Las actividades del 2009 estuvieron marcadas por la crisis económica mundial, especialmente frente al hecho de que las empresas, ante esa situación, tuvieron que priorizar gastos y lo vinculado a ambiente se relegó a planos no prioritarios.

Las actividades del 2009 estuvieron marcadas por la crisis económica mundial, especialmente frente al hecho de que las empresas, ante esa situación, tuvieron que priorizar gastos y lo vinculado a ambiente se relegó a planos no prioritarios.

A nivel nacional, si bien existieron algunos fondos concursables o de programas para proyectos ambientales, no resultaron suficientes para comprender la cantidad de proyectos y actividades necesarios para avanzar de modo sustancial en la temática. En el orden local, persiste la carencia de fondos y recursos para la temática, y por otra parte, se produjeron cambios de funcionarios de las áreas de gobierno pertinentes, lo que motivó la discontinuidad o desaceleración de algunas acciones que se estaban impulsando en términos de políticas públicas (por ejemplo, la propuesta de legislación para reservas privadas).

En tanto, la promulgación de la Ley de Presupuestos Mínimos para Bosques Nativos representa un gran avance en la materia y a partir de la misma se dispuso una suma para proyectos de los gobiernos provinciales; sin embargo, los cambios de funcionarios aludidos y la premura con la que se formuló la convocatoria, no fue posible presentar proyectos en conjunto con los entes de gobierno correspondientes.

Pese a este conjunto de circunstancias un tanto desfavorables, BM Jujuy desarrolló una gran cantidad de acciones, sosteniendo los principios y atributos de los BM y generando actividades en beneficio de la comunidad y la preservación de los ecosistemas boscosos, con todo lo que ello implica.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

Durante el año se sumaron dos instituciones y continuaron participando las instituciones asociadas previamente al BM Jujuy.

Además se generaron diversas acciones y se realizaron actividades con entidades no asociadas, vinculadas o no a proyectos con la Comisión Municipal de Purmamarca, el Consejo Asesor Local de Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA), la Red de ONG Ambientalistas de Jujuy, el Comité Jujuy de la Reserva de de Biósfera de las Yungas, el Hospital *Dr. Plinio Zabala* de la Ciudad Perico, el Colegio de Abogados de Jujuy, entre otros.



En el Banco de Semillas de Árboles Nativos del Noroeste Argentino y a solicitud de una de las instituciones asociadas al BM, se inició el trabajo de concientización y capacitación con jóvenes en proceso de rehabilitación por adicción a drogas, el cual continúa con resultados positivos.

Mientras que en la parte Alta de la Cuenca del Río Perico, se trabajó con particular dedicación con pequeños productores ganaderos. Estos incrementaron de manera progresiva el interés y su participación en las actividades del BM Jujuy en las temáticas de manejo del pastoreo, mejoras sanitarias del ganado, valoración de la biodiversidad, y opciones para el desarrollo del turismo rural.

Frente a la participación de los actores directos del BMJ, el Directorio Institucional, la Comisión Ejecutiva y el Equipo Técnico continuaron reuniéndose en forma bimestral y mensual, a través de reuniones, talleres de planificación, y talleres para la gestión del conocimiento con un porcentaje de asistencia que va del 50 al 90 % según la actividad.



4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Con la construcción del área donde funcionarán dos proyectos que ejecuta BMJ: el Vivero Forestal de especies nativas de Yungas y el Banco de Semillas de árboles nativos del Noroeste Argentino, la institución afianza el compromiso con la conservación de los bosques nativos de la zona y generar capacidades en la gente para dicho propósito

*Virginia Outon
Gerente BM Jujuy*

Este año se trabajó con mayor intensidad en la porción alta de la Cuenca del Río Perico, promoviendo específicamente la concientización, el manejo del territorio, el ordenamiento del pastoreo, la valoración y conservación de la biodiversidad, y el cuidado de las fuentes de agua. Aquellos temas se seleccionaron en función de diagnósticos previos realizados en la zona de carácter socio-económico y ambiental, y con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los pobladores rurales, evitar la degradación del ecosistema, y generar las condiciones para establecer un Sistema de Pagos por Servicios Ambientales (PSA) enfatizado en el servicio hídrico en una primera instancia, para luego avanzar en el servicio de biodiversidad.

En dicho marco, se trabajó paralelamente con las principales instituciones vinculadas al agua tanto públicas como privadas (Secretaría de Planificación, Direcciones de Recursos Hídricos y de Políticas Ambientales de la Provincia de Jujuy, Cámara del Tabaco de Jujuy, Consorcio de Riego Valle de los Pericos, Empresa Jujeña de Energía S.A., y Agua de los Andes) a fin de difundir el concepto de PSA y consensuar un posible esquema para su aplicación en la cuenca.

Por otra parte, se continuó impulsando la posibilidad de crear Áreas de Reserva Privadas en la parte alta como en la porción distal de la cuenca. Para ello se desarrollaron reuniones y talleres con propietarios privados, se presentó una propuesta completa de legislación (modelos de ley, decreto, resolución y reglamentación) a la Dirección Provincial de Política Ambiental y de los Recursos Naturales, para ser analizada y consensuada con los profesionales especializados del Gobierno Provincial; así como el Plan de Manejo y Rehabilitación





de Canteras Mineras desarrollado en la porción distal de la cuenca perteneciente a la empresa Juan Minetti S.A.

En tanto el Vivero Forestal de especies nativas de Yungas, así como el Banco de Semillas de Árboles Nativos del Noroeste Argentino prosiguieron sus actividades de producción, proveyendo material seminal seleccionado y plantines forestales para forestación de espacios públicos y privados, cuya parte de la producción se dona a entidades de bien público de manera regular. Junto a estos, se inició la construcción de instalaciones especializadas y centralizadas para ambos proyectos en la escuela pública *Complejo Educativo Agropecuario Ing. Ricardo Hueda*, socia del Bosque Modelo Jujuy, con la finalidad de fortalecer estas actividades y ampliar su disponibilidad en cuanto a capacitación y servicios a la comunidad local, particularmente del sector juvenil, discapacitados, y jóvenes con problemas de adicción a las drogas, que colaboran y participan en estos proyectos.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

La relación que se entabló entre BMJ y la empresa Juan Minetti S.A. ha sido muy positiva, ya que hay gente que está trabajando con mucho empuje en esto, y que tienen una clara visión de lo que es el desarrollo sustentable en cuanto a los bosques. Este tipo de asociación le viene bien al Bosque Modelo y a la empresa porque se observa un trabajo minucioso, y bastante elocuente en cuanto a la calidad desde ambas partes

*Pedro Cisternino
Gerente General
Planta Cementos Minetti – Puesto Viejo*

En cuanto a actividades para la sustentabilidad, se conformó un grupo de análisis para la posible implementación de un Sistema de PSA en la Cuenca Los Pericos – Manantiales, entre entidades públicas y privadas de relevancia en el tema y con jurisdicción e incumbencia en la zona del BM Jujuy y la Provincia de Jujuy. Este y otros avances logrados en la materia, implicaron la inclusión de la cuenca como sitio piloto en un proyecto de PSA de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable, que será presentado al Banco Mundial y podría iniciarse en 2010. La mesa de diálogo y consenso prevé el diseño de un esquema de PSA, considerando mejoras en la calidad de vida de los pobladores rurales y financiamiento para obras de prevención o control de erosión en la alta cuenca. El proyecto aludido, fortalecerá los logros impulsados por el BM Jujuy respecto a estudios y negociaciones en la materia.

En otro tema, se realizaron capacitaciones a pequeños productores ganaderos respecto a mejoras en la calidad y sanidad de ganado caprino, ovino, vacuno y caballar; conservación y manejo de recursos naturales y turismo rural. Además se desarrolló un proyecto para diseñar y construir cocinas de bajo consumo de leña y con máxima reducción en la generación de humo, las que fueron donadas a pobladores rurales para facilitar sus actuales condiciones extremas de vida en la montaña; y se les asesoró en salubridad e higiene y se les proveyeron medicamentos, según necesidades particulares, con la colaboración del Hospital Nuestra Señora del Carmen. En estas actividades participaron profesionales de las áreas de veterinaria, ingeniería agronómica, ingeniería industrial, hidrología, enfermería, gestión ambiental, biología, recursos naturales y operadores turísticos locales.

En términos de generación de conciencia acerca de la sustentabilidad a nivel comunitario, se desarrolló el Ciclo de Divulgación Escolar en 12 de las 16 escuelas de nivel medio del área de trabajo del BM Jujuy. Durante este ciclo se difundieron los conceptos de desarrollo sustentable participativo y los resultados de las investigaciones realizadas respecto a la situación socio-económica de los pobladores rurales, el valor de la biodiversidad local, y el funcionamiento del ecosistema de la cuenca en general. Cerca de 400 estudiantes y docentes tomaron parte de esta actividad, a los que se les entregó material didáctico elaborado para dicho efecto.



Mientras que a través del Proyecto Preservación, Conocimiento y



Desarrollo de la Cuenca Los Pericos – Manantiales (PRECODEP), en la actualidad se trabaja en la implementación de un sistema de alerta temprana de crecidas, con la participación de los pobladores rurales que habitan en la alta cuenca, en combinación con el Sistema del Monitoreo Ambiental que el BM Jujuy tiene en funcionamiento.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

La estructura de gobernanza del Bosque Modelo Jujuy la componen el Directorio Institucional y la Comisión Ejecutiva, máximas instancias para la toma de decisiones y acuerdos, que se reúnen mensual y/o bimestralmente, y el Equipo de Administración y Gerencia con una frecuencia de sus encuentros en forma semanal y/o mensual. Cabe destacar que el BM Jujuy cuenta con estatuto societario desde el año 2003, que rigen el funcionamiento de la Asociación Bosque Modelo Jujuy, y establece entre otros puntos, las condiciones de admisión de los asociados y régimen disciplinario; atribuciones de la Comisión Directiva, Órganos de Fiscalización y Directorio Institucional.

El equipo de Administración y Gerencia se componen de un Gerente, Tesorera, Asesora Contable, Auxiliar Administrativo y los referentes profesionales que coordinan los diferentes proyectos, con dedicación parcial a excepción del Gerente y uno de los coordinadores de proyectos. La Tesorera trabaja de manera voluntaria; mientras que los otros profesionales con asignaciones mensuales básicas conforme a la disponibilidad de recursos de proyectos. BM Jujuy no cuenta comités de apoyo organizados formalmente, pero el equipo técnico y los miembros del Directorio interactúan continuamente en función de las actividades programadas o los requerimientos de proyectos o gestiones.



Otra forma de potenciar la institucionalidad del Bosque Modelo Jujuy ha sido a través de los proyectos. En el marco del proyecto PRECODEP y de Humedales Andinos del Río Perico se han realizado numerosas reuniones de trabajo y talleres participativos para difundir resultados y generar acuerdos y compromisos, y donde la Secretaría de Planificación del Ministerio de Infraestructura y Planificación de la Provincia asumió un rol activo, particularmente en la temática de análisis para la implementación de un Sistema de PSA; mientras que la Dirección de Política Ambiental y de los Recursos Naturales de la Provincia de Jujuy participó activamente en este tema, así como en el desarrollo de C&I MFS. También, la Cámara del Tabaco y el Consorcio de Riego Valle de los Pericos demostraron fuerte interés en trabajar en

conjunto y gestionar recursos financieros. Atendiendo la problemática de la conservación de las fuentes de agua, se generó un interés notable y genuino para concretar proyectos y acciones interinstitucionales para prevenir y/o reducir riesgos de erosión, crecidas, etc.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

La organización trabaja en función del programa elaborado con y por la comunidad desde el inicio del BM, el que se desarrolla realizando ajustes al Plan Estratégico inicial. De este se deriva un plan operativo que enmarcas las actividades que se ajustan mensualmente en reuniones de coordinación de los diferentes equipos. En esas instancias se hace el seguimiento regular de las actividades y se planifica el mes siguiente, para las tareas específicas de cada responsable o participante. Cada quien, según la actividad y el proyecto, presenta informes y se realizan minutas de las reuniones.



Todos los proyectos están sujetos a procesos de monitoreo y evaluación regulares, conforme a lo establecido en el Plan Estratégico. Como síntesis de la participación institucional, podemos decir que hay 15 Instituciones-Socio del BMJ que están participando en 12 proyectos y 17 instituciones no asociadas (externas) que participan en 14 proyectos y actividades, más otras ocho que colaboraron en proyectos ya concluidos.

Normalmente los proyectos que se ejecutan cuentan con presupuestos generados por el propio BM Jujuy, a partir de la gestión ante diferentes agencias de financiamiento. Sin embargo, este hecho positivo se ve dificultado porque no contamos con un presupuesto asignado por el PNBM, por lo que no tenemos margen alguno para solventar gastos de personal auxiliar –muy necesario-, de servicios básicos (energía, telefonía, etc.), ni administrativos; tanto como la adquisición de equipamiento informático u otro, que es necesario y a veces no se puede adquirir vía proyectos u otras fuentes. Esto dificulta bastante el funcionamiento operativo y la toma de decisiones para lograr una mayor eficacia en las acciones. Cabe destacar que en 2009, se ejecutaron alrededor de US\$ 80.000 dólares, en el conjunto de los proyectos trabajados.

Resulta importante mencionar que el plan se ha cumplido en todos los casos y en varios de los proyectos se superaron las expectativas, alcanzándose logros o resultados más allá de lo previsto. Aunque no especificadas taxativamente en el plan anual, en muchas ocasiones se realizan actividades de capacitación, difusión y concientización adicionales, según surjan las oportunidades

*Virginia Outon
Gerente BM Jujuy*



Entre las principales acciones se cuenta el proyecto PRECODEP y de Humedales Alto Andinos del Río Pericos, la construcción de las cocinas para reducir el uso de leña, la continuidad del banco de semilla y del vivero forestal, la participación en el Proyecto Conocimiento para Aprendizajes y Prácticas de Desarrollo Efectivo (KEDLAP en inglés) para la gestión del conocimiento junto a otros cuatro BM, y diversas actividades de difusión, como por ejemplo, la participación en la Semana Saludable de Ciudad Perico que permitió difundir las actividades y proyectos del BM Jujuy, y asuntos específicos como una charla informativa sobre los animales peligrosos de la zona (alacranes, serpientes y arañas), entregando información sobre sus características para lograr el reconocimiento; prevenciones y medidas a tomar en caso de sufrir un accidente, orientada a profesionales del hospital

local y al público en general.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

En los procesos de intercambio de conocimiento y construcción de redes a nivel local se participó en reuniones y actividades organizadas por la Red de ONG Ambientalistas de Jujuy y en los talleres temáticos de la Reserva de Biósfera de las Yungas, así como en la Semana Saludable organizada por el Municipio de Ciudad Perico (socio del BM Jujuy) y el Hospital *Dr. Arturo Zabala* de dicha localidad, y en las Jornadas de Derecho Ambiental organizadas por el Colegio de Abogados de Jujuy y la Defensoría del Pueblo de la Nación. Mientras que para el trabajo de Criterios e Indicadores de Manejo Forestal Sustentable, se realizaron varios talleres a lo largo del año, en los que se tuvo oportunidad de compartir análisis y experiencias con todos los BM

Este año el BM Jujuy realiza reuniones internas para fortalecer el intercambio de conocimientos y aprendizajes entre los distintos equipos de trabajo que permitan afianzar una cultura de Gestión del Conocimiento

*Virginia Outon
Gerente BM Jujuy*



de Argentina y expertos del BM Terranova de Canadá y del Servicio Forestal Canadiense (SFC).

La generación de capacidades fue un elemento importante durante este año. Integrantes del BM Jujuy asistieron a cursos y talleres de capacitación sobre gestión de conocimientos y capital intelectual, valoración económica de servicios ecosistémicos en CATIE, C&I MFS; Manipulación y Conservación de Semillas, entre otros gracias al aporte de la RIABM, el Servicio Forestal Canadiense, CATIE, la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, la Cancillería Argentina y la Asociación Bosque Modelo Jujuy. En todos los casos, los conocimientos adquiridos por uno o más integrantes del equipo, se vuelcan a los otros integrantes y al Directorio, mediante reuniones informativas o talleres de capacitación, según el caso.



A nivel de intercambio, y gracias a los Fondos Semilla de la RIABM, se concretó una cooperación horizontal entre el BM Reventazón y el BM Jujuy para conocer la experiencia de trabajo entre el BMJ y la empresa cementera Juan Minetti S.A., y con otras empresas y organizaciones del sector privado asociadas al BMJ (Cámara del Tabaco de Jujuy, Empresa Jujeña de Energía S.A.). En forma recíproca, BM Jujuy solicitó aportes para las temáticas de Reservas Privadas y Pago por Servicios Ambientales a BM Reventazón. En tanto estudiantes de las Universidades de La Plata (Argentina) y Freiburg (Alemania) vinieron al BMJ a realizar prácticas en proyectos y a interiorizarse en la filosofía de los BM, y a realizar investigaciones sobre cómo el BMJ está llevando adelante las mesas de diálogo para la posible implementación de un PSA.

Diversas acciones del BM Jujuy fueron difundidas a través de diferentes formas. El Plan de Manejo y Rehabilitación de Canteras Mineras desarrollado en la porción distal de la cuenca perteneciente a la empresa Juan Minetti S.A. fue presentado en las II Jornadas de Ecología de Paisajes (Córdoba) y fue seleccionado para ser publicado en la Revista Ambiente y Recursos Naturales que edita el CATIE; la Cadena de Buenas Prácticas Forestales desarrollada desde sus inicios por el BMJ fue seleccionada como un caso de MFS exitoso por FAO para ser publicado en 2010; mientras que en la página web, y en medios escritos y radiales se comunicó el proyecto PRECODEP y de Humedales Alto Andinos, para el cual está en proceso de elaboración un video documental gracias al Concurso de Agua realizado por la empresa Coca Cola y la Fundación Vida Silvestre Argentina. Finalmente, la gestión participativa del BM Jujuy, fue presentado en forma oral en el Congreso Forestal Mundial realizado en Buenos Aires en el mes de Octubre.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

El incremento de personal trabajando en proyectos y el espacio físico limitado fueron retos importantes a vencer. Por fortuna, un socio del BMJ pudo adquirir un pequeño inmueble y lo puso a disposición del BMJ, con lo que se inició el traslado de la oficina.

La falta de financiamiento básico continúa siendo una limitante de peso, para lo cual se continuó solicitando un presupuesto a la Coordinación Nacional del Programa –en tanto Programa Nacional- y, paralelamente, se procuró incrementar la venta de productos y servicios del BMJ, aunque la resultante económica de esto último sigue siendo insuficiente para solventar los gastos necesarios.

También, se presentaron varios proyectos a diferentes concursos y/o fuentes de financiamiento, algunos de los cuales fueron aprobados, pero aún no se encuentran asegurados recursos para el próximo año por lo que persiste cierto riesgo de tener que reducir o discontinuar acciones en la medida que no se cuente con recursos económicos para mantener el personal.



El éxito para superar las dificultades, deviene, una vez más, de la generosidad, vocación de servicio y capacidad de gestión de los integrantes del Bosque Modelo Jujuy, incluyendo la confianza y participación de las instituciones que lo integran.

10. Conclusiones

Consideramos que el BM Jujuy cumple de la manera más cabal posible todos los principios y atributos de los Bosques Modelo, ya que hacemos un gran esfuerzo y le prestamos especial dedicación a su cumplimiento.

Nos gustaría, sin embargo, a nivel nacional, que existiera una interacción más fluida y eficaz con los otros BM, incluyendo intercambios, cooperaciones y vistas con cierta regularidad. Esta situación podría resolverse con una mayor capacidad/intensidad de gestión y de presupuesto. La ejecución del proyecto de Fondos Semilla: Encuentro de Bosques Modelo del Noroeste y Noreste Argentinos contribuirá a modificar parcialmente este estado de cosas.

En el mismo sentido, podría intensificarse el vínculo entre BM a nivel regional (Bolivia, Paraguay y Brasil), en función de la relativa proximidad geográfica y la afinidad de biomas representados en los mismos. En el orden local, nos gustaría trabajar más ampliamente con el ciudadano común, pero nos vemos coartados por las limitaciones de disponibilidad de recursos económicos básicos y la falta de personal rentado con dedicación exclusiva o semiexclusiva; ya que el equipo con que contamos, maneja en la actualidad 12 proyectos y se encuentra sobrecargado de trabajo.

La Red puede ayudarnos en continuar colaborando para la gestión y obtención de financiamiento para proyectos e inclusive, pensarse en la posibilidad de crear un fondo específico –solidario- para solventar el funcionamiento operativo de los BM que no cuenten con un presupuesto asegurado de gobiernos o agencias. Un aporte importante puede ser la sensibilización, mediante el diálogo y el respaldo a las acciones realizadas, a nivel de los Gobiernos Nacionales, para que se destine un presupuesto específico para los BM, lo cual es una dificultad clara y concreta, particularmente en el caso de Argentina. También apoyando la solicitud de disponer de mayor cantidad de personal rentado con dedicación completa o parcial al menos, para contar con un equipo permanente. Otra forma de colaboración es fortalecer la facilitación de cooperantes y la implementación de actividades comunes a nivel de instancias nacionales en nuestra red y en las que se están conformando en otros países; así como las regionales.

Una instancia adicional de colaboración posible desde las Redes Iberoamericana e Internacional sería promover que los expertos del BMJ y otros BM puedan asesorar y transmitir sus experiencias a otros BM u organizaciones vinculadas a ellos (cooperación horizontal u otra), como actividades laborales rentadas. Representa una forma de intercambiar experiencias, fortalecernos mutuamente y también posibilitar la movilidad de recursos humanos y económicos en el marco de la Red, teniendo en cuenta que el concepto y filosofía de los BM es una especialidad en sí, aparte de las capacidades propias e inherentes a los integrantes de esta gran familia.



Bosque Modelo Norte del Neuquen

Preparado por: Ing. Agr. Álvora Villegas

1. Mensaje del Directorio

En calidad de Coordinadora General del Ministerio de Desarrollo Territorial y miembro del Comité Ejecutivo del Bosque Modelo Norte del Neuquén deseo hacer llegar mis saludos al directorio de la RIABM. El año que pasó, no obstante a las restricciones económicas y financieras que tuvimos, avanzamos en temas y áreas que entendemos son importantes para el desarrollo de nuestras comunidades.

Algunas de las actividades a destacar son los aportes brindados al ordenamiento territorial, pruebas piloto en sistemas de producción de forrajes, promoción del turismo rural, participación en las propuestas de mejoras de los contenidos curriculares de nivel primario y secundario, avance en las gestiones para lograr el marco jurídico de la asociación de municipios y comisiones de fomentos, institución pilares del nuestro Bosque Modelo.

En adelante, continuamos trabajando para fortalecer y consolidar nuestro trabajo en red.

***Cra. Yolanda Maiolo
Miembro Comité Ejecutivo
Bosque Modelo Norte del Neuquen***



2. Antecedentes

Bosque Modelo Norte del Neuquen (BMNN) se encuentra ubicado al norte de la provincia del Neuquén, en la Patagonia Argentina, forma parte de un micro región cultural junto a la VIII y IX región de Chile y el departamento Malargue del sur de la provincia de Mendoza donde el vínculo de los pobladores con la naturaleza ha sido tradicionalmente muy fuerte.

La trashumancia, que en otras ocasiones aparece como inconveniente, habla de una identidad regional ligada a territorios amplios y de grupos humanos integrados al espacio natural. Este espacio esta constituido en parte por la estepa patagónica, seis áreas naturales protegidas, tres cuencas hídricas altas, reservorios de gas, petróleo y minerales en una extenso paisaje que se aproxima a las cuatro millones de hectáreas.

Por otro lado, mencionar el contexto arduo en materia económica y el esfuerzo necesario para mantener conectado a los actores claves del área durante el año. En este sentido, la gestión del BMNN fue siempre el punto de conexión para adquirir aportes, forjar iniciativas, sumar experiencias y establecer vínculos en función de las líneas de acción que surgiera de la base fundacional de nuestro Bosque Modelo.

Por último, es oportuno mencionar que en el año 2010 tres comunidades que forman parte del BMNN cumplen 100 años, coincidiendo con el festejo del Bicentenario de la revolución de mayo y en donde se han realizados significativos esfuerzos, para que estas comunidades tengan un espacio para difundir sus saberes y tradiciones durante la representación de la provincia en la Capital de la republica Argentina.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

El trabajo sostenido por el Bosque Modelo, en términos de asociación, se focalizó en cuatro niveles. El primero, a nivel de líderes locales de base, entiéndase crianceros, campesinos, hombres y mujeres nucleados en las agrupaciones Gauchas de las diferentes localidades de nuestro BM. El segundo lugar, corresponde a autoridades locales intendentes y presidentes de las comisiones de fomento. El tercer nivel de trabajo se focaliza con las instituciones vinculadas a la educación como es el caso del Consejo Provincial de Educación y la Universidad Nacional del Comahue. La gestión apuntó a promover su inclusión como socios al Bosque Modelo y para establecer compromisos futuros.

Por otro lado, una de las metas propuestas a nivel gestión, es la de afianzar la participación del sector privado (empresas, mineras, ganaderas, entre otras). Si bien con muchas de ellas se mantienen reuniones, aún está pendiente su incorporación formal como socios.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Durante el año trabajamos mayoritariamente en las localidades de Tricao Malal, Los Miches, Villa Nahueve, y El Chol. Se avanza en aspectos claves del proceso de ordenamiento territorio que lleva adelante la provincia en el marco de la LEY Nacional N° 26.331 de protección ambiental de los Bosques nativos, apoyando los espacios de participación. Procurando que todos los actores, principalmente aquellos de comunidades más distantes y vulnerables, tengan posibilidad de manifestar su opinión respecto al manejo de los recursos.

Al respecto, el ordenamiento territorial se va cumpliendo en etapas y por micro regiones. A la Fecha del informe, se concluyo con la micro región comprendida por las localidades de El Cholar , Los Guañacos ,Los Miches, y Villa Nahueve, que se articulan al norte con la micro región compuesta por las localidades de Las Ovejas, Varvarcoy Manzano Amargo , al este con Andacollo y Huinganco. Es decir que ese sector ya cuenta con estudios de ordenamiento territorial, sumándose a las regiones de Butarranquil, Barrancas, Chosmalal.



Con la participación articulada entre el CORDECC, la municipalidad de Tricao Malal comisión de fomentó Villa del Curi Leuvu entre otras se han realizó un avance importante, en las ultimas micro regiones del ordenamiento que se encuentran dentro del área del Bosque Modelo.

Dentro de las técnicas y herramientas de relevamiento de la información, se incorporaron aspectos de importancia en el plano económico y social considerados como elementos de valor durante la selección de indicadores en los talleres de C&I de la RNBM. Se diseñaron encuestas socioeconómicas que contó con el asesoramiento del personal de Estadística y Censos de la Provincia del Neuquén, y en donde la información de base obtenida será considerada de utilidad en la elaboración Plan Estratégico de Desarrollo BMNN.

Dado el acervo cultural de las comunidades y el entorno del paisaje con su belleza escénica, logran una combinación propicia para el desarrollo turístico. En este marco, se brindo apoyo para la organización de fiestas tradicionales, el centenario de dos de ellas junto a las mejoras en el arbolado urbano, la creación de espacios verdes y la utilización de material reciclado.

Al respecto pudimos realizar una experiencia interesante en el intercambio de material reciclable, de basura plásticos por bancos juegos infantiles para las plazas de El Cholar y Tricao Malal, el intercambio se realizo con una empresa de Neuquén capital , lo interesante es que niños y jóvenes desde las escuelas hicieron las campañas para la recolección y clasificación del material plástico.

El arbolado urbano de la localidad de Tricao Malal se incremento en un 17 %, como también se realizo manejo de poda, reemplazo de especies que dificulta la vía pública. En la actualidad, se está trabajando en la ampliación de los espacios verdes, en el acceso a la localidad, se diseñaron cuatro plazas que reflejan el reconocimiento por ejemplo a la trashumancia, el sol, el viento, la paz, estos espacios serán parquizados mayoritariamente con especies autóctonas.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

La tasa de desempleo se incremento, como consecuencia de la crisis económica, mundial y tiene mayor efecto en los sectores de la sociedad con menos recursos y mucho mas en localidades que absorben la migración rural, las comunidades donde estamos trabajando se caracterizan por ser altamente dependientes del empleo publico ya sea municipal, provincial, o nacional sumado al sistema de subsidios o programas sociales, por tales motivos creemos en el desarrollo turístico local y regional como un medio de sustentabilidad para las comunidades locales.

Por iniciativa de los lideres, locales y algunos miembros de la comunidad se decide poner en valor las fiestas populares de las localidades de El Cholar y Tricao Malal, las mismas son una forma expresión cultural de importancia para los pobladores locales. Se realizan una vez al año, por lo que la gente espera con mucha expectativa, ya que es una forma mantener sus tradiciones y creencias a la vez que constituye un medio más para obtener beneficios económicos. Como ejemplo; la fiesta provincial del ÑACO es una forma de reconocer un pasado en el cual el ñaco formaba parte de la dieta alimentaría, el ÑACO es el trigo tostado y molido, que se consume según el momento y edad, con agua, leche vino o cerveza esta mezcla con bebidas espirituosas se denomina CHUPILCA. En el caso de la fiesta provincial del LORO BARRANQUERO se hace en homenaje al ave que vive en las inmediaciones del pueblo y a quien se le debe el nombre de la localidad Tricao Malal, Corral de Loros.

Los objetivos planteados, están vinculados a generar condiciones favorables para el desarrollo de la economía genuina a través de pequeños productores, prestadores de servicios turísticos, artesanos y emprendedores en general. Se consideró indispensable consolidar a las fiestas populares en esta etapa como destino turístico local y regional, por lo que se trabajó en mejorar, servicios de gastronomía, servicio de alojamiento y espectáculos criollos.



La Gastronomía criolla del norte neuquino es amplia y variada tiene como base la producción, local que mayoritariamente es orgánica y tiene tres pilares producción de carnes, cereales frutas y hortalizas. Servicios de alojamiento, la prestación de este servicio es casi nulo se habilitaron camping, y casas de pobladores que reúnan las condiciones mínimas de confort.

Espectáculos criollos, la esencia de las fiestas que muestra el vínculo del hombre de campo con el caballo, se contrataron tropillas y payadores de mejor calidad. La experiencia fue exitosa, se lograron resultados positivos en la organización, conformación de equipos de trabajo y económicamente saber que es viable.

Como correlato a lo anteriormente descrito, se implementaron parcelas de cultivos forrajeros tanto de verano como de invierno. Con intensiones de promover estos sistemas para atenuar los proceso erosivos, mejorando las condiciones de cobertura del suelo y principalmente contar con pasturas par las ganaderas. Se han incorporado tecnología en riego como una propuesta de innovación para la zona y se espera poder replicarlo durante cinco veces consecutivas para poder evaluar las ventajas compartidas según se cree hasta el momento. De esta manera el productor podrá validar las técnicas empleadas si así lo considera. Estas experiencias se realizan en las localidades de Villa Nahueve, El Cholar y Tricao malal, con resultados disímiles hasta la fecha.

El financiamiento es el acompañamiento indispensable para la consolidación de estas experiencias, en donde sean elaborando ocho proyectos, seis de prestadores de servicios turísticos, dos de productores de alimentos, y uno de artesanía para ser presentados en el marco de la ley provincial 2.621 que contempla en parte las condiciones del emprendor de pequeña escala.

Estudio de la aptitud vitivinícola de áreas agrícolas del noroeste neuquino, se colaboro con los expertos en el diagnostico, las conclusiones, definen a la región oeste, como apta para la producción de vinos de alta gama, un avance mas para nuestra propuesta macro sobre el potencial de la zona para la producción de materia prima.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

Nuestro BM no cuenta aún con estatuto pero se está trabajando para la obtención de personería jurídica dado el interés de diferentes socios, entre ellos: la asociación de municipios, agrupaciones gauchas. Nos hemos apoyado fuertemente en el Programa Nacional de Bosques Modelo con quines mantenemos una estrecha relación y contamos para todas las acciones que realizamos, y en quienes nos apoyan para sostiene las relaciones con distintas instituciones y llevar adelante nuestro trabajado.

Creemos que el BMNN ha aportado para la aplicación de políticas públicas municipales, en la generación de alternativas económicas, preservación de la cultura campesina y capacitación del Recurso Humano.

El Programa de radio LA RUEDA es uno de los logros que mayor satisfacción nos ha brindado durante el año. Paso a paso se construyo el programa, que nos permite, llegar por red desde la capital del Neuquén o cualquier localidad del área de nuestro BMNN para ser vínculo entre el mundo rural con el urbano o entre lo local y las diferentes escalas. En este programa tienen activa participación las radios municipales, por el cual requirió un gran esfuerzo de capacitación a locutores, operadores, y productores, quienes también comprendieron el enfoque de los Bosques modelos a través del conocimiento sobre los principios y atributos de los Bosques Modelo.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

La ejecución del plan operativo, estuvo limitada por no contar con un presupuesto específico y en donde se optó para este año utilizar una metodología más flexible que pudiera adoptarse a los cambios como, la metodología de Experimentación Adaptativa y Riesgo Compartido, que básicamente consiste, en iniciar cualquier acción tomando de base lo que en ese momento, posee la gente, o institución riesgo compartido es que los participantes algo deben arriesgar, de esta manera, la incorporación de conocimiento nos resulto bastante efectiva. La



provincia y los municipios invirtieron en la realización de los estudios de ordenamiento territorial, aptitud de la zona para la producción de vid, encuesta socioeconómica, capacitaciones, en producción de alimentos, elaboración de alimentos, sistemas de comunicación, radio, viajes de capacitación, pruebas piloto para la recuperación de caminos de herradura para ser puestas en valor turístico, se estima que la inversión ronda los \$240.000 aproximadamente US\$60.000.

Si bien tuvimos serias limitaciones presupuestarias creemos que los resultados fueron buenos, parte de la agenda se pudo cumplir, destacando los aportes realizados a través de los expertos del BMNN en el grupo de trabajo sobre C&I para el MFS de la RNBM, en donde se recopiló toda la información del proyecto piloto y se iniciaron las publicaciones y documentación del proceso a la fecha, esperando poder iniciar el procesos de relevamiento para el monitoreo de nuestras gestiones en pos del manejo sustentable.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

Representantes de los municipios, agrupaciones gauchas, PRODA, asistieron al festival de Jesús Maria, un festival tradicional que promociona los productos regionales así como actividades típicas de nuestros gauchos, íntimamente arraigada a la tierra y a la cultura de diferentes provincias argentinas. La misión de esta comitiva integrada, fue lograr acuerdos y adquirir experiencia para la elaboración de alimentos, como dulces, escabeches, en donde 6 de los productos típicos de las regiones de los BMNN como lo son; el conejos, pavos, liebres, chivos truchas y jabalí fueron considerados de interés y podrán estar presente en los estad de las próximas festividades.

Se iniciaron relaciones con la facultad de turismo de la Universidad Nacional del Comahue para armar la propuesta de capacitación y formación del recurso humano en avistaje de aves, consistiría de tres niveles el primero para pobladores, que viven en las cercanías de las áreas naturales protegidas Lagunas de Epulauquen y Volcán Tromen el segundo nivel tecnicatura que sería una alternativa de estudio universitario para los jóvenes de la región y el tercer nivel un Postgrado todos se dictarían en el área del BMNN.

En el Bicentenario de la Revolución de Mayo que coincide con el centenario de las localidades de EL Cholar y Tricao Malal se firmara un acta acuerdo con la Facultad de Humanidades. En base a la resolución 0429 de dicha facultad que estipula la formación de equipos locales, para la construcción del libro histórico de cada comunidad, tiene por objetivo mostrar, la vida de los pueblos a lo largo de este primer siglo estará compuesto por la historia de su fundación, comenzando por la vida y paso de los pehuenches y mapuches, por esta región, la llegada de los primeros extranjeros, anécdotas, entrevistas, fotos antiguas y documentos actuales. Fundación de instituciones, comercios antiguos y su historia, conformación de partidos políticos y su importancia en la vida de los pueblos, los libros contarán con un acápite que permita a maestros y docentes su utilización con fines didácticos y pedagógicos, es para nosotros relevante contar con esa información, con el mismo criterio se está elaborando un documental fílmico por cada pueblo, tiene activa participación los equipos técnicos de RTN radio y televisión del Neuquén.

Entendemos que libros y documentales rescataran valores, que nos permitan construir una visión de futuro que sin lugar a dudas incluye bastante de los componentes del Bosque Modelo Norte del Neuquén.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Sostener los procesos iniciados es un reto importante, que pone a prueba nuestros conocimientos y experiencia que vamos adquiriendo año tras año. De igual manera sostener los compromisos y recursos con las instituciones que nos acompañan y principalmente la necesidad de ir buscando nuevas estrategias adaptarse a las circunstancias para sortear las dificultades futuras.



La valorización y el sentido de pertenencia hacia el lugar donde uno vive hacen que se puedan identificar atributos del lugar y replantear el desarrollo desde una visión localista, poniendo en valor dichas cualidades en pos del desarrollo. Mejorar la organización del comité ejecutivo, a través de las reuniones gestión de nuestro BM así como mejor articulación con la RIABM.

10. Conclusiones

Nuestro BM esta cumpliendo con los principios de la RIABM. En función de los recursos y circunstancias, lógicamente no está en el nivel que aspiramos y consientes que debemos mejorar entre otras las metodologías para la planificación del trabajo utilizadas, que deberán ser más apropiadas para los BMNN. Consideramos indispensable buscar mayor articulación con los miembros de los BM y reforzar, conceptos, intercambiar experiencias, y mostrar a las autoridades locales los atributos de la Red, por el cual creemos que es de suma importancia las visitas y participación de las autoridades de la RIABM.



Bosque Modelo San Pedro

Preparado por: Lic. Luisa Montijn
Gerente Técnica Bosque Modelo San Pedro

1. Mensaje del Directorio

Este año que pasó fue muy positivo para Bosque Modelo San Pedro (BMSP) en varios aspectos. En primer lugar se fortaleció la presencia de BMSP en el ámbito educativo de todo el departamento, a partir de actividades realizadas conjuntamente, lo cual nos abre sustancialmente la oportunidad de seguir trabajando con este sector en el futuro y seguir fortaleciendo esta relación. Por otro lado, institucionalmente se realizó la Asamblea Anual, a partir de la cual se han renovado las autoridades de la Mesa Ejecutiva y de la Asociación Civil, permitiendo la incorporación de nuevos representantes y actores de la comunidad de San Pedro. También se han presentado conjuntamente con el BMJ y el BMFo un proyecto a la RIABM para lograr intercambiar experiencias en temas de interés compartidos. Por otro lado, hemos participado de los talleres convocados por el Programa Nacional de Bosques Modelo (PNBM) sobre Criterios e Indicadores de Manejo Forestal Sostenible (C&I MFS), logrando importantes avances en este sentido y hemos tenido presencia institucional en el Congreso Forestal Mundial.

Nuestro principal logro es haber obtenido un financiamiento proveniente de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable (SAYDS) bajo el marco de la Resolución 256 de creación de un Fondo Experimental para la Protección de Bosques Nativos, a través del cual, esperamos poder ejecutar diversas acciones orientadas al MFS, educación ambiental y promoción de productos no maderables.

Por primera vez BMSP podrá contar con fondos que consoliden su crecimiento y operatoria de manera previsible, al mismo tiempo, que permitan su mayor visibilidad en la comunidad.

Asimismo, BM San Pedro podrá gozar de su Plan Estratégico en el 2010 pues durante el 2009 ha dado inicio el trabajo de elaboración de dicho plan a cargo de un equipo de profesionales de Eldorado. Este plan nos permitirá orientar mejor nuestras acciones, priorizarlas y adaptarlas a nuestros objetivos.

Hugo Calo
Presidente Comisión Directiva ACBMSP
Bosque Modelo San Pedro



2. Antecedentes

El año 2009 estuvo marcado por una fuerte crisis en lo económico, como consecuencia de la crisis internacional que afectó a diversos sectores en todo el mundo. Esto provocó un marcado desaceleramiento en la economía local, fuertemente dependiente de la industrialización básica de las maderas nativas. Los otros sectores productivos, también se han visto afectados, debido a inclemencias climáticas principalmente, y como consecuencia de lo anterior.

Esto trajo aparejado que las empresas locales, recortasen sus gastos, aumentando el desempleo local. La inactividad de las empresas, favoreció sin embargo, la participación de sus empleados en cursos de capacitación organizados por BMSP, destinados a aserraderos y carpinteros, por lo que se aprovechó el tiempo inactivo laboralmente para capacitar al personal.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

A partir de las campañas de difusión efectuadas a principios de año, ha aumentado el interés y la participación de empresas y personas para asociarse a BMSP. De hecho, la nómina de socios ha aumentado aunque no se haya trabajado fuertemente en este objetivo este año que pasó. Se han mantenido reuniones periódicas, en promedio mensualmente y además reuniones sectoriales con grupos de mujeres beneficiarias de pequeños proyectos productivos como la elaboración de vinagres artesanales y papel vegetal. En dichas reuniones, las beneficiarias participan activamente.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Nuestro principal trabajo en el territorio durante el año 2009 fue el concurso de recolección de pilas domésticas que efectuamos con 32 escuelas rurales y urbanas durante cinco meses. Durante ese período se recolectaron más de cinco toneladas y media de pilas en todo San Pedro, las cuales fueron dispuestas adecuadamente por la empresa encargada de la recolección de la basura a nivel provincial.

Se han brindado charlas de concientización a los alumnos de cada escuela, y se ha entregado material didáctico, útiles y demás elementos a cada una como incentivo para seguir participando. Se trabajó fuertemente en la concientización abarcando una porción amplia del territorio san padrino.

Se ha participado de reuniones de ordenamiento y de proyectos en ejecución en la zona aportando información.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Fue muy positiva y participativa la experiencia de trabajar recabando información para la medición de C&I MFS de manera piloto. Se trabajó en 16 indicadores para la obtención de información de base sobre los diferentes criterios seleccionados. Consideramos sumamente importante poder contar con esta información a nivel local, pues es la única forma que tenemos de visualizar y evaluar cambios que se van produciendo en el ambiente natural, social y económico.

Por otro lado se está trabajando en el fomento a la elaboración de productos a partir del aprovechamiento racional de frutas y vegetales de la selva y la chacra, con grupos de mujeres. Es así que se están conformando dos grupos, uno de elaboración y venta de papel orgánico, y otro de elaboración artesanal de vinagres gourmet. Se hará especial énfasis en la identificación de mercados especializados para estos productos y en fortalecer a los grupos de mujeres como pequeñas emprendedoras.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

BMSP cuenta con estatuto y personería jurídica desde Septiembre del 2007 y con una comisión directiva la cual se conforma por diferentes socios de la misma Asociación Civil. Las reuniones que se mantienen son periódicas.



Hasta el momento, por ausencia de fondos para estos fines, la gerente es la única persona remunerada en el equipo de trabajo que se arma en función de los diferentes proyectos en actividad. Se han canalizado tres pasantías en BMSP de estudiantes de Ecoturismo, de un mes cada una, las cuales han servido de apoyo temporal a la operatoria de la Asociación. No obstante, se espera contar con un equipo más organizado una vez que inicie el Proyecto de la SAYDS durante el 2010.

Por otro lado, se trabajará más intensamente con las mesas sectoriales formadas en Asamblea, cada una de las cuales tiene un representante que deberá definir, conjuntamente con la gerencia, un POA anual sectorial y de esta forma podremos visualizar y evaluar los avances sectoriales y generales durante el transcurso del año.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

BMSP ha ejecutado durante el 2009 la suma de pesos \$ 31.900, provenientes del Proyecto ARAUCARIA XXI de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) para actividades de capacitación (se brindaron cuatro cursos intensivos para carpinteros y empleados de aserraderos, en convenio con el Centro Tecnológico de la Madera de Montecarlo), promover la campaña y concurso de recolección de pilas, organizar el grupo de mujeres para elaboración de papel orgánico, difusión, etc. El plan operativo se basó en desarrollar estas actividades de acuerdo a los objetivos de cada uno, cumpliéndose en todos los casos con los mismos. Además se recibieron \$3.000, para la implementación piloto de Criterios e Indicadores.

Durante el año también se trabajó en la formulación de proyectos para buscar financiamiento. Es así que en el 2010 comenzaremos a ejecutar importantes proyectos (como el de la SAYDS y un Programa Social de Bosques (PROSOBO) que también se presentó ante la SAYDS). Por su parte, en el marco del Proyecto ARAUCARIA XXI se recibirá apoyo para consolidar el grupo de mujeres para la elaboración de vinagres artesanales. De esta forma, BMSP luego de tres años de creación formal, estará ejecutando a partir del 2010 por primera vez varios proyectos simultáneamente con lo cual deberá ampliar el número de colaboradores y profesionales abocados a las diferentes funciones y actividades requeridas.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

La RIABM aprobó un proyecto durante el 2009 que fue presentado conjuntamente con BM Jujuy y BM Formoseño tendiente a facilitar una serie de visitas de intercambio y capacitación entre los tres Bosques Modelo de las regiones Noroeste y Noreste de la Argentina. Este proyecto, que aún no ha sido ejecutado, constituye una valiosa oportunidad para los BM participantes de intercambiar experiencias en el marco de la PNBM y luego compartirla con los demás miembros de la RIABM.

Desde BMSP se organizaron los siguientes cursos de capacitación: preparación de moldurera; operación de máquinas de primera transformación mecánica de la madera; afilado y mantenimiento de sierras cinta; seguridad en el trabajo con herramientas y máquinas de carpintería. Estos cursos, orientados a empleados de aserraderos y carpinteros buscan mejorar la calificación del personal que trabaja con la madera, para lograr un mejor aprovechamiento integral y para fomentar la agregación de valor a los productos que actualmente se están elaborando en la zona. En total participaron más de 75 personas en estos cursos.

Asimismo, se han brindado charlas de concientización en 32 escuelas rurales y urbanas de todo el departamento, tendientes a sensibilizar a los estudiantes respecto de la conservación y el cuidado del medio ambiente, relacionado a la campaña y el concurso de recolección de pilas domésticas.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Las principales dificultades enfrentadas durante este año se refieren principalmente a que no hemos contado con proyectos de envergadura que permitan sostener a un equipo técnico multidisciplinario, tan necesario para poder



abordar las diferentes temáticas y problemas que nos aquejan y para solventar la operatoria diaria de BMSP. Por primera vez, en el 2010 BMSP tendrá el desafío de ejecutar varios proyectos con lo cual se agregarán al equipo personas tendientes a ejecutarlos y coordinarlos. Nuestro principal desafío consiste en aprovechar mejor las sinergias con nuestros socios, lograr una mayor participación de ellos y aumentar la base de socios a BMSP.

10. Conclusiones

Podemos afirmar que BMSP está cumpliendo con los principios de la RIBM, no obstante en algunos casos se vuelve dificultoso al no contar con personal con dedicación exclusiva o part-time en BMSP. Por otro lado, sería necesario trabajar más fuertemente en facilitar el trabajo en red con otros BM, ya sean argentinos o latinoamericanos. Creemos que existe un gran potencial para desarrollar actividades conjuntas, no obstante, al no contar con personal afectado a BMSP más allá de la gerencia, se vuelve difícil volcar esfuerzos más allá de las actuaciones a nivel local, que de por sí ya son muy demandantes.

Tenemos las esperanzas puestas en este año que se inicia, con lo cual podremos dar a BMSP mayor visibilidad, mayor difusión, más fuerza para continuar trabajando por sus objetivos, con más gente y más comprometidos con nuestra visión.



Bosque Modelo Tucumán

Preparado por: Daniel Manso

1. Mensaje del Directorio

El Bosque Modelo Tucumán (BMT), luego de su incorporación a la RIBM, RIABM, y el PNBM en la reunión de Directorio en Soria (España), ha iniciado su primer año de funcionamiento.

El año 2009 fue dedicado a:

- Consolidar la participación de sus socios (dentro de un sistema de gobernanza integrado y pluralista)
- La identificación de proyectos que den muestras reales a los socios de lo que significa trabajar en red dentro de un BM

En esta etapa es fundamental la búsqueda de financiamiento para ejecutar acciones concretas en terreno, que son las que aseguran la llegada del BMT a la gente, principalmente de las comunidades locales.

Bosque Modelo Tucumán



2. Antecedentes

La situación provincial en términos económicos, sociales y políticos presentó un panorama más consolidado y por ende más alejado de la profunda crisis del 2001.

Otro hecho significativo fue el proceso de ordenamiento territorial de las masas boscosas nativas dentro de la provincia, en función de la Ley de Presupuestos Mínimos N° 26.331, del cual BMT es parte del mismo en cuanto participación de sus socios y a la aplicación metodológica.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

En términos generales se mantiene la misma estructura de socios del año 2008, con las siguientes situaciones:

- En algunas instituciones hubo cambio de los referentes (por el alejamiento de sus instituciones de los miembros promotores) ante lo cual se trabajó con los nuevos referentes, para transmitirles nuevamente la filosofía y contenido del BMT
- Numerosos interesados se han acercado para formar parte de BMT, con los cuales se está realizando un trabajo de información y concientización, similar al ejecutado en el proceso de formación
- Está en marcha la incorporación de diversas comunidades nativas (Amaichas, Quilmes, Taffes) como producto de la participación en los talleres de ordenamiento, desde donde se difunde el contenido de BMT
- La mesa ejecutiva se reúne al menos una vez al mes y desarrolla un trabajo semanal de coordinación

Mesa Ejecutiva

La mesa ejecutiva está conformada por:

Graciela Salazar (Directora del área Social en el Municipio de la Talitas) tiene a cargo la Coordinación de ONG y trabajo socio comunitario;

Mariel Sosa Paz (integrante del Instituto de Planeamiento de la Facultad de Arquitectura) es responsable de la coordinación académica y la vinculación con la ordenación territorial y urbana;

Teresita Lomáscolo (Fundación Proyungas) lleva a cabo la coordinación técnica sobre ambiente y realiza la función de secretaria;

Gerardo Ovejero (Dirección de Flora Fauna Silvestre y Suelos de la Provincia) lleva la coordinación institucional y temas forestales, y;

Daniel Manso (Director de Flora Fauna Silvestre y Suelos) está a cargo de la Gerencia y coordinación general.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Los logros alcanzados fueron:

- Aplicación de la metodología de participación pública para la formación del BMT, en el proceso de participación pública del ordenamiento territorial de las masas boscosas nativas de la provincia



Talleres

- 1° Taller: Diagnóstico
 - 2° Taller: Objetivos y Criterios
 - 3° Taller: Zonificación
- Formulación de proyectos: Fundación ProYungas y técnicos del BMT han participado y colaborado en la Presentación de Proyectos para la Conservación y Manejo de los Bosques Nativos - Convocatoria Año 2009 - Programa de Protección de los Bosques Nativos- SAYDS por invitación de la Dirección de Flora Fauna Silvestre y Suelos, autoridad de aplicación en Tucumán de la Ley de Presupuestos Mínimos N° 26.331
 - Todos los proyectos presentados son dentro de la Áreas Protegidas de la provincia como la Florida, Los Sosa o la Angostura. Así como el sistema de seguimiento y evaluación del Sistema de Áreas Protegidas (SAP)

Aprobados:

- Promoción y preservación del área protegida la Florida: \$ 1.981.714
- Fortalecimiento vivero provincial La Florida: \$ 1.543.142
- Fondo Semilla para la Elaboración del Plan Estratégico del BMT – CATIE
- Participación en los Talleres de Indicadores para BM y Servicios Ambientales en Esquel y Buenos Aires. Actualmente se están definiendo un conjunto de indicadores para Tucumán

5. *Logros alcanzados en términos de sustentabilidad*

La Fundación ProYungas para el Desarrollo y la Conservación de las Selvas Subtropicales de Montaña, integrante del BMT se presentó en la convocatoria del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para planes productivos y resultó seleccionada para el proyecto *Municipalidad de Las Talitas (Tucumán): desarrollo de su Plan Estratégico en el marco del Bosque Modelo Tucumán.*

6. *Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad*

La principal dificultad que tuvo BMT fue la convocatoria de una asamblea fundacional.

Surgió de varios de sus integrantes la propuesta de redefinir los límites del BM y ampliarlos a toda la provincia, en concordancia con el ordenamiento territorial de bosque nativos, ya que numerosas personas y ONG deseaban incorporarse y no se encontraban dentro de los límites.

Ante esta situación se inició una ronda de consulta. Por lo cual se fue postergando la realización de la 1° Asamblea. Los resultados fueron dos: a) ampliar directamente los límites y, b) mantener los límites actuales e ir creciendo paulatinamente, en la medida que se incorporen nuevos socios.

En general las opiniones están consensuadas y la mesa ejecutiva tomó la determinación de realizar dicha Asamblea en el 1° trimestre del año 2010 con los límites actuales, y a partir de allí realizar una incorporación de los nuevos postulantes. Se fundamenta la decisión en la experiencia de los tres años de formación del BMT donde en un trabajo personalizado, se partió de una cuenca como territorio y se fue aumentando los límites hasta la conformación actual, dentro de un proceso sólido y consolidado.



Actualmente BMT trabaja sobre la base de una mesa ejecutiva y un coordinador, a modo de sociedad de hecho.

La incorporación de miembros del BMT en la administración pública (municipal y provincial - nacional) generó un escenario diferente en la relación público – privado.

Graciela Salazar fue incorporada como responsable del Área Social en el Municipio de la Talitas, Gerardo Ovejero como técnico adscrito en la Dirección de Flora Fauna Silvestre y Suelos, y Daniel Manso como Director de Flora Fauna Silvestre y Suelos de la provincia, y Mirian Gallardo ex legisladora provincial fue electa Diputada Nacional.

La presencia de integrantes de Bosque Modelo en áreas de gobierno propició una nueva dinámica altamente positiva en la relación de los restantes miembros.

Estos socios cumplen un rol fundamental en la difusión de los principios y atributos de BM y a su aplicabilidad no solo desde el sector privado sino también desde el sector público.

Se han realizados reuniones de difusión y trabajo con:

- Universidad Nacional de Tucumán: Rectorado (Entrevista con el Rector de la Universidad Nacional de Tucumán CPN Juan Cerisola)
- Ente Turismo Tucumán: Ecoturismo (Entrevistas con el Presidente del Ente Turismo Tucumán – Bernardo Racedo Aragón y el Lic. Sebastián Giovellina – Director de Planificación y Promoción)
- Subsecretaría de Asuntos Agrarios y Alimentos: Temas Forestales (Reunión con el Subsecretario de Asuntos Agrarios y Alimentos Ing. Simón Padrós)
- La Fundación Vicente Lucci: Producción Responsable con Gestión Social (Director ejecutivo Sebastián Ibáñez) y Biblioteca BMT
- Escuela San Miguel Comuna El Manantial: Educación Ambiental
- Foro Cívico de Yerba Buena: Participación Pública Responsable
- Secretaria de Ambiente de la Provincia: Municipios Sustentables (Subsecretario)
- Secretaria de Extensión Facultad de Arquitectura y Urbanismo UNT (Arq. Sara Lia Ledesma)
- Secretaria de Extensión Facultad de Ciencias Exactas (Ing. Atilio Sosa)
- Facultad de Agronomía y Zootecnia (Decano)
- Charla sobre BMT en el Centro Cultural de Yerba Buena

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El POA 2009 fue sustancialmente modificado, tal como se explicó en el apartado referente a gobernanza. El objetivo de identificación y formulación de proyectos fue ampliamente logrado.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

La participación de los miembros del BMT en cursos y actividades de capacitación ha sido significativa, a continuación se detallan las principales:

- “Cambio Climático y Crisis Alimentaria” a cargo del Prof. Dr. D. Eduard Muller. Fue moderadora la Lic. Mirian (miembro de BMT)
- PROECO (socio de BMT) realizó las 2º Jornadas de Planeación Participativa Cuenca Cochuchal en el marco del Proyecto Tierras Verdes del Pedemonte del Programa de Pequeñas Donaciones del FMMA (GEF/PNUD)



- Seminario Taller “Producción Limpia en el Sector Foresto Industria” - Federal de Producción Limpia y Consumo Sustentable - Dirección de Producción Limpia y Consumo Sustentable de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable
- IV Taller Nacional sobre Criterios e Indicadores de Manejo Forestal Sustentable en Bosque Modelo – Esquel
- Encuentro Nacional y Encuentros Regionales: Bosque Nativos y su Biodiversidad. - Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación – Buenos Aires
- Lineamientos Estratégicos para el Desarrollo Económico y Social 2007-2016 - Secretaría de Planeamiento Provincia de Tucumán
- Talleres del COFEMA Consejo Federal del medio Ambiente – Buenos Aires
- XIII Congreso Forestal Mundial - Naciones Unidas (FAO) Buenos Aires
- 1º Jornada Tucumana Internacional de Derecho Ambiental
- PROECO: Integración del comité de cuenca locales Tafí Viejo
- Fundación Luccci: Colaboración en el Tren de Proyectos un viaje real y sustentable
- Estación Experimental Agroindustrial Obispo Colombres: Ciclo de Conferencias PENSEMOS TUCUMAN
- V Fiesta Provincial de la Flor, Ciudad de Monteros
- Asociación Civil Desarrollo territorial Monteros ACDT Taller de Desarrollo Turístico y Centro de capacitación y Aprovechamiento Múltiple Plan Estratégico de Desarrollo Productivo PEDP de la Microregión Valderrama – Río Seco – Monteros CECAM

La página web ha sido una herramienta vital e importantísima para la difusión y conocimiento del BMT.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

El principal reto fue coordinar la acción de adaptarse a una visión global de la provincia (ordenamiento territorial) sin descuidar el trabajo de campo (Plan Estratégico Productivo en la Talitas).

La mayor dificultad fue la carencia de fondos para el funcionamiento diario y administrativo del BMT (la mesa ejecutiva y la gerencia se realizan su trabajo de manera ad honoren). Esta es una limitante importante.

El BMT debe contar con recursos propios (más allá de lo fondos obtenidos por proyectos) para desarrollar y crecer en las tareas de difusión y gestión.

Finalmente, es necesario fomentar más el trabajo e intercambio a nivel de red nacional y regional.

10. Conclusiones

Como primer año de experiencia podemos concluir que en términos generales ha sido altamente positiva.

El trabajo de la mesa ejecutiva se ha visto plasmado no solo en la obtención de fondos para proyectos sino en la presencia permanente de eventos y en las ONG locales.

El reto es ampliar no solo la base territorial del BMT sino su cuadro de socios y actores. Este es el gran desafío para el año 2010.

A nivel de red, es fundamental contar con una presencia de la misma de manera y más continua entre los socios.



Bolivia



Bosque Modelo Chiquitano

Preparado por: Jenny Flores

Coordinación Institucional y Responsable de Monitoreo y Seguimiento de ONG y BMCh

Xiomara Fernández

Cooperante CUSO – VSO, Sistemas de Información Geográfico

1. Mensaje del Directorio

El 2009 fue un año importante para el Bosque Modelo Chiquitano (BMCh), se consolidaron las bases para iniciar el trabajo de integración de los diferentes actores de la Chiquitania dentro de las plataformas regionales que son los municipios del Bosque Modelo. La Fundación para la Conservación del Bosque Chiquitano (FCBC), quien ha sido el impulsor del concepto y el responsable de la gestión de las actividades del BM Chiquitano desde su fundación, llegando a enmarcar sus propias actividades dentro de los principios claves de los BM, siempre había visto necesaria la descentralización del liderazgo para llegar a los actores base de esta región inmensa; pero el tiempo, el personal y los recursos disponibles siempre fueron un freno a la difusión y el empoderamiento del concepto de Bosque Modelo en la Chiquitania. Afortunadamente la región dispone de alianzas fuertes sobre la cual se decidió trabajar para consolidar el directorio y al mismo tiempo invitar nuevos actores regionales para lograr mayor sinergia. La participación del BMCh en el Proyecto KEDLAP, la colocación inédita de varios cooperantes CUSO-VSO en la región y la motivación de los alcaldes a participar en este esfuerzo de concertación para el uso racional de los recursos naturales fueron los elementos claves que han marcado el inicio de una nueva era para el BMCh.

Socio natural de la FCBC, la Mancomunidad de Municipios de la Gran Chiquitania (MMCh), representa 14 municipios de la región, con poder de gestión y representatividad, junto a la FCBC, y con la contratación de una profesional dedicada en parte al tema de Bosque Modelo, la MMCh ha tomado el rol de coordinador de la consolidación del BMCh conformando un comité impulsor el cual actúa también como asesor de las iniciativas locales y provisionalmente como gerencia del BMCh.

A través de la ley de participación popular, los municipios de Bolivia disponen de varios recursos políticos y económicos para garantizar la participación del ciudadano y de los diferentes sectores socioeconómicos dentro de la gestión del municipio. Por esta razón se llegó a la conclusión que el municipio podría ser el ente aglutinador al nivel local de los actores interesados a formar parte de esta experiencia, siendo el impulsor de comités regional del Bosque Modelo. En una reunión llevada a cabo en el mes de abril 2009 donde fueron convocados todos los

La experiencia me pareció interesante, (son) temas nuevos que son de beneficio para la Chiquitania. Hay que hacer conocer más esto del Bosque Modelo porque así va a permitir mayor conocimiento y participación de mucha gente. Me impresionó el grado de avance que tienen otros Bosques Modelo, aunque también nosotros tenemos valores que otros bosques lo reconocen, como por ejemplo el ordenamiento territorial.



Percy Durán, Pdte. de la Mancomunidad de Municipios Chiquitanos



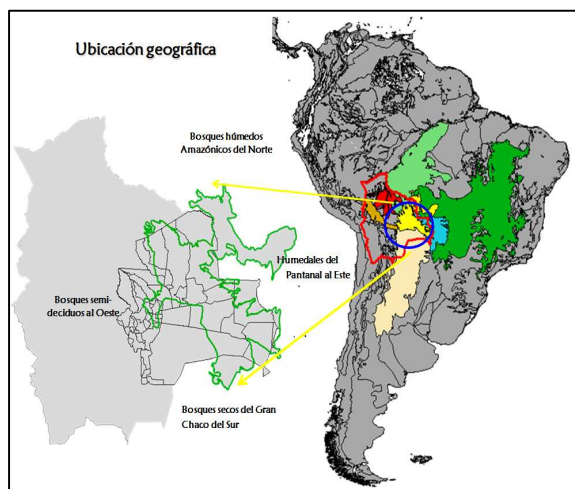
alcaldes de la región, para reiniciar la familiarización de los conceptos, invitarles a ser protagonistas directos y elaborar un modelo de gobernanza. La gran mayoría de ellos se mostraron muy entusiastas en implementar subdirectorios en su municipio de los cuales se elegirán representantes para conformación del directorio del BM. A solicitud de los alcaldes el comité impulsor visitó los municipios para la socialización a nivel local del concepto, y en donde los actores y sectores hayan demostrado mayor interés e iniciativas se conformaron los primeros subdirectorios.

Teniendo consolidado dos subdirectorios, uno en readecuación y varios en camino, por efecto de multiplicación, se confía en la participación de la mayoría de los municipios y de la representación de los sectores y actores claves a nivel local y regional. Se confía también que de la cohesión y redes formadas nacerán varias iniciativas positivas para la región. Como por ejemplo el logro de la aprobación de un proyecto de desarrollo sostenible importante presentado conjuntamente por la MMCh, la asociación indígena de productores agrícolas MINGA, la FCBC y la Fundación Trabajo Empresa (FTE).

***Director
Bosque Modelo Chiquitano***



2. Antecedentes



El Bosque Modelo Chiquitano se constituye en el bosque seco tropical más grande y mejor conservado de América, contando con una extraordinaria riqueza natural en paisajes y biodiversidad, donde se encuentra aún la cultura viva de las Misiones Jesuíticas de Chiquitos, expresadas en sus tradiciones y templos del barroco mestizo americano, declarados por la UNESCO como Patrimonio Cultural de la Humanidad. Se concentra principalmente en la región conocida como Chiquitania, que comprende las provincias Velasco, Chiquitos, Ñuflo de Chávez, Ángel Sandóval, Guarayos y Germán Busch y abarca los 14 municipios: San Ignacio, San Miguel, San Rafael, San José, Roboré, San Javier, San Ramón, Concepción, Lomerío, Ascensión, Urubichá, San Matías, El Carmen Rivero Torrez, Puerto Suárez y Puerto Quijarro.

Las condiciones del tipo de suelos y cobertura de vegetación, así como la historia en el uso de la tierra, muestra al BM Chiquitano como una región donde predominan actividades productivas basadas en el manejo forestal, la ganadería extensiva y la agricultura de subsistencia. El sector ganadero y el forestal generan alrededor del 90% de la economía de la región. También, el desarrollo minero es una actividad que cada día toma mayor auge como motor económico regional.

Hasta la fecha, la tenencia de la tierra está distribuida en diferentes sectores y estratos de la población, donde se destacan las Tierras Comunitarias de Origen (TCO), las Agrupaciones Sociales del Lugar (ASL), concesiones forestales en manos de empresas privadas, propiedades agropecuarias y forestales privadas, áreas protegidas nacionales, departamentales, municipales y privadas, comunidades campesinas e indígenas, áreas forestales de reserva municipal, entre otras. Con las nuevas políticas gubernamentales se perfilan cambios trascendentales por la tendencia a la redistribución de la tierra hacia comunidades en desmedro de propietarios privados.

La expansión de la frontera agrícola (monocultivos de granos, en particular soya), la ampliación de la ganadería, los incendios en bosques y pasturas naturales, la explotación forestal ilegal, el desarrollo de la minería, la consolidación de la infraestructura vial y los cambios climáticos, reflejados en la reducción de precipitaciones e incremento de temperaturas, constituyen las principales amenazas a la integridad del BM Chiquitano.

Actualmente, el escenario de la división política del territorio está en vías de reconfigurarse de acuerdo a la nueva Constitución Política del Estado que establece la autonomía indígena y con ella el derecho de autodeterminación, siendo uno de los factores críticos en este contexto en cuanto a territorio; al reconformarse el mosaico de actores de la región, donde fortalece a los sectores indígenas, mantiene el reconocimiento a los gobiernos municipales y disminuye la incidencia de la autoridad departamental por lo que a partir de esta gestión las áreas protegidas retornan al nivel más bajo de autoridad como es el municipal pero pasan a depender directamente del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP), que al ser una institución manejada en la capital política del país – lejos de la realidad de la Chiquitania. Asimismo, en el interés de cumplir con sus promesas políticas, aparte de revertir propiedades privadas también está permitiendo el avasallamiento en las áreas protegidas de la región oriental (Departamento de Santa Cruz) de parte de migrantes del interior del país, que no tienen las mismas costumbres y tradiciones en el uso de la tierra. Por lo que la plataforma Bosque Modelo llega a ser el ámbito adecuado para enfocar la prioridad de los actores de la región en la defensa del territorio.



3. Logros alcanzados en términos de asociación

A nivel estratégico, BM Chiquitano ha establecido un acuerdo de trabajo con la MMCh. Dada su definición como ente aglutinador de la mayor parte de los 14 municipios de la Chiquitania, se le ha entregado a la Mancomunidad la responsabilidad para liderar el fortalecimiento del proceso BM Chiquitano mediante la difusión del concepto, y la articulación de los diferentes actores y sectores municipales y provinciales. Con el apoyo permanente de profesionales relacionados con el BM Chiquitano y FCBC se espera con esta forma de trabajo definir los pasos para concretar la estructura de coordinación del Bosque Modelo.

La escala de participación es aún relativa y depende del grado de conocimiento de los líderes locales respecto al tema. Sin embargo, las expectativas por profundizar en el concepto Bosque Modelo por actores de nivel superior (municipal y departamental), ha permitido que se interesen, y a su vez se incluyan actores de niveles intermedios y bajos en los procesos de trabajo como ser las centrales indígenas (San José de Chiquitos), organizaciones Comunales forestales (San Ignacio y Roboré), representaciones de comités de vigilancia delegados por las comunidades (120 comunidades de San Ignacio) y uno de los sectores más renuentes al proceso como es el agropecuario, al verse afectado en sus intereses por los avasallamientos ha demostrado su interés en conocer el concepto.



Por otra parte, el liderazgo desde la Mancomunidad de Municipios Chiquitanos favoreció no solo el involucramiento de sus municipios asociados, sino también de organizaciones que desempeñan actividades en la región, como ser la Fundación Trabajo y Empresa. De esta manera se ha logrado la difusión del concepto a nivel de los municipios en foros promovidos por la MMCh; la participación de FTE como beneficiaria de cooperantes de CUSO-VSO, en el marco del BMCh, permite generar un efecto multiplicador en cuanto a difusión del concepto a nivel de sectores privados empresariales de su Directorio y que inciden ampliamente en el sistema productivo de la región.

Un aspecto trascendente, es la continuidad del apoyo de CUSO-VSO al BM Chiquitano mediante la colocación de profesionales para desarrollar y/o reforzar acciones relacionadas con gobernanza, género, manejo de productos forestales, y ordenamiento territorial. De modo que se genera un equipo multidisciplinario entre los cooperantes y los técnicos de las contrapartes que operativiza las acciones del BMCh.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

En los últimos años, esta región se ha visto fuertemente amenazada por la intervención humana que viene acompañando al desarrollo de infraestructura vial, ampliación de la frontera agrícola y ganadera tanto de parte de actores locales como extranjeros (Brasil) y por las políticas nacionales, lo cual genera una fragilidad ambiental significativa. En este sentido, la gestión del territorio y recursos naturales a través del ordenamiento territorial se convierte en prioridad para las autoridades locales, principalmente las municipales como la escala más operativa del proceso de la gestión territorial.

Las acciones en el territorio desde BM Chiquitano se basan en el apoyo al desarrollo de los planes de ordenamiento territorial municipal. Actualmente existen cuatro municipios (San José, Roboré y San Rafael, San Ignacio) con diferentes niveles de implementación de ordenamiento territorial a través de las Unidades Técnicas de Planificación Municipal (UTEPALM). Aquello, ha favorecido la capacidad de estos gobiernos locales en la gestión y administración de su territorio, y en el control y protección de la biodiversidad. A estos municipios, se adhieren otros cinco que se encuentran en pleno diseño de sus respectivos Plan Municipal de Ordenamiento



Territorial (PMOT), con la visión de mejorar el manejo de su territorio y de los recursos naturales, a partir de la vinculación de diversos actores y sectores (artesanos, ganaderos, forestales, mineros, agricultores). De esta manera, de los catorce municipios en la Ecorregión del Bosque Seco Chiquitano, quedan cinco pendientes con diversos grados de interés para la elaboración de sus PMOT.

En cada municipio la implementación de su PMOT está en función de sus prioridades socioeconómicas. En San José de Chiquitos son el agua y áridos, en San Ramón la minería, en Concepción y San Ignacio de Velasco el aprovechamiento forestal, y en Roboré el manejo de su área protegida y la provisión de servicios ambientales. Esta forma de ordenamiento, facilita la identificación de fuentes de generación de recursos propios, como es el tema de generación de oportunidades para el cobro de impuestos (tasas por chaqueos, quemas, carga reses versus hectáreas, etc.); ha permitido re direccionar las demandas de las comunidades para la elaboración de los Planes Operativos Anuales de cada municipio.



En forma particular a nivel de áreas protegidas, el aspecto más emblemático es la gestión del territorio por el avasallamiento en la Reserva Municipal Valle de Tucavaca, Municipio de Roboré. Con un alto contenido social, la planificación mediante el PMOT ha facilitado la articulación de todos los actores sociales del municipio, con el correspondiente sustento técnico del plan de ordenamiento. El consenso de los actores para crear el Área Natural de Manejo Integrado (ANMI) en la zona de Chiquitos donde confluyen áreas protegidas (Parque Nacional Santa Cruz La Vieja, Laguna Concepción, Cerro Turubó, Serranías del Sutó), está en consolidación al especificar su delimitación y al definir un

comité de gestión. A su vez, en el Municipio de San Ignacio está en proceso de creación del área protegida Laguna Marfil, de carácter binacional, ya que también compromete la participación del Gobierno Municipal de Cáceres de Brasil.

Mientras que el trabajo a nivel de comunidades indígenas y campesinas, se concluyó el Plan de Gestión Territorial Indígena (PGTI) de las Tierras Comunitarias de Origen (TCO) Baures del Departamento de Beni, y está en proceso de finalización el PGTI de la TCO Turubó Este del Municipio San José de Chiquitos), así como los Planes de Gestión Comunal en cinco comunidades de la Provincia Velasco (Santa Isabel, San Josema, Villa Cruz, Cruz del Sur). Como producto del PGTI de la TCO Turubó Este, se ha generado un Plan General de Manejo Forestal en un área de la TCO para realizar el aprovechamiento correspondiente; con la particularidad de participación y capacitación a los comuneros para ejecutar todas las tareas necesarias para alcanzar este Plan de Manejo Forestal (PGMF).

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

La promoción de la sustentabilidad se ha desarrollado de diversas formas, y donde el BM Chiquitano ha estado presente a partir del involucramiento de la FCBC, como organización de apoyo. Las iniciativas desarrolladas por el proyecto financiado por la Unión Europea, en sus componentes ordenamiento territorial, gestión territorial indígena-Comunal, incidencia en políticas públicas forestales, conformación o consolidación de empresas Comunales y conservación a través de áreas protegidas; además del eje transversal de capacitación, tendrán continuidad con la aprobación de un nuevo proyecto que empezará a ejecutarse desde febrero de este año.

El proyecto denominado Desarrollo económico local, empleo digno y recursos silvestres en la Chiquitania permitirá fortalecer procesos empresariales Comunales mediante el aprovechamiento de productos silvestres del bosque. De la misma forma, se consiguió financiamiento para el Proyecto Alianza Rural (PAR), a través del Ministerio de Desarrollo Rural, Agropecuario y Medio Ambiente, y cuyo desarrollo comprende una alianza entre



la Asociación de Grupos Mancomunados de Trabajo de la Provincia Velasco (MINGA) y la empresa comercializadora de productos orgánicos Naturalia.

Este proyecto trata de que el gobierno nacional financia a un productor cuando demuestra que tiene un comprador; en este caso la Asociación MINGA realiza el aprovechamiento de la almendra chiquitana y establece una relación comercial con el Centro Natural Naturalia; financiando todos los pasos de la cadena de producción de este producto. Este proyecto fue elaborado con el aporte del equipo de Empresas Comunales en el cual participa el cooperante CUSO-VSO – Especialista en desarrollo y manejo de productos forestales no maderables y el equipo SIG con la participación de la cooperante CUSO-VSO – Asistente de SIG.

Frente al uso y manejo de productos específicos derivados del bosque, luego de iniciado el proceso de aprovechamiento de la almendra chiquitana (*Dipteryx alata*), se decidió incluir al cusi (*Attalea speciosa*) y copaibo (*Copaifera ransdorfii*) como productos potenciales para el mejoramiento de la calidad de vida de las familias de la región. Este proceso incluyó la generación de una base de datos de los productos forestales no maderables seleccionados, análisis de cada uno de ellos, difusión en la región de las intenciones de su aprovechamiento para recibir retroalimentación de la población en cuanto a sus usos y costumbres, posteriormente la obtención de acuerdos específicos con grupos o comunidades interesadas en su aprovechamiento.



Uno de los grupos fortalecidos durante este proceso de aprovechamiento de productos silvestres no maderables del bosque, es la Asociación de Medicina Natural de Santiago de Chiquitos compuesto por mujeres que venden productos medicinales en diferentes espacios feriales. La asociación se ha visto favorecida en cuanto al fortalecimiento de su organización y en el mercadeo de sus productos. En tanto con el propósito de disminuir el consumo de leña y material de combustión, y para proveer mayor seguridad y salubridad a los hogares rurales de la Chiquitania se inició el proyecto piloto de construcción de 200 cocinas Malena en hogares de cinco comunidades rurales del municipio de San Ignacio de Velasco. Esta experiencia piloto, permitirá identificar las fortalezas y debilidades para encarar este proyecto a nivel de todas las comunidades rurales de la Chiquitania.

Mientras que frente al recurso hídrico, desde varios años se ejecuta el Programa de Agua que comprende la dotación y abastecimiento de agua potable a comunidades ubicadas en el Bosque Seco Chiquitano, permitiendo a la fecha proveer de casi 100 pozos artesanos y bombas de agua manuales a la población rural. Tales resultados han sido posibles con la alianza con el apoyo del Proyecto de Aguas Subterráneas de la Prefectura Departamental de Santa Cruz (PROASU) que cuenta con el apoyo financiero de la Cooperación Japonesa (JICA). En esta iniciativa, los municipios participan activamente apoyando con combustible y alimentación durante la perforación de los pozos y la construcción de las plataformas, y junto a la FCBC coordinan la instalación de las bombas manuales. Tomando un nuevo impulso, en el último año se encararon nuevos retos asociados con la implementación de un componente de reparación y mantenimiento preventivo de 200 bombas manuales en los municipios de Concepción, San Ignacio y San Miguel.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

En la actualidad el BM Chiquitano cuenta con un tres sub-directorios conformados por municipios, centrales indígenas, ASL, y otros actores claves de la región.

El sub-directorio de la Provincia Velasco está conformado por el municipio de San Ignacio y de San Rafael, Central Indígena de San Miguel, Comité de Vigilancia de San Ignacio, Asociación de Grupos ManComunados MINGA, bajo una estructura de Presidente, Vice-Presidente y Vocales; este sub-directorio fue el primero en



conformarse en la gestión 2006 y se encuentra en proceso de recomposición por los cambios de autoridades en las organizaciones que lo componen y de inclusión a nuevos participantes.

En el sub-directorio de San José de Chiquitos, de reciente conformación, participan el municipio de San José, el Plan de Desarrollo Indígena (PDI), la Organización de Gestión Territorial (OGTI) de la TCO Turubó Este, Dirección del Parque Histórico Nacional Santa Cruz la Vieja, Comité de Gestión del ANMI Chiquitos, Dirección Distrital de Educación, con una estructura aún pendiente de establecer en posteriores reuniones. El sub-directorio de Roboré, que es el más fortalecido porque a pesar de no contar con una estructura ya está desarrollando actividades en el marco del BM, tales como gestión de su territorio ante avasallamientos de la Reserva Departamental de Tucavaca, con acciones como colocado de trancas, debilitamiento de sectores de choque, representaciones ante las instancias gubernamentales tanto en el Departamento de Santa Cruz como en la misma capital del gobierno en la ciudad de La Paz. Está conformado por el municipio, Asociación de Ganaderos, Comité de Vigilancia, Comité de Gestión de la Reserva Departamental de Tucavaca, Asociaciones Sociales del Lugar, Asociación de Guías de Turismo, Cámara Hotelera municipal.



Debido a la extensión territorial del BM Chiquitano que no ha permitido un ingreso del concepto a la totalidad de este, se está desarrollando un proceso, liderado por la MMCh de difusión, concertación y gestión participativa para articular problemáticas comunes al territorio, que permita conformar una plataforma central y otras de menor nivel de concertación como sistema de gobernanza del Bosque Modelo.

Este proceso, con apoyo de cooperantes CUSO – VSO especialistas en materia de gobernanza, ha concentrado esfuerzos para el fortalecimiento de la Mancomunidad de Municipios Chiquitanos, que permita a esta entidad conducir la consolidación de Bosque Modelo como instancia de concertación territorial inclusiva. Cabe destacar que para reforzar el equipo técnico de apoyo a la MMCh, conformado por profesionales de FCBC y Cooperantes CUSO – VSO, se contrato un técnico responsable de la coordinación con los diferentes estamentos municipales, y para la difusión y concertación de los sectores.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

Si bien BM Chiquitano no cuenta con una planificación de sus actividades, si se elaboraron planes de trabajo para la ejecución del Fondo Semilla y también de algunos proyectos. Dentro del proceso de consolidación de su gobernanza y con el respaldo institucional de la FCBC, en 2009 se realizaron actividades de difusión orientado a actores claves del territorio como municipios, organizaciones civiles, grupos indígenas, entre otros para insertar el concepto y sus alcances como estrategia de participación social. A ello se suma el re direccionamiento de la estructura de gobernanza a partir de un acuerdo entre alcaldes municipales y después de consultas con varios sectores de la región. Esto ha significado en la identificación de actores y sectores que podrían ser partícipes de los subdirectorios de la Provincia Chiquitos, Ñuflo de Chávez y de la región del Pantanal.



En otro tema, se completó el diseño de los PMOT en los municipios de Concepción y San Ramón, con actividades básicas en la implementación del instrumento por parte de Concepción, y se está en la fase semi-final del PMOT de San Matías. A su vez, el Plan de Gestión Territorial Indígena se encuentra en su fase final en cinco comunidades que componen la Tierras Comunitarias de Origen del Municipio de San José de Chiquitos. Esto



último permitió la capacitación en el trabajo de campo, fortalecimiento organizacional, generación de planes de manejo de fauna, y recursos forestales que incluye el aprovechamiento sostenible de la almendra chiquitana. Mientras que a nivel de manejo de recursos del bosque, se apoyó a talleres artesanales para la certificación de sus artesanías de madera, y se canalizó el apoyo financiero y técnico para la organización MINGA como recolectora y productora de la almendra chiquitana. Se realizaron además investigaciones de tesis de la Universidad Gabriel René Moreno (UAGRM) en la especie arbórea copaibo para generar una ficha técnica con sus características medicinales, así como en la almendra chiquitana para la formulación de un Plan de Manejo.

Continuando con el Programa Capacitación en Gestión Territorial y Áreas Protegidas, en coordinación con el Instituto de Capacitación Popular (ICAP) y aportes de los municipios, se generó capacidades en técnicos y dirigentes de comunidades indígenas y campesinas de cuatro municipios clave (San Ignacio, San Miguel, San Rafael y San José). Esta capacitación que culmina en 2010, formara un primer grupo de 18 peritos en gestión territorial y manejo de áreas protegidas, con el objetivo que estos actores serán agentes relevantes en la gestión del territorio desde sus ámbitos de incidencia. En la misma línea, en acuerdo con la organización WCS Bolivia, la Central CABI y las comunidades Santa Teresita y Tobité se capacitó a comunidades indígenas (*ayoreos*) para el aprovechamiento de algunos recursos naturales existentes en su territorio como el champú a base de *timboy*, y otros productos no madereros.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

El BM Chiquitano es uno de los participantes del proyecto KEDLAP. Es un proyecto piloto que procura validar la importancia del intercambio de conocimiento y de los procesos de aprendizaje colaborativo como factores clave en la práctica efectiva de desarrollo. La organización CUSO-VSO es el promotor del proyecto financiado por International Development Research Center (IDRC) con sede en Canadá, en estrecha colaboración con organizaciones como CATIE y CEBEM incluyendo sus cooperantes en los diferentes BM seleccionados.

En ese marco se participó en dos reuniones amplias tanto en Costa Rica (febrero) para definir los temas de interés de cada BM participante y en Chile (mayo) para tareas de reflexión, orientación y capacitación sobre la sistematización de experiencias y la presentación del tema de “La gobernanza en los Bosques Modelo”; con el objetivo principal de “crear una capacidad y cultura de sistematización de experiencias en los Bosques Modelo”. Además, se coordinó la visita del facilitador del Proyecto para los cinco BM, que estará visitando en los primeros meses del año 2010, con el fin de reactivar las acciones de gestión del conocimiento e identificar temas que puedan ser exitosos o interesantes para el intercambio con los otros BM.



En el trabajo de apoyar al país vecino – Paraguay – para definir su Bosque Modelo y lograr la adhesión como tal en la RIABM, ya que en noviembre del 2008 fue aceptado como país; se coordinaron diferentes actividades con organizaciones privadas como el Instituto de Derecho Ambiental (IDEA), la Fundación para el Desarrollo Sostenible del Chaco (FunDeSdelChaco); y estatales como el Instituto Forestal Nacional (INFONA), y el Servicio de Medio Ambiente (SEAM) para la difusión del concepto principalmente. Es destacable que a diferencia del caso del BMCh que el estado no participa en una forma directa, en el caso del Paraguay es el mismo INFONA quien lidera las actividades de su BM.

Además en el marco de un proyecto binacional (Bolivia-Paraguay) se coordinan actividades referidas al apoyo en la difusión del concepto Bosque Modelo a diferentes niveles, fomentar el ordenamiento territorial, iniciar un proceso de delimitación de áreas protegidas, y desarrollar un análisis y propuesta de ajuste a políticas forestales.



9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

La consolidación de un Directorio ampliado y comprometido es un desafío mayor por la extensión del BMCh y su gran cantidad de actores, que involucra a 14 municipios, tres TCO, 2.5 millones de ha de bosques de producción forestal, cuatro grandes parques nacionales, seis áreas protegidas municipales y/o departamentales, al menos 300 comunidades indígenas y unas 1000 estancias ganaderas. Hasta la fecha solo se ha podido constituir tres sub-directorios en dos provincias, lo que involucra a cuatro municipios. Los fondos semilla han sido muy útiles en este sentido y son al parecer la mejor forma actual de apoyo por parte de la gerencia.

Desde el año 2005 hasta el 2008, había sido la organización de apoyo en la conformación del BMCh, es a fines del 2008 que se identifica a la MMCh como el ente aglutinador de los actores con autoridad reconocida y legal como son los 14 municipios socios de esta asociación; por lo que se establece un acuerdo de que sea la MMCh quien asuma el reto de llevar adelante el proceso mencionado. Es así que se fortaleció con la contratación de una profesional que conjuntamente con técnicos de la ONG de apoyo y de algunos técnicos de los municipios que generaron un plan de trabajo, que a partir de noviembre de 2009 fue fortalecido con el apoyo de una cooperante CUSO-VSO en temas de Gobernanza. Estas decisiones han dado muy buenos resultados, porque ya se ha logrado establecer dos sub—directorios más del que inicialmente se contaba como es el de la Provincia Velasco, que al igual que los anteriores deben ser fortalecidos en su organización y composición de su estructura, estatutos, reglamentos, planes de trabajo, etc. actividades que forman parte del plan de trabajo de la gestión 2010.

Otro desafío futuro es el establecimiento del primer BM Binacional entre Bolivia y Paraguay, para lo cual se está trabajando con el gobierno paraguayo y organizaciones ambientalistas de reconocido prestigio en ese país. Comentar que inicialmente se estableció el relacionamiento con las organizaciones ambientalistas en particular con IDEA lo que direccionó los esfuerzos hacia actores estatales para su correspondiente respaldo. Esta iniciativa fue bien acogida por el Estado y promovido al interior de su estructura gubernamental a tal punto que primero crearon el Instituto Forestal Nacional con todas sus reparticiones y es éste quien actualmente lidera con personal contratado especialmente para tal efecto, el proceso de establecimiento del área para su BM. En este sentido, han desarrollado talleres de difusión tanto en Asunción como en la región del Alto Paraguay y más propiamente el Municipio de Bahía Negra para dar a conocer el concepto de BM e integrar a la mayor cantidad de sectores, para estos talleres solicitaron el apoyo tanto de IDEA como FCBC de Bolivia, organización de apoyo en el BMCh.

10. Conclusiones

Los procesos que los sub-directorios y la organización de apoyo, desarrollan en el BMCh son en general de amplia escala, ya que se trata de generar impactos positivos a nivel ecorregional o de paisaje. Sin embargo existen también proyectos puntuales que apuntan a lograr un equilibrio en el tratamiento de los temas ambientales y socioeconómicos. Entre las diversas líneas de acción que actualmente se trabajan y apoyan en el BMCh están las siguientes:

- Apoyo al manejo forestal sostenible, incluyendo productos maderables y no maderables
- Apoyo al manejo de áreas protegidas, incluyendo apoyo técnico y financiero, planificación, gobernanza y varios otros
- Apoyo al manejo de comunidades y territorios indígenas con el diseño de PGTI
- Apoyo a los gobiernos municipales para el ordenamiento territorial de sus municipios



- Capacitación a nivel de diplomados y maestrías en ordenamiento territorial y manejo de áreas protegidas y recursos naturales
- Investigación científica de apoyo a la conservación
- Producción de publicaciones científicas y guías de campo de flora y fauna, así como guías de ecoturismo, manejo forestal y otras útiles en la educación ambiental
- Apoyo a la salud en comunidades aisladas a través de la instalación de sistemas de agua potable y bombas manuales en pozos artesianos; como la construcción de cocinas ecológicas



Brasil



Bosque Modelo Pandeiros

**Preparado por: Kolbe W. Soares Santos – Eng. Florestal
Gerente do BM Pandeiros**

1. Mensaje del Directorio

Desde sua criação em 2004, o Projeto de Desenvolvimento Sustentável do Pandeiros, Cochá e Gibão, desenvolvido no Bosque Modelo de Pandeiros, tem contribuído significativamente na diminuição da degradação ambiental, principalmente com a redução da produção ilegal de carvão nativo, problema ambiental principal da bacia do Rio Pandeiros, importante afluente da margem esquerda do Rio São Francisco, considerado o rio de integração nacional. Atualmente, o Bosque Modelo de Pandeiros tem ampliado o trabalho com as comunidades e contribuído na preservação dos recursos naturais existentes.

O Bosque Modelo de Pandeiros desenvolve ações nas seguintes comunidades do município de Januária, norte de Minas Gerais: Pandeiros, Palmeira Grande, Traçadal, Barra de Mandins, Quilombo, Casa Armada, Varginha, Poço Verde, Mingú, Brejão, Angicos, Cabeceira de Mandins, Poção, Raizama, Campos, Palmerinha I e II, Larga, Passagem Larga, Suçuarana I e II, Taquarizal, Xupé, Barroco, São Domingos, Cabeceirinha, Grotinha, Macaúba, Alegre, Barreiro dos Vieiras e Forquilha Nova. Trabalha-se com cerca de 200 famílias com as seguintes atividades: Extrativismo dos frutos do cerrado, agricultura familiar sustentável, organização comunitária (associativismo e cooperativismo), artesanato, caprinocultura, ovinocultura, avicultura, hortas comunitárias e escolares, educação ambiental e recuperação de áreas degradadas.

Atua-se em uma região de muita carência econômica, baixo índice de IDH e vários problemas ambientais como a produção ilegal de carvão vegetal. Percebe-se que parte destes problemas foram amenizados com a implantação das ações do Projeto Pandeiros no Bosque Modelo. Destaque deste período é a implementação Cooperativa dos Pequenos Produtores Agro-extrativistas de Pandeiros.

Também foi implantado um modelo de gestão que valorize a participação, a capacitação e intercâmbio entre as comunidades participantes do Bosque Modelo de Pandeiros. Busca-se também melhorar as condições de produção e comercialização dos produtos. Alternativas como o extrativismo dos frutos do cerrado, a produção coletiva na agricultura e as parcerias estabelecidas têm contribuído no aumento da geração de renda para as comunidades do BM Pandeiros, aliando produção sustentável à preservação ambiental dos recursos naturais existentes, provando ser possível à coexistência do binômio homem/natureza.

A produção na região do BM Pandeiros requer muita dedicação, uma vez que os solos apresentam baixo índice de fertilidade e alto índice de acidez, aliado a baixa precipitação anual que varia em torno de 800 mm de chuva por ano. Presença marcante na região, as veredas caracterizam pela presença da palmeira buriti (*mauritia flexuosa*) e de recursos hídricos associados. Fato recorrente é a degradação desta rica biodiversidade pela monocultura do eucalipto.

Bosque Modelo de Pandeiros



2. Antecedentes

O Bosque Modelo do Pandeiros, situa-se na porção norte do estado de Minas Gerais, nos municípios de Januária, Bonito de Minas e Cônego Marinho e encontra-se inserida na Área de Proteção Ambiental do Rio Pandeiros. Esta APA é considerada a maior Unidade de Conservação desta Província. Nesta região foi criado pelo Ministério do Meio Ambiente do governo brasileiro o Mosaico Sertão Veredas/Peruaçu que tem como objetivo desenvolver o extrativismo sustentável, o ecoturismo e a gestão integrada das unidades de conservação.

A área do Bosque Modelo Pandeiros, com 393.060,4074 hectares esta inserida entre as coordenadas UTM 23 L 455000 N, 8338000, e 552000, 8261000. As comunidades residentes apresentam um IDH (Índice de Desenvolvimento Humano) muito baixo, variando na faixa de 0,60 a 0,69. A densidade demográfica é de 3,73 hab/km².

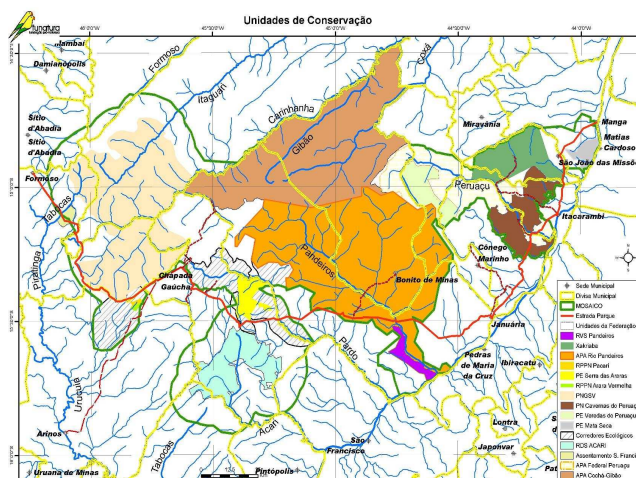


Tabela 1 - Índice de Desenvolvimento Humano Municipal de Bonito de Minas e Januária

IDH	Bonito de Minas		Januária	
	1991	2000	1991	2000
Educação	0,523	0,622	0,665	0,781
Longevidade	0,588	0,655	0,630	0,749
Renda	0,401	0,423	0,534	0,568
Municipal	0,504	0,580	0,610	0,699

Fonte: PNUD – Atlas d Desenvolvimento Humano no Brasil

As comunidades apresentam baixo grau de escolaridade, havendo altas taxas de analfabetismo, como o município de Bonito de Minas que apresenta taxa de analfabetismo de 51,5% em 2000 para pessoas acima de 25 anos, conforme a tabela 2.

Tabela 2 – taxa de analfabetismo dos municípios de Bonito de Minas e Januária

Faixas de idade	Bonito de Minas		Januária	
	1991	2000	1991	2000
7 a 14 anos	49,4	25,3	37,2	15,9
10 a 14 anos	29,4	6,9	21,2	6,6
15 a 17 anos	20,3	5,4	11,8	3,3
Acima de 15 anos	49,3	37,9	32,6	22,1
18 a 24 anos	29,3	14,6	14,0	5,3
Acima de 25 anos	57,4	51,5	40,0	29,0

Fonte: INEP/MEC



3. Logros alcanzados en términos de asociación

O Bosque Modelo Pandeiros atualmente tem desenvolvido ações em parceria com as seguintes instituições e órgãos governamentais:

- SENAR (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural)
- Cooperativa dos Pequenos Produtores Agro extrativistas de Pandeiros
- SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio à Micro e Pequena Empresa)
- Idene (Instituto do Desenvolvimento do Norte e Nordeste de Minas Gerais)
- Unimontes (Universidade Estadual de Montes Claros)
- Ministério Público – Promotoria da Bacia do Rio São Francisco
- Prefeitura Municipal de Januária
- Emater (Empresa Mineira de Assistência Técnica e Extensão Rural)
- Sindicato dos Produtores Rurais de Januária.

O Bosque Modelo de Pandeiros possui vários instrumentos de participação das comunidades, tais como: Fórum de lideranças comunitárias (reuniões mensais toda primeira quarta-feira do mês); reunião ampliada da diretoria da Cooperativa dos Pequenos Produtores Agro-extrativistas de Pandeiros (reuniões mensais toda primeira quarta-feira do mês); Conselho Gestor do Projeto de Desenvolvimento Sustentável do Pandeiros (reuniões a cada dois meses) e Conselho Consultivo da Área de Proteção Ambiental do Pandeiros.

Todas as comunidades do Bosque Modelo têm espaço nestes fóruns, seja como conselheiros ou como participantes convidados.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Neste período, trabalhou-se em sua maioria com comunidades inseridas na porção do baixo Pandeiros. Buscou-se ampliar as ações nas comunidades de outras regiões da bacia do Rio Pandeiros. Como exemplo, citamos a inclusão das seguintes comunidades situadas nas imediações das nascentes do rio Pandeiros: Suçuarana I e II; Taquarizal; Passagem Larga; Xupé e Barroco. Dentre as atividades desenvolvidas destaca-se a produção de alimentos através da agricultura familiar e das hortas comunitárias. Estas atividades têm contribuído intensamente para diminuição do uso das florestas nativas para produção ilegal de carvão vegetal. Também estão sendo feitas barraginhas de contenção de erosões que muito contribuem para preservação da bacia hidrográfica do rio Pandeiros. Foi implantado na comunidade de Campos, um programa de coleta seletiva do lixo que tem contribuído para diminuir a degradação no rio Pandeiros. Foram recuperados com espécies nativas uma área de cerca de 7 hectares de matas ciliares do Rio Pandeiros. O governo do Estado de Minas Gerais está implantando o Programa do Bolsa Verde que possibilitará a compensação de muitos produtores da região do Bosque Modelo de Pandeiros pela preservação e manutenção das áreas verdes.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Os trabalhos de formalização da Cooperativa dos Pequenos Produtores Agro-extrativistas de Pandeiros (COOPAE), conforme já citado foi um dos passos importantes para a promoção do desenvolvimento sustentável no Bosque Modelo de Pandeiros. Foi desenvolvido pelo SEBRAE (Serviço de Apoio a Micro e Pequena Empresa) a logomarca para os produtos do território Pandeiros e o plano de comercialização e marketing dos produtos. Em parceria com o SENAR (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural) estão sendo realizados diversos curso de capacitação para as comunidades atendidas. Recentemente foram realizados os seguintes cursos: Plantas medicinais, fabricação de farinha de mandioca, apicultura, saúde bucal, saneamento básico, avicultura, associativismo e cooperativismo, dentre outros.



6. *Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad*

O Conselho Gestor do Bosque Modelo de Pandeiros possui um regimento interno e a Cooperativa dos Pequenos Produtores Agro-extrativistas de Pandeiros possui o estatuto. As iniciativas de divulgação dizem respeito a comercialização dos produtos e divulgação através de folder's e banner's.

7. *Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades*

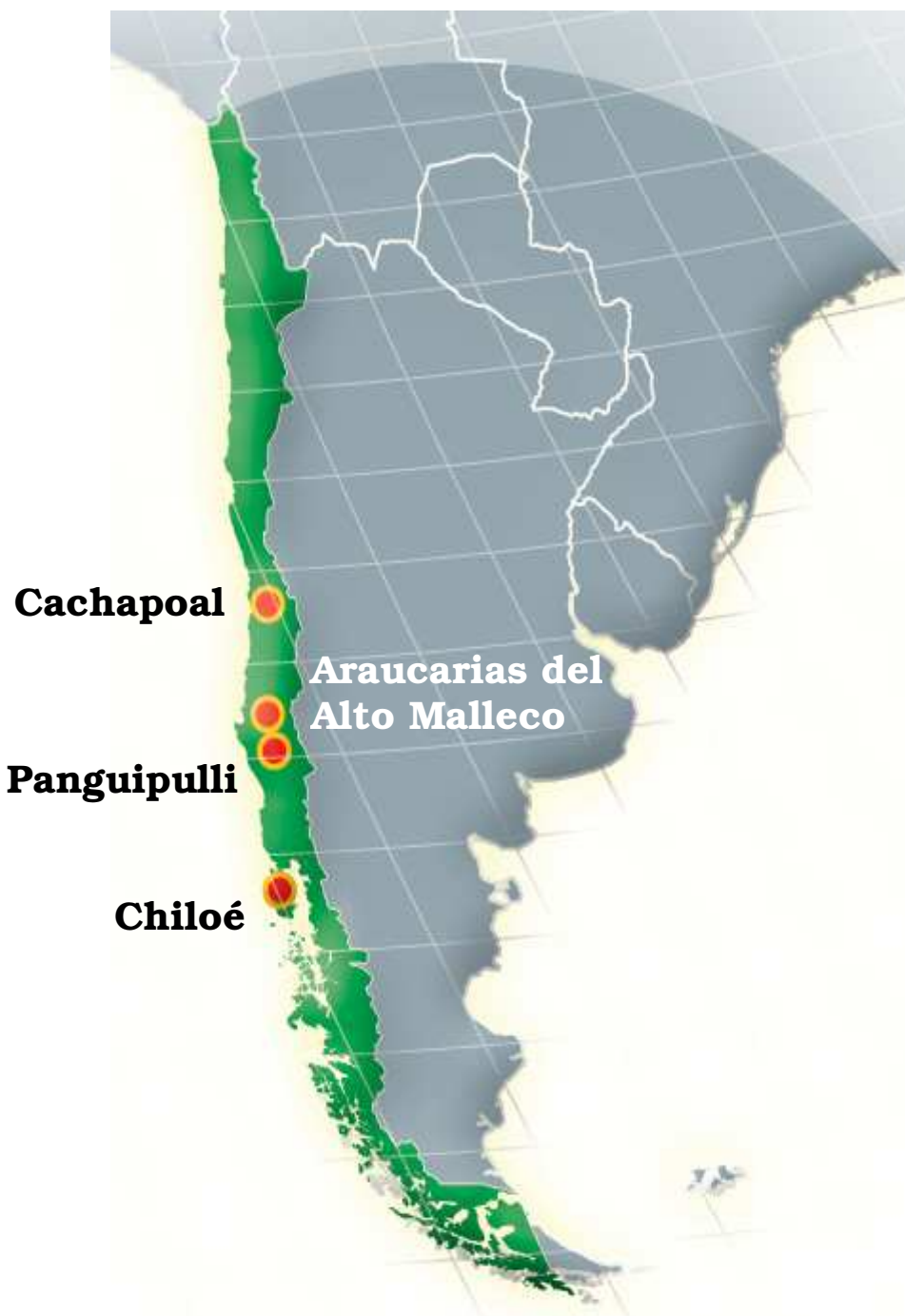
O Bosque Modelo de Pandeiros tem como instrumento de planejamento e execução dos Planos Operativos Anuais (POA). Este plano operativo previsto para execução em um ano, com as mudanças realizadas foi executado em aproximadamente um ano e meio. Atualmente, tem-se produzido mais com gastos menores de recursos. Houve diversificação nas comunidades atendidas e nas atividades desenvolvidas como, por exemplo, a realização da Semana do Meio Ambiente do Bosque Modelo de Pandeiros, a recuperação de matas ciliares do rio Pandeiros, a intensificação do trabalho com os frutos nativos, dentre outros.

8. *Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red*

O Bosque Modelo de Pandeiros participa do Mosaico Sertão Veredas/Peruaçu, instrumento de gestão territorial criado pelo Ministério do Meio Ambiente e que tem como foco de trabalho o apoio ao ecoturismo sustentável, extrativismo dos frutos do cerrado e gestão integrada das 13 unidades de conservação e uma reserva indígena. O Bosque Modelo de Pandeiros também participa do Conselho Municipal de Meio Ambiente e da Cadeia do Pequi de demais frutos do cerrado do Norte de Minas Gerais. O Bosque Modelo de Pandeiros tem intensificado sua participação na Rede Ibero-americana de Bosques Modelos participando de visita de intercâmbio ao Bosque Modelo de San Pedro em Posadas-Argentina. Também participou da reunião executiva da RIBM e do Congresso Florestal Mundial, ambos realizados em Buenos Aires-Argentina.

9. *Retos enfrentados y lecciones aprendidas*

As mudanças já estão ocorrendo desde o ano de 2008. Desde então, foram redefinidos a metodologia de trabalho com as comunidades buscando-se melhorar a eficiência de produção e preservação dos recursos naturais. Através destas mudanças, alguns resultados já começam a aparecer tais como: ampliação das comunidades e do número de famílias atendidas; melhor aceitação do Projeto e resgate de credibilidade; infra estrutura nas comunidades (reforma e construção sedes de Associação, construção dos CCEAC); fortalecimento da participação comunitária (criação da Cooperativa, Conselho Gestor, Fórum de lideranças comunitárias); cursos de capacitação nas comunidades; estabelecimento e fortalecimento de parcerias (SENAR-Sind. Rural, SEBRAE, Cáritas, Unimontes, Emater, IDENE, Petrobrás, etc); readequação administrativa (quadro funcional e de veículos); readequação do plano operativo (orçamento); maior grau de conscientização e envolvimento das comunidades.



Chile



Bosque Modelo Araucarias del Alto Malleco

Preparado por: María Inés Bustos Mundaca
Encargada Proyectos y Desarrollo Comunitario

1. Mensaje del Directorio

Bosque Modelo Araucarias del Alto Malleco (BMAAM), tiene como misión asumir y contribuir a través de la participación comunitaria y democrática, al manejo sustentable de los ecosistemas naturales en su territorio; buscando asegurar la conservación de la biodiversidad y aportar, en conjunto con los organismos públicos y las organizaciones no gubernamentales, a mejorar las condiciones de vida de sus habitantes.

En estos años hemos sido capaces de mirar y evaluar lo realizado. De saber que impacto hemos tenido e ir recogiendo el desafío de las tareas futuras que nos han encomendado las comunidades rurales, campesinas e indígenas.

Comenzamos el año 2009, con un nuevo Plan Estratégico que culmina el año 2012, donde ampliamos dos áreas importantes de nuestro quehacer: nuestro programa de microcredito, ampliado en fondos y cobertura y nuestra estrategia de valorar los productos forestales no madereros, propiciando la construcción de pequeñas industrias elaboradoras.

Por otro lado, hemos ampliado nuestras redes, estamos posibilitando la creación de nuestra personalidad jurídica y ampliando nuestros intercambios internacionales, por ejemplo en los casos de Canadá, con el BM Prince Albert; en Suecia con el BM Vihelmina, y por ultimo con el BM Formoseño de Argentina.

Queremos que nos conozcan y también queremos conocer otras experiencias para así aprender de ellas, esperamos que este anuario 2009 sirva para eso.

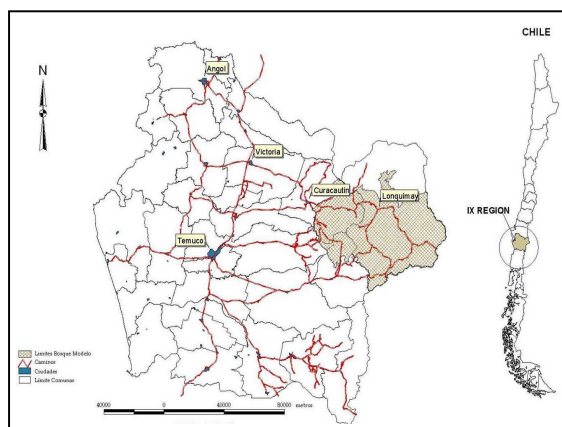
Pablo Sola Ruedi
Presidente Directorio
Bosque Modelo Araucarias del Alto Malleco



2. Antecedentes

Desde su creación Bosque Modelo Araucarias del Alto Malleco desarrolla sus actividades en un territorio de 396.320 hectáreas entre el 50% de la Comuna de Curacautín y el 80% de la Comuna de Lonquimay, en el cordón montañoso de la Cordillera de los Andes, Provincia de Malleco, IX Región de La Araucanía.

Caracterizado por su gran variedad de especies forestales nativas y una riqueza paisajística excepcional, incorpora el espacio natural de distribución de la especie *Araucaria araucana* e importantes bosques ricos en biodiversidad y hábitat (el 60% del territorio cuenta con cobertura boscosa) con estepas altas, matorrales y praderas de uso agrícola y ganadero. El territorio está habitado por población chilena, mapuche - pehuenche y colona, cuyo 44% vive en condiciones de ruralidad, distribuido en su mayoría en la Comuna de Lonquimay.



De 2001 hasta el presente, BM Araucarias del Alto Malleco ha desarrollado variadas acciones en pos de la visión de desarrollo territorial centrada en la sustentabilidad, sobre la base del enfoque estratégico ejecutando una planificación que actualmente comprende el período 2009-2012.

Durante este año el contexto sociopolítico del país estuvo marcado por las elecciones de congresistas (diputados y senadores) y presidenciales, que dio como resultado la elección del candidato del conglomerado de la derecha para dirigir al país por los próximos cuatro años; mientras que en el ámbito económico, la crisis económica mundial, pese a afectar al país en su crecimiento, fue bien sorteada al lograr que indicadores como el empleo y la inversión no se redujeran demasiado. Otro aspecto fue la aprobación de la ley de bosque nativo, que entrega una oportunidad para la investigación y el aprovechamiento sostenible de los bosques naturales con fines de conservación y recuperación.

A nivel local estos acontecimientos influyeron de diverso modo. Si bien la población se vio afectada por las alzas de precios derivados de la crisis, los sectores más vulnerables, situación importante ya que el 31% en Lonquimay y el 47% en Curacautín se encuentran bajo la línea de la pobreza, se vieron favorecidos con bonos y otros instrumentos gubernamentales para aplacar dicha situación; en tanto la nueva reglamentación se visualiza, a nivel municipal y las organizaciones territoriales como una importante herramienta para incentivar al uso y mantenimiento del recurso. Estos elementos se transformaron en oportunidades y retos para el desarrollo de las actividades y la visión a cumplir.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

En términos numéricos el directorio de BMAAM se ha reducido en cuanto a la cantidad de sus miembros. Ello estuvo motivado por inquietudes del mismo directorio que analizó la participación de algunos miembros institucionales con baja asistencia, concluyendo que debía solicitarse su mayor compromiso, y que de no ocurrir sería causal de su eliminación del directorio. Esta situación se confirmó con la destitución de la representación de PNUD y el Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS). A su vez, se generó un cambio en la representación de algunas instituciones como la Corporación Nacional Forestal (CONAF) y del Municipio de Curacautín) y organizaciones sociales (Malalcahuello, Manzanar y Piedra Blanca). Se discutió además la necesidad de involucrar nuevos socios relacionados con el turismo y la empresa privada, sobre todo en instancias de gestión más operativas.



En función del plan estratégico existen diversos actores. Es importante definir la participación de organizaciones políticas del ámbito indígena (CONADI) y del turismo (Araucanía Andina) para el desarrollo de acciones y el cumplimiento de los objetivos propuestos

*Juan Carlos Leiva
Director BMAAM
Sector colono de Malalcahuello*

Frente a la participación, en términos de asistencia de los directores, durante el año se observó una disminución respecto de años anteriores. Esto se debió a la focalización de las acciones en solo algunos sectores, iniciativas y proyectos específicos, lo cual fue un enfoque de trabajo interno tendiente a no generar mayores expectativas en el territorio, sin tener claridad del futuro de la organización. Pese a aquello, el porcentaje de asistencia a reuniones de directorio y de los comités estuvo por sobre el 60%. En tanto respecto a los patrones de participación, se mantiene el esquema que configura una actitud más activa por parte de los representantes institucionales y empresariales, que de los representantes campesinos colonos y pehuenche. Esto da cuenta de que aun es

necesario profundizar la estrategia de participación, que se focaliza en empoderar al sector más pasivo para transformarlo en uno más activo y donde se dispongan los espacios para ello. Siendo procesos de largo aliento es posible observar estos cambios a lo largo del tiempo.

Dicha participación no ha influido en el desarrollo de las reuniones del directorio. La frecuencia de las reuniones fue la misma de los años anteriores, y estuvo determinada por la necesidad que estima la presidencia del directorio y la gerencia de hacer comunicaciones, entregar y recopilar información, tomar decisiones y acuerdos, y analizar temas pertinentes para el territorio. En el año 2009 se realizaron cinco reuniones de directorio y tres reuniones del comité de programas y proyectos. Cabe destacar que la participación es un tema relevante dentro del directorio, lo que da cuenta de la necesidad de seguir trabajando, innovando en metodologías y motivando a las personas.

En términos de alianzas este ha sido un año muy especial para BMAAM, ya que al convenio de colaboración con el BM Prince Albert de Canadá para desarrollar acciones en el tema indígena, gobernanza y gestión ambiental, y sistemas productivos y cambio climático; se agrega una carta de similares características con el BM Vilhelmina de Suecia, donde ya se ha definido a grandes rasgos trabajar en los temas de: Turismo, Bioenergía, Pueblos indígenas, Ordenamiento territorial, y Medios de Vida v/s Bosque. Además se encuentra pendiente un convenio en construcción con el Instituto Forestal de Chile (INFOR) con temas de interés a definir.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Bosque Modelo Araucarias del Alto Malleco focalizó sus acciones en distintos sectores, conforme el tipo de iniciativa o proyectos específicos ejecutado. BMAAM fue invitado a participar en una iniciativa denominada *Parque Pehuenche*, el cual pretende dar un valor turístico al sector de Quinquén en la Comuna de Lonquimay, perteneciente a la comunidad indígena del mismo nombre, de quien se espera sea un actor central en la gestión del parque, y donde BMAAM participa en reuniones de ordenamiento territorial. En tanto en el ámbito del turismo además fue convocado para apoyar el trabajo del Proyecto Red Turística *Rupu Pewen*, en su línea estratégica enfocada a lograr un mayor crecimiento de la participación de comunidades aledañas a las áreas protegidas de las Comunas de Lonquimay y Curacautín, donde BMAAM junto a CONAF (oficina de Curacautín) aportan con su conocimiento al reforzamiento del turismo comunitario con enfoque sustentable.

El territorio cuenta con bosques, praderas, cabeceras de cuencas, y zonas con serios problemas de degradación (de origen natura en su mayoría). Bosque Modelo actúa en todas estas zonas con los actores asociados (ganaderos, agricultores, forestales, y del turismo) con un enfoque de sostenibilidad y fortaleciendo la interacción entre estos para el manejo de los recursos naturales

*Washington Alvarado
Gerente BMAAM*

Por otro lado, a través de la alianza con dos extensionistas forestales



se realizaron acciones de Manejo Forestal Sostenible (MFS) en las Comunas de Curacautín y Lonquimay, logrando establecer y manejar alrededor de 100 ha entre plantaciones forestales y manejo de bosque nativo, con un fuerte componente de capacitación a los propietarios, en distintos sectores del territorio destacando la zona norte de la Comuna de Lonquimay, área con la mayor proporción de bosques en la Comuna; la zona sur de Lonquimay para plantaciones forestales dada la necesidad de establecer cobertura vegetal; y la zona centro norte de la Comuna de Curacautín, donde se ubican los bosques naturales con mayor capacidad productiva.

Durante el 2009 no se realizaron acciones en la temática de ordenamiento territorial, debido a problema en la búsqueda de financiamiento para el desarrollo de dicha línea de trabajo.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Frente al componente de sustentabilidad se están haciendo esfuerzos importantes, con un fuerte componente de discusión y práctica para la generación y fortalecimiento de capacidades para el entendimiento de este concepto por los actores relacionados con los recursos naturales

*Claudio Sandoval
Director BMAAM
SEPADE*

Para fomentar la sustentabilidad de los recursos naturales el programa *Desarrollo, diversificación y encadenamiento productivo, con tres Productos Forestales No Madereros (PFNM): piñón, morchella y rosa mosqueta, en Lonquimay, IX Región* es la principal iniciativa en ejecución. Focalizado en la Comuna de Lonquimay, involucra siete emprendimientos y varios grupos de recolectores tanto colonos como pehuenche, en diversos sectores de la Comuna. Durante 2009, BM Araucarias del Alto Malleco desarrolló el primer año de ejecución de la iniciativa junto con otros diez organismos y actores asociados, destacando por ser la iniciativa de mayor envergadura de su vida institucional. Este programa de apoyo a la cadena de PFNM tiene como objetivo final lograr que los recolectores capacitados y organizados reciban un mejor precio por un producto extraído

bajo normas de manejo, y se relacionen con emprendedores (en el futuro micro y pequeños empresarios) que elaboran productos sanos y naturales a base de PFNM con identidad local, apuntando al mercado gourmet y comercio justo.

El programa pretende insertar en el mercado productos destacados por ser sanos, naturales y sustentables, en cuanto a que provienen de bosques locales y recolectados bajo estándares de manejo. Para asegurar la sustentabilidad del recurso, el proyecto cuenta con una línea de investigación multifocal, realizado por la Universidad de Chile (UCh), orientada a establecer el estado actual de los recursos no maderables (piñón, morchella, y rosa mosqueta), evaluar la capacidad de recuperación de tales recursos, y definir algunas condiciones y/o técnicas para el manejo óptimo de los productos. Si bien, esta línea del proyecto se desarrolla exclusivamente en la Comuna de Lonquimay, se encuentra en proceso de extensión a sectores de la Comuna de Curacautín.

Junto a ello, conforme a otra línea de trabajo del proyecto, se ha entregado capacitación a emprendedores y recolectores en temas como: matemática básica, administración, contabilidad, internet, normas sanitarias para manipulación de alimentos, certificación de calidad, uso y mantención de maquinaria, entre otros elementos. En relación al recurso se ha capacitado a los emprendedores y otros actores en el manejo sostenible de PFNM.

Al alero de este programa se encuentra en desarrollo una línea de trabajo, ejecutada por la Universidad de la Frontera (UFRO), destinada a desarrollar y adaptar maquinaria para el procesamiento de piñón, morchella y rosa mosqueta, la que será implementada de manera piloto en los emprendimientos asociados, pasando a ser de la propiedad de los emprendedores previo análisis técnico sobre la viabilidad técnica y financiera. Entre la maquinaria se cuenta molinos de piñón, secadores múltiples, limpiadora de rosa mosqueta y peladora de piñón, entre otras. Todos estos equipos estarán adaptados a tipos de alimentación de energía de bajo costo y bajo impacto medioambiental.



Por otro lado, BMAAM encabeza y financia el Proyecto Microcrédito, el cual otorga pequeños fondos o créditos solidarios a personas que necesitan capital y no pueden acceder a créditos bancarios u otros préstamos. Como un préstamo de bajo interés está enfocado para apoyar iniciativas productivas sustentables (artesanía, gastronomía local, turismo sustentable). Con un alto porcentaje de retorno, durante 2009 el proyecto se extendió desde la Comuna de Curacautín a Lonquimay debido a las múltiples peticiones del directorio en ese sentido. Cabe destacar que el retorno ha disminuido con el involucramiento de la Comuna de Lonquimay, lo que indica la urgente necesidad del seguimiento.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

BM Araucarias del Alto Malleco posee un estatuto que rige la estructura interna de la organización, quienes son sus miembros, sus derechos y obligaciones, y describe los mecanismos de participación, al menos en cuanto a las elecciones de presidente y representantes, quienes tienen la calidad de tales, comités, formas de votación, quórum requerido, entre otros aspectos. La organización en torno al alcance de resultados, se realiza por medio de un plan estratégico periódico que establece las líneas de acción para dar cumplimiento a la visión de desarrollo establecida por un plan operativo anual, que define los responsables de las acciones dentro del equipo técnico y las alianzas previstas con socios estables o nuevas redes.

El directorio, como máxima instancia del Bosque Modelo, tuvo una participación activa de sus directores, pese a la menor asistencia de algunos miembros. Para reforzar las decisiones y acuerdos el Comité de Programas y Proyectos y el equipo técnico trabajaron fuertemente para llevar adelante las acciones, y reforzar la búsqueda de proyectos que dieran cumplimiento a los planes definidos. Durante el año se reforzó la difusión al interior y exterior de la organización por cuanto se estimó que muchas de las actividades realizadas eran poco difundidas, incluso dentro de las bases de la organización.

Bosque Modelo es realmente un modelo inclusivo para la gestión territorial y del recurso forestal. Si bien cuenta con una alta representatividad, hace falta una metodología de trabajo, o más bien aplicar aquella existente, para que los grupos que están representados en el directorio se les den espacios específicos para la presentación de sus demandas y necesidades. Esto facilitaría el abordaje de los temas relevantes para el territorio, y fortalecería la apropiación civil de la instancia

*Zoia Neira
Directora BMAAM
UFRO*

El directorio, como máxima instancia del Bosque Modelo, tuvo una participación activa de sus directores, pese a la menor asistencia de algunos miembros. Para reforzar las decisiones y acuerdos el Comité de Programas y Proyectos y el equipo técnico trabajaron fuertemente para llevar adelante las acciones, y reforzar la búsqueda de proyectos que dieran cumplimiento a los planes definidos. Durante el año se reforzó la difusión al interior y exterior de la organización por cuanto se estimó que muchas de las actividades realizadas eran poco difundidas, incluso dentro de las bases de la organización.

Esto significó reforzar el canal de información constituido por la página web de la organización, la que fue renovada en cuanto a formato y contenido, para que se transforme en una página útil para los usuarios, y que sea actualizada permanentemente. Esta página ha redoblado las visitas que recibía antes, particularmente por que se envió a toda la base de contactos un mail de comunicación y de invitación a visitarla. Junto a ello, considerando las restricciones de información digital en las zonas rurales, la comunicación desde BMAAM se reforzó con cápsulas informativas en un medio radial, sobre todo en el tema de sustentabilidad.

Un elemento importante de mencionar son los esfuerzos de la gerencia y el directorio para la conformación de la Corporación Bosque Modelo Araucarias del Alto Malleco, buscando obtener una personalidad jurídica que de mayor autonomía al proceso, más aun frente a la búsqueda y recepción de recursos. Este tema adquiere real importancia frente a los cambios políticos del país y de las opciones de financiamiento de BMAAM, desde la respectiva instancia gubernamental que hoy le apoya (CONAF).



7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

Desde sus inicios BM Araucarias del Alto Malleco ha desarrollado sus actividades en base a dos instrumentos clave que guían su accionar: Plan Estratégico, el Plan de Monitoreo y Evaluación (M&E) cuatrianual, y el Plan Operativo Anual.

El 2008 se contó con un exhaustivo trabajo de evaluación con motivo de la finalización del plan estratégico el período 2005 – 2008, de acuerdo a los métodos y herramientas establecidos en el plan de M&E. En base a la información resultante de la evaluación y con un fuerte enfoque reflexivo, se construyó un nuevo plan estratégico para el período 2009 – 2012. Su construcción, con una alta participación de los grupos sociales y organizaciones socias de BMAAM mediante talleres de reflexión, se identificó diversos temas que las organizaciones de base consideran necesarios de ser tomados por BMAAM.

El nuevo plan estratégico y el plan anual reflejan aún más las necesidades de los actores sociales relacionados con Bosque Modelo que los planes anteriores. Esto conlleva una responsabilidad y un adecuado manejo de las expectativas para no afectar al proceso de desarrollo territorial encaminado por la institución

*María Inés Bustos
Equipo Técnico BMAAM*

Si bien se mantuvo las líneas estratégicas (Participación y Ciudadanía, Desarrollo Económico Local, Manejo y Conservación de los Recursos Naturales, Desarrollo y Ordenamiento Territorial y Mejoramiento de la Gestión Institucional), se generaron importantes modificaciones en los objetivos de cada línea, y se incluyeron temas relevantes para el territorio como el turismo, el fortalecimiento a la participación de los jóvenes, la comercialización de producto madereros y no madereros, el manejo de cuencas, y el cambio climático.

El Plan Operativo 2009 de BMAAM se cumplió en su mayor parte. Dado que el año 2008 se había realizado un exhaustivo trabajo de evaluación, se estimó dentro del plan de monitoreo y evaluación que para el año 2009 no se realizaría un ejercicio final de este tipo, más allá de las evaluaciones parciales de cada programa o proyecto y de un análisis conjunto del equipo técnico con respecto al cumplimiento de las actividades.

Entre las actividades ejecutadas con la nueva planificación, destaca el programa de productos forestales no madereros, el manejo de bosques naturales, buscando aprovechar programas de fomento de CONAF y la nueva ley de bosque nativo, y diversas actividades de difusión en ferias y talleres de la zona y la región. Sin embargo, de las actividades contenidas en el plan, la única línea que no contó con financiamiento fue la de ordenamiento territorial. BMAAM desarrolla casi todas sus actividades en alianza con socios del directorio o externos, quienes co-ejecutan las acciones, contenidas en los proyectos y/o programas.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

La generación de capacidades es un aporte importante de Bosque Modelo al desarrollo de los grupos y organizaciones sociales del territorio. La búsqueda y fortalecimiento de líderes y dirigentes, si bien es costosa, es necesario para la consolidación de la instancia Bosque Modelo y del fortalecimiento de territorio

*Mario Rivas
Director BMAAM
DAS*

En 2009 BMAAM generó una importante alianza con la Agrupación Tugun y la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Curacautín para la postulación y ejecución del Proyecto *Pensando el presente construiremos nuestro futuro común en la Comuna de Curacautín*, financiado por la División de Organizaciones Sociales (DOS) del Ministerio Secretaría General de Gobierno, con duración de cuatro meses, que tuvo por objetivo fomentar la participación comunitaria en torno a la reflexión acerca del futuro de la Comuna de Curacautín. Este proyecto favoreció la reflexión de los ámbitos de interés ciudadano para el desarrollo de la



Comuna y la generación de capacidades en dirigentes de las organizaciones sociales. Las actividades fueron ejecutadas por consultores externos, con el apoyo de otros socios como el Departamento de Acción Social (DAS), y la Corporación Pro Defensa de la Flora y Fauna (CODEFF) organizaciones parte del directorio de BMAAM.

Por otro lado, las alianzas con los BM Prince Albert de Canadá y BM Vilhelmina de Suecia permitieron la visita de representantes de estos Bosques Modelo al territorio, en cuyo marco se realizaron dos encuentros interculturales, primero con la delegación de BM Prince Albert que compartió una jornada con la Comunidad Indígena Mallín del Treile, donde los niños de la Escuela Domingo Camargo presentaron un baile *choike purrun* y un juego de *palín*. En tanto, los representantes del BM Vilhelmina compartieron con representantes de la Comunidad Indígena Mitrauquén.

En cuanto a la generación de capacidades, a las acciones mencionadas con el proyecto financiado por DOS, es destacable que en el marco del programa de PFMN, a diciembre de 2009 se realizaron 43 jornadas de capacitación en diversos temas como administración, contabilidad, Manejo Forestal Sostenible, certificación forestal, manejo de las normas sanitarias para manipulación de alimentos, entre otros. En el mismo tema, BMAAM invitado a participar en el Proyecto KEDLAP, enfocado a la sistematización y aprovechamiento de los conocimientos generados y obtenido de otros Bosques Modelo para fortalecer la gestión de Bosque Modelo. Esto permitió la asistencia a dos talleres, el primero en febrero en Costa Rica para conocer el proyecto, los socios, y la forma en que el proyecto este sería desarrollado; y un segundo taller en Chile para conocer herramientas de sistematización y manejo de información que fortaleciera la gestión de conocimientos.

Frente a la RIABM, BMAAM participó de las reuniones de directorio en Chile (mayo), y en Argentina (octubre), y envió un artículo sobre el programa de PFMN para la *Revista Conexiones* de la RIBM y para el boletín de la RIABM.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

El principal reto enfrentado durante 2009 se relaciona con la sostenibilidad en el tiempo de la iniciativa en sí, lo cual incidió directamente en la profundidad de las acciones realizadas. En relación a este mismo punto que aún se encuentra en desarrollo, una de las necesidades más urgentes que surge es la ampliación y diversificación del financiamiento del BMAAM.

En segundo lugar se estima como reto el proceso de instalación del programa de apoyo a la cadena de valor de PFMN, el cual pasó un exitoso primer año de ejecución, pese a su complejidad.

10. Conclusiones

El BMAAM cumple plenamente con los principios de la RIBM relativos al programa de actividades, intercambio de conocimientos, desarrollo de capacidades y trabajo en red. En los demás principios cumple de acuerdo a lo que le permite los programa o proyectos que desarrolla. El programa de PFMN constituye un complejo instrumento de apoyo enfocado a la sustentabilidad de la cadena de valor, a lo que suma diversas acciones de Manejo Forestal Sustentable a través de la alianza con extensionistas. Siguen habiendo aspectos como los principios de asociación y gobernanza que es necesario mejorar y valorar los esfuerzos ya realizados.



Bosque Modelo Cachapoal

Preparado por: Luis Gianelli
Gerente Bosque Modelo Cachapoal

1. Mensaje del Directorio

Bosque Modelo Cachapoal (BMC) lleva aproximadamente dos años de funcionamiento y a pesar de su juventud tiene mucho que mostrar. En efecto, se ha establecido un directorio de primer nivel donde sus 20 integrantes son líderes cada uno de sus respectivas organizaciones privadas, públicas o civiles que aportan desde su particular mirada e intereses a construir una visión común que se plasma ahora en nuestro plan estratégico recientemente aprobado y que será nuestra carta de navegación por los próximos tres años. Notable ha sido la participación en cada directorio realizado, en donde la asistencia ha superado el 82% como promedio en estos años, siendo este un buen indicador del interés y entusiasmo que el concepto de Bosque Modelo provoca en el territorio. Así mismo, existen mesas de trabajo Comunales que multiplican la participación de BM Cachapoal en varios cientos de personas que nutren y enriquecen el trabajo y las decisiones del directorio.

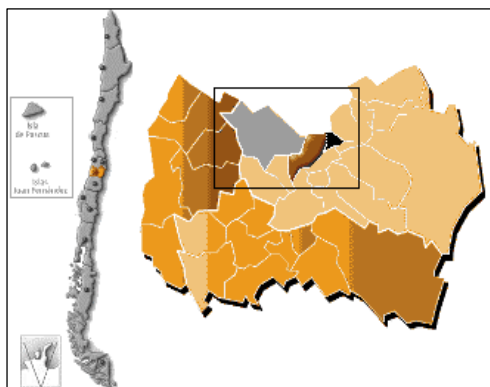
Hemos desarrollado dos exitosos concursos de proyectos que nos han permitido interactuar con la comunidad y sus necesidades, beneficiando en estos últimos dos años a más de 150 familias con proyectos de desarrollo productivo sustentable. Adicionalmente, se han desarrollado líneas programáticas específicas, relativas a temas como las energías renovables, productos forestales no madereros, manejo sustentable del bosque nativo, artesanías, creación de capacidades, investigación y trabajo en red entre otras. Lo anterior es posible gracias a una alianza con otras instituciones públicas y privadas que comparten nuestros objetivos y que potencian su accionar a través de nosotros.

Bosque Modelo Cachapoal avanza con paso firme hacia el futuro y debe tomar nuevos desafíos, como por ejemplo apoyar la reconstrucción del territorio después de un terremoto que asoló a miles de familias y que no puede dejarnos indiferentes. Tenemos un equipo de gerencia excepcional que trabaja diariamente con y para la gente que vive en las 105.000 hectáreas que abarca la iniciativa para esto.

Francisco Mendoza Escalas
Presidente del Directorio
Bosque Modelo Cachapoal



2. Antecedentes



Bosque Modelo Cachapoal está ubicado en la zona central de Chile, específicamente en la Región del Libertador Bernardo O'Higgins, en la Provincia de Cachapoal, comprendiendo las Comunas de Las Cabras, Doñihue y Coltauco e involucrando una superficie aproximada de 105.000 ha, con una población de total de 57.683 habitantes.

El paisaje de BMC está inserto dentro de la zona central de Chile, una de las áreas con mayor presión hacia los recursos naturales ya que presenta la mayor concentración de población del país, alrededor de un 45%. Así desde la época de la conquista y la colonia, el cultivo de cereales, la ganadería, la cosecha de árboles para leña y carbón, y la cosecha de la tierra de hoja del piso del bosque, se encuentran entre las prácticas que a lo largo del tiempo han contribuido a degradar y destruir los recursos del territorio.

El bosque nativo presente en el territorio es un ecosistema natural cuyos árboles son especies originarias que se han generado espontáneamente, destacando especies como el Peumo, Boldo, Quillay, Belloto del Sur, Hualo y Palma Chilena, estas últimas dos consideradas como vulnerables, pero que se encuentran protegidas gracias a la presencia de dos áreas de conservación, una privada, el Parque Nacional Las Palmas de Cocalán y otra administrada por CONAF, la Reserva Nacional Roblería del Cobre de Loncha.

El uso del suelo en la región está caracterizado por un 29% de terrenos agrícolas y 37% praderas y matorrales. El bosque nativo representa un 25% del territorio, y existen plantaciones importantes de árboles maderables, que ocupan el 1,6% del territorio (Álamo sp.). La actividad económica está dominada por los sectores silvoagropecuarios, industria manufacturera, construcción y minería, quienes concentran el 67% del PIB Regional. El sector silvoagropecuario por sí solo aporta un 21,1% al PIB Regional, destacando en este contexto la producción frutícola de manzanas, uvas, peras y carosos, que entregan trabajo mayoritariamente temporal a la población.



La tasa actual de desocupación regional se encuentra en un 7,7% y los índices de pobreza bordean el 11,4%, desglosándose en un 2,1% de indigentes y un 9,3% de pobres no indigentes.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

BMC se ha construido mediante el desarrollo de un proceso participativo, tendiente a identificar las demandas reales y más sentidas de la comunidad, las cuales son abordadas con un enfoque de colaboración entre los miembros y mediante la búsqueda de nuevos socios para afrontar la problemática local. En este sentido la asociación y el trabajo colaborativo son los pilares del programa y entre los procesos y logros alcanzados el año 2009 destacan:

Directorio: La consolidación de los distintos procesos participativos que sustentan el programa, radica en la estructuración y buen funcionamiento de esta instancia, que en el caso de BM Cachapoal está constituida por 20 Directores según estatuto, 19 de los cuales forman parte desde la





conformación del Directorio el 8 de septiembre del 2008, a ellos se sumo la Comisión Nacional de Medio Ambiente (CONAMA), la cual fue invitada a participar la temporada 2009, dada la relevancia que asigno la comunidad al tema medio ambiental. En cuanto a la distribución en términos de representación siete directores provienen de servicios públicos regionales, tres de los municipios que forman parte del territorio abarcado por el proyecto, seis de organismos comunitarios y cuatro del sector privado, lo que asegura equilibrio a la hora de tomar decisiones, pero a su vez permite que se produzcan interacciones en términos de demanda y solución directa entre los representantes.

La frecuencia de las reuniones es trimestral, sin embargo la temporada 2009 fue necesario realizar una reunión extraordinaria para asignar los proyectos ganadores del fondo productivo y medioambiental promovido conjuntamente por BMC y los municipios, destacando en este sentido el grado de compromiso de los representantes que mantuvieron una asistencia promedio anual del 82%.



Mesas de trabajo y comisiones temáticas: Dado el interés que ha despertado el programa tanto en la ciudadanía como en los organismos públicos y privados, a sido necesario generar distintas instancias que permitan asegurar la participación de los representantes a distinto nivel, en este sentido a sido prioridad del directorio garantizar la realización de al menos una actividad mensual por comuna, por parte de la gerencia, sin embargo gracias al compromiso de los distintos actores locales la temporada 2009 se realizaron más de cuarenta sesiones de trabajo normales o como comisiones de medioambiente, educación y proyectos, tendientes a priorizar las demandas derivadas de la comunidad y hacer propuestas de trabajo que alimentan el actuar del programa.

Maduración de un proceso: Cabe destacar que gracias a esta estructura de trabajo, en términos de participación, se recibieron 283 proyectos al fondo de microemprendimiento, se sumaron a los 35 organismos públicos y privados que colaboraban con BM Cachapoal, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), la Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer (PRODEMU), la Agrupación Comunal de Adultos Mayores de la Comuna de Las Cabras, el Colegio Republica de Chile, la agrupación de apicultoras “Kormenia Meu Rayen”, la Escuela Osvaldo Ruiz García F84, el Movimiento Ecológico Rapel, la Escuela G496 Valdevenito y el taller de artesanías “Los Telares del Estero”, además de estar pendiente la solicitud del Municipio de Peumo para incorporarse al programa, organismos que además de fortalecer la red de apoyo promovida por la iniciativa han mejorado la calidad de participación en términos de la representación de adultos mayores y de la mujer.

Otro elemento clave ha sido la credibilidad transmitida por el programa, así gracias al trabajo entusiasta y transparente del equipo de gerencia, en conjunto con los logros obtenidos en el corto plazo se ha logrado el aumento de los niveles de participación y se ha generado un clima de confianza y camaradería en el que los representantes, especialmente mujeres de organismos comunitarios, se animan cada vez más a alzar su voz y expresar su opinión libremente.

Finalmente gracias a los lazos establecidos con la Corporación Pro O'Higgins, organismo que actúa como administrador de los fondos del programa y que cuenta entre sus socios con 27 de las empresas más grandes de la Región, se espera expandir hacia el sector privado, de manera más masiva la Red de trabajo y colaboración promovida por BM Cachapoal.



4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

El trabajo de BMC aunque está orientado a la totalidad del territorio comprendido por los tres municipios que participan del programa, a focalizado parte de su accionar en sectores que se encuentran por un lado más aislados y por lo tanto presentan una menor intervención y apoyo por parte de los servicios públicos regionales y por otra parte en lugares que presentan una mayor cantidad de riesgos ambientales, asociados fundamentalmente a la pérdida de biodiversidad, deforestación, contaminación de cursos de agua y extracción de tierra de hoja entre otros.



En cuanto al sello que ha impreso el programa al territorio, este radica fundamentalmente en haber posicionado las energías limpias y el tratamiento de residuos como una alternativa factible de desarrollar por parte de la población y el abordar de manera participativa e integral la problemática ambiental, considerando la condición social, productiva y económica que influye en el territorio.

Entre las principales actividades desarrolladas en este sentido destacaron:

- La promoción de los bienes y servicios ambientales a través de charlas y talleres comunitarios
- El impulso al ordenamiento territorial con la inducción de los Municipios y la ampliación del convenio temático de colaboración con la Universidad de Chile en este sentido y la participación como organismo asociado en el modulo demostrativo “Plan de Ordenamiento Territorial para el Uso Sustentable de la Biodiversidad en la Escuela Agrícola San Vicente de Paúl” con financiamiento de la CONAMA
- La reforestación con especies nativas y exóticas de 29.080 planta con pequeños agricultores y apicultores con fines productivos, dendroenergéticos, conservación de la biodiversidad, la recuperación de terrenos degradados y el apoyo a la producción apícola
- El incentivo al manejo de residuos orgánicos a través de charlas y talleres comunitarios, los que se han sido complementados con actividades y proyectos concretos entre los que destacan tres módulos de lombricultura y compostaje y la construcción de dos biodigestores rurales
- Fomento a la mantención limpia de los cursos hídricos mediante la implementación de dos módulos de reciclaje para residuos no orgánicos y envases tóxicos asociados a los químicos utilizados en la agricultura
- Reconversión de pequeños emprendedores a sistemas productivos mas sustentables mediante el apoyo brindado por el fondo de microemprendimiento, al cual en sus dos temporadas de operación han postulado más de 500 familias y han resultado beneficiadas directamente más de 150 familias
- Postulación con la Universidad de Chile del Proyecto “Recuperación de la Palma Chilena: la restauración de sus poblaciones naturales y la extensión de su cultivo con fines productivos” para la conservación de la especie que se encuentra en estado de peligro según las categorías de conservación nacionales y la promoción de su uso de manera sustentable
- Fomento a la Ley de Bosque Nativo promulgada en el país y que tiene como objetivo principal “Promover la Sustentabilidad Ambiental con miras a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos”. Con el fin de dar curso a esta nueva ley se ha trabajado con los propietarios que poseen bosque nativo en el



territorio del BM Cachapoal, difundiendo e incentivando a la participación en el concurso asociado a esta, lo que hasta la fecha a permitido que resultaran ganadores siete pequeños productores, que manejaran de manera sustentable el bosque nativo con fines no madereros



5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Con respecto a la sustentabilidad los esfuerzos de BM Cachapoal han estado centrados en conservar o mejorar la condición medioambiental del territorio fuertemente afectado por la presión existente hacia los recursos naturales, así la generación de oportunidades económicas y de conocimientos tendientes a lograr este objetivo se han constituido en nuestra prioridad, para lo cual se han ejecutado entre otras las siguientes actividades:

- Promoción del aprovechamiento sostenible del bosque nativo, gracias a la articulación en el territorio de la nueva ley de bosque nativo promulgada en el país, contemplando para estos efectos además para la temporada 2009 el concurso para que siete propietarios obtuvieran financiamiento con estos fines
- Impulso y financiamiento para Productos Forestales No Maderables (PFNM) con énfasis en la apicultura realizada de manera asociativa
- Reconversión de pequeños emprendedores a través del fondo de microemprendimiento a sistemas productivos mas sustentables tanto económica como ambientalmente
- Fomento del trabajo de manera asociativa para mejorar la capacidad de acceder a mejores precios y mercados, destacando iniciativas ejecutadas por mujeres jefas de hogar y relacionadas con la artesanía, como la construcción de la “Galería del Chamanto” que permitirá a siete jóvenes artesanas generar recursos permanentes para la mantención de sus familias y a su vez enseñar su arte tradicional a nuevas interesadas
- Promover el uso de las energías alternativas como opción viable para reducir los daños ambientales producto del uso intensivo de los recursos naturales y como una manera de disminuir la emisión de contaminantes a la atmósfera que a provocado incluso que el territorio haya sido declarado en categoría de saturado por los elevado índices de material particulado
- Finalmente la implementación de un plan de seguimiento y apoyo continuo de los distintos proyectos y emprendimientos asociados a BMC, para lograr sustentabilidad en el tiempo de estas iniciativas, hecho altamente valorado por los participantes a todo nivel del programa, por constituir una marcada diferencia con los planes tradicionales que se desarrollan en la región y que luego de otorgar algún tipo de financiamiento, no contactan nuevamente a los beneficiarios para conocer su estado y condición productiva





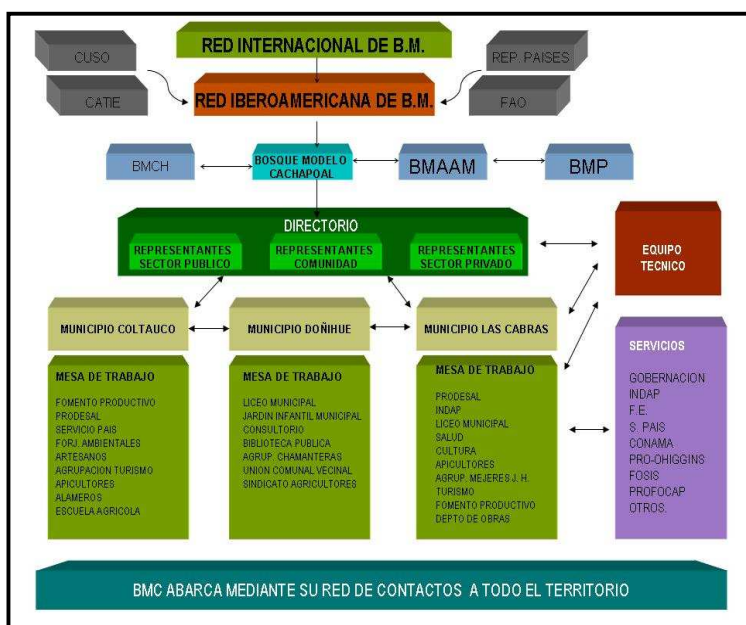
6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

Bosque Modelo Cachapoal trabaja permanentemente en lograr consolidar su estructura de gobernanza, por lo que desde su constitución el 8 de Septiembre del 2008 se considera fundamental para la consolidación del programa el fortalecer las instancias de participación, dentro de las cuales el directorio tiene prioridad absoluta.

En este sentido a la fecha se han desarrollado siete reuniones normales y una extraordinaria y se cuenta con estatutos vigentes y aprobados con fecha 12 de Marzo del 2009, los que fueron modificados y actualizados con fecha 11 Junio del 2009. En estos se rigen el número de reuniones, la condición de los miembros y las funciones de estos, las responsabilidades de la gerencia y normativas generales de funcionamiento entre otras. En cuanto a una estructura jurídica formal, no ha sido considerado como prioridad dada la estructura de financiamiento que solventa el programa desde la Corporación Nacional Forestal (CONAF).

El Organigrama de la estructura que da forma a BM Cachapoal y que denota las distintas instancias de participación desarrolladas para ejecutar nuestro trabajo se presenta a continuación.

Por otro lado, existe un Plan de trabajo para la instalación y consolidación del programa que fue presentado en conjunto con el informe de adhesión a la RIABM, que se completa el año 2010, periodo en el cual será remplazado por el Plan Estratégico para la iniciativa y que se encuentra en periodo de construcción gracias a un fondo semilla aportado por la RIABM, además existe un plan de seguimiento de los programas específicos y un plan de rendición de cuentas y actividades que se realiza trimestralmente al directorio y a la CONAF.



La composición del directorio y la gerencia también han resultado claves para la consolidación del programa, en donde se destaca una participación interdisciplinaria de los distintos sectores que dan sentido al territorio y al equipo técnico. Así dentro del directorio existe la facultad de instaurar comités de apoyo a la gerencia y en las mesas comunales ya se conformaron de manera permanente los comités de turismo, proyectos, medioambiente y educación.

Finalmente, la difusión y promoción del programa es realizada a través de publicaciones en medios de prensa local de las actividades desarrolladas, informes semestrales de gestión, trípticos, entrevistas radiales y un video de difusión. Se sumaran en el corto plazo la página Web que se encuentra en periodo de construcción y un nuevo video divulgativo de las actividades implementadas la temporada 2009 que está en proceso de edición.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

Las actividades de implementación de BM Cachapoal fueron desarrollados de acuerdo al plan de gestión construido para el trimestre 2008-2010, en donde se establecieron las acciones necesarias para consolidar el programa en un periodo de tres años. Estas actividades han tenido un seguimiento constante y hasta la fecha se desarrollaron según los plazos y requerimiento establecidos, para lo cual se ha contado con un presupuesto



entregado por la CONAF, que para la temporada 2009 considero 60.000 dólares para operación y proyectos, y 10.000 dólares para la organización del Directorio de la RIABM realizada en mayo en el país.

En cuanto a la metodología utilizada, la mayoría de los conceptos fueron adquiridos de la estrategia que contemplaba el Plan de Nacional de Extensión Forestal promovida por CONAF y que tiene su fundamento en la aplicación de procesos participativos para la planificación, la identificación de demandas y soluciones comunitarias, a los que han sido incorporados procesos tendientes a lograr la integración entre la oferta existente en los servicios públicos y privados presentes en el territorio, con la demanda comunitaria, de manera de lograr un uso eficiente de los recursos disponibles, pero a su vez una repuesta rápida y efectiva a los problemas e inquietudes que presenta la población y el territorio.

Además destaca el rol articulador y de supervisión que desempeña el Directorio de BM Cachapoal quien además de regir las actividades y lineamientos estratégicos que dan vida a la iniciativa, revisa semestralmente el estado de avance de las actividades comprometidas, siendo prioridad la mantención de los procesos participativos y la multiplicación de los recursos asignados por CONAF mediante el apalancamiento de recursos al territorio, monto que para la temporada 2009 correspondió a alrededor de 196.000 dólares, lo que equivale a haber articulado tres veces los recursos asignados, mediante el desarrollo de proyectos de manera directa con socios de BMC o por concurso a otros organismos públicos y privados. Dicho monto asociado a actividades con organismos socios de BM Cachapoal, está regido por la normativa interna de cada institución por lo cual se cumplen con los sistemas particulares de rendición y control establecidos por dichas instituciones.

Finalmente cabe mencionar la colaboración externa brindada por dos socios estratégicos de BMC, primero la Fundación para la Superación de la Pobreza y su programa Servicio País, quienes gracias a un convenio de trabajo, dispusieron de dos profesionales para apoyar la iniciativa por un periodo de cinco años, los que contemplan que el equipo profesional sea renovado anualmente de acuerdo a los requerimientos técnicos demandados cada temporada y segundo la Universidad de Chile, quienes a través de su Facultad de Ciencias Forestales colaboran estrechamente mediante el levantamiento de información para nuevos proyectos y el estudio del territorio y su población mediante memorias de título y la participación de distintos cursos académicos en su modalidad practica.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

En términos de intercambio horizontal la labor de BMC a estado centrada en fortalecer la capacidad de funcionamiento de los Bosques Modelo nacionales brindando apoyo a la conformación y operación de BM Panguipulli y asesorando a BM Chiloé con respecto al desarrollo de su fondo de microemprendimiento, en cuanto a los procesos administrativos de rendición y control hacia la CONAF.

Se destaca además el trabajo desarrollado con BM Jujuy para evaluar la factibilidad de implementar un proyecto binacional, el apoyo al equipo de trabajo de gestión territorial de CONAF en Pichilemu para estructurar el posible BM Nilahue y el íntimo lazo establecido con BM Panguipulli durante la temporada 2009, en donde además del apoyo a la conformación de su directorio se consolido un proceso de colaboración mutua en temas como el emprendimiento, turismo, apicultura y energías renovables entre otras, actividades que fueron consolidadas con una gira técnica que realizo BM Cachapoal en el mes de noviembre de 2009 con alrededor de 30 representantes y directores del programa y que pudieron compartir de manera reciproca su experiencia con los anfitriones.





Con respecto a la generación de capacidades para la comunidad que es parte del territorio de BMC destaca el trabajo desempeñado con los siguientes organismos:

- Servicio Nacional de Capacitación y Empleo: otorga financiamiento para la realización de los cursos de hidroponía y multiplicación de reinas en pequeños apiarios, con la participación de alrededor de 35 pequeño agricultores
- Instituto Forestal de Chile: realiza donación de libros para ser complementados con los ya aportados por CONAF y FAO para la conformación de una biblioteca técnica de acceso público en la oficina de BM Cachapoal. Además compromete la capacitación del equipo de Gerencia de BM Cachapoal en los cursos de perfeccionamiento contemplados en la temporada 2010
- Corporación Nacional Forestal: a través de su Programa de Formación y Capacitación (PROFOCAP), quien trabajo con 45 mujeres en la generación de capacidades y habilidades personales, para obtener mejores condiciones de empleabilidad
- Pro O'Higgins: mediante su programa de alfabetización digital trabaja en dos comunas con beneficiarios del programa PROFOCAP, dueñas de casa y temporeras para mejorar su acceso a las tecnologías mediante la capacitación en el uso de computadoras e internet, lo que afecto también positivamente la capacidad de empleabilidad de los participantes
- Comisión Nacional de Medio Ambiente y Comisión Nacional de Energía: quienes gracias al financiamiento de proyectos relacionado con la promoción de las energías limpias, permitieron la capacitación comunitaria de más de 330 familias en torno a temas como recursos naturales, cambio climático y energías renovables entre otros

Finalmente destacamos que todas las acciones desempeñadas se encuentran en un marco de colaboración y coordinación que permiten llegar al territorio con una gama de soluciones enfocadas a potenciar el impacto que cada actividad por si sola genera, así por ejemplo los programas antes mencionados trabajaron de manera conjunta entre si y además se complementaron con el programa de micro-emprendimiento, gracias a esto, es que la Sub-secretaria de Desarrollo Regional y Administrativo (SUBDERE) reconoce el trabajo desempeñado por BM Cachapoal en términos de gestión transversal en el territorio y la promoción de las energías alternativas, otorgando mención honrosa en el concurso territorio Chile "Comunidad-Buenas Prácticas y Desarrollo", reconocimiento que no solo valora el trabajo realizado sino que además permitirá difundir y replicar parte de nuestro trabajo en el país, lo cual denota que cuando se trabaja de manera comprometida, con bases técnicas y en un contexto de colaboración, en donde las personas en contacto están habidas de compartir y de convertirse en parte activa de su propio desarrollo. Sin duda se podrá lograr que el programa se constituya en un estamento relevante para mejorar la condición de vida de nuestras comunidades, contexto en el cual el intercambio de conocimiento se levanta como condición prioritaria para nuestro éxito y nos da las fuerzas y la motivación necesaria para seguir adelante con el mismo ímpetu mostrado hasta el momento.





9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

En general hasta el momento los retos enfrentados han sido resueltos rápidamente gracias a la estructura de trabajo que promueve el proyecto y que está basada en la transparencia, honestidad, la participación y el trabajo horizontal, por lo que los mayores desafíos se encuentran ahora y en el futuro en poder mantener los niveles de participación y motivación de los actores que participan del programa, en atraer nuevos recursos que den sostenibilidad económica de mediano y largo plazo a la iniciativa, el sensibilizar a las nuevas autoridades políticas del país y en buscar financiamiento y herramientas para mejorar el conocimiento y las capacidades del equipo técnico que conduce el programa BM Cachapoal.

En torno al éxito del programa en su primer año de funcionamiento, podemos decir que este radica en el gran compromiso del equipo de trabajo y de los distintos participantes de la iniciativa, que han reaccionado rápidamente a los conflictos a los cuales se a tenido que hacer frente, implementando rápidas soluciones entre las que destacaron, adecuar el horario y duración de las actividades participativas a la disponibilidad de la población, el validar entre los participantes a los nuevos interesados en participar del programa, el haber buscado financiamiento y herramientas para ampliar el equipo de trabajo, el haber consolidado el apoyo de los diferentes servicios públicos que participan del programa asegurando así financiamiento para distintas líneas temáticas promovidas por BM Cachapoal.

Finalmente entre los cambios que se realizaran para mejorar la gestión de BMC, destaca el incorporar un plan de sensibilización y difusión hacia la CONAF Región de O'Higgins, y poder asegurar un equipo base de trabajo que permita segmentar por roles las áreas temáticas de trabajo contempladas por la iniciativa.

En segundo lugar se estima como reto el proceso de instalación del programa de apoyo a la cadena de valor de PFNM, el cual pasó un exitoso primer año de ejecución, pese a su complejidad.

10. Conclusiones

A pesar de que BMC es un Bosque Modelo relativamente joven, a la fecha se puede considerar que en términos de los principios de seguimiento de un plan de actividades, la asociación, el paisaje, el compromiso con la sostenibilidad y la gobernanza, BMC da fiel cumplimiento a lo requerido por la RIBM, presentando su mayor debilidad con respecto a Bosques Modelos con un mayor periodo de maduración, solo en términos de la capacidad para implementar procesos de intercambio de conocimiento y trabajo en Red, así por el momento las relaciones están establecidas mayoritariamente con los BM nacionales, pero se espera que a medida que el proyecto se consolide y genere más información, se pueda ir incorporando una mayor cooperación y comunicación con otros Bosques Modelo de la región y la propia RIABM.

Finalmente es necesario coordinar esfuerzos con la Gerencia de la RIABM para articular el apoyo necesario desde esta instancia para sensibilizar a las nuevas autoridades políticas del país y concretar la capacitación del equipo técnico que tiene a cargo el programa, elementos claves para continuar consolidando un proyecto que a logrado posicionarse en el territorio como un estamento relevante para el desarrollo sustentable de las comunidades con una imagen que cumple a cabalidad con los atributos y principios promovidos por la Red.



Colombia



Bosque Modelo Risaralda

Preparado por: Tatiana Londoño Ospina
Equipo de Gestión Bosque Modelo Risaralda

1. Mensaje del Directorio

Me complace poner a su consideración el Anuario del Bosque Modelo Risaralda 2009, que refleja la gestión y los avances obtenidos hasta el momento. A pesar de que somos uno de los Bosques Modelo más recientes de la RIABM, se han logrado importantes avances en temas como:

- Consolidación del Grupo Gestor, la Gerencia y Secretaría Técnica del BM Risaralda
- Propuesta de Modelo de Ocupación Territorial, que refleja un primer acuerdo de todos los actores sobre el uso sostenible del territorio, y formulación de proyectos en consonancia con esta apuesta (proyecto de cluster de bienes y servicios ambientales)
- Integración, articulación y gestión con la RIABM, que se refleja en la participación de reuniones de directorio y en los proyectos de cooperación horizontal aprobados
- Sensibilización y divulgación del concepto Bosque Modelo a los principales actores de Risaralda y del Sistema Nacional Ambiental en Colombia



Y finalmente quiero destacar el compromiso político reflejado en el liderazgo asumido por el Gobernador del Departamento y el Director de la Corporación Autónoma Regional de Risaralda (CARDER); y la adopción mediante Ordenanza del Plan de Gestión Ambiental de Regional 2008-2019: *Risaralda, Bosque Modelo para el Mundo*.

Francisco Uribe Gómez
Gerente Bosque Modelo Risaralda



2. Antecedentes



El BM Risaralda corresponde territorialmente al área del departamento de su mismo nombre (Risaralda) que a su vez se halla inmerso en la que se ha definido por sus particularidades ecosistémicas y culturales como la Ecorregión del Eje Cafetero y que comprende los departamentos de Caldas, Quindío, Risaralda, el noroccidente del Tolima y el norte del Valle.

El Departamento de Risaralda ubicado en la región Andina de Colombia, abarca desde el flanco occidental de la Cordillera Central, con alturas máximas superiores a los 5.000 msnm, hasta la parte media del flanco occidental de la Cordillera Occidental, incluyendo los valles aluviales de los Ríos Cauca y Risaralda. Tiene una extensión aproximada de 3.600 Km², que representa el 0,3% del área total del país.

Bajo su jurisdicción político administrativa se encuentran 14 municipios: Apía, Balboa, Belén de Umbría, Dosquebradas, Guática, La Celia, La Virginia, Marsella, Mistrató, Pereira, Pueblo Rico, Quinchía, Santa Rosa de Cabal y Santuario.

- **La Subregión I:** Vertiente Oriental del río Cauca, incluye los municipios de Pereira, Dosquebradas, Santa Rosa de Cabal y Marsella. Su extensión es el 38,0% del área departamental. Concentra el mayor desarrollo urbano e industrial del departamento y más del 80% de su población.

- **La Subregión II:** Vertiente Occidental del río Cauca, abarca los municipios de La Virginia, Apía, Santuario, Balboa, La Celia, Guática, Belén de Umbría y Quinchía. Ocupa un 28% de la superficie departamental. La actividad agropecuaria es la base de su desarrollo socioeconómico. Posee más del 17% de la población departamental.

- **La Subregión III:** Vertiente del Pacífico Risaraldense, en jurisdicción de los municipios de Mistrató y Pueblo Rico, con un 34% de la extensión departamental. Forma parte del Pacífico Biogeográfico y se caracteriza por la gran riqueza ecológica de sus bosques húmedos tropicales y la diversidad cultural derivada de las tres etnias que El Bosque Modelo integra tres subregiones, diferenciadas por sus características biofísicas, económicas y socioculturales, así: conforman su población: indígenas, negros y mestizos. Se localiza en la cuenca alta del río San Juan. Su población constituye menos del 3% de Risaralda.

El 34,5% de su territorio se encuentra bajo alguna figura de protección, conservando gran parte de los ecosistemas y de la diversidad biológica que se encuentra en ellos. BM Risaralda cuenta con 165.934,7 ha de bosque natural y/o secundario, de las cuales el 56,3% se encuentran en la subregión III, en donde se ha identificado deficiencia en los sistemas de aprovechamiento utilizados por las comunidades.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

Risaralda es reconocido como Bosque Modelo por la RIABM en el mes de noviembre del 2008, y a partir de ese momento el BM Risaralda inicia gestiones desde la Secretaría Técnica del mismo, para consolidar un equipo interinstitucional que cumpliera con tareas de coordinación, gestión de recursos, acompañamiento, divulgación y seguimiento al proceso iniciado.

Como resultado de esta tarea, en el primer trimestre del 2009 fue constituido formalmente el Grupo Gestor del BM Risaralda, el cual está integrado por la Corporación Autónoma Regional de Risaralda (autoridad ambiental



departamental), la Gobernación del Departamento (ente territorial departamental), la Universidad Tecnológica de Pereira (principal actor académico del departamento) y el Comité Departamental de Cafeteros (actor que representa el sector productivo más influyente en Risaralda).

El compromiso demostrado por los miembros del Grupo Gestor ante la iniciativa BM Risaralda, fue evidenciado con la asignación de más de 200 millones de pesos para la financiación de las acciones enmarcadas en el Plan de Trabajo del Grupo Gestor del 2009, a través del Convenio No. 337 del 12 de junio de ese año.

Dicho grupo viene realizando reuniones mensuales desde su conformación, en las que se abordan distintos tópicos relacionados con el Bosque Modelo Risaralda y se hace seguimiento a las acciones proyectadas. En total se desarrollaron 11 reuniones en el 2009, con una asistencia de los miembros cercana al 100%.



4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Con la puesta en marcha de la iniciativa *Risaralda Bosque Modelo para el Mundo*, se evidenció en el 2009 un repunte en líneas de desarrollo relacionadas con la conservación, ordenación y uso sostenible de los recursos naturales y culturales, contenidas en los instrumentos de política ambiental y planificación del territorio; dirigiendo los esfuerzos hacia procesos como la construcción participativa de un modelo de ocupación del territorio, el ajuste a las Agendas Ambientales Municipales y Sectoriales, y la revisión de los referentes ambientales para los planes de ordenamiento territorial.

En tal sentido, se asesoró a los 14 municipios del Bosque Modelo en la revisión y ajustes a sus Planes de Ordenamiento Territorial (POT) y procesos de planificación intermedia, destacando la asesoría a Planes Parciales en Pereira y Santa Rosa de Cabal, asesoría a Planes Locales y a las Unidades de Planificación, asesoría a los POT, Esquemas de Ordenamiento Territorial (EOT), y Planes Básicos de Ordenamiento Territorial (PBOT) en su revisión y ajustes, garantizando una adecuada incorporación de los determinantes ambientales. Se concertó el componente ambiental del EOT y se asesoraron otros procesos de planificación ambiental, propiciando su articulación y armonización con los POT, especialmente los planes de ordenamiento de cuencas hidrográficas.

Con el inicio de la formulación de un modelo de ocupación territorial en el 2009, se buscó establecer determinantes de ordenamiento territorial para el nivel local que permitan priorizar acciones y proyectos conducentes a la restauración y manejo adaptativo de ecosistemas estratégicos, aplicar el concepto de paisaje cultural como instrumento de ordenamiento territorial, avanzar en la valoración y uso de bienes y servicios ambientales, y el desarrollo de estrategias para un turismo sostenible en Risaralda, entre otros retos.

Igualmente, se continuó apoyando la actualización y dinamización de las Agendas Ambientales Municipales (14 municipios) destacándose la concertación de metas en temas como la recuperación de microcuencas, zonas forestales protectoras, reconversión ganadera, agricultura de conservación, tratamiento aguas residuales, jardines botánicos, Áreas Naturales Protegidas, educación ambiental, Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS), gestión del riesgo y fortalecimiento institucional. Se formularon de forma concertada los planes de trabajo de los comités de apoyo de los Sistemas de Gestión Ambiental Municipal (SIGAM); Comité Municipal de Educación Ambiental (COMEDA), Comité Interinstitucional de Control Ambiental (CICA) y Sistema Municipal de Áreas Protegidas (SMAP). La suscripción de los planes de trabajo se realizó a través de talleres locales con líderes de los comités en donde se identificaron situaciones problemáticas, se priorizaron acciones, establecieron responsables y se localizaron los territorios objeto de manejo y/o intervención.



En Risaralda, los parques naturales regionales y municipales, los suelos de protección y las reservas de la sociedad civil forman parte del Sistema Departamental de Áreas Protegidas, son por lo general áreas pequeñas y su función primaria es proteger las fuentes abastecedoras de agua y las especies naturales que garantizan la sostenibilidad de los recursos en términos de cantidad y calidad. El Sistema de Áreas Protegidas del Departamento está conformado por: los parques regionales naturales Ucumari, Cuchilla de San Juan, Alto del Nudo, Barbas-Bremen, La Marcada y los parques municipales naturales Campo Alegre, Agualinda, Alto del Rey, Arrayanal, Cerro Gobia, Cristalina-La Mesa, La Nona, Planes de San Rafael, Rionegro, Santa Emilia, Verdum y Guásimo, además de los suelos de protección y las reservas naturales de la sociedad civil.

Durante la vigencia 2009, se adelantó gestión con el municipio de La Virginia, logrando que el Consejo Municipal de este municipio aprobara la creación del Parque Municipal Natural de Guásimo, mediante Acuerdo 007 de mayo 25 de 2009. Este es un logro significativo, pues se trata de un ecosistema de importancia regional, por cuanto es un ecosistema de bosque seco tropical, considerado como uno de los tres ecosistemas más degradados, fragmentados y menos conocidos del país, del cual existen pequeños relictos en esta área del territorio risaraldense.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Se impulsó la formulación del Proyecto Cluster de Bienes y Servicios Ambientales, en el marco del Plan Regional de Competitividad para Risaralda. Entre los proyectos estratégicos reconocidos en el Plan de Competitividad se encuentra la conformación de un clúster de bienes y servicios ambientales, aprovechando las grandes potencialidades que en esta materia tiene Risaralda y coincidiendo con lo consignado en el Plan de Gestión Ambiental Regional 2008-2019 Risaralda Bosque Modelo.

También se apoyó la comercialización de productos derivados del aprovechamiento sostenible de la biodiversidad, a través del acompañamiento a la formulación de dos planes de negocios y dos planes de uso para productos de biocomercio: uno en la vereda Aguazul de Dosquebradas para un “Proyecto Agro turístico” y el otro en Pereira, con la Cooperativa Multiactiva Coomdema de la vereda La Suiza. Así mismo, se apoyó la cadena de valor del ecoturismo en dos organizaciones: Tierra Verde del municipio de Pereira y Agualinda del municipio de Apía. Se apoyaron dos organizaciones en la generación de valor agregado a productos de biocomercio: La Escuela Agroecológica Soitama y La Escuela Agroecológica Los Genaros.

Asumiendo que un Bosque Modelo es un proceso de gestión participativa en el manejo de los recursos naturales y culturales de un territorio y cuyo objetivo primordial es mejorar la calidad de vida de sus habitantes, se formuló una propuesta que busca teniendo en cuenta las premisas consignadas en el Plan Nacional y Regional de Desarrollo Forestal, el Plan de Gestión Ambiental, y el Acuerdo de Competitividad Forestal Departamental; impulsar y fortalecer procesos de coordinación interinstitucional, de concertación y participación entre actores empresariales, institucionales, comunitarios y académicos que permita establecer acuerdos de intervención forestal territorial, así como su seguimiento en el marco de la Estrategia BM Risaralda; y para ello la consolidación del Grupo Gestor del Bosque Modelo, como principal instancia articuladora de la gestión ambiental Departamental, y el fortalecimiento de las mesas ambientales como mecanismo y estrategia para la gestión forestal local, permitirán asumir un papel clave en la facilitación de procesos que encaminen al Departamento hacia un desarrollo forestal competitivo y sostenible. Dicha propuesta fue presentada a la Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional en el mes de noviembre de 2009, estando a la espera de su respuesta.

Se comenzó la construcción del Parque Lineal del Río Otún en el mes de octubre, con el inicio de obras para el desarrollo de un Malecón de una longitud aproximada de 470 m entre los sectores de Bodegas Santander y antiguo Libaré. De igual manera se avanzó en la formulación de un acuerdo de manejo para la zona de influencia directa del Parque Lineal del Río Otún, la concreción de una agenda de turismo sostenible en la cuenca media



del río, con las principales organizaciones comunitarias y ambientales y las instituciones y el apoyo a diferentes alternativas de turismo sostenible en la cuenca.

Se apoyaron cinco organizaciones en la formulación e implementación de planes de negocios y planes de uso para productos de mercados verdes:

- Asociación de Cafeteros APECAFE (Quinchía)
- Organización Agroecológica de Mistrató
- Junta de Acción Comunal Organización Vida Silvestre (Apía)
- Asociación Alegría del café (Pereira)
- Cooperativa de agricultores de Marsella

Se brindó acompañamiento técnico al proceso de certificación ecológica de panela en los municipios de Pueblo Rico y Quinchía. Igualmente, se trabajó con nueve sectores productivos, promoviendo procesos de Producción Más Limpia, a través de agendas ambientales y convenios con los sectores: Cafetero, ANDI, Fendipetróleo, Camacol, Turismo, Panelero, Fiquero, Porcícola. Se tiene una alianza con el sector floricultor (Asocolflores) con el que se está revisando el convenio de producción más limpia. Se tuvieron acercamientos con el sector avícola para la firma de nuevo convenio. Se comenzó a trabajar en este tema con el sector automotriz y con el sector floricultor. Se apoyó la coordinación del Nodo de producción más limpia. Se apoyaron tres sectores: en la implementación de medidas sanitarias y fitosanitarias: cafés especiales, plátano y chontaduro. Se apoyaron dos iniciativas de generación de energías alternativas: cisco y bagazo como materia prima.

Se continuó con el desarrollo del proyecto Bosques FLEGT / Colombia (apoyado por la Unión Europea), del que hacen parte los departamentos de Quindío, Tolima, Norte de Santander y Risaralda, siendo responsable la CARDER de su ejecución (secretaría técnica del BM Risaralda). Sus beneficiarios directos corresponden a organizaciones campesinas de productores forestales y las organizaciones y/o empresas de artesanos de la Región, empresas certificadas, pequeñas y medianas empresas del sector forestal productoras o transformadoras. Con el proyecto se busca mejorar las condiciones de legalidad y de gobierno en torno al manejo forestal sostenible, traduciéndose en un incremento de la producción y el comercio de recursos forestales de pequeños y medianos productores de los departamentos participantes.

En el marco del proyecto y durante la vigencia 2009, se definió el Modelo de Gobernanza Forestal y se ajustó la normatividad. Igualmente, se llevó a cabo la Auditoría Forestal Voluntaria, siendo certificados dos productores en el municipio de Pereira. También fueron entregados equipos, herramientas y maquinaria a diez organizaciones y empresas del sector forestal del BM Risaralda, con el objetivo de fortalecer la productividad de estas organizaciones dedicadas al comercio legal de productos derivados del bosque. De igual manera, más de 33 organizaciones y empresas se beneficiaron con herramientas, equipos y maquinaria que constan de accesorios para talleres artesanales, herramientas para transformación y aprovechamiento de bosques y elementos de seguridad industrial.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

El BM Risaralda posee una estructura organizacional basada en dos niveles, el estratégico-coordinativo y el operativo. El primero implica la dirección ejecutiva, coordinación, secretaría técnica, gestión de recursos, acompañamiento, promoción y seguimiento al Bosque Modelo que buscan consolidarlo como un proceso social para el desarrollo sostenible de Risaralda. El segundo nivel involucra el desarrollo de tareas y acciones ejecutadas en el ámbito local, así como en sectores de producción específicos en el marco de la estrategia BM



Risaralda; las instancias en las que se desarrollan las acciones son las Mesas Ambientales Municipales y a través de los Convenios de Producción Más Limpia y Agendas Ambientales Sectoriales. A continuación se expone el organigrama del BM Risaralda:



Es importante aclarar que se está estudiando la alternativa relacionada con que el Consejo Directivo de la CARDER asuma el rol de Directorio del BM Risaralda, dada la alta representatividad de actores que involucra esta instancia; sin embargo, será importante en el caso de decidirse por dicha alternativa, el integrar actores que por ley no hacen parte del mismo, como son la Academia en cabeza de la Universidad Tecnológica y el Comité de Cafeteros del Departamento. Igualmente, esta alternativa supone el ajuste de estatutos de dicho órgano directivo.



Actores institucionales del BM Risaralda (Grupo Gestor, Gerencia Técnica y Grupo de Apoyo)

La iniciativa BM Risaralda se ha difundido a través de distintos medios de comunicación, como comunicados de prensa, programas de televisión, boletines electrónicos y otras publicaciones; así como la participación en eventos internacionales y nacionales donde se ha dado a conocer esta iniciativa. De igual manera durante el 2009 se desarrolló una Agenda de Eventos Académicos del BM Risaralda, cuyo eje articulador fue el cambio climático, consciente de sus compromisos en relación a la puesta en marcha de una estrategia de adaptación al cambio climático que permita avanzar en la implementación de instrumentos que hagan frente a los problemas e impactos provocados por el cambio climático en la región. A continuación se refieren los eventos realizados:

- Cambio Climático: oportunidades en escenarios cambiantes (29 y 30 de septiembre de 2009)
- Cambio Climático y Seguridad Alimentaria: desafíos para la gestión ambiental de Risaralda y la Ecorregión del Eje Cafetero (27 y 28 de octubre de 2009)
- Papel del Periodismo Ambiental ante el Cambio Climático (11 de diciembre de 2009)



7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

A partir de la conformación del Grupo Gestor del BM Risaralda, se formuló un plan de trabajo para el 2009 el cual integró diferentes componentes como:

- Grupo Gestor y Directorio del BM
- Divulgación del BM y documentación del proceso
- Mecanismos e instrumentos para la gestión del Bosque Modelo
- Cooperación horizontal e intercambio entre Bosques Modelo
- Consolidación de la Secretaría Técnica del BM Risaralda
- Seguimiento y evaluación al Bosque Modelo

COMPONENTE	ACCIONES	FECHA CUMPLIMIENTO	SITUACIÓN
Organización del BM	Conformación formal del Grupo Gestor del BM (apoyado por Grupo Gestor del BM)	Primera reunión del Grupo Gestor del BM - Febrero - Diciembre de 2009	Análisis completo - En cumplimiento
	Determinación de roles, responsabilidades y funciones	Agosto de 2009	Análisis completo - En cumplimiento
Estructura del BM	Conformación del Directorio	Febrero - Diciembre de 2009	Análisis completo y en curso
	Constitución de reglamento interno del Directorio	Febrero - Diciembre de 2009	Análisis completo - En cumplimiento
Elaboración del Plan de Gestión Ambiental del BM (PGAR)	Diseño y desarrollo de un diagnóstico preliminar de sostenibilidad y priorización del BM	Febrero - Diciembre de 2009	Análisis completo - En cumplimiento
	Presentación y aprobación del PGAR 2009-2019 al Directorio del BM	Agosto - Septiembre de 2009	En curso
	Publicación del PGAR	Septiembre 2009	Análisis completo
	Documentación y digitalización del PGAR (versión final)	Agosto de 2009	Análisis completo
Ejecución y monitoreo del PGAR	Desarrollo de la Secretaría Técnica del BM	Agosto - Diciembre de 2009	Análisis completo
	Elaboración de los planes de trabajo de ejecución del PGAR	Febrero - Diciembre de 2009	Análisis completo - En cumplimiento
	Apoyo de monitoreo y evaluación del PGAR	Diciembre 2009	Análisis completo
Apoyo a la gestión del BM	Apoyo a la gestión del BM	Diciembre 2009	Análisis completo
	Apoyo a la gestión del BM	Diciembre 2009	Análisis completo
	Apoyo a la gestión del BM	Diciembre 2009	Análisis completo

Aparte de la matriz se realizó un seguimiento al Plan de Trabajo del Grupo Gestor en reuniones mensuales.



El desarrollo de estos componentes estuvo dado por la ejecución de diferentes acciones y actividades, las cuales fueron monitoreadas en las reuniones mensuales del Grupo Gestor.



Como se mencionó en el acápite dos del Anuario, el Grupo Gestor del BM Risaralda destinó alrededor de 200 millones de pesos, entre recursos en especie y en efectivo para el desarrollo del plan formulado.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

En la convocatoria del 2009 de Fondos Semilla la RIABM aprobó tres propuestas presentadas por el Grupo Gestor del BM Risaralda, en un esfuerzo por financiar proyectos en red que permitan a Risaralda internalizar nuevos conocimientos y mejorar su desempeño, a partir del intercambio de experiencias y capacidades con otros Bosques Modelo de la región. Las iniciativas de cooperación horizontal aprobadas abordan conocimientos y experiencias en temáticas como forestería análoga, servicios ambientales, cafés especiales, ordenamiento ambiental de cuencas y comunidad de práctica CoP en micología.

De las propuestas aprobadas se dio inicio en el 2009 al intercambio de conocimiento con el BM Yaque Norte (República Dominicana), recibiendo la visita de la delegada Solhanlle Bonilla en el segundo semestre del año, la cual adelantó acciones para el conocimiento de iniciativas desarrolladas en nuestro Departamento, como los procesos de ordenamiento ambiental en cuencas hidrográficas, proyectos forestales bajo el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), y el manejo del Sistema de Áreas Protegidas.

De otro lado, las reuniones de Directorio de la RIABM realizadas en Chile y Argentina se constituyeron en la oportunidad para dar a conocer los proyectos y acciones realizadas y proyectadas, así como los intereses temáticos nuestros y de otros Bosques Modelo para emprender procesos de colaboración horizontal. Es importante mencionar que el BM Risaralda tuvo una amplia representación en ambas reuniones, lo que demuestra el compromiso asumido por el Grupo Gestor frente al desarrollo del Bosque Modelo. Igualmente, cuatro representantes del BM Risaralda participaron en el Congreso Forestal Mundial realizado en Buenos Aires en el mes de octubre de 2009.

De otro lado, y gracias a la invitación de la RIABM, Risaralda participó en el taller de sistematización de experiencias de Bosques Modelo - Proyecto KEDLAP- en Chile, realizando una aproximación a la metodología y adelantando un ejercicio preliminar de sistematización, que más adelante servirá al BM Risaralda en sus propios procesos investigativos y documentales.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Una vez el departamento de Risaralda fue reconocido como Bosque Modelo, se enfrentaron retos iniciales como la comprensión del concepto por parte de la institucionalidad y actores claves del territorio, así como el posicionamiento de la estrategia en los instrumentos de planificación del Departamento. Para ello se diseñó una estrategia preliminar de comunicación y divulgación, cuyos objetivos principales fueron el buscar que los risaraldenses se apropiaran del concepto, así como fomentar la participación de los diferentes actores en la estrategia Bosque Modelo, de acuerdo con sus competencias e intereses.

En este mismo sentido, se puso en marcha el proyecto denominado, bases para el desarrollo de una estrategia de divulgación para la iniciativa de Bosques Modelo en el departamento de Risaralda, el cual culminó en el mes de diciembre con resultados relevantes en términos de contar con información que facilite el desarrollar una estrategia de divulgación, que contribuya a que los distintos actores en el Departamento, conozcan los avances, apropien la información y puedan desde su quehacer particular, contribuir a la estrategia de gestión territorial que lleve implícita la iniciativa de Bosques Modelo.





Otro reto enfrentado fue el atraer, convencer y comprometer a las instituciones que conforman el Grupo Gestor del BM Risaralda, para el desarrollo de la iniciativa a partir de la generación de un plan de trabajo concertado y la consecución de recursos para su financiación, reto que se vio superado con la participación activa y el compromiso demostrado por los actores institucionales durante el año.

10. Conclusiones



Los principios de todo Bosque Modelo se vienen cumpliendo en un nivel medio y alto en el BM Risaralda; dado el compromiso de los actores, la trayectoria en materia de gestión ambiental, el posicionamiento político de la dimensión ambiental, y el direccionamiento de recursos para el desarrollo de la estrategia en el territorio.

Es necesario subir el nivel del principio de gobernanza/institucionalidad, por ello durante el año 2010, parte de los esfuerzos del Grupo Gestor se enfocarán en la conformación o adopción del Directorio del BM Risaralda, así como dotar a esta instancia, de los mecanismos organizativos que le permitan cumplir con su función de direccionar los procesos y acciones de la iniciativa Bosque Modelo.

Igualmente, se buscará fortalecer los ejercicios de cooperación y trabajo en red con otros Bosques Modelo e instituciones de la RIABM, que redunde en la gestión de conocimiento, llevando a otro nivel el principio construcción de capacidades y trabajo en red.



Costa Rica



Bosque Modelo Reventazón

Preparado por: Mildred Jiménez
Gerente Bosque Modelo Reventazón
Zaira Ramos
Cooperante CUSO-VSO, Facilitadora Gestión Áreas Protegidas

1. Mensaje del Directorio

Desde el acto de creación del BM Reventazón (BMR), que se celebró en el Cantón de Paraíso, Provincia de Cartago, en el año 2003, los actores presentes en esa actividad nos permitieron visualizar que este proceso tendría una vida fecunda sustentada en la promoción de procesos que permitieran una interacción positiva entre el desarrollo y la conservación con la participación activa de sus habitantes.

Se cumplen ahora los primeros cinco años de su existencia, en los que ha conocido una rápida expansión, y la labor que desarrolla a través de su extensa red de actores: instituciones públicas, gobiernos locales y grupos de base, trabajando todos en los ejes de acción establecidas por el Directorio, el Comité de Gestión, la RIABM y la RIBM, pero predominantemente los identificados por nuestros socios locales.

El modelo de gestión establecido, basado en los principios de intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red se ha afianzado en el ámbito Comunal e institucional, por los logros alcanzados que ha saltado las barreras culturales, establecidas en la diversidad étnica propia de nuestro territorio, al promover, apoyar, facilitar y fortalecer procesos tanto con organizaciones indígenas, grupos de turismo rural comunitario, asociaciones administradoras de acueductos, asociaciones de desarrollo comunal, entre tantas otras formas de organización formales y no formales.

La visión completa y pormenorizada de esta realidad, que ofrece por primera vez el Anuario del BM Reventazón, constituye la mejor forma de conmemorar sus primeros cinco años. Los datos, análisis y opiniones que contiene son una guía y estímulo, que señalan nuevas metas de cara al futuro, y que no tenemos temor de enfrentarlos por contar con el apoyo firme y solidario de nuestros principales socios: CATIE, el Ministerio de Ambiente Energía y Telecomunicaciones a través del Área de Conservación de la Cordillera Volcánica Central (MINAET), la Federación de Municipalidades de Cartago (FEDEMUCAR), la Federación de Asociaciones de Desarrollo (FAS), el Programa de Pequeñas Donaciones (PPD/PNUD), la Corporación Hortícola Nacional (CHN), el Servicio Nacional de Aguas Subterráneas, Riego y Avenamiento (SENARA), la Asociación de Turismo Cultural Indígena de Jameikari, diversas comunidades indígenas, el Corredor Biológico Cordillera Volcánica Central Talamanca (CBVCT), el Corredor Biológico Ribereño Interurbano Subcuenca Reventado Aguas Calientes (COBRISURAC) y CUSO-VSO.

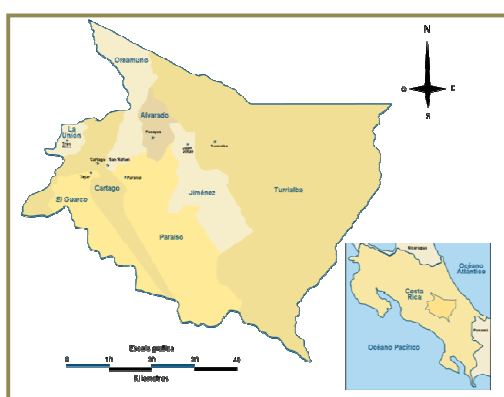
Eddy Gustavo Romero Del Valle, M.Sc.
Presidente Directorio
Bosque Modelo Reventazón



2. Antecedentes

Bosque Modelo Reventazón está ubicado en la Provincia de Cartago. Con una superficie de 312.460 hectáreas incorpora la cuenca media y alta del Río Reventazón, la cuenca media del Río Pacuare, la parte alta de la gran cuenca del Río Tárcoles, y reservas protegidas del Área de Conservación Cordillera Volcánica Central Talamanca (ACCVCT).

Abarcando una región representativa de los principales modos de vida y relación con el ambiente natural de los habitantes de Costa Rica, Bosque Modelo incluye una de sus principales ciudades y antigua capital (Cartago), sitios agrícolas y rurales, reservas indígenas cabécares de Alto Chirripó, Bajo Chirripó y Nairí-Awari, y áreas con importantes problemas de degradación ambiental, hasta algunos de los bosques primarios mejor conservados en el país.



Comprendiendo los ocho cantones de la provincia: Oreamuno, La Unión, Alvarado, Jiménez, Turrialba, El Guarco, Paraíso y Cartago, la población alcanza los 495.249 habitantes, donde los cantones de Cartago, La Unión y Turrialba tienen el 65% de la población. Con un 66% de la población en el área urbana, los índices de pobreza indican que los cantones de Paraíso y La Unión tienen un 30,3 y 30,1% de hogares pobres respectivamente, y que cerca de 5.000 habitantes en el área del Alto Chirripó corresponden a los indígenas Cabécares.

Con importantes fuentes de agua para consumo y generación de energía hidroeléctrica, el área de influencia de BMR cuenta además con tierras fértiles cercanas al principal centro poblacional del país, áreas de bosque natural, con potencial turístico y diversas actividades económicas en el ámbito agropecuario en café, caña de azúcar, el comercio y los servicios, y la ganadería lechera. En el área destaca la producción hortícola, papas y cebollas, que cubre el 80% de la producción hortícola nacional.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

La continuidad en el trabajo con las áreas protegidas, con los corredores biológicos y el desarrollo del turismo comunitario, ha sido el sustento de la participación del BM Reventazón. Respecto a las áreas protegidas y corredores biológicos, los esfuerzos en el apoyo al desarrollo de los planes de manejo participativos del Parque Nacional Volcán Turrialba, Barbilla, y las Zonas Protectoras Cerros de la Carpintera (ZPCC) y Cuenca Río Tuis, y el avance con el CBVCT y el COBRISURAC han favorecido el acercamiento con diversas organizaciones de base, tales como asociaciones de productores orgánicos, ganaderos, hortícolas, ambientales y el reforzamiento de instituciones públicas como la FEDEMUCAR y el Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC), más concretamente el Área de Conservación de la Cordillera Volcánica Central Talamanca, entre otras, y privadas donde destaca la *Fundación Panthera* y varias Asociaciones de Guías de Turismo. En tanto, el trabajo en función del turismo y desarrollo sostenible comunitario, ha sido fortalecido mediante la participación del PPD/PNUD, que ha colaborado con donaciones para proyectos de distintos grupos, especialmente dentro de los corredores biológicos.

Un actor que debe ser involucrado es el sector privado. Una futura relación con la cementera Holcim S.A. que actúa en el área de Cartago podría generar un aporte importante para los logros de BMR y de la misma empresa

*Eduardo Mata
Director BM Reventazón
PNUD - PPD*



Un punto a destacar durante este período ha sido la conexión con la empresa cementera Holcim S.A., lo cual ha respondido a una visión que busca fortalecer los vínculos con el sector privado a través de los principios de Responsabilidad Social Corporativa. La importancia de involucrar la empresa privada en este proceso, ha sido precisamente por la similitud de la visión de desarrollo sostenible entre esta y el Bosque Modelo, por lo que se invitó a la empresa a conocer la experiencia de trabajo en Argentina entre la cementera Juan Minetti S.A. (que forma parte de la Corporación Holcim) y el BM Jujuy, para que estos conocieran el trabajo de un Bosque Modelo más a fondo y los beneficios que conllevaría la vinculación. Se espera en el corto plazo el desarrollo de acciones

en conjunto, y en mediano plazo la representación de la empresa en el comité de gestión o directorio.

Si bien la representatividad y los niveles de participación se mantuvieron estables, ocurrieron cambios importantes a nivel del directorio y del equipo de gestión. En el directorio los cambios fueron producto del nombramiento de una nueva directora de la Corporación Nacional Hortícola en sustitución del anterior, y la falta de definición del representante de la Cámara de Turismo, Industria, Comercio y Servicios de Cartago (CTICS) luego del fallecimiento de la directora anterior. En el comité de gestión la culminación de las funciones de la Cooperante CUSO asociada a la FEDEMUCAR, el involucramiento de una nueva cooperante CUSO – VSO para el tema de áreas protegidas, y la discusión de incorporar representantes indígenas en esta instancia han sido los cambios y procesos más significativos. Además se está trabajando en atraer socios de diferentes comités de trabajo para que participen como miembros del comité de gestión y es una tarea que se debe continuar para que rinda frutos.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Pese a lo extenso del territorio y las restricciones operativas de Bosque Modelo, se debe destacar el impacto a través del fortalecimiento del Corredor Biológico Interurbano Reventado – Agua Caliente (COBRISURAC) como área de conservación urbano – rural y el trabajo en el plan de manejo del Parque Nacional Volcán Turrialba de BM Reventazón en la formación de colectivos sociales para la protección ambiental y el mantenimiento de los recursos naturales

*Jaqueline Martínez
Ex - Cooperante CUSO
Equipo de Gestión BMR
Federación Municipalidades de Cartago*

El BMR ha enfocado su atención en tres tipos de territorios para ordenar las prioridades de trabajo: áreas protegidas como tierras públicas, corredores biológicos como tierras privadas y territorios indígenas como tierras comunitarias.

No ha existido un mayor énfasis de trabajo dentro de un territorio más que en otro, lo que se tiene son distintas formas de relación con cada uno por las diferencias en el manejo que requieren. Las áreas protegidas al ser del Estado es el gobierno quien las administra, no obstante la relación con las comunidades que rodean estas áreas se fue tornando más compleja ya que muchas de las poblaciones exigen educación ambiental, quieren ofrecer servicios de turismo, y además requieren ser involucradas en la vigilancia y protección de los recursos, pero la administración del Estado no ha tenido las estructuras y mecanismos para responder a estas necesidades.

Es por esta razón que el BMR continuó su apoyo a las áreas protegidas como el PN Volcán Turrialba, donde el plan de manejo no ha podido ejecutarse completamente debido a

cambios administrativos y el aumento en la actividad del volcán, de manera que el trabajo se enfocó en facilitar nuevos espacios para analizar los nuevos retos en esta zona. En el PN Barbilla se continuó el seguimiento, gracias al apoyo de dos estudiantes voluntarios de AgroParis Tech-Engref (Francia). Se inicio la redacción de los planes temáticos: educación ambiental, de control y vigilancia, y de investigación una vez aprobado el Plan de



Manejo del PN. Además se logró un fuerte avance en la preparación del Plan de Manejo de la Zona Protectora Cerros de la Carpintera con el apoyo de otro estudiante voluntario que elaboró los principales mapas de la zona. En otras áreas se han iniciado y retomado el apoyo como en el caso del Parque Nacional Volcán Irazú, Parque Nacional Tapantí-Macizo de la Muerte y la Zona Protectora Río Tuis, los cuales representan nuevas metas de trabajo para el 2010.



En los corredores biológicos Volcánica Central Talamanca y COBRISURAC no existe tampoco una diferencia en la importancia. A ambos se les apoyo en la ejecución de proyectos para la creación de plataformas de trabajo intersectorial más permanentes para la conservación de la biodiversidad e indirectamente hacia el desarrollo sostenible, y para ayudar a las organizaciones locales e instituciones a ejecutar y poner en práctica sus ideas a través de capacitaciones y educación ambiental, específicamente en cambio climático, gestión de proyectos enfocados en manejo de residuos, diversificación de fincas, protección de áreas de recarga hídrica, reforestación, y turismo. Una iniciativa que se espera fortalecer en 2010, es el apoyo a las empresas con interés en ser *carbono cero* mediante la disminución de sus emisiones y/o la mitigación y compensación de emisiones por acciones que se relacionen con iniciativas ambientales comunitarias.

En los territorios indígenas se trabajó de la misma forma que en años anteriores, ya que se mantuvo en marcha el proyecto de turismo cultural indígena ejecutado por la Asociación de Turismo Indígena Cabécar de Jameikari, pero además se identificaron nuevas organizaciones que están surgiendo por la necesidad de conservar los recursos naturales de sus comunidades o producir de una forma más sostenible.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Asociado al tema de sustentabilidad, las acciones del BM Reventazón se relacionan con el desarrollo sostenible, la restauración ecológica, el turismo comunitario y el impulso a la educación ambiental frente al cambio climático en áreas protegidas y corredores biológicos, pero además en el fortalecimiento de las capacidades locales para la autogestión que es la base para la sostenibilidad de todos los esfuerzos que se hagan en el territorio. La planificación participativa de áreas protegidas y corredores biológicos, componente esencial de la intervención de Bosque Modelo, busca consolidar procesos de conservación de la biodiversidad y manejo sostenible de los recursos naturales de dichas áreas.

El apoyo al turismo comunitario ha sido la mejor forma de aportar a la economía familiar, ya que se entrega una opción de crecimiento y de obtención de beneficios económico periódicos. Esto ha inducido positivamente en la conservación y uso sostenible de los recursos naturales debido al aumento en el valor de estos por las comunidades

*Mildred Jiménez
Gerente BMR*

El trabajo en la ZPCC, junto a los socios de la comisión interinstitucional para su gestión, facilitó la capacitación de personal del área e instituciones para el monitoreo de especies de flora y fauna, y la generación de información científica para la toma de decisiones en el área, con un componente de diagnóstico del estado actual de los recursos en forma espacial (cartografía) y ecológica. En el COBRISURAC, la implementación de un programa de educación ambiental con enfoque en cambio climático y el manejo de residuos, con fondos de la Unión Europea, permitió la realización de un festival ambiental, charlas y material educativo, involucrando con esto a grupos de jóvenes y a las instancias ambientales municipales.



El turismo comunitario, ha sido una de las principales estrategias para promover un manejo y protección de los recursos naturales, y la obtención de beneficios económicos periódicos en familias con reducidas posibilidades de desarrollo. El avance en el proyecto de turismo indígena con la Asociación de Turismo Indígena de Jameikari, el apoyo a la formación y fortalecimiento de guías, grupos turísticos en el área de Guayabo y el Volcán Irazú demuestran la importancia del tema, y pequeños focos de atención turística en áreas protegidas. La ejecución de estos procesos se llevó a cabo con el trabajo colaborativo entre instituciones privadas (PPD/PNUD) y la relación entre Bosques Modelo para el caso del turismo indígena.



A nivel de finca y como enfoque de restauración de biodiversidad, el proyecto forestería análoga permitió que diversos productores se conocieran e intercambiaran ideas, experiencias y acciones en torno al tema, en siete sitios demostrativos establecidos en el área del Bosque Modelo. Los propietarios involucrados han comprendido conceptos de manejo de bosques y de restauración de sistemas naturales, y han realizado actividades propias como el compostaje y pequeños viveros de producción de plantas conocidas por ellos, mostrando la autonomía que pueden obtener los propietarios cuando se les entregan las herramientas adecuadas. Además se llegó a un acuerdo para establecer un vivero forestal en terrenos de la Municipalidad de Turrialba,

que actualmente produce especies forestales, ornamentales y medicinales que abastecen las áreas de los sitios demostrativos del proyecto.

Un aspecto destacable durante este período es el trabajo asociado a la definición de la Categoría V de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) para las áreas protegidas para que pueda ser aplicada en el país. Con la elaboración del diagnóstico de los recursos naturales, culturales y económicos de la Provincia de Cartago, se pretende en el corto plazo valorizar el área de influencia del Bosque Modelo y fortalecer las actividades de conservación y manejo sostenible de las áreas protegidas.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

La institucionalidad del BM Reventazón se ha trabajado fuertemente con la búsqueda del fortalecimiento del directorio. La constitución de grupos de trabajo que evalúen la instancia en cuanto a representación y niveles de participación permitirá en el corto plazo desarrollar una estrategia para mejorar el proceso. Un elemento relacionado con ellos, es la evaluación de los estatutos. Definiendo estos el marco de acción de la institución y los actores, su reajuste está orientado a definir el Bosque Modelo en su área de acción, los roles y funciones de los representantes, y la estructura de la organización. El directorio y el equipo de gestión trabajaron durante el año para definir tales cambios, y que los estatutos puedan ser aprobados y aplicados en el siguiente período.

Los estatutos son el marco de acción del Bosque Modelo. Para una mayor claridad, este año comenzó un proceso de reajuste de estos para que los actores involucrados tengamos más claro el rol y la función a cumplir a lo interno y externo de la institución

*Eddy Romero
Presidente Directorio BMR
SENARA*

Con un directorio, comité de gestión y grupos de trabajo, BM Reventazón ha mantenido la horizontalidad en el traspaso de información y acceso a procesos de consenso e intercambio de opiniones. Esto es muy bien evaluado por los representantes, ya que sienten a Bosque Modelo como una plataforma de comunicación, construcción de redes sociales, y de intercambio de experiencias.



Un factor clave ha sido la relación del comité de gestión con los grupos de trabajo relacionados con las actividades que el Bosque Modelo apoya. Una muestra del aporte que BM Reventazón genera en el territorio es la participación en el Consejo Regional del ACCVCT, en la persona del Presidente el Directorio por los siguientes cuatro años. En este, distintas instituciones discutirán sobre el avance del manejo del área de conservación, en cuanto a fortalecimiento municipal y futuros proyectos de ley, por lo que Bosque Modelo estará presente en esos procesos, que reforzará con información de los proyectos e investigaciones desarrollados. A esa incidencia se suma el reforzamiento a la gestión ambiental municipal desde la Federación de Municipalidades de Cartago,

con el establecimiento de los gestores y oficinas ambientales, y el trabajo para la aplicación de la Categoría V de UICN para las áreas protegidas del país.

Encuentros por investigaciones en gobernanza en el BM Reventazón mediante tesis de doctorado y maestría, permitieron discutir, sistematizar y reflexionar en torno al avance del Bosque Modelo como esquema de manejo de recursos naturales, y en qué forma aplica su visión de desarrollo. Este apoyo permitió evaluar entre diversos actores temas como participación, representatividad, transparencia, manejo de conflictos, y visibilidad de impactos.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

Las actividades de Bosque Modelo se llevaron de acuerdo al plan anual de gestión, conforme los ejes de trabajo: gestión, investigación, producción, y conservación; y donde el apoyo a la RIABM; el trabajo en red, la comunicación y difusión, la realización de tesis de investigación, la definición de necesidades de información, el turismo sostenible, la promoción del desarrollo en comunidades indígenas, el fomento y promoción de la forestería análoga, así como el apoyo a los corredores biológicos CBVCT y COBRISURAC, ASADAS y áreas protegidas son las principales iniciativas.

Este año tuvimos un aporte importante de CATIE para gastos operativos, lo que facilitó el desarrollo de parte de las actividades planificadas

*Roger Villalobos
Directorio BMR
CATIE*

Con un variado nivel de avance en las actividades planificadas, el apoyo financiero y en recursos humanos fue relevante para continuar y finalizar proyectos y actividades particulares. La definición de un aporte desde sus socios, permitió cubrir gastos operativos como transporte y mantenimiento de oficina, y para recursos humanos de la gerencia.

El comité de gestión del BMR elaboró el plan anual de gestión, el cual está basado en la continuidad del trabajo de años anteriores, de manera que muestra una secuencia como parte de un proceso. De acuerdo con esto el cumplimiento ha sido muy bueno. En el eje de investigación los alcances fueron distintos de los proyectados, pero fueron mayores de manera que hemos obtenido resultados más allá de lo esperado en varios aspectos, sin embargo otros estudios que se esperaban que concluyeran fueron postergados por los estudiantes a cargo. A partir del Plan elaborado se preparará un informe de logros acorde a cada uno de los resultados esperados, lo cual se presentará al Directorio posteriormente.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

El trabajo en red permitió intercambios, asistencia a congresos, la promoción de encuentros a lo externo e interno de Bosque Modelo y la ejecución de proyectos en forma colaborativa. Con el apoyo de fondos del capital



semilla de la RIABM, se realizó un intercambio con BM Jujuy (Argentina) para conocer la experiencia de trabajo entre el Bosque Modelo y la empresa cementera Juan Minetti, obteniendo importantes lecciones para implementar un trabajo conjunto entre BM Reventazón y la empresa cementera Holcim S.A.

El intercambio con BM Jujuy permitió identificar personalmente distintas lecciones para desarrollar en el corto plazo un plan de trabajo colaborativo con la empresa privada. Es ahí donde está la importancia de los intercambios, ya que permite conocer en terreno los aspectos positivos y negativos de las experiencias, más allá de un correo electrónico o un informe de desarrollo

*Mildred Jiménez
Gerente BMR*

Se pudo contar con representación del BMR en las reuniones de directorio de la RIABM del 2009 (Chile y Argentina) gracias a la participación de dos de los miembros del BMR en el Taller de sistematización realizado en Chile y facilitado por CUSO-VSO y la RIBM, y también la participación con dos ponencias en el Congreso Forestal Mundial en Argentina. A nivel de las redes de trabajo, se ha trabajado junto a otros Bosques Modelo en la gestión de conocimiento, adquiriendo una gran cantidad de información para la gestión institucional y para el desarrollo de actividades a partir del intercambio de experiencias; mientras que en cuanto a Forestería Análoga (FA), se han evaluado en forma conjunta los beneficios y restricciones del tema, llevando a la

discusión de estrategias para su fortalecimiento.

Por otro lado, aprovechando los proyectos de turismo comunitario en marcha y el de FA, se promocionó el intercambio entre grupos de guías turísticos en el Parque Nacional Volcán Irazú, para fortalecer la relación entre los grupos y crear una alianza estratégica entre ellos y con FA se visitaron sitios demostrativos y se reforzaron conceptos de manejo de recursos naturales. Finalmente, el trabajo en el proyecto de turismo indígena con la Asociación de Turismo Cultural Indígena Cabécar de Jameikari ha continuado su labor, realizaron un intercambio de jóvenes en Canadá, culminaron la construcción de un campamento junto al río Pacuare y han iniciado una serie de capacitaciones complementarias para el desarrollo turístico, con apoyo del Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) y del Programa de Pequeñas Donaciones del PNUD.



9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Hay varias lecciones aprendidas que conllevan retos que deben ser enfrentados por el BM Reventazón, muchos de estos surgen del intenso trabajo de muchos colaboradores, lo cual ha generado un conocimiento y experiencias muy valiosos, que no obstante pueden perder relevancia si no se documenta y se comparte para posicionar al Bosque Modelo. Es por eso que se consideran las siguientes como las principales lecciones:

- **Reconocimiento por los actores con influencia política:** los logros del BMR apenas empezamos a proyectarlos de forma efectiva en el ámbito político de mayor impacto, pero la experiencia en el diseño del Plan de Manejo de la Zona Protectora Cerros de la Carpintera y la oficialización de los corredores biológicos nos enseñó la importancia de llevar las ideas y propuestas ante las personas y organizaciones que tienen peso sobre las decisiones políticas del país.
- **Sistematizar y proyectar el conocimiento generado:** a raíz de las distintas experiencias, proyectos, logros e inclusive problemas enfrentados, se va creando un cúmulo de conocimiento que muchas veces se va olvidando. Se tiene como reto el crear dentro del BMR una cultura de gestión del conocimiento, que permita proyectar de una forma efectiva el trabajo y beneficios obtenidos a través del trabajo asociativo y bajo los principios que promueven los Bosques Modelo.



- **Adaptarse y mejorar ante los desafíos:** el impulsar un Bosque Modelo en la provincia de Cartago ha sido un trabajo sumamente complejo, primero por los reducidos recursos económicos con los que se ha tenido que realizar y segundo por ser un territorio con una diversidad amplia de actores, problemáticas, usos de la tierra, etc. Esta situación constante ha obligado a realizar ajustes y adaptaciones en las formas de trabajo para avanzar en el alcance de los objetivos.
- **Derivado del análisis de estas lecciones aprendidas:** y de las dificultades para contar con recursos económicos para realizar las operaciones del día a día del BMR, se ha considerado la alternativa de definir una figura jurídica para el BMR, que le permita recurrir a fondos a los que no tiene acceso actualmente. A pesar de que esta alternativa se ha analizado en varias ocasiones, hasta ahora no se ha visto como una necesidad primordial. Es de ahora en adelante cuando inicia el reto de retomar este planteamiento que puede significar una oportunidad para fortalecer el trabajo del BMR en todo sentido.

10. Conclusiones

Todos los principios se cumplen, pero en un reducido nivel, dada las restricciones operativas y financieras que presenta el Bosque Modelo. Sin embargo, es importante destacar la fortaleza de las actividades asociadas al principio de *intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red* es el más consistente, teniendo en cuenta los intercambios de conocimientos y experiencias entre Bosques Modelo y las organizaciones vinculadas, y las opciones de dar a conocer el impacto y su concepto en congresos, charlas y ferias nacionales e internacionales.

Mejorar el cumplimiento de los otros principios pasará por reforzar la imagen de BM Reventazón como instancia de diálogo y desarrollo territorial, donde la sinergia entre el ámbito público – privado es la fortaleza del proceso; tener un mayor acceso a recursos financieros que permitan ampliar y reforzar el rango de acción en el territorio, siendo la obtención de una personalidad jurídica un punto clave. Ambos elementos podrían favorecer la legitimidad de la estrategia ante el aparato público. Sin embargo, la consolidación de Bosque Modelo avanzará en la medida que el Estado se comprometa con el proceso que inicio, y es ahí donde las redes locales que se han venido tejiendo entre los actores del territorio involucrados, pueden ser el soporte al desarrollar un trabajo de incidencia política que demuestre los beneficios para el país y la región de esta estrategia de manejo sostenible comunitario del paisaje.



Cuba



Bosque Modelo Sabanas de Manacas

Preparado por: Noel Vidal Barrios

1. Mensaje del Directorio

La modificación hecha al artículo 27 de la Constitución de la República en el año 1992 una vez concluida la Cumbre de la Tierra, es una muestra de la voluntad política del estado cubano por desarrollar el concepto de desarrollo sostenible.

Dentro de las iniciativas que se han desarrollado a escala internacional, con el objetivo de lograr un manejo sustentable de los recursos naturales, la iniciativa de Bosque Modelo ha demostrado su eficacia para enfrentar los desafíos que presenta hoy el manejo forestal sustentable, basado en la idea de asociaciones participativas y dinámicas que operan a nivel de paisaje.

Auspiciado por la Dirección Nacional Forestal del Ministerio de la Agricultura, Cuba comenzó a trabajar en este concepto a partir del año 2003 con el inicio de elaboración de la propuesta del Bosque Modelo Sabanas de Manacas (BMSM) organización que conformó oficialmente su directorio en octubre del año 2008, momento a partir del cual, nos comprometimos en buscar soluciones prácticas para desarrollar el área definida sosteniblemente.

A pesar del poco tiempo transcurrido desde su creación, de la escasez de recursos materiales y financieros es impresionante ver como es posible avanzar en materia de Manejo Forestal Sostenible (MFS) a través del intercambio de conocimiento, la unión de esfuerzos y la participación activa de las partes involucradas.

Se cumplen año y medio de existencia y las actividades desarrolladas en este periodo permiten cumplir objetivos de políticas nacionales e internacionales demostrando la eficacia de esta iniciativa, motivo por el cual se prevé elaborar propuestas en otras áreas del país.

Como presidente del directorio ha sido muy satisfactorio para mí, presenciar los logros alcanzados por la organización en este periodo y conocer del interés de otras instituciones en integrarse.

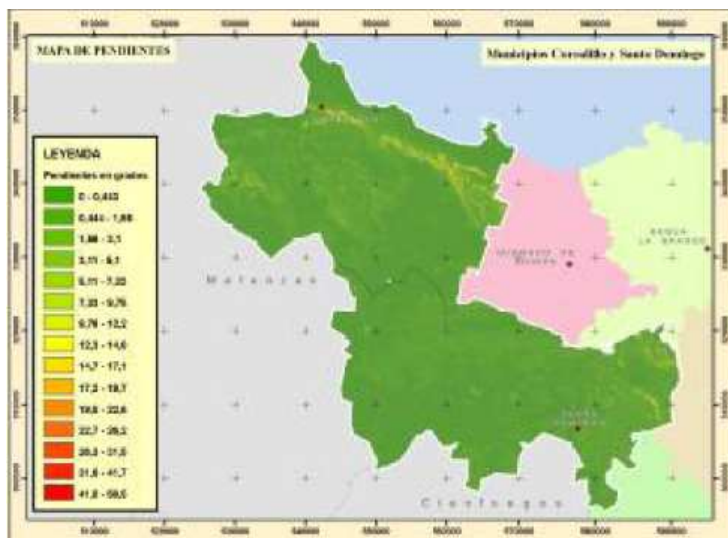
Agradecer a los Bosques Modelos de la región que nos han permitido conocer de mano como funcionan, sus experiencias, logros y fracasos. A la RIABM por su constante preocupación sobre la marcha del BMSM y especial a todos los miembros del directorio que han demostrado que es posible obtener mayores beneficios trabajando juntos que de forma aislada.

***Anastasio Herrera Hurtado
Presidente Directorio
Bosque Modelo Sabanas de Manacas***



2. Antecedentes

El área del BM Sabana de Manacas comprendida por 1.717 km², incluye a los municipios de Santo Domingo y Corralillo de la Provincia Villa Clara, en la región central de Cuba, representando el 20,4 % de la superficie total de la provincia.



El área conformada por una extensa llanura, comprende en su espacio 71 asentamientos poblacionales y una población aproximada de 81.600 habitantes. Gran parte de la población urbana trabaja y tienen su sustento en las zonas rurales.

La definición de la escala del Bosque Modelo ha sido elegida tomando como base un manejo real y efectivo del territorio dado las condiciones geográficas y de gobernabilidad.

El 81 % del área está dedicado al desarrollo agropecuario, fundamentalmente al cultivo de la caña de azúcar y a la ganadería. La actividad forestal tendrá un peso importante en la zona si se tiene en cuenta que el 32 % de la superficie

será dedicada a este fin, a través del redimensionamiento de las áreas cañeras y ganaderas al uso forestal. Los programas de reforestación constituyen la principal acción a desarrollar en el área.

El territorio de influencia del BMSM toma en cuenta los valores de la sociedad sobre los recursos naturales y los bienes y servicios ambientales que estos proveen. Este alberga recursos valiosos desde el punto de vista de la preservación y la conservación, como el Área Protegida Monte Ramonal considerado como una isla ecológica pues la mezcla de especies vegetales que lo caracterizan hace pensar que este tenga la vegetación original de estos parajes antes de la conquista española. Una variedad de aves, mamíferos, anfibios y orquídeas han sido inventariados en el área.

Se debe destacar del territorio la presencia de la cuenca del Río Sagua La Grande, una de las mayores de Cuba y considerada de interés regional, abarcando además el mayor embalse de agua de la provincia y el segundo del país con una capacidad de 530 millones de metros cúbicos.

En el territorio están representados todas las formas de tenencia y uso de la tierra existente en el país así como las instituciones que las representan.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

El BMSM conformo oficialmente su directorio en octubre del año 2008 el que está representado por organizaciones económicas-productivas, docentes, de investigación, sociales, entidades de gobierno, organizaciones no gubernamentales, productores privados, entre otros.

Su constitución significo un momento de gran trascendencia y aún cuando su funcionamiento es incipiente, no caben dudas que el mismo constituye un foro de concertación en el que se debaten y aprueban las principales directrices que respondan a la estrategia de desarrollo del BMSM, respetando los intereses individuales de los habitantes, propietarios y administradores de este territorio tal como quedó plasmado en sus estatutos. El mismo se reúne trimestralmente con una representatividad y nivel de participación elevada.



Un punto importante a destacar durante este periodo ha sido el creciente interés de otras instituciones para integrarse a la asociación, entre ellas el Instituto de Recursos Hidráulicos (IRH), Estación de Pastos y Forrajes del Ministerio de la Agricultura, y la Empresa GEOCUBA Villa Clara.

Se ha podido contactar un entusiasmo muy profundo por la parte de los socios. Algunas personas definen el BMSM como una organización “catalizadora.” es decir que por el Bosque Modelo y las ideas que surgen durante de las reuniones del directorio se han desarrollado nuevos proyectos basados en la colaboración. Ejemplos de eso incluyen el establecimiento de una Unidad Contra Incendios Forestales y la ejecución de proyectos de investigación aplicada y demostraciones en el área de la agricultura y agroforestería.



Algunos socios describen al Bosque Modelo como un “lugar confiable” donde los socios aspiran tener sus proyectos por la atención que reciben, por las habilidades técnicas que se encuentran asociadas y el enfoque y conocimiento práctico que brindan los Ingenieros y técnicos forestales. La conexión entre el Instituto de Biotecnología de las Plantas y la Empresa Forestal con el interés de crear plantaciones para fuentes semilleras a partir de la biotecnología son resultados de esta integración. La producción de posturas de especies como *Eucalyptos majagua*, bambú y especies de difícil reproducción por vías tradicionales han sido producidas por esta técnica.

El BMSM brinda relaciones y lazos con las comunidades y los campesinos que conocen bien sus necesidades. Este es un elemento importante para la investigación aplicada que era poco disponible en el territorio antes de el establecimiento del Bosque Modelo El incremento de la confianza, las alianzas, el desarrollo de redes y colaboraciones están aumentando los capitales sociales dentro del territorio del BMSM, el que constituye un factor clave para el desarrollo sustentable y la elevación del bienestar de los habitantes de esta zona.

A pesar de estos logros, se determino que aún falta conocimiento de esta iniciativa en el territorio, en gran parte debido su estado joven requiriéndose que el directorio centre esfuerzos para difundir esta iniciativa, principalmente entre la gente de las comunidades. Por los principios de los Bosques Modelo la participación es una decisión voluntaria y la difusión permite que las partes interesadas puedan involucrarse y participar en los proyectos y la toma de decisiones.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

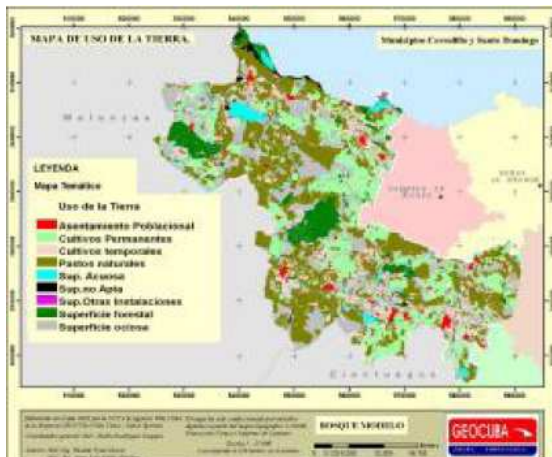
Los socios del BMSM reflejan intereses diversos del territorio, que incluye el sector forestal, la agricultura, biodiversidad, investigación y educación.

Aunque el territorio posé una extensa área con características diferentes de una zona a otra, en cuanto a infraestructura, operatividad y perspectiva de desarrollo, debe destacarse que el directorio ha enfocado su atención en la zona perspectiva de desarrollo forestal que une a los municipios de Santo Domingo y Corralillo la cual centra a la mayoría de las comunidades rurales existentes en el área del BMSM, sin dejar de hacer énfasis de trabajo en otras áreas.

El desarrollo de un amplio programa de reforestación ha permitido paulatinamente cambiar el actual paisaje de la zona, manteniendo una integridad ecológica y un incremento de los servicios ambientales, este constituye un objetivo principal previsto en las metas estratégicas.



En el periodo se plantaron 1.700 hectáreas de bosques con objetivos productivos, protectores de las aguas y los suelos y de conservación haciendo énfasis en la diversificación de especies fundamentalmente con especies autóctonas.



El Proyecto “Fortalecimiento del Sector Forestal en Cuba” que se desarrolla con fondos de la Agencia Canadiense para el Desarrollo Internacional (ACDI), y el Fondo Nacional de Desarrollo Forestal (FNDF) permitieron el financiamiento de los estudios biofísicos y de ordenamiento territorial del área del BMSM entre los que se encuentra la Cartografía Digital Catastral (uso y tenencia de la tierra), y la creación de diferentes mapas temáticos, estudios necesarios para la elaboración del programa estratégico.

Se realizó por parte del Instituto de Suelos y Fertilizante el estudio de los suelos existentes en el área del Bosque Modelo el cual incluye datos referentes a: tipos, subtipos, profundidad efectiva, erosión, salinidad y agro-productividad, donde se generaron los mapas temáticos correspondientes a cada variable con el fin de proponer un uso perspectivo de desarrollo del área del BMSM. Este estudio permitirá además realizar el programa de desarrollo forestal para los siguientes diez años.

Los resultados del proyecto de Ordenación Forestal recién concluido del Área Protegida Monte Ramonal previo a su aprobación por el Ministerio de la Agricultura, enfocan a lograr una conservación de los recursos naturales del área, poner en prácticas programas de capacitación y de educación ambiental, proyectos de restauración ecológica, manejo de la regeneración natural, disminución de especies invasoras y la reforestación con especies endémicas y autóctonas. La ejecución de un proyecto de Forestería Análoga está prevista en los manejos recomendados. De 76 niños que se atendían en los programas de educación ambiental antes del inicio de la iniciativa, hoy suman más de 900, abarcando a todas las comunidades aledañas al área protegida.



Una de las herramientas importante para la gestión y el desarrollo ordenado de un Bosque Modelo lo constituye el Plan Estratégico, permitiendo a las partes interesadas administrar mejor sus recursos tanto financieros como humanos. Conociendo de su importancia, se contrató los servicios del Ing. Forestal y consultor canadiense Rob Friberg con el fin de apoyar a la dirección del BMSM en forma de asistencia técnica para llevar a cabo el Plan Estratégico y compartir sus consejos generales sobre la marcha del BM Sabana de Manacas.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

La dirección del BMSM y las partes interesadas claramente están comprometidas con la conservación y el manejo sustentable de los recursos naturales en el territorio, si no también esta aparente el compromiso que los beneficios económicos y sociales derivados del manejo sustentable benefician a los miembros de las comunidades con el fin de elevar su nivel de bienestar.



Se incluyen prioridades encaminadas a elevar indicadores de nivel local, ofrecer mayor número de trabajo y oportunidades a sus pobladores con la promoción de otras actividades económicas alternativas. El uso de los productos forestales no madereros constituyen alternativas económicas para los habitantes que habitan en el área, a partir de las posibilidades que brinda la rica naturaleza al constituir fuente inagotable de materias primas.

Una tradición transmitida de generación a generación, ha sido la fabricación de tejidos artesanales a partir de la fibra de guano. Con el objetivo de lograr un incremento de estas producciones y facilitar su comercialización se desarrolló un proyecto conjunto entre la Cooperativa de Producción Agropecuaria Nelson Veitía y la Empresa Forestal, el cual facilitó la puesta en marcha de un taller para la elaboración de estas producciones. Este proyecto además de dar empleo, constituye fuente importante de sustento económico, iniciativa que muestra el papel catalizador que pueden desempeñar los Bosques Modelo.



El BM Sabana de Manacas ha permitido la capacitación a trabajadores forestales y otros propietarios en la elaboración de carbón vegetal a partir del Marabú, especie invasora e introducida en el país. Esta actividad, ha dado como resultado el incremento de estas producciones las que aportan ingresos económicos adicionales y permiten disminuir la explotación de las áreas de bosques naturales con este fin.



6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

El BM Sabana de Manacas tiene un directorio y reglamentos operativos establecidos en los cuales se define como las partes interesadas pueden estar involucradas en la toma de decisiones y la forma de la toma de decisiones. Los reglamentos establecen claramente las funciones y atribuciones de la mesa directiva, la presidencia y la dirección.

Por los comentarios anteriores y las entrevistas logradas la mesa directiva y la dirección del Bosque Modelo son vistos como plataforma de comunicación y colaboración, abiertos a la retroalimentación de ideas e intercambio de experiencias entre los socios integrados.

La comunicación a las partes interesadas con respecto a los procedimientos y resultados de las reuniones de la mesa directiva es importante para la transparencia de gobernanza del BMSM. A partir de la experiencia



acumulada en este periodo y con la búsqueda del fortalecimiento del directorio se acordó llevar a cabo un proceso de ajustes en los estatutos definidos anteriormente. Una posibilidad que se podría considerar en el futuro para abordar este desafío es la formación de un subgrupo como consejo de administración, y un comité de partes involucradas. Un consejo de administración como su nombre lo indica administraría el trabajo de la organización, se reunirían más frecuentemente y pudiera estar integrado entre 15 a 20 personas. Un comité de partes involucradas incluye todas las partes interesadas, puede ser un grupo grande hasta cientos de personas y se reuniría una vez al año.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El plan operativo anual incluyó 43 actividades categorizadas por siete objetivos: establecer y fortalecer el BMSM; educación y capacitación; desarrollo forestal productivo; manejo y conservación de la biodiversidad; cooperación, intercambio y formación de capacidades; transferencia de tecnología y extensión e investigación. Estos objetivos y actividades corresponden con la misión y visión del Bosque Modelo las cuales permiten además dar cumplimiento a muchos de los acuerdos y compromisos nacionales e internacionales con respecto al desarrollo sustentable.

La unión de esfuerzos, el apoyo financiero y en recursos humanos de los socios del BM así como el aporte de otras fuentes de financiamiento permitieron la ejecución de las actividades previstas. Entre estas:

1. Construcción de un centro de capacitación para los beneficiarios del BMSM con capacidad para 40 personas por parte de la Empresa Forestal Integral Villa Clara. El apoyo financiero de la ACIDI, facilitó el equipamiento de la oficina del BMSM y del centro de capacitación, con equipos de computación y otros medios de trabajo necesarios en esta etapa inicial.



2. Contratación de Ingeniero Forestal y consultor canadiense Rob Friberg con el fin de apoyar a la dirección del BMSM en forma de asistencia técnica para llevar a cabo el Plan Estratégico así como compartir sus consejos generales sobre la marcha del BM.

3. Elaboración de estudios físico geográficos del territorio bajo la plataforma de un Sistema de Información Geográfico del BMSM que incluyen capas de relieve, viales, asentamientos, red hídrica, suelos y vegetación entre otras.

4. Desarrollo de un amplio programa de capacitación a productores.

5. Creación de cinco círculos de interés en las escuelas de las principales comunidades que inciden en los bosques.

6. Montaje de un vivero experimental de tubetes en el área del BMSM con la asesoría de un experto canadiense, el Sr. Frank Ondean.

7. Realizar plegables informativos de la iniciativa del BMSM

8. Desarrollo de las reuniones del Directorio de BMSM



9. Se realizó el diagnóstico Integral de género para identificar las demandas y necesidades más sentidas de las mujeres y hombres, su ambiente laboral, lo que hacen unas y otros, sus costumbres y cultura, situación socioeconómica, condiciones de vida, etc. Lo que permitirá desarrollar una estrategia que oriente acciones hacia los objetivos previstos dando tratamiento a los problemas que se identificaron.

Otras actividades se mencionan en otros capítulos.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

Existe un deseo fuerte entre los socios para difundir los aprendizajes del BMSM dentro del país como fuera de este. Estos objetivos corresponden con el principio de intercambio y trabajo en red.

El intercambio de experiencia con dos Bosques Modelos establecidos de la región: el BM Lachuá de Guatemala y BM Reventazón de Costa Rica se centro en compartir experiencias e iniciativas con instituciones y organizaciones socias de estos Bosques Modelos, conocer cómo funcionan, actividades que desarrollan y logros de los mismos. A este intercambio asistieron tres compañeros miembros del directorio. Con las lecciones aprendidas en estos encuentros se elaboró un programa de acciones con el objetivo de transferir alguna de las experiencias adquiridas, sobre todo el desarrollo de proyectos comunitarios los cuales crean fuentes de empleos y de ingresos económicos alternativos a los habitantes de dichas comunidades.



Este contacto permitió contactar en la práctica el papel de los Bosques Modelos para resolver conflictos y lograr alianzas estratégicas entre instituciones y el papel de estos en la movilización de recursos humanos y financieros para la realización de diversos proyectos comunitarios. Entre estos proyectos esta la formación de promotores ambientales en las comunidades.

Es necesario destacar que en todo momento la delegación cubana tuvo muestras de simpatía y solidaridad de todos los participantes y organizaciones locales.

Los miembros de las instituciones que conforman la estructura base del BM Sabana de Manacas manifestaron su disponibilidad de compartir conocimientos, información e intercambiar experiencias localmente y con las Redes Iberoamericana e Internacional de Bosques Modelo. De hecho, este es uno de los motivos principales que los han impulsado a ser parte de la Red. Así mismo, está indicado explícitamente en la propuesta el compromiso a difundir información sobre el proceso del Bosque Modelo, estimular la retroalimentación sobre elementos técnicos y finalmente, participar en eventos y talleres de intercambios con otros bosques modelo.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

A partir de las experiencias obtenidas durante el año y medio de funcionamiento existen lecciones que contribuyen retos a enfrentar por el BMSM, entre estos, divulgar los logros y resultados a nivel nacional e internacional con el objetivo de lograr un mayor reconocimiento por parte de los actores, la comunidad y demás funcionarios decisores de las políticas forestales y medioambientales.

Demostrar el valor de la asociación. El BMSM debe demostrar a cada asociado los beneficios de esta integración en el tiempo y que solo así es posible avanzar en materia de MFS.



Necesidad de establecer prioridades. Los Bosques Modelo no pueden abordar a la vez todos los problemas, la asociación debe priorizar aquellas de mayor impacto entre los miembros del Bosque Modelo.

Programa Estratégico. En todos los casos los Bosques Modelo deben priorizar la elaboración de un programa estratégico para lograr un desarrollo ordenado que facilite administrar los recursos humanos y financieros.

Los Bosques Modelo son una **organización catalizadora** que permite unir esfuerzos y voluntades.

10. Conclusiones

Todos los principios de la RIBM se cumplen, sin embargo es necesario insistir en la necesidad de que el BMSM facilite aun más el principio relacionado al intercambio de conocimiento, construcción de capacidades y trabajo en red y buscar soluciones ante el déficit de recursos financieros que limita en gran medida demostrar sus logros. Contar de inmediato con medios de comunicación para facilitar un intercambio con la red y otros BM constituye una prioridad.

Demostrar los beneficios de esta iniciativa constituye un reto imprescindible para seguir contando con el apoyo político del estado y de las instituciones miembros e interesadas en el proceso.



España



Bosque Modelo Urbión

Preparado por: Sonia Martel
Gerente Bosque Modelo Urbión

1. Mensaje del Directorio

El 2009 para el Bosque Modelo Urbión (BMU) ha sido un año de consolidación. Se han puesto en práctica las metodologías del Bosque Modelo, y la Asociación se ha configurado como una entidad capaz de ejecutar los proyectos que se plantea, solvente técnicamente y llena de vitalidad.

Los inicios no son fáciles, y en este periodo el BM Urbión ha tenido que trabajar por consolidar los procesos de participación, definir un plan estratégico y ponerlo en marcha en el territorio. Sin embargo, es éste el ejercicio que mejor define sus objetivos y desde el cual se ha demostrado el afán de esta asociación por reunir en una sola plataforma los intereses de un territorio.

Queda mucho trabajo por delante, pero hemos podido asistir al momento en que el intercambio de ideas, la confianza y el respeto entre los distintos actores del territorio se funde en un solo organismo y se marca un objetivo: el de buscar juntos un futuro sostenible, respetuoso, abierto y próspero.

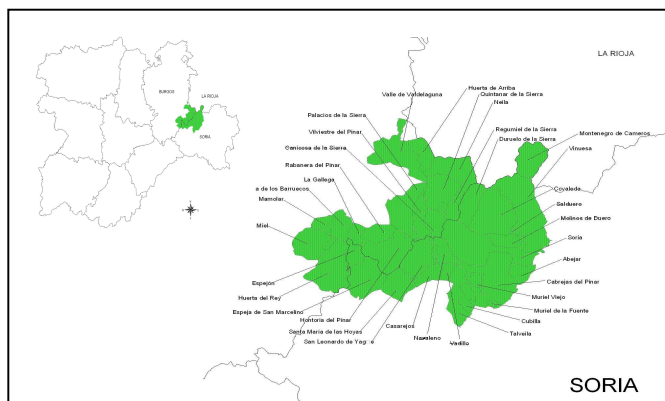
***Directorio
Bosque Modelo Urbión***



2. Antecedentes

El bosque de Urbión es la masa boscosa continua más extensa de la Península Ibérica, abarcando más de 100.000 hectáreas de superficie continua entre las Provincias Burgos y Soria (15 municipios de Burgos y 20 de Soria).

El árbol más frecuente y emblemático de la comarca es el *Pinus sylvestris*; en torno a esta especie se han definido los usos y costumbres de los habitantes de este territorio, tradiciones que configuran un espacio diferenciado y singular y que marcan la identidad de este Bosque Modelo. También existen otras especies de gran valor (*Pinus nigra*, *Pinus pinaster*, *Fagus sylvatica*, *Juniperus thurifera*, *Quercus pirenaica*, *Quercus faginea*). La variedad geomorfológica del territorio y su riqueza y singularidad en cuanto a flora, fauna y hongos, ha motivado la protección de diferentes áreas, y se encuentran aquí los Parques Naturales del Cañón del Río Lobos, Laguna Negra y Circos Glaciares de Urbión y Lagunas Glaciares de Neila, así como el Monumento Natural de la Fuentona. Estos espacios se inscriben en un área de alto valor ambiental como recalcan las disposiciones de la Red Natura 2000.



El objetivo de sostenibilidad se refleja en iniciativas como la Marca de Garantía Pino Soria Burgos o la certificación de más de 100.000 hectáreas en este territorio a través del Sistema Español de Certificación Forestal (PEFC).

La evolución de los montes pinariegos, hace siglos que se unió a la de sus habitantes. En el siglo XIII se otorgan las primeras “Cartas Pueblas” y “Cartas de Privilegio”, documentos que establecen derechos sobre los recursos forestales a los vecinos de las villas pinariegas para favorecer la guarda de los montes y el asentamiento de población. Estos derechos suponen un revulsivo para la economía local, que crece y crea nuevas formas de desarrollo basadas en la racionalidad de los usos.

Esta situación transportada a la realidad contemporánea de pinares es uno de los temas que más trabajo y dedicación requieren. Más del 50% de la población activa trabaja directamente en el sector de la madera; la parte restante corresponde a servicios, en muchos casos asociados al turismo de la naturaleza, de modo que se puede decir que los recursos naturales son el verdadero motor local. En la actualidad la gestión forestal de los montes de utilidad pública corresponde al órgano regional. A través del BM Urbión se trabaja para integrar la opinión local en los procesos de toma de decisiones sobre la gestión forestal.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

La puesta en marcha de las convocatorias de participación en el Bosque Modelo de Urbión tuvo lugar en enero de 2009; la opción de organizar el trabajo en comisiones específicas dio sus frutos, canalizando el interés participativo en torno a los distintos marcos de acción. Las tres comisiones convocadas (Uso Público, Cambio Climático, y Difusión) tuvieron una participación amplia, si bien es necesario seguir trabajando para mejorar este nivel. A partir de las comisiones se crea el plan de trabajo que las da continuidad; a modo de ejemplo, la comisión de uso público inicia el cometido de crear un sistema que dinamice y dote de transparencia al mercado de la madera. Este proyecto, uno de los más ambiciosos dado el interés económico y social que despierta este tema en el territorio, tiene como objetivo fundamental idear un modelo que simplifique el trabajo de gestión de las ventas de madera, mejore la oferta de madera a través del compromiso de ordenación de los montes adscritos y aumente la demanda de productos certificados gracias a la creación de una plataforma web informativa. La



comisión ha mantenido reuniones durante todo el año con representantes de todos los agentes implicados en la gestión y comercialización, y continúa trabajando en la definición de este sistema. Además de las reuniones presenciales, de periodicidad mensual, el grupo de trabajo dispone de foros web y una lista de distribución, desde donde se gestionan las aportaciones on-line para llevarlas a debate en las reuniones.

Una de las empresas más potentes del territorio, dedicada a la fabricación de tableros, ha solicitado la adhesión al Bosque Modelo a partir de esta iniciativa, y varias asociaciones han solicitado reuniones para conocer los trabajos que se efectúan desde esta plataforma.

La comunicación es otro de los pilares en los que se sigue incidiendo a nivel comarcal, utilizando la prensa y las nuevas tecnologías (Facebook, Twitter o Google Groups) como vehículos para abrir nuevos canales de contacto y trasladar de forma eficaz los objetivos de la asociación a la población local.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Los planteamientos de proyectos iniciados en la actualidad siguen una línea global, de modo que la distribución territorial es homogénea.

Una de las iniciativas en las que se trabaja desde el BM Urbión es la creación de la Reserva de la Biosfera. Esta figura, que está íntimamente relacionada por sus objetivos y metodología con los Bosques Modelo, corrobora el compromiso de la población con la gestión racional de los recursos. Se perfila también como una oportunidad para consolidar la participación de figuras públicas y privadas relacionadas con la gestión de espacios naturales, el patrimonio natural y cultural y el turismo. Durante el año 2009 e inicios de 2010 se han declarado en el territorio dos nuevos parques naturales de carácter regional, que serán incorporados a la Reserva de la Biosfera como ejemplos de equilibrio y motor de desarrollo para el resto del territorio.

Cabe resaltar como ejercicio importante dentro de las acciones para la declaración de la Reserva de la Biosfera, la revisión de las figuras de protección y la gestión que se está llevando a cabo en estos espacios y el planteamiento de una entidad que coordine los distintos territorios para canalizar las sinergias y fomentar el equilibrio en el marco de la conservación de la biodiversidad. Esta acción resultará muy útil para la organización conjunta de distintos espacios que en la actualidad se gestionan de forma inconexa (parques naturales, Red Natura 2000, proyectos de conservación de flora y fauna específica, etc.).

En otro campo de actuaciones, desde la Comisión de Cambio Climático se planteó una mayor presencia en los organismos que promueven la valorización de las externalidades de los bosques, con el objetivo de promover una mayor sensibilidad hacia el papel de los bosques en la lucha contra el cambio climático, la mejora de la calidad de vida, la producción de recursos secundarios, etc. La Asociación ha buscado, entre otras iniciativas, la complicidad con otras entidades participando en el Congreso Europeo de Euromontana: “El Valor añadido de la Montaña Europea: las poblaciones de montaña como gestoras del territorio y productoras de externalidades positivas para la sociedad europea. Política y oportunidades de empleo.”

Por último destacar la acogida que tuvo la primera reunión temática para la puesta en valor del trazado del ferrocarril Santander Mediterráneo, una línea férrea en desuso que pretende recuperarse como corredor verde e interpretativo manteniendo la infraestructura ferroviaria original.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

El trabajo más importante que se está efectuando desde el Proyecto Myas RC en el territorio del BM Urbión es la puesta en valor del recurso micológico. Desde esta iniciativa se ha elaborado un documento de análisis que caracteriza el recurso, el mercado asociado, la industria y su potencial económico. Este proyecto define la pauta de actuación para la valorización del recurso, su uso racional y su capacidad como motor económico en el

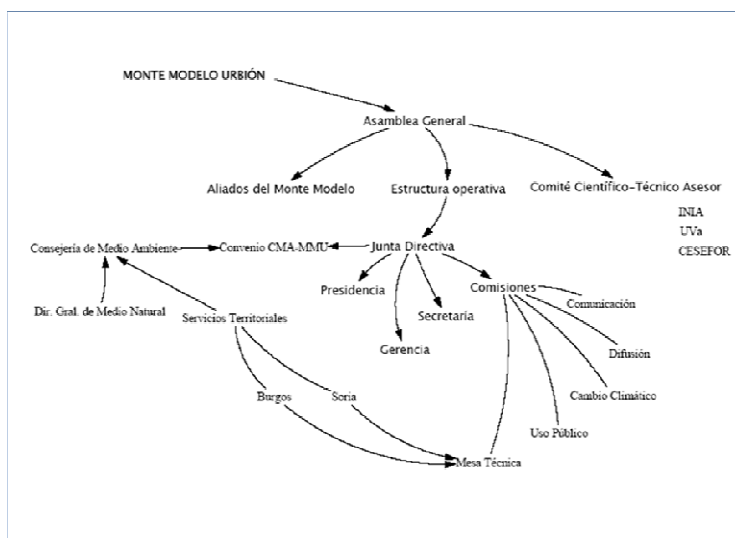


territorio. La actuación del BMU consistirá en proporcionar un foro neutro y estable para el diseño de iniciativas encaminadas a valorizar y gestionar este recurso, así como ejecutar parte de las actividades relacionadas con la formación y sensibilización.

El trabajo realizado por el Bosque Modelo en sus inicios, la metodología y el esfuerzo destinado a la gestión sostenible de los montes, hace que la asociación reciba en 2009 el Premio al Medio Ambiente convocado por la Junta de Castilla y León.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

La Asociación Monte Modelo Urbión nace del análisis de las diferentes formas jurídicas posibles y sus características más relevantes: horizontalidad y simetría entre participantes, transparencia en sus mecanismos de gestión y control, sencillez, capacidad de integración de nuevos agentes, capacidad para recibir subvenciones. Se rige por los estatutos que se elaboraron para su constitución. El organigrama general y su relación con otros agentes es el siguiente:



A nivel interno, dos pilares soportan el funcionamiento de la asociación:

Por un lado la rama participativa, integrada por las comisiones de trabajo y la Mesa Técnica, y por otro la rama ejecutiva, que parte de la Junta Directiva de la Asociación y se ejecuta en el equipo de gerencia.

Como primer paso, la Fundación Centro de Servicios y Promoción Forestal (Cesefor) a través de un convenio con la Asociación, contrata a un técnico encargado de la ejecución de los acuerdos tomados en la Junta Directiva, que cesó su actividad en abril de 2009. Posteriormente se planteó necesaria la contratación, por parte de la propia asociación, de un gerente para el desarrollo de esta tarea y la gestión de recursos humanos, que se materializó en septiembre de 2009. En la actualidad esta persona ocupa el puesto de gerencia siendo la única contratada directamente por el BM Urbión.

El éxito de la Asamblea General celebrada en 2009 es la consolidación del proceso de participación en un documento, el Plan Estratégico 2009-2013, que será el documento guía para el trabajo de la asociación.

El Comité Científico Asesor se define como un grupo de apoyo profesional, formado por un conjunto de expertos en distintas materias relevantes para el desarrollo de la actividad del Bosque Modelo. El objetivo de 2010 en este sentido es configurar este comité y definir su actuación en el Bosque Modelo.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El programa de actividades aprobado en mayo de 2009 tiene vigencia hasta 2013. No se plantea un cronograma de actuación pero sí una categorización de objetivos, dando prioridad al sistema de información y apoyo a la venta de madera, al proyecto Reserva de la Biosfera, al trabajo en pro de la valorización de las externalidades de los bosques propuesto por la comisión de cambio climático y otras iniciativas señaladas en la difusión. Todos los



trabajos desarrollados desde ese momento hasta el fin de 2009 se enmarcan en alguna de las líneas del Plan Estratégico.

Durante el mes de noviembre, la Fundación Biodiversidad acuerda apoyar el proyecto de declaración de Reserva de la Biosfera y sistema de información y venta de madera, resolviendo la problemática de la financiación para la contratación de personal.

Durante el año 2009 el total de patrimonio neto y pasivo es de 14.652,30 €, resultando un balance de cuentas negativo en espera del adelanto de la subvención concedida por la Fundación Biodiversidad.

En el desarrollo de los trabajos se cuenta con la asistencia de Cesefor (colaboradora del Bosque Modelo) que proporciona cobertura en temas de informática y comunicación, además de contar con personal experto en gestión forestal en el territorio, que proporciona un asesoramiento de gran valor. Por otro lado, la asistencia de la Red Mediterránea de Bosques Modelo (RMBM) y su experiencia en la iniciativa resulta de gran utilidad en la puesta en práctica del marco conceptual de Bosques Modelo.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

A finales de 2009, la Secretaría de la Red Iberoamericana de Bosques Modelo propuso la participación del BM Urbión en su V Taller sobre Criterios e Indicadores. Gracias a esta invitación, la gerente de la Asociación Monte Modelo Urbión asistió a este taller en Buenos Aires, en el que se continuó el trabajo que los Bosques Modelo Iberoamericanos llevan elaborando durante varios años. El contenido del taller se considera de especial relevancia, y, si bien en el BMU aún no se está desarrollando un modelo similar, la lección será muy útil de cara al desarrollo de indicadores en este territorio.

A través de la RMBM Bosque Modelo Urbión ha recibido también la visita de una delegación forestal de Cerdeña interesada en desarrollar un Bosque Modelo en la isla.

Otra de las iniciativas en las que se trabaja es la comunidad práctica (CoP) relacionada con la valorización del recurso micológico, que en este territorio desarrolla el proyecto MYas RC.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Uno de los retos que afronta el Bosque Modelo de Urbión es la mejora de la capacidad informativa de la asociación. Se detectó en la población local un desconocimiento de la iniciativa, por lo que se concertaron reuniones con las principales asociaciones del territorio y se planteó explorar nuevos canales de comunicación (prensa, redes sociales, foros, etc.) para mejorar esta percepción. Este trabajo se continuará en 2010, y en este punto se plantea interesante contar con la experiencia de otros Bosques Modelo para aprender sobre su gestión.

La gestión del Bosque Modelo podría mejorar aumentando la participación local y la implicación de las Administraciones Públicas en proyectos concretos.

Por otro lado, la búsqueda de financiación requiere mucha dedicación y no siempre revierte resultados, restando energía a proyectos realmente interesantes.

10. Conclusiones

Analizando cada uno de los principios con detalle, se puede obtener el siguiente esquema:

Una asociación de bases amplias: La representación municipal es completa a falta de una adhesión. Sería deseable incorporar nuevas adhesiones relacionadas con otros sectores de la economía y la sociedad local. En



concreto el sector servicios es muy importante en el territorio y no cuenta con representación en el Bosque Modelo. La ampliación también debería incorporar asociaciones juveniles y grupos vecinales. Para conseguir este objetivo se trabajará en la creación de comisiones de trabajo que revelen la importancia y los resultados que proporciona la metodología.

Un paisaje de grandes dimensiones: el territorio representa una cultura muy singular y ligada a los montes como principal fuente de recursos, y sobre este concepto se establecieron los límites iniciales del Bosque Modelo. Existe sin embargo una discordancia con los espacios naturales protegidos, que se extienden más allá del Bosque Modelo creando una fractura en la forma de gestión. Por este motivo, y con el proyecto Reserva de la Biosfera como aglutinante, se buscará ampliar el territorio del Bosque Modelo para adquirir una base ecológicamente coherente.

Compromiso con la sostenibilidad: este es uno de los objetivos en que el BM Urbión destaca, a través de su apuesta por la certificación forestal, la Marca de Garantía Pino Soria Burgos, y el proyecto Reserva de la Biosfera.

Buena gobernanza: la participación de los socios es positiva, aunque es posible que la celebración de reuniones en distintos municipios facilitara el acceso y aumentara la participación. El esquema de gestión es transparente, equilibrado, participativo y abierto.

Un amplio programa de actividades que reflejen los valores de las entidades interesadas: el programa de actividades está elaborado sobre la participación de los agentes sociales, de modo que refleja sus inquietudes. Se podría mejorar este programa si se contara con la participación de sectores que, como el turístico, aún no forman parte de la asociación.

Un compromiso con el intercambio de conocimientos, el desarrollo de la capacidad y el trabajo en red: la RMBM es en este caso el apoyo de Bosque Modelo Urbión que facilita su trabajo en red y provee de mecanismos para la cooperación de forma fluida.



Guatemala



Bosque Modelo Lachuá

Preparado por: Erwin Winter
Presidente del Directorio Bosque Modelo Lachuá
Erick Ac Tot

1. Mensaje del Directorio

Estimados miembros del Directorio del Bosque Modelo Lachuá (BML), el año 2009 ha terminado, hemos cumplido 2 años desde que iniciamos la creación del BML, por ello es interesante hacer un análisis y poner en blanco y negro lo que se ha logrado a la fecha, lo que nos falta por alcanzar y las limitantes y/o dificultades que nos impidieron avanzar en el proceso de consolidación del BML. Lo importante es dar una mirada hacia atrás para visualizar lo que hemos construido como equipo y luego demos un giro de 180 grados para retomar nuestro caminar y trabajar para alcanzar nuestra visión que se enmarca en constituirnos como un modelo de la gestión del desarrollo a nivel Eco-regional, realizando incidencia política y atrayendo inversión nacional e internacional para generar beneficios sociales, económicos y ambientales, en un contexto transparente, equitativo y participativo.

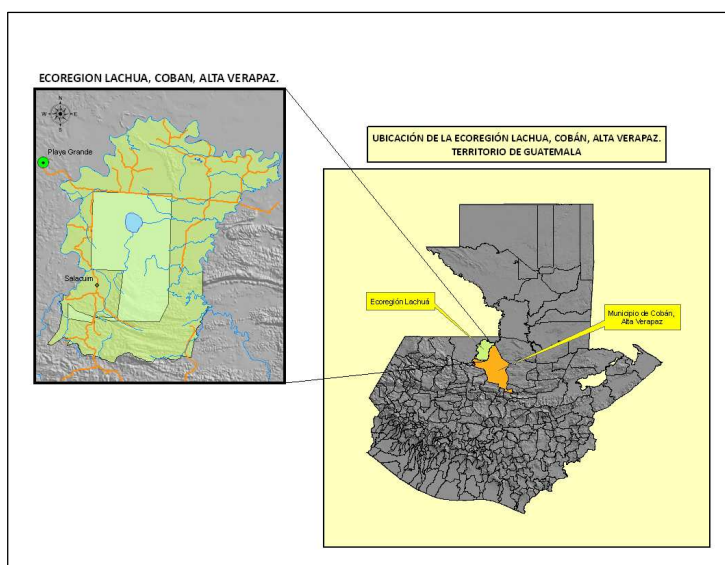
Es interesante recordar que en el año 2007 se inician los contactos con la Red Iberoamericana de Bosques Modelo (RIABM), dando origen al proceso de constitución del BM Lachuá con los primeros talleres sobre el concepto de Bosques Modelo con actores del Instituto Nacional de Bosques (INAB), Parque Nacional Laguna Lachuá (PNLL) y del Proyecto Laguna Lachuá (PLL). Con el aval de la Gerencia del INAB y la Dirección del Proyecto Lachuá, se decide impulsar la iniciativa de Bosque Modelo Lachuá, iniciando con ello un proceso de socialización del concepto con los actores más relevantes de la Ecoregión (asociaciones productivas, consejos comunitarios de desarrollo, instituciones públicas y privadas, Municipalidad de Cobán). Es así como se gesta la iniciativa y se inicia el trabajo en red basado en los principios de intercambio del conocimiento, construcción de capacidades y alianzas.

En los últimos años las organizaciones locales se dieron cuenta que de forma organizada tenían más incidencia política. Por tanto se promovió la formación de una organización de segundo piso para tener mayor incidencia, es así como nació la Fundación Lachuá (FUNDALACHUÁ), constituida como una alianza estratégica de organizaciones locales integrada por 4 Asociaciones de Productores, 1 Asociación de Mujeres y 2 Consejos Comunitarios de Segundo Nivel. La FUNDALACHUÁ en los comienzos del Bosque Modelo, ha sido el ente aglutinador y el motorcito para la construcción del BML. En la actualidad el BML cuenta con la participación de socios importantes como: CATIE, UICN, INAB, MAGA, CONAP, DIPRONA, CUSO-VSO, Municipalidad de Cobán, AGEXPORT, Mercy Corps, Parque Lachuá, Asociaciones de Productores, Consejos Comunitarios de Desarrollo, Empresa Palmas del Ixcán, Empresa Petrolera Qutzal Energy y Comunidades Indígenas. Con los socios con que contamos y con quienes desarrollamos el trabajo en Red nos sentimos seguros y confiados de alcanzar nuestros objetivos y fines que nos hemos planteado como Directorio en el corto, mediano y largo plazo.

Erwin Saúl Winter Siliezar
Presidente Directorio
Bosque Modelo Lachuá



2. Antecedentes



Con cerca de 53.523 hectáreas, el Bosque Modelo Lachúa forma parte de la Franja Transversal del Norte (FTN). La delimitación del BML se basó en accidentes geográficos; los ríos Chixoy y su tributario río Icbolay son límites Oeste, Norte y Este respectivamente. Al sur está delimitada por la parte alta de las montañas de la Sultana. Políticamente pertenece al municipio de Cobán, departamento de Alta Verapaz.

Dentro del BM Lachúa, un rasgo natural relevante lo ocupa el Parque Nacional Laguna Lachúa (Catalogado como sitio RAMSAR), el cual tiene una superficie de 14.301 ha. La laguna tiene una superficie de 414 ha y una profundidad estimada de 222 m. El área total del área protegida y su zona de

amortiguamiento es de 53.523 ha. El área de poblados en la zona de amortiguamiento es de 526 ha. El área total cubierta por bosque incluyendo zona de amortiguamiento es de 29.127 ha.

La población del BML es de alrededor de 18.500 habitantes que componen 2.410 familias, con un promedio de 5,8 miembros por familia. La población se establece en 55 comunidades (comunidades, caseríos y fincas), en torno al Parque Nacional Laguna Lachúa. La población está compuesta en un 91% por la etnia *Maya-Q'eqchi'* y 9% por otras etnias indígenas y mestizos. Según el proceso de migración estos pueden ser colonizadores, desplazados, repatriados y desmovilizados, que poblaron el área debido a colonizaciones agrarias, o reinserciones de grupos afectados por el conflicto armado (1960 a 1996).

El ingreso per cápita anual estimado, corresponde a un promedio de tres mil ciento ochenta y tres quetzales con treinta centavos (Q.3.183,30), el cual se ubica dentro de la población en pobreza extrema, reportándose para el Municipio de Cobán un 43,5% de personas viviendo en pobreza extrema, primordialmente en el área rural. La base de los ingresos de los pobladores del BM Lachúa, lo constituye la suma de las actividades agrícolas, pecuarias y forestales que desarrollan en sus unidades productivas. En términos relativos, estos rubros aportan el 71,3% del total de ingresos por cada hogar; un 19,2% es aportado por actividades comerciales, artesanales, de servicios y ecoturismo; la venta de mano de obra aporta un 5% y las remesas un 4,5%.

Parte fundamental del grupo de socios del BML, lo constituyen las Asociaciones de Consejos Comunitarios de Desarrollo de Segundo Nivel (COCODES) que aglutinan a 55 COCODES de primer nivel en igual número de comunidades, y las Asociaciones de Productores de la Ecorregión dentro de los cuales, varios de ellos se han constituido como miembros fundadores de la Fundación Lachúa. Las organizaciones productivas se enfocan en organizar y administrar la producción, desarrollar actividades productivas sostenibles y generadoras de ingresos y/o suministro de alimentos, gestionar la capacitación en torno a las actividades productivas y realizar arreglos con socios financieros y comerciales relativos a las actividades productivas. Las COCODES se centran en la gestión social (organización, capacitación, educación, salud, infraestructura) y enfocan sus actividades en las funciones emanadas en la Ley de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.

El Bosque Modelo Lachúa está reconocido por la convención RAMSAR como un humedal de importancia para la humanidad y como un sitio de importancia biológica. Cuenta con bastantes recursos hídricos, áreas de bosques



naturales con alta biodiversidad, sitios con un alto potencial ecoturístico y diversas actividades económicas en el ámbito agropecuario como la producción apícola, ganadera, cacao, cardamomo, piña, maíz, forestal y artesanías.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

El directorio del BM Lachuá se convierte en una instancia de participación de los diferentes actores de la Ecorregión, donde se establecen acciones para crear una visión compartida a nivel Ecorregional. En la Ecorregión se había establecido un proceso de institucionalización que ha permitido que organizaciones comunitarias, instituciones del estado, ONG, gobierno municipal y universidades coordinen acciones en el BM Lachuá. Sin embargo, resalta el hecho de que el directorio del Bosque Modelo ha facilitado el acercamiento y comunicación con más actores que ahora tienen presencia importante en el territorio, especialmente el sector privado y otras ONG. En el caso del sector privado resalta la participación en este proceso de la Empresa Palmas del Ixcán que en la actualidad implementa un mega proyecto para la producción de *Palma africana* en las zonas aledañas a la Ecorregión Lachuá y en algunas zonas dentro de la Ecorregión, situación que ha generado el interés del directorio por abordar el tema para conseguir orientar estos procesos productivos de alto impacto sobre las masas forestales, la biodiversidad y la situación socioeconómica de los pobladores.

En este periodo se tuvieron tres reuniones del directorio con participación activa de nueve organizaciones comunitarias, con la incorporación de la Asociación de Mujeres (ADIMIL), las instituciones del Estado con presencia como el Ministerio de Agricultura, Consejo Nacional de Áreas Protegidas (CONAP), Instituto Nacional de Bosques (INAB), Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales y la División para la Protección de la Naturaleza, la Universidad de San Carlos de Guatemala, la Municipalidad de Cobán, y las empresas privadas (Palmas del Ixcán). La instancia del directorio y sus reuniones ordinarias fueron aprovechadas para favorecer la participación de los actores locales en la construcción de diferentes instrumentos como el Plan Maestro del Parque Nacional Laguna Lachuá, el Plan de Ordenamiento Territorial, el proceso de Certificación Forestal, el Plan de Investigación de la Ecorregión.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Dentro de las acciones generadas en el periodo 2009, se producen herramientas importantes para la comprensión de los procesos de desarrollo y las dinámicas socio-ambientales y productivas del BM Lachuá, una de ellas el proceso de sistematización de la intervención del Proyecto Laguna Lachuá que ha tenido un periodo de intervención de 12 años en tres fases diferentes. El trabajo se realiza mediante una fase de campo en la que el equipo logra entrevistas con actores comunitarios, personal institucional, personal técnico y administrativo del proyecto. Esto permite además recopilar información histórica escrita de las acciones del proyecto, adicionalmente registros cuantitativos de las actividades y sus beneficiarios, así como registros visuales de los resultados obtenidos en la Ecorregión a lo largo de sus tres fases, con este trabajo que finaliza en marzo de 2009, se espera tener una herramienta que pueda ayudar a los actores del BML cuales han sido los factores de éxito y fracaso de las diferentes acciones emprendidas en el territorio y valerse de las lecciones aprendidas para orientar los futuros procesos de desarrollo en el BML.

El Parque Nacional Laguna Lachuá que es considerado uno modelo a nivel del Sistema de Áreas Protegidas del país en cuanto a la implementación de su Plan Maestro, desarrolla el proceso de actualización de su nuevo Plan Maestro 2009-2014, mismo que se encuentra en un proceso de aprobación por el CONAP. Uno de los elementos más importantes de este nuevo Plan Maestro es la inclusión de acciones encaminadas a que la organización comunitaria pueda participar en la coadministración y co-manejo del área protegida, abriendo los espacios para que las organizaciones puedan participar activamente en la ejecución de los programas y subprogramas del Plan Maestro, así como los servicios que se puedan prestar en el parque. Esto favorece grandemente el empoderamiento de las comunidades colindantes en cuanto a desarrollar y favorecer mecanismos que permitan seguir protegiendo el área protegida de las amenazas imperantes como la presión por el avance de la frontera agrícola, los procesos extractivos por caza furtiva, consumo de madera y leña, entre otros.



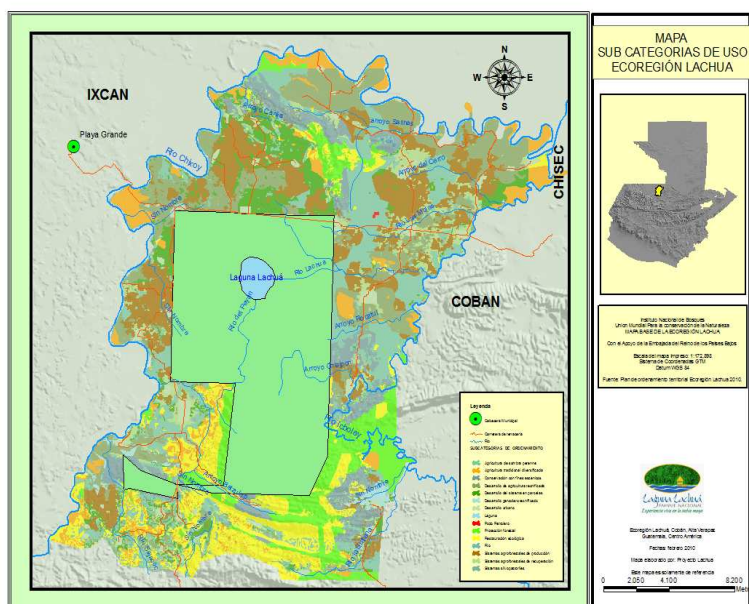
En el marco de los proceso de certificación, se logra realizar la pre-evaluación a través del Programa SmartWood de Rainforest Alliance, a fin de determinar si el manejo efectuado por las organizaciones **Atz'amha', K'atb'alpom, Acodeseresa, Parque Nacional Laguna Lachuá, y Asoselnor**, cumple con los requerimientos del programa SmartWood y con los estándares de certificación de Forest Stewardship Cuncil (FSC).

La pre-evaluación se lleva a cabo usando los *Estándares Interinos de Rainforest Alliance/SmartWood para Evaluaciones de Manejo Forestal en Guatemala*. Luego de realizada la pre-evaluación y como producto de las recomendaciones emitidas por los evaluadores, se inicia un proceso de

asesoría técnica para el cumplimiento de las acciones correctivas o no conformidades requeridas por SmartWood para que FUNDALACHUÁ obtenga el certificado forestal FSC. En el proceso se desarrollan los procedimientos para realizar las acciones correctivas y programas de capacitación a los representantes de FUNDALACHUÁ y técnicos de apoyo de la organización y de las instituciones. Esto permite desarrollar tres talleres facilitados por un consultor y el personal técnico de las organizaciones del BM Lachuá.

Con la participación de diferentes actores involucrados (CONAP, el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, el INAB, la Fundación Laguna Lachuá, ACOFOP, Unión Mundial para la Conservación de la Naturaleza (UICN), Agencia Gremial de Exportadores, y Rain Forest Alliance) en la iniciativa para el desarrollo de proyectos encaminados a la venta de servicios ambientales, especialmente por reducciones de emisiones de gases de efecto invernadero, inicia un proceso de coordinación y concertación de los mecanismos necesarios para desarrollar una estrategia y políticas nacionales que permitan la ejecución de este tipo de proyectos. Para el caso del BM Lachuá se crea un comité técnico con el fin de orientar el proceso de formulación del proyecto, a través del desarrollo de tres componentes el técnico, político y financiero, mismos que se desarrollan simultáneamente. Inicia el desarrollo del componente técnico a través de la contratación de la consultoría para desarrollar la línea base no solo de Lachuá sino de la Reserva de Biosfera Maya (RBM) en Petén, proceso que se desarrolla actualmente. De igual manera se desarrolla el análisis y formulación de la política para formular el proyecto dado las características administrativas y de propiedad sobre los recursos en todo el territorio del BML.

Con el fin de evaluar y orientar las dinámicas territoriales en cuanto al manejo de los recursos naturales en el BML, se desarrolla el estudio de ordenamiento territorial de la Ecorregión Lachuá, en este proceso, se obtienen los primeros productos: el análisis de la situación actual en la fase diagnóstico, mismo que se realiza a través de talleres participativos con actores locales integrantes del directorio del Bosque Modelo Lachuá y grupos focales comunitarios. Esta fase permite identificar indicadores de la situación actual de la Ecorregión, tanto en el aspecto biofísico como el socio económico y ambiental, generando información especial, como el uso actual del suelo, la dinámica de cobertura, las redes hidrológicas, el nivel de fragmentación del paisaje, existencia de infraestructura vial y servicios básicos, análisis de riesgos, marginalidad de las comunidades, entre otras. A partir de esta información base, inicia la construcción de una segunda fase de prospectiva, generando una visión de los actores de la Ecorregión y un horizonte de planificación, que permitirá crear escenarios en cuanto al manejo de los recursos naturales y los procesos socioeconómicos de la Ecorregión Lachuá. Con esto se espera realizar talleres de validación de los modelos y escenarios planteados para ajustar una prospectiva que permita desarrollar acciones en el corto, mediano y largo plazo, encaminadas a lograr la visión compartida de los actores de la Ecorregión



Como parte de los procesos de gestión en los que las organizaciones comunitarias se han involucrado, surgen alianzas para desarrollar propuestas integrales en la Ecorregión. Este año se desarrolla el acuerdo entre el Programa de Desarrollo Rural del Gobierno (PRORURAL) y la Fundación Laguna Lachuá, para darle vida al proyecto de Desarrollo del Circuito Turístico de Lachuá. En una primera fase permite realizar los estudios de pre-inversión de la infraestructura para servicios eco-turísticos del circuito conformado por cuatro sitios de la Ecorregión (El Peyán, el Parque Nacional laguna Lachuá, Finca Salinas, y Rocja Pontila). En el acuerdo el Programa de Desarrollo Rural proporciona a FUNDALACHUÁ el financiamiento para realizar los estudios de mercado, diseño arquitectónico, hidrogeología e impacto

ambiental. Como producto de esta gestión se tienen los diseños constructivos para establecer los servicios básicos en cuatro sitios, y el estudio de mercado que identifica el segmento de mercado potencial para el circuito. Con la definición de la pre-inversión PRORURAL se ha comprometido a desarrollar el circuito con el financiamiento de la infraestructura y fortalecimiento de las organizaciones y capacidades locales para brindar servicios turísticos, actividades que se han programan para el año 2010.

Al mismo tiempo se desarrollan acuerdos de cooperación para fortalecer las cadenas productivas, en el caso de la miel, se ejecuta el proyecto de fortalecimiento de la actividad apícola mediante la dotación de insumos, equipo y materiales, para que los apicultores incrementen sus niveles de producción estableciendo unidades mínimas de producción de 50 colmenas por apicultor. Para lo cual se ha estandarizado la tecnología de producción y se ha iniciado con los mejores 25 apicultores de la región y se pretende fortalecer a 25 apicultores seleccionados por su capacidad cada año, luego de un proceso de formación de dos años como mínimo. Esta alianza es establecida entre FUNDALACHUÁ y UICN.

Por otro lado se estableció una alianza estratégica con CATIE-Guatemala para la implementación del Proyecto Cacao Centroamérica (PCC) en la región del Bosque Modelo Lachuá. En el marco de este proyecto se han implementado 18 escuelas de campo, se está atendiendo 12 comunidades y se brindará capacitación y asistencia técnica a 139 familias de productores en temas relativos al cultivo del cacao.

Se suscribió un convenio de cooperación con CATIE-Guatemala, para la implementación del “Proyecto de Inversión para el desarrollo de la actividad apícola en la Ecorregión Lachuá”, que estará beneficiando a 50 familias de apicultores a través del mejoramiento de sus capacidades técnicas y el incremento de sus ingresos. El proyecto es financiado por el Programa Agroambiental Mesoamericano (MAP).

Apoyando al Parque Nacional Laguna Lachuá, se desarrolla el proceso de construcción del Programa de investigación y monitoreo de la Ecorregión Lachuá, el mismo está en proceso de revisión final por los Directores del BM Lachuá.



5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad



La gestión del territorio de la Ecorregión Lachuá, se realiza en función de planes estratégicos vinculantes y articulados, entre la organización comunitaria y otros actores que participan en la Ecorregión. Esto está logrando y permitirá a futuro una mejor orientación de las acciones y recursos de para la inversión.

El poder local es fortalecido y esto ha permitido incidir en las agendas nacionales a través de los representantes de los diferentes sectores de la Ecorregión que participan en FUNDALACHUÁ.

Las organizaciones comunitarias desarrollan procesos productivos sostenibles y micro-empresariales generados a medida que se ha creado capacidad humana, tecnologías de producción apropiadas, experiencias, incidencia política y conocimiento de dinámicas nacionales en la producción y los mercados.

El desarrollo de una estrategia de reforestación, protección y manejo de los ecosistemas naturales, ha favorecido que el parque se convierta en un modelo entre las áreas protegidas de Guatemala y que las comunidades de la Ecorregión participen en la conservación a través del establecimiento de áreas de reserva, educación ambiental, certificación forestal y desarrollo de proyectos de pago por servicios ambientales.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

En este momento se han desarrollado los estatutos y plan estratégico del BML, esto a través de la creación de tres comisiones de trabajo en las que se han involucrado todos los directores que actualmente participan en el directorio del BML. La estructura actual del directorio está formada por el Presidente, la secretaria, y los demás integrantes repartidos en tres comisiones de trabajo, la comisión de Planificación, de Normativa y comunicación y divulgación.

El directorio ha establecido los mecanismos de comunicación que han permitido favorecer la participación de los integrantes en acciones implementadas por los diferentes actores institucionales del BML, como la construcción de la sistematización del las acciones del Proyecto Lachuá, el Plan de Ordenamiento Territorial, el Plan de Investigaciones de la Ecorregión Lachuá, los Proceso de Certificación Forestal, y el Plan Maestro de Parque Nacional Laguna Lachuá. De igual manera se ha favorecido proceso de incidencia política, en los temas de continuidad de los programas de incentivos forestales, invasiones de área protegidas, amenazas ambientales, implementación de programas de salud y educación. En el año se tuvo la visita de la Comisión de Ambiente del Congreso de la República de Guatemala, quienes conocieron en terreno los proceso de desarrollo de la estrategia forestal implementada en el BM Lachuá, los problemas generados por invasiones de zonas protegidas, la implementación mega proyectos que amenazan la integridad de los ecosistemas naturales, y las debilidades de los servicios de educación y salud que aún prevalecen en el territorio.



7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El Directorio del Bosque Modelo Lachuá, desarrolló un plan estratégico para un periodo de cinco años (2009-2014). En las reuniones realizadas durante el 2009 se realizó de manera participativa la construcción y validación del plan. El plan ha permitido incorporar de alguna manera las acciones de cada uno sobre una vía en común, y sin tener un plan operativo para el 2009 se han desarrollado acciones planteadas en el plan estratégico.

Ahora mismo existe un plan estratégico debidamente socializado con las líneas de acción bien definidas, pero que aún no cuenta en su totalidad con el respaldo financiero para la ejecución de todas las acciones planteadas. A pesar de esta situación algunas de las acciones planteadas han sido implementadas por algunos de las instituciones y ONG que desarrollan sus acciones en la Ecorregión Lachuá. Sin embargo, se pretende que exista un mayor involucramiento y aportes financieros institucionales para viabilizar las acciones en conjunto.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

Representantes y técnicos de organizaciones que conforman FUNDALACHUÁ, participan con otras organizaciones en giras de intercambio de experiencias a nivel nacional e internacional. Al BM Lachuá llegan organizaciones de otras regiones del país, como integrantes de la Mesa Regional Laguna de Ayarza, quienes dentro del proceso de construcción de su plan de fortalecimiento socio-ambiental incluyeron conocer la experiencia de Lachuá; Asociación de desarrollo de los Cuchumatanes, también visita la Ecorregión con el fin de conocer las experiencias de las organizaciones en aspectos de implementación de la estrategia forestal y actividades de producción agropecuaria; del Municipio de Tacana, se recibe a un grupo de representantes de las organizaciones beneficiarias del Proyecto LLS-Tacana. Estas organizaciones hacen recorridos por la Ecorregión con el objetivo de conocer a las organizaciones que conforman FUNDALACHUÁ y los proyectos y actividades que desarrollan.

Se organiza una gira y facilita el intercambio de conocimientos entre miembros del BM Sabanas de Manacas de Cuba que visitaron durante la primera semana de septiembre el BM Lachuá, con la finalidad de propiciar el intercambio de experiencias. Se inició el proceso de apoyo horizontal con el Programa Nacional de Bosques Modelo de Argentina, como producto de ello se coordinó la primera visita durante el mes de junio de la Doctora Mónica Gabay, para dar comienzo al Proyecto de Investigación titulado “Gobernanza y Participación Pública en el Manejo Forestal en América Central”, que tiene como objetivo estudiar los procesos de toma de decisiones en los nuevos modelos de gobernanza para el manejo forestal a fin de analizar los factores que dan cuenta de la participación de los interesados en Bosques Modelo de América Central.

En el caso de las organizaciones comunitarias del BM Lachuá, representantes de productores participaron en giras y encuentros nacionales, tal el caso de los productores de cacao, quienes participaron en una gira de intercambio con productores de cacao de la costa sur de Guatemala, para conocer sus experiencias, especialmente la de APROCA.

También se logró la participación en el primer encuentro nacional de pequeños productores de cacao realizado en el municipio de Lanquin, Alta Verapaz, Guatemala, donde productores del BM Lachuá se logró posicionar como directivos de la organización mejorando la incidencia y dando a conocer las experiencias y expectativas de los productores de Lachuá a nivel nacional.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Es necesario crear más espacios de participación comunitaria donde se faciliten procesos de discusión, en cuanto las necesidades e intereses de las comunidades para la búsqueda de su desarrollo sostenible. La reciente experiencia de los líderes comunitarios de la Ecorregión ha demostrado que la comunicación directa con altas



autoridades gubernamentales ha permitido hacer eficiente la ejecución de los programas y agilizar las propuestas.

Junto a los sistemas de gobernanza, el costo de oportunidad del suelo es el principal elemento ordenador del paisaje presente en las comunidades de la Ecorregión. Entre mayor sea la generación de ingresos y empleo por área de bosque disponible, mayor será su nivel de conservación y menor su nivel de degradación.

10. Conclusiones

En términos generales el BM Lachuá realiza acciones que dan cumplimiento a los principio de la RIBM, gracias al nivel de participación de las organizaciones locales, las instituciones del estado y las ONG quienes dentro de sus planes estratégicos y operativos con las acciones que actualmente desarrollan favorecen el cumplimiento de los principio. Sin embargo, en el ceno del BML, se presentan limitaciones en términos de operación y funcionamiento pues debido a que el directorio es relativamente nuevo, aún no existen bien definidos los mecanismos de financiación de las actividades específicas del directorio.

El fortalecimiento de los mecanismos gerenciales y financieros del directorio del Bosque Modelo son una de las prioridades para asegurar que se pueda encaminar un proceso continuo y sostenible en términos de organización.



***Bosque Modelo
Los Altos***

Preparado por: Juan Morales
Presidente Directorio Bosque Modelo Los Altos

1. Mensaje del Directorio

En noviembre del año 2008 fue adherido a la Red Iberoamericana de Bosques Modelo (RIABM), nuestro Bosque Modelo Los Altos (BMLA) y a partir de esta fecha inicia un proceso para la gestión integral de los recursos que se encuentran en el paisaje, con el apoyo de las instancias que actualmente forman parte de nuestro directorio, dentro de las que se encuentran la academia (pública y privada), Organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, organizaciones comunitarias, asociaciones, comunidades indígenas, industria forestal, federaciones, Mancomunidad de Municipalidades, y otras instituciones que forman parte de nuestra familia. El BM Los Altos se encuentra ubicado territorialmente dentro de ocho Municipios del Departamento de Quetzaltenango, situado en altiplano occidental de Guatemala, el que actualmente cumple un año de trabajo coordinado. Por ello agradecemos a todas las instituciones y todas las personas que han colaborado y que siguen colaborando para lograr nuestra visión y misión plasmada en esta iniciativa.

Juan Morales
Presidente Directorio
Bosque Modelo Los Altos



2. Antecedentes



El Bosque Modelo Los Altos se encuentra ubicado en el altiplano occidental de Guatemala, en el lugar se encuentra como la región VI del país, según la regionalización administrativa del Estado para fines de operativización de sus acciones. En este Bosque Modelo existen un total de 11 áreas protegidas en las cuales convergen actividades agrícolas, pecuarias, artesanales, culturales, sociales y económicas, dentro de las actividades agrícolas las principales son la producción de granos básicos y hortalizas típicas del altiplano, así como la producción de especies menores las cuales dan sustento a las familias que viven alrededor del bosque. En lo cultural están presentes tres idiomas representativos K'iche', Mam y Español, dicha riqueza cultural se ha distinguido por el colorido en su vestuario, aplicación y respeto a los principios de la cosmovisión Maya y los fuertes lazos ancestrales en el temática de conservación de los recursos naturales de la región.

El BM Los Altos es una fuente permanente en la producción de bienes y servicios ambientales en la región (producción de alimentos, materia prima para las artesanías, biodiversidad, el abastecimiento de agua para el consumo humano, generación de energía, protección y manejo forestal, ecoturismo, etc.) y es una de las principales zonas de recarga hídrica por ser cabecera de cuenca de tres de las principales cuencas del país, como los son: cuencas de los ríos Samalá, Ocosito y Naranjo, que a su paso en la costa sur o litoral del pacífico irrigan grandes extensiones de terreno con cultivos permanentes con fines de industria y exportación.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

Uno de los logros fue el haber culminado con la elaboración del plan estratégico del BM Los Altos, actividad que pudo llevarse a cabo gracias a la colaboración de diferentes sectores y con el apoyo económico de la FAO – Facility en donde se establecieron las líneas estratégicas a seguir con las organizaciones participantes dentro de ellas tenemos las siguientes: Mancomunidad de Municipalidades de la Metrópoli de Los Altos (MMLA), el Instituto Nacional de Bosques (INAB), Ministerio de Ganadería y Alimentación por medio de su Programa de atención a la Reconversión y Producción Alimentaria (MAGA-PARPA), el Consejo Nacional de Áreas Protegidas (CONAP), la Asociación Forestal de Quetzaltenango (ASOFORQ), la Federación de Asociaciones Agroforestales, Ambientales y Agroecológicas del Occidente de Guatemala (FEDERAFOGUA), la Fundación para el Desarrollo Integral de Programas Socioeconómicos por medio del Programa Desarrollo Ambiental (FUNDAP/PRODAM), el Comité de Ayuda de Remesas al Exterior (CARE), el Comité Intermunicipal para el manejo de los Recursos Naturales de Quetzaltenango (CIRNAQ), el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) y además se contó con el apoyo de las universidades de San Carlos de Guatemala, Universidad Rural y Universidad Rural de Guatemala y las municipalidades involucradas en el proceso.



Se han adherido al Bosque Modelo nuevos socios entre ellos: la Alianza Mundial para el Desarrollo Eficiente y la Asociación (ASODETS). Además se han formulado dos propuestas de proyectos para darle seguimiento al



manejo de los recursos naturales dentro del marco de la política nacional forestal, así como la realización de talleres de formación a las oficinas forestales municipales, departamentos de áreas protegidas y direcciones ambientales en los ocho municipios.

Así mismo por medio de la gestión realizada conjuntamente con la MMLA se han identificado fuentes dentro de la zona de recarga hídrica priorizando su protección a través del Programa para la Reducción de la Vulnerabilidad Ambiental (PREVDA), así como la gestión ambiental (implementación de viveros m de viveros forestales, establecimiento de reforestaciones, estructuras de conservación de suelos y sistemas agroforestales) y de gestión de riesgos (elaboración de mapas de riesgos, la formación de grupos de la sociedad civil para la elaboración de los planes de prevención y contingencia a desastres naturales) para lograr de una manera integral el desarrollo de la región.



4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje



En el BM Los Altos se ha trabajado en compensación por servicios ambientales por medio del programa de gobierno denominado Programa de Incentivos Forestales (PINFOR) y Programa de Incentivos para Pequeños Poseedores (PINPEP) ejecutado bajo la administración y supervisión del INAB y con incentivos para la reducción de la frontera agrícola con el Programa de Apoyo a la Inserción de la Producción Agropecuaria bajo la administración y supervisión del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación, PARPA/MAGA, quien concede los incentivos en las áreas con mayor problema por el avance de la frontera agrícola, así mismo se está trabajando una consultaría por parte de la Mancomunidad de Municipalidades de la Metrópoli

de Los Altos en el marco del Programa PREVDA, para la obtención de una propuesta de compensación por servicios ambientales para la región y que la misma sea utilizada para garantizar el buen uso de los recursos naturales.

Las áreas protegidas que se encuentran en el BM Los Altos actualmente tienen planes maestros que se elaboraron hace ocho años aproximadamente y se pretende que con el apoyo de las municipalidades incluidas dentro del territorio propuesto, se puedan actualizar los planes maestros para que se tenga una certeza de las actividades que están plasmadas en dichos planes. Para ello el CONAP, como ente rector de las Áreas Protegidas está trabajando en forma conjunta con la Mancomunidad de la Metrópoli de Los Altos y las municipalidades de Quetzaltenango, (Cerro Candelaria) y Zunil (Cerro Pecúl) para realizar una actualización de los planes maestros. Así mismo la Mesa Forestal de Concertación de la región VI de Occidente (MESAFORC VI), está trabajando el empoderamiento de la sociedad civil a través de la participación de sus socios en cursos y talleres en temas de agroforestería comunitaria, compensación por servicios ambientales, agroforestería, cadenas de valor y manejo integrado de cuencas.



Cuadro 1. Incentivos forestales otorgados por INAB dentro del área del Bosque Modelo Los Altos

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

• **VIII Feria Forestal Regional de Occidente:**

Durante el mes de Octubre del año 2009, de las fechas comprendidas del 14 al 18, se llevó a cabo la VIII Feria Forestal Regional del Occidente de Guatemala, en la cual se realizaron varias actividades orientadas a fomentar y promocionar los servicios que prestan los diferentes sectores del sector Forestal de la Región, bajo la coordinación de la Mesa Forestal de Concertación de la Región VI de Occidente, dentro de las que estuvieron:

- a. IX Expo forestal y VI Expomueble: este evento estuvo bajo la coordinación de la Asociación Forestal de Quetzaltenango (ASOFORQ), que forma parte del directorio y que es representante del gremio empresario asociativo de la industria de la transformación de la madera, la cual ha desarrollado varios eventos de comercialización a través de las ferias forestales y la expo mueble y expo forestal tanto en el Occidente del país como en la capital.

La ASOFORQ ha realizado con el acompañamiento de la Gremial Forestal eventos de capacitación para la transformación de la madera e innovación tecnológica, dirigido a sus socios y otras personas interesadas en pertenecer a dicho sector con el fin de fomentar la microempresas forestales.

- b. IV Congreso Forestal – Ambiental de Estudiantes Universitarios: este evento estuvo coordinado por el sector académico integrado por las universidades: Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Agronomía (Estatal) y la Universidad Rural de Guatemala, Facultad de Ingeniería Ambiental (privada), en la que participaron estudiantes de las dos Universidades donde el tema central: “Los Desafíos del Estudiante ante la problemática Ambiental” con la participación de 250 estudiantes.
- c. VI Encuentro Regional Forestal de Alcaldes del Occidente: este evento estuvo coordinado por las instituciones relacionadas con el trabajo forestal de las Municipalidades de la Región, integradas por el Programa de Bosques Comunales del Instituto Nacional de Bosques (BOSCOM-INAB), la Organización Helvetas Probosques, PARPA – MAGA, el Ministerio de Ambiente y Recursos



Naturales, la Mancomunidad de Municipalidades de la Metrópoli de Los Altos, el tema central fue: “El papel de las Municipalidades en el Desarrollo Forestal Municipal”, con el objetivo de reforzar el funcionamiento de las oficinas Forestales Municipales y Departamentos de Áreas Protegidas que funciona en cada municipalidad de la Región.

- d. VII Congreso Regional de Organizaciones Forestales – Ambientales: este evento estuvo coordinado por la Federación de Asociaciones Agroforestales, Ambientales y Agroecológicas del Occidente de Guatemala (FEDERAFOGUA) donde también formaron parte las organizaciones: FUNDAP-PRODAM, Mancomunidad de la Metrópoli de Los Altos, CARE, INAB, CONAP, el Círculo Ambiental y UICN, donde participaron 60 personas representantes de 20 asociaciones comunitarias, donde el tema central fue: “El Papel de las Organizaciones Comunitarias en la Adaptación al Cambio Climático”.



- **Apoyo al proyecto de una de las Organizaciones Social:**

En el municipio de Cantel el departamento de áreas protegidas en coordinación con Kaj Ulew y Cuerpo de Paz, ha iniciado a identificar sitios potenciales para el turismo y para ello se han realizado varias reuniones de planificación a nivel comunitario como con organizaciones vinculadas al tema de turismo (Camtur, INGUAT, XOAT).



La asociación Juvenil Kaj Ulew a través de la FEDERAFOGUA, socia de la Mesa Forestal y del Bosque Modelo Los Altos, elaboró y está ejecutando un proyecto con financiamiento de la FAO - Facility el cual tiene como finalidad el Manejo de los Recursos Naturales dentro del Parque Regional Municipal del Municipio de Cantel, Quetzaltenango donde se obtendrá como producto final al final, la elaboración de una propuesta de compensación de servicios ambientales dentro de ese Parque regional, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los habitantes del parque y así evitar el deterioro ambiental del mismo.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

La Mancomunidad de Municipalidades de la Metrópoli de Los Altos con el acompañamiento de MESAFORC VI de donde es socia, ha realizado tres diagnósticos municipales que servirán como punto de partida para la propuesta de una política ambiental y forestal municipal mancomunada y la elaboración de la propuesta de los reglamentos administrativos y de funciones de los departamentos de áreas protegidas y oficinas forestales municipales, con el objetivo de implementar herramientas para mejorar el funcionamiento de las mismas. Así mismo se han fortalecido los municipios a través de la elaboración de los planes de desarrollo municipales de desarrollo con enfoque de micro cuenca.

La Oficina Forestal Municipal de Cantel ha iniciado el proceso de implementación de actividades de identificación, formación y organización de las comisiones de ambiente y recursos naturales a lo interno de los Consejos Comunitarios de Desarrollo con el objetivo de consolidar una instancia de la sociedad civil a nivel municipal que identifique, priorice y ejecute acciones de conservación y manejo sostenible de los recursos naturales del Parque Regional Municipal “Reserva Ecológica Cantel”. Las actividades de reforestación que se planifican en el Municipio de Cantel son coordinadas con el apoyo de la Asociación Juvenil Kaj Ulew y la oficina forestal municipal y para ello se convoca a los diferentes sectores organizados en el municipio (grupo de



leñadores organizados, grupo de mujeres, comités de agua, guardas forestales voluntarios, establecimientos educativos, etc.).

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El Bosque Modelo Los Altos, cuenta con un plan estratégico el cual está siendo utilizado para la planificación de los planes operativos que servirán a los miembros del directorio para planificar a nivel institucional las actividades que se desarrollaran en conjunto con los otros sectores. En el plan estratégico se priorizo la capacitación a los diferentes sectores que participan dentro del BM Los Altos. Otras acciones que tenía contemplado el plan está en proceso de gestión, ya que el bosque no cuenta con un presupuesto definido y se encuentra formulando proyectos que permitan el fortalecimiento institucional del bosque y la sostenibilidad de sus acciones. Actualmente se cuenta con dos proyectos formulados y en proceso de gestión al mismo tiempo se están realizando alianzas para la obtención de fondos para cumplir con las actividades y proyectos priorizados en el plan estratégico.



8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

Se inició un proceso de intercambio de experiencias con el BM Lachuá en el tema de Feria Forestal el cual está pendiente de concluir. Actualmente FEDERAFOGUA que forma parte del Directorio de la Mesa Forestal y del BMLA, forma parte y ostenta la Presidencia de la Junta Directiva de la Alianza Nacional de Organizaciones Forestales Comunitarias de Guatemala, la cual fue creada con el fin de contar con una red nacional que aglutine en su seno a todas las organizaciones comunitarias del país con representación y representatividad, y está integrada por las 11 organizaciones de segundo nivel ubicadas geográficamente y étnicamente dentro de todo el territorio nacional. Actualmente se está trabajando en el tema de Reducción de Emisiones causadas por la Degradación y Deforestación (REDD) con el apoyo de UICN y Rainforest Alliance, y como contraparte gubernamental el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN).

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Uno de los retos fue el consolidar nuestro directorio y formar al equipo multidisciplinario y multisectorial para las actividades planificadas en el 2009, a pesar de contar con una estrategia formulada desde los grupos de base y los sectores de la industria, comercio, asociaciones y federaciones estamos aun en el proceso de la búsqueda de financiamiento ya que nuestros colaboradores a pesar del gran esfuerzo y financiamiento propio es necesario contar con una gerencia para fortalecer los procesos de empoderamiento de la sociedad civil.

10. Conclusiones

Como miembros de la RIABM, el Bosque Modelo Los Altos en su primer año de gestión, y las organizaciones e instituciones que lo representamos, nos sentimos satisfechos ya que hay una gran participación de diferentes sectores, y actualmente contamos ya con nuevos miembros y estamos en la firme convicción de ser un ejemplo para las futuras generaciones en donde la sociedad está tomando conciencia en la protección de nuestros recursos naturales, además de tener ya un reconocimiento de las autoridades locales y nacionales, y desde ya contar con el apoyo internacional.



Honduras



Bosque Modelo Atlántida

Preparado por: Lili Acosta
Colaboradora de la Asociación Bosque Modelo Atlántida

1. Mensaje del Directorio

La Asociación Bosque Modelo Atlántida (A-BMA), ha sido identificada por sus miembros como una instancia para el diálogo, compartir información y oportunidades para el desarrollo de proyectos. El entusiasmo puesto por sus miembros ha permitido ir consolidando las acciones que están llevando mejores oportunidades a las comunidades ubicadas en este territorio.

El conocimiento generado a nivel local ha sido tan importante para el intercambio de la experiencia y puesta en marcha de otro Bosque Modelo en el país. Esta experiencia ha sido compartida con otras instituciones, cooperantes y comunidades quienes en cada visita a la zona del departamento de Atlántida y a la Mancomunidad de Municipios del Centro de Atlántida (MMCA) pedían incluir en sus giras y recorrido conocer sobre el BMA y sus experiencias.

Desde el 2007 se elaboró el plan estratégico de la A-BMA un esfuerzo que se logró gracias al apoyo de la RIABM, CUSO-VSO y el aporte de cada uno de las 11 organizaciones miembros del directorio. Además, desde esta instancia se desarrolló una cartera de proyectos para ser colocados en el portal de la red y para la búsqueda de financiamiento.

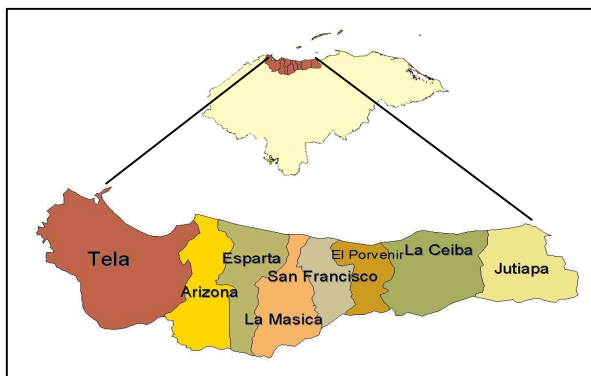
La crisis política que se generó en el país desde junio del 2009 y que terminó con un nuevo gobierno en enero del 2010, marcó un impacto negativo en el desarrollo que se tenía en la A-BMA, gestiones realizadas a nivel institucional no avanzaron y actividades que se tenían previstas con nuevas autoridades no fueron concretadas debido al alto grado de confusiones que se generaron durante ese periodo. Esto creó desmotivación en los miembros algunos se vieron muy afectados por este periodo de cambios en el país.

Ahora hay nuevos ánimos y un aspecto que ha motivado a los miembros es el apoyo que nos está ofreciendo el gobierno a través del Instituto de Conservación y Desarrollo Forestal del Las Áreas Protegidas y la Vida Silvestre (ICF) en poner a la disposición una persona que pueda facilitar el trabajo de los dos Bosques Modelo en Honduras, así como la delegación de dos personas a nivel nacional que representaran el país en las reuniones de la RIABM.

Lili Acosta
Colaboradora de la
Asociación Bosque Modelo Atlántida



2. Antecedentes



La Asociación Bosque Modelo Atlántida se encuentra en la Costa Norte de Honduras (Centroamérica) e incluye todo el territorio del Departamento de Atlántida. El área comprende 437.210 ha, con aproximadamente 320.000 habitantes, distribuidos en varios asentamientos humanos de los ocho municipios del Departamento. La ciudad de La Ceiba es considerada según actividad económica la tercera ciudad más importante del país, en ella se concentra la actividad industrial del Departamento, que comprende la agroindustria derivada de palma africana, piña, productos lácteos, transformación de madera, y con mucho crecimiento de la industria turística.

La A-BMA está conformada por ocho municipios, de los cuales Tela y La Ceiba registran el mayor número de habitantes. La densidad poblacional es de 77,8 habitantes/km², y aproximadamente 60% de las viviendas pertenecen al área urbana y el 40% al área rural. El 93,45% de la población es de descendencia ladina, sin embargo, se encuentra un significativo número (5,03%) de habitantes perteneciente a la etnia Garífuna en la zona.

Distribución de la Población por Municipio (INE 2001)

<i>Municipio</i>	<i>Población</i>	<i>Densidad poblacional</i>	<i>% de habitantes por Municipio</i>
La Ceiba	127.588	31,6	40,50
El Porvenir	14.437	3,57	4,59
Esparta	15.486	3,83	4,91
Jutiapa	27.472	6,8	8,72
La Masica	22.684	5,61	7,20
San Francisco	10.685	2,64	3,39
Tela	77.029	19,07	24,45
Arizona	19.660	4,86	6,24
Total	315.041	77,98	100,00

3. Logros alcanzados en términos de asociación

El BM Atlántida nació con 11 miembros que representan varias instituciones y organizaciones no gubernamentales en la zona, de estas las Asociación de Ganaderos y Agricultores de Atlántida han dejado de participar en las reuniones pero oficialmente no han manifestado su retiro. Debido a que se han aprovechado espacios televisivos y la entrega de material divulgativo como trifolios y un espacio en la web, el tema del BM Atlántida giro por el departamento, es así como nuevos socios pidieron su ingreso a esta Asociación, tal es el caso de la Fundación MaderaVerde y La Fundación Guaruma, quienes ya han disfrutado de los beneficios que se logran a través del Bosque Modelo.

Según estatutos propuestos la A- BMA debe reunirse por lo menos una vez al mes, es así como tradicionalmente se han venido realizando las reuniones, para una mejor congruencia en los proceso de participación y la toma de decisiones en las reuniones se decidió que cada organización tenía que presentar oficialmente el nombre de dos personas que constantemente asistirían a la reuniones un propietario y un suplente. Un aspecto que afecto en la continuidad de las reuniones fueron los acontecimientos de junio 2009, cambiaron la historia, de esa fecha hasta octubre todo evento o reunión que involucrara la participación de más de dos personas estaba cancelado, lo que genero desmotivación en los miembros y debilito las acciones que se ejecutaban.



En el directorio hay representación de dos organizaciones comunitarias: la Asociación Nacional de Productores Forestales de Honduras (ANPFOR) y la Cooperativa Regional Agroforestal Colón Atlántida Honduras Ltda. (COATLAHL) que representan a 18 cooperativas y sociedades colectivas que se dedican al manejo del bosque latifoliado en el territorio del BM Atlántida, y que juegan un papel fundamental en el manejo de los bosques debido al alto nivel de organización y compromiso, 14 de estos grupos tienen sus bosques certificados bajo el esquema del Forest Stewardship Council (FSC). Estamos hablando de la participación de al menos 270 campesinos y campesinas. A los representantes de estas dos organizaciones se les da el mismo nivel de participación de los demás miembros y ellos tienen la confianza de expresar sus ideas y decidir sobre lo que creen se está haciendo bien o mal.

En cuanto a la participación de los miembros, normalmente siete miembros han sido constantes en todas las reuniones pero siempre hay alguna u otra organización que no ha estado en todas las reuniones. Como se menciono el caso de menos participación ha sido el de la Asociación de Ganaderos, la Municipalidad de Jutiapa y Tela. Se trabaja en la concientización para atraerlos y para atraer nuevos miembros.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Los logros más relevantes es la implementación del proyecto Forestaría Análoga, en la que están participando directamente cinco organizaciones del directorio: el Centro Universitario Regional del Litoral Atlántico (CURLA), la Mancomunidad de Municipios del Centro de Atlántida (MAMUCA), la Fundación MaderaVerde, FUCSA, y la Municipalidad de La Ceiba. Es importante mencionar que este proyecto ha sido un gran reto debido a los cambios constantes que se han dado generado en el personal que lo implementa.

Es importante mencionar que algo que ha permitido constante actividad del directorio de la A-BMA ha sido el aporte que ha venido del fondo semilla, con este recurso se ha logrado realizar actividades de educación ambiental con las escuelas en algunos de los municipios del BM Atlántida, así como la reforestación de algunas áreas de interés propuestas por los miembros. En lo que corresponde a la propuesta del uso del fondo semilla para el 2009 fue aprobada por la red, pero el mismo no se recibió debido a la debilidad que hubo por más de nueve meses en el directorio lo que impidió que actividades de intercambios con otros Bosques Modelos se realizaran. Se trabaja en una nueva propuesta para este año.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Es importante mencionar que la sostenibilidad de las acciones a nivel de la A-BMA estará basada en la gestión de proyectos que permitirán tener presencia y ser constantes en las acciones que se ejecuten. Nos hemos dado cuenta que la labor que desarrollaron los cooperantes de CUSO-VSO, fueron una de las mejores colaboraciones que hemos tenido en cuanto a recurso humano y a las labores realizadas. Pero es importante destacar que a nivel de BM Atlántida y BM Yoro (Honduras) iniciamos un proceso que pensamos que asegura la sostenibilidad de los Bosques Modelos en el país y es la institucionalización de los mismos a lo interno de una institución con compromiso y presencia en la Red, y estamos hablando del ICF. Hemos pretendido que haya personal permanente trabajando en la gestión y motivación para mantener activo este proceso.

Actualmente tenemos el compromiso institucional estamos dando el tiempo prudencial para que esta idea sea concretizada. Pero es importante mencionar que siempre será muy bienvenida la colaboración de los cooperantes de cualquier organización con interés en los asuntos ambientales y de los recursos naturales en general.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

La A-BMA, cuenta con el borrador de estatutos, fueron revisados y analizados por un abogado quien dio comentarios y sugerencias de quienes deberían ser los socios fundadores para dar agilidad y evitar obstáculos en el proceso de legalización de los mismos este proceso estuvo parado todo el año anterior. En las recientes reuniones de la A-BMA, se ha retomado el tema y se está buscando una segunda opinión de un abogado ya que



todos los miembros inscritos en el acta constitutiva quieren aparecer en la lista de socios fundadores. Este documento nos permitirá poder acceder a recursos económicos procedentes de otras fuentes. Actualmente la A-BMA, no cuenta con un gerente, pero el directorio si esta activo. Actualmente hemos elaborado un plan operativo anual en función al plan estratégico.

El año anterior se apoyo fuertemente a la Asociación de Juntas de Agua del Departamento de Atlántida, se involucraron las del departamento de Colón y Yoro, para incidir en la reglamentación de la nueva ley forestal, que tiene un artículo que afecta la protección de las fuentes abastecedoras de agua potable, disminuyendo el tamaño de las mismas amenazando en varios aspectos estos proyectos. Es así como actualmente se incluye en la reglamentación una reforma a este artículo. La Fundación Parque Nacional Pico Bonito fue quien identifico que a través de la A-BMA se podía tener una mayor incidencia en este proceso y se trabajado conjuntamente con ellos y la Fundación San Alonso Rodríguez de la zona de Colón.

Se tuvo el sitio web del BM Atlántida, actualmente se utilizan los trifolios para difundir el tema de la A-BMA.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El año pasado se elaboró un plan de trabajo en marcado en el proyecto del fondo semilla, es importante mencionar que se había propuesto un aporte de 8.500,00 dólares provenientes de la contraparte y proyecto forestaría análoga y 5.000,00 dólares provenientes del fondo semilla, el plan estaba enmarcado en el intercambio de experiencias y conocimientos a nivel local con el BM Yoro a nivel regional, se tenía previsto un intercambio con el BM Reventazón y el BM Risaralda. Lamentablemente este plan no se cumplió como estaba previsto. Actualmente se ha elaborado el nuevo plan y esperamos que el mismo se pueda cumplir.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

Resalta de este periodo el trabajo coordinado con el directorio del BM Yoro para las gestiones de institucionalización de los Bosques Modelos en Honduras, proceso que llevo varias jornadas, preliminarmente se conformo un mini equipo, conformado por Lili Acosta y Bob Sutton, cooperantes CUSO-VSO y Saúl San Martín, quien funge como gerente del BMY para presentar una propuesta a los directorios, cuando la propuesta estaba finalizada se convoco a una reunión de los dos directorios con el apoyo del personal de CUSO-VSO de Tegucigalpa y se discutió, realizaron ajustes y se aprobó la misma, allí mismo se nombro una comisión que presento la propuesta al ICF a nivel de ministerio.

En lo que se refiere al intercambio de conocimientos a través del proyecto forestaría análoga se realizaron eventos de capacitación en este tema, en el que participaron técnicos de las organizaciones que ejecutan el proyecto en el BM Atlántida, técnicos del BM Yoro, y principalmente los productores y productoras beneficiarias del proyecto. El logro más importantes es que ya se han identificado en las comunidades otros productores interesados en la implementación de parcelas con forestaría análoga.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

El mayor reto que tenemos es lograr colocar un gerente al frente de la iniciativa, pues es necesario que se tenga esta persona quien represente en eventos a los cuales somos invitados y que gestione recursos hacia una sostenibilidad de la asociación, el año que concluye no fue fácil, la enseñanza que nos deja es que hay obstáculos en este proceso y que los tenemos que superar, pues de las dificultades es que se aprende. Los cooperantes han sido un gran apoyo pero no estamos listo para superar su ausencia en ese sentido se identifica que hay una dependencia de ellos que hay que superar. El proyecto sobre forestaría análoga se convirtió en un reto debido a los constantes cambios que se han tenido en el personal que coordina el proyecto, es un problema que no se logra superar y que pone en riesgo la continuidad en los desembolsos del fondo y no solo eso, a nivel de campo el proceso es lento, la restauración no es un proceso que se logra en dos años, son procesos de por lo menos cinco



años o más. El proyecto gestión del conocimiento no se pudo implementar debido que para desarrollar el mismo era necesaria la participación de cooperantes de CUSO-VSO en el proceso y actualmente no se tiene cooperantes en el BMA. Para lograr cambios se espera un mayor protagonismo de los miembros del directorio y responsabilidad sobre los compromisos que se asumen.

10. Conclusiones

Desde la conformación del BM Atlántida se puede decir que se ha venido cumpliendo con los principios de la RIBM, es importante mencionar que las personas que impulsaron la idea en el país lamentablemente salieron de esas instituciones y los procesos de transferencia de conocimiento no se realizaron. Al nivel del BM Atlántida siempre se ha tratado de cumplir con la mayoría de compromisos asumidos a lo interno de la RIABM.

Principalmente las reuniones y eventos convocados por el mismo. Se solicitó y se ofreció apoyo para coordinar una visita a nivel de ministerio de ICF para lograr el empoderamiento de este tema y recibir un mayor apoyo al nivel local. Ahora que están las nuevas autoridades se espera que este compromiso se pueda llevar a cabo o también se espera que en la Reunión del Directorio de la RIABM en junio de 2010 en Brasil se aproveche este espacio para hablar con las autoridades.



Bosque Modelo Yoro

Preparado por: Saúl San Martín
Gerente Asociación Bosque Modelo Yoro

1. Mensaje del Directorio

Al llegar a sus cuatro años de fundación y operación, cada vez se sustenta con mayor certeza que este es un mecanismo demandado por la sociedad civil principalmente, donde convergen la mayoría de los actores que de una u otra forma están vinculados a la dinámica de manejo diferenciado de las áreas o bosques en sus modalidades diversas de tenencia de la tierra.

Hoy por hoy, la Asociación Bosque Modelo de Yoro (A-BMY) continúa promoviendo y enfocando sus esfuerzos orientados a tener procesos participativos de desarrollo ambiental, basado en alianzas voluntarias, mejoramiento económico de las familias, identidad cultural y manejo sostenible de bosques.

Esta iniciativa se está implementando en los Municipios de Jocón, Yoro, Yorito, Sulaco y Victoria, como área inicial y expandiéndose en acciones a otros Municipios como Morazán, El Negrito y Santa Rita, todos en el departamento de Yoro en el centro norte de Honduras.

La integración y coordinación estrecha con las Municipalidades, Instituciones, Organizaciones, Empresa privada y Grupos de productores y productoras, siguen siendo parte de las fortalezas de la A-BMY.

A nivel internacional se han interactuado al ser parte de la RIABM, de la cual se tiene su certificado de reconocimiento, fortaleciendo también las capacidades de sus miembros mediante participación en eventos en España y Canadá.

Directorio
Asociación Bosque Modelo Yoro



2. Antecedentes



Desde su creación el territorio del BM Yoro incluye cinco municipios del Departamento de Yoro, como son Jocón, Yoro, Yorito, Sulaco y Victoria. En su totalidad residen 140.462 habitantes en el territorio, el cual incluye la cabecera departamental de la ciudad de Yoro.

De los habitantes, el 85% son ladinos, y el 15% restante son etnias (Xicaque o Tolupanes). El 78% de la población es rural, y el 22% urbana. El 68% de la población vive en pobreza y 17% en pobreza extrema. El ingreso mensual promedio es de US \$150.00 per capita, y se registra un 21 % de analfabetismo y 34% de desnutrición infantil.

Municipio	Extensión Territorial Km ²	Hombres	Mujeres	TOTAL Población 2007	Densidad Poblacional km ²
Jocón	355.80	4,111	3,970	8,081	22.71
Sulaco	233.60	7,050	6,933	13,983	59.86
Victoria	791.72	14,665	13,540	28,205	35.63
Yoro	2,280.90	38,497	37,111	75,608	33.45
Yorito	203.60	7,431	7,154	14,585	71.64
Total	3,845.62	71,754	68,708	140,462	36.53

Descripción	Nacional	Yoro
IDH	0.657	0.634
Tasa de Desnutrición	34.0	33.2
Tasa de Alfabetismo	79.7	78.8
PIB Per cápita (\$)	2,320.80	1,822.30

Este panorama nos enmarca en diseñar e implementar estrategia y acciones enmarcadas en construir capacidades locales y generar iniciativas que nos permitan dar respuesta a la población, para llevar un desarrollo económico y mejores condiciones de vida en armonía con la conservación y uso sostenido de los recursos naturales.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

En este año 2009, la membresía de Bosque Modelo ha ido en crecimiento en el primer semestre, llegando a tener incorporados a 62 organizaciones de primer y segundo grado, integrados por Municipalidades, Unidades Municipales Ambientales, Instituciones, Organizaciones, Grupos de productores y productoras, la empresa privada, y madereros y ganaderos principalmente.

Cada mes y en forma sistemática se realizó una reunión de directorio de la A-BMY para verificar e informar temas de interés a nivel local, de intercambio con BM Atlántida y de la Red en general. En estas reuniones el promedio de participantes fue de ocho miembros





incluyendo el Gerente.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

Durante este año se han tenido diversas reuniones y acercamiento con el BM Atlántida, para planificar acciones de intercambio, capacitación, formulación de propuestas, informes. Producto de este intercambio se logró que mediante un cooperante canadiense, se capacitara a diferentes miembros de la A-BMY en el tema de Sistemas de Información Geográficos (GIS).

Se realizó un acercamiento con las Fuerza Armadas en su Unidad Ambiental, quienes brindan protección forestal en el área de la A-BMY, coordinando sus desplazamientos y la producción de plantas para reforestación.



Para buscar la mejoramiento económico de las familias, se facilitó la plataforma del Bosque Modelo para que el nuevo Proyecto de Mejoramiento de la Competitividad Empresarial (PROMECOM), se posicionara en Yoro y atendiera a productores y productoras de los cinco municipios de cobertura y a los seis municipios restantes. En coordinación con el vice presidente del BM Yoro, se facilitó en los 11 municipios el proceso de convocatoria para que los interesados en aplicar a este proyecto a nivel de Productores(as), Instituciones Financieras (IFIS) a nivel de bancos y cooperativas, al igual que Proveedores de Servicio

Técnico (PST) puedan acceder a ser beneficiarios del mismo en los temas de seguridad alimentaria, granos básicos, café y ganadería de leche principalmente, co-prioridad para nosotros en las empresas u organizaciones formadas o con potencial, en el área de cobertura del Bosque Modelo. Los asistentes (300 productores(as), 25 IFIS y 100 PST) recibieron información de los procesos operativos del nuevo proyecto.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Un problema central en el área de intervención de la A-BMY es el aprovechamiento no autorizado del recurso bosque (con énfasis en latifoliado), para lo cual se ha capacitado a los microempresarios y ebanistas de Yoro, para que puedan hacer la certificación de plantaciones y establezcan nuevas plantaciones que les permita ir teniendo poco a poco materia prima de procedencia legal, con lo cual pueden tener suplida su necesidad de este recurso para poder operar. Para ello se cuenta con la participación del Instituto de Conservación Forestal (ICF) que acompaña el proceso y emite los certificados.

De igual manera se está coordinando con la Unidad de Madrid España para que la consultora designada pueda dejar un camino claro y opciones para estos procesadores de madera, tanto en aspectos técnicos y de acabado de materiales o productos, como en los recursos financieros que demandan y la potencialidad de mercados justos.

Para estar en armonía en cobertura con el Proyecto PROMECOM el cual cubre los 11 Municipios del Departamento de Yoro, se ha tomado la iniciativa de hacer acciones operativas en todos los 11 Municipios del Departamento, lo cual es un aspecto que hay que oficializarlo con los otros Bosques Modelos y la RIABM.

En forma conjunta con el BM Atlántida se realizó una petición al Gobierno de Honduras mediante el (ICF) pretendiendo:

- Obtener un mayor respaldo institucional y lograr la consolidación de los Bosques Modelo de Honduras.



- Establecer una relación de coordinación y cooperación técnico-científica entre el ICF y los Bosques Modelo de Honduras.
- Realizar un manejo coordinado y con mayor sostenibilidad de los recursos suelo, agua, bosque, ambiente y dinámica poblacional.

Para lo cual los BM de Honduras podemos contribuir con:

- Restauración de áreas degradadas mediante la Forestería Análoga (FA)
- Evaluación de impactos ambientales en sitios con potencial o intervenidos
- Manejo de cuencas y microcuencas
- Certificación de sitios con FA, plantaciones forestales, áreas cafetaleras, coordinando con organizaciones interesadas
- Servicios ambientales
- Generación de conocimientos
- Sistemas productivos y mercadeo
- Fortalecimiento institucional
- Rendición de cuentas e informes técnicos de avances trimestrales y semestrales

Y solicitamos al Gobierno:



- Institucionalización de la gerencia de los Bosques Modelo de Honduras a partir de julio de 2009 como parte de su estructura
- Soporte financiero para contar en cada Bosque Modelo con al menos 1 gerente y 1 asistente técnico, incluidos en su nómina
- Logística para movilización

Encontramos un ambiente positivo en el Gobierno, no obstante a finales de junio el panorama político de Honduras se tornó muy difícil lo cual no permitió darle continuidad a este tema.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

La Asociación Bosque Modelo Yoro es el primer Bosque Modelo en Honduras en tener su **Personería Jurídica** que luego de un proceso apoyado con mucha vehemencia por sus directivos y el Proyecto de Bosques y Productividad Rural, se logró obtener a principios del año 2009.

Coordinado con la Gobernación Departamental de Yoro, el ICF y la Empresa de Servicios Técnicos ASEPRO, se capacitaron mediante tres eventos sectoriales a 170 personas de los 11 municipios de Yoro, en los Temas **Consejos Consultivos Forestales Comunitarios, Municipales, Departamentales y Nacionales**, cuyos roles son la auditoría social y determinación comunitaria en el uso o no de los recursos forestales.

En los mismos eventos sectoriales (Olanchito 15/06/09, El Progreso 19/06/09 y Yoro 22/06/09) y coordinado con las instancias antes citadas, se realizó en base a la Nueva Ley forestal, la Nominación de Actores y Juramentación de elegidos que integraran **el Consejo Consultivo Forestal Departamental de Yoro**.



Como producto de estos eventos se formaron los **Consejos Consultivos Departamentales Forestales de la Sectorial Olanchito, Jocón y Arenal**, igualmente se apoyó en la Formación de **Consejos Consultivos Forestales Municipales (Victoria, Morazán, El Negrito, Sulaco y Arenal)**.



Igualmente se participó en la evaluación que el Banco Mundial realizó al Proyecto de Bosques y Productividad Rural en donde se dieron referencia del apoyo recibido en la contratación temporal del gerente, logística temporal de movilización y la obtención de la personería jurídica, sugiriendo para la futura continuidad de este proyecto, los temas citados en los retos (capítulo 9).

El mecanismo usado para difundir los avances y convocatoria de socios del Bosque Modelo ha sido la relación con los alcaldes, el personal municipal y las instituciones y organizaciones miembros, ya que el área de cobertura es amplia.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

Para el desarrollo de las acciones enmarcadas en el plan estratégico, se contó principalmente con los fondos remanentes recibidos de la RIABM (Lps. 75.302,00) y con el apoyo del Proyecto de Bosques y Productividad Rural (PBPR) auspiciando a un Gerente por un período de cuatro meses.

El informe de la liquidación de fondos recibidos de la RIABM se realizó hasta en el mes de diciembre, adjuntando los documentos de soporte.

A pesar de solicitar los nuevos fondos 2009, estos no se recibieron por estar el país en una crisis política por lo cual no se desarrolló el plan previsto que incluye la gira a BM Risaralda en Colombia, inversiones en proyectos de seguimiento a la gira en BM Yoro y el intercambio con BM Atlántida.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red



Para fortalecer las capacidades locales se realizó la preparación y desarrollo (20 y 21 de mayo de 2009) del Taller “Perfiles de Proyectos”, capacitando a 41 personas y generando 12 perfiles de proyectos en diferentes temas, muchos de los cuales se usaron de base para acceder a recursos de otras fuentes.

También se capacitación a 37 socios miembros y cuatro integrantes del Directorio en **Certificación y manejo sostenible de árboles y plantaciones maderables**.



Como parte del intercambio se realizó una reunión de socialización de iniciativas y planes a nivel de BM Atlántida y la A-BMY finalizando este tema con una propuesta conjunta sobre energía renovable.



La comunicación y coordinación con BM Atlántida, también permitió la participación del gerente en el taller de Forestería Análoga que se visualiza como una modalidad para restaurar áreas degradadas.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Hacia el futuro la A-BMY pretende:

- Definir el rol de la A-BMY como **Gestor de recursos o como desarrollador de iniciativas**
- Terminar de construir y subir al internet su propia página Web
- La necesidad de contar con logística propia de movilización
- Generar proyectos de energía renovable.
- Facilitar el desarrollo de Proyectos Productivos Sostenibles (PROMECOM, FINFOR, FORESTERÍA ANÁLOGA, Manejo de Microcuencas, Educación Ambiental, Servicios Ambientales, Sistemas Productivos Sostenibles).
- Respuesta a demanda y extracción ilegal de madera y leña para autoconsumo e Industria secundaria
- Fortalecer acciones a nivel de país con BM Atlántida y RIABM
- Fortalecimiento y operación coordinada con Consejo Consultivo Departamental Forestal y Municipales
- Institucionalización como estructura de Gobierno
- Formar una Unidad Técnica de la A-BMY en apoyo a las diferentes iniciativas

Durante el mes de junio se desarrolló en el país un conflicto político que afectó el desarrollo de todos los programas y proyectos, mismos que hasta este año, con la entrada en funciones del nuevo gobierno, se van normalizando poco a poco.

La disponibilidad de recursos es un aspecto importante que permite viabilizar las acciones plasmadas en el Plan Estratégico y el POA.

10. Conclusiones

- Las reuniones periódicas de la Directiva de la A-BMY es un buen mecanismo para reorientar acciones y estar en comunicación con los otros Bosques Modelos y la RIABM.
- De la Red es importante el contar con los recursos financieros o contactos para aplicar a fondos que permitan mayor operación y llegar a los miembros con opciones atractivas.
- La propuesta de Institucionalización de los Bosques Modelo de Honduras presentada en forma mancomunada con BM Atlántida, dio como resultado el contar con el Visto Bueno del ICF para coordinar y acceder a la aplicación a los recursos financieros que manejará esa institución en el marco de reforestaciones, áreas protegidas y manejo forestal.



- El Proyecto PROMECOM se convierte al momento en una oportunidad a corto plazo para incidir en el tema de seguridad alimentaria y operación empresarial, con la ventaja de cobertura en toda el área de influencia del BM Yoro.
- Mediante las capacitaciones y conformación de los Consejos Consultivos Forestales se confirmó que aún hay desconocimiento de la importancia de formación y de sus roles operativos a nivel comunitarios, que deberán ser coordinados con el ICF.
- El tema de manejo de Microcuencas se torna cada vez con mayor interés Institucional para buscar la mayor participación comunitaria y sostenibilidad de los mismos, a fin de incidir a nivel de paisaje y garantizar que los beneficiarios o ubicados en partes bajas tengan agua abundante y segura.

11. Recomendaciones

Fortalecimiento institucional

- En coordinación con el Proyecto Monitoreo Forestal Independiente, Gobernación Departamental, ICF y Municipalidades, el BM Yoro, se debe continuar apoyando la Conformación, Instalación, Juramentación y Acreditación de los Consejos Consultivos Forestales Comunitarios, Municipales y Departamentales, generando propuestas adicionales para buscar recursos que permitan poder avanzar en los Reglamentos Operativos y desarrollo de funciones y operación de los mismos para que no dependan completamente de la estructura Comunitaria o Municipal.
- Para realizar acciones coordinadas u operativas de manejo forestal en cualquier campo viable y siguiendo la apertura de trabajo manifestada por la Ministra, se debe establecer la firma de una Carta Acuerdo entre el ICF y la A-BMY a nivel local, para contar con un respaldo institucional que acredite la viabilidad de realizar manejo forestal en el marco de la nueva ley.
- Oficializar en las Municipalidades de Olanchito, Arenal, Morazán, El Negrito, Santa Rita y El Progreso que el área operativa del Bosque Modelo es ahora la misma del Proyecto PROMECOM, pero que se requiere la nota de solicitud de incorporación de su Municipio a la A-BMY (se exceptúa Santa Rita que ya la presentó).

Generación de Conocimiento

- Al desarrollar los temas de los Consejos consultivos comunitarios o Municipales hay que acompañarse de impresiones de la Nueva Ley Forestal completa, o en su defecto del Capítulo II, Artículos 21 al 28 para que existan referencias o material de consultas en las comunidades.
- Continuar las gestiones para la obtención de recursos económicos o cooperantes para desarrollar el evento final de Instalación Juramentación y entrega de credenciales del Consejo Consultivo Forestal Departamental, documentando finalmente esa experiencia.

Manejo de Microcuencas

- Continuar la comunicación con el Proyecto de Desarrollo de Área (PDA) Jocón y Visión Mundial, para determinar la factibilidad de incidir en el diagnóstico ambiental y gestiones encaminadas a la sostenibilidad de los 4 sistemas rurales y el proyecto macro de la cuenca alta del río Aguán y Cuyamapa.



Desarrollo de Sistemas Productivos y Comercialización

- Promover una reunión a nivel del Directorio de la A-BMY, coordinador nacional y equipo técnico de PROMECOM, para proponer la forma de acompañamiento técnico de la A-BMY y poder oficializar el soporte económico que se podría obtener del PROMECOM, como soporte institucional o acompañamiento de acciones.
- Conformar la Unidad Técnica de la A-BMY para ofrecer los servicios de certificación forestal y otros temas, como mecanismo de captación de recursos para el funcionamiento del mismo.



Puerto Rico



Bosque Modelo de las Tierras Adjuntas

**Preparado por: Alexis Massol
Edgardo González
Arturo Massol**

1. Mensaje del Directorio

El Bosque del Pueblo de las Tierras Adjuntas (BMTA) continúa su ruta de establecer trabajos y proyectos de impactos en la región. La Junta de Manejo ha mantenido su agenda de reuniones aun cuando el apoyo gubernamental se ha visto reducido por la situación fiscal que atraviesa el gobierno. En la búsqueda de alternativas económicas para los residentes y comunidades se han desarrollado nuevas estrategias colaborativas y planes de manejo en terrenos agrícolas para apoyar iniciativas económicas que son importantes para el Bosque Modelo y la economía de la región.

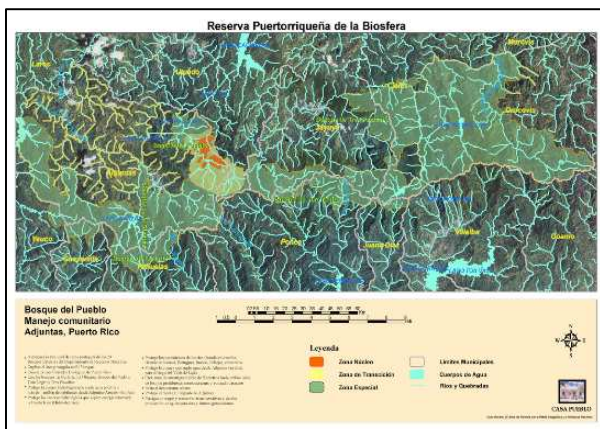
Durante el 2009 se trabajó extensamente en los conceptos de organización y capacitación administrativas para fortalecer la estructura de apoyo que Casa Pueblo de Adjuntas aporta al manejo y administración del Bosque Modelo.

Deseamos en este informe agradecer a todos los colaboradores del proyecto de Casa Pueblo así como aquellos que han mostrado su apoyo a las iniciativas del Bosque Modelo. De igual forma, agradecemos la oportunidad de intercambio de ideas, experiencias e información que nos provee el Directorio de la RIABM. En nuestros planes se incluye fortalecer los lazos con la Red así como continuar con las iniciativas de conservación establecidas para el BM de las Tierras Adjuntas.

Bosque Modelo de las Tierras Adjuntas



2. Antecedentes



El Bosque Modelo de la Tierras Adjuntas: El origen del nombre, *Reserva Puertorriqueña de la Biosfera en las 'Tierras Adjuntas'*, data del siglo XVII cuando a esta región se le llamaba 'las tierras adjuntas' al municipio de Coamo. En el 1815 se funda el pueblo de Adjuntas. Hoy, a principios del Siglo XXI retomamos las 'tierras adjuntas' en diez municipios de la zona central montañosa para constituir la primera Reserva Puertorriqueña de la Biosfera producto de la iniciativa de la organización de autogestión comunitaria, Casa Pueblo y que se presentó a la RIABM para establecer el BM de las Tierras Adjuntas. La región integra terrenos privados y protegidos por la Ley de Alto Valor Ecológico que han sido designados como bosques públicos. Cuando hablamos de un terreno

de alto valor ecológico nos referimos a terrenos que debido a sus características físicas, geográficas o bióticas son claves para el mantenimiento saludable de los recursos agua, aire, suelo y formas de vida.

El Bosque Modelo está situado en la parte central oeste de Puerto Rico. Tiene una superficie de 36.000 cuerdas de terreno ubicadas en diez municipios. Es una región montañosa con elevaciones desde 2.000 hasta cerca a los 4.000 pies sobre el nivel del mar. En el área se incluyen ecosistemas montañosos dentro de las regiones ecológicas muy húmeda y muy húmeda montano-baja; los bosques protegidos Pueblo, Olimpia, Guilarte, Toro Negro y Tres Picachos; la zona cafetalera más importante del país. El recurso agua es prioritario en el enfoque de manejo por las importantísimas cuencas hidrográficas cuyas aguas discurren hacia el norte, sur y oeste por los ríos Grande de Arecibo, Grande de Añasco, Portugués, Inabón y Grande de Jayuya. En este sistema hidrológico que discurre por el Bosque Modelo encontramos embalses que abastecen de agua potable a municipios de la costa norte, sur y oeste, suplen agua para riego en el Valle de Lajas y algunos generan energía eléctrica renovable.

En estos terrenos se implementan estrategias de manejo para promover soluciones que reconcilien la conservación de los ecosistemas y el desarrollo económico de esa región. Deseamos que las estrategias de manejo y conservación nos lleven a:

- Mejorar la calidad de vida
- Reducir la pérdida de biodiversidad
- Elevar las condiciones sociales, económicas y culturales necesarias manteniendo un ambiente sostenible.

En las estrategias de manejo se aplica un modelo de manejo de excelencia que sirva de ejemplo en Puerto Rico, utilizando parámetros propios y de otras áreas protegidas del mundo, que sirva de respuesta para el desarrollo sostenible de nuestra isla cumpliendo con tres funciones complementarias:

- Una función de conservación para proteger los recursos genéticos, las especies, los ecosistemas y los paisajes
- Una función de promover un desarrollo económico y humano sostenible de las personas que viven en la Reserva



- Una función de apoyo logístico, para respaldar y alentar actividades de investigación, de educación y actividades encaminadas a la conservación y el desarrollo sostenible

3. Logros alcanzados en términos de asociación

En relación a los logros alcanzados en término de asociación debemos destacar la integración del grupo de agricultores de la región que mantuvo un mercado agrícola mensualmente en las facilidades de Casa Pueblo de Adjuntas desde febrero de 2009. La participación de estos agricultores en el mercado ha logrado un proceso organizativo donde esperamos que se desarrolle un comité de agricultores en la región que beneficie al Bosque Modelo y las oportunidades económicas de la región. En término de la participación de otras organizaciones debemos mencionar que la participación de la Universidad de Puerto Rico se ha mantenido pero los cambios administrativos en sistema universitario han reducido el apoyo administrativo. Destacamos que la colaboración particular de profesores e investigadores se ha mantenido como en años anteriores.

Durante el 2009 se trabajó en el concepto de planes de manejo de los dueños de terrenos en la zona del Bosque Modelo y se llegaron a integrar varios planes de manejo que están dentro de la región del Bosque Modelo. Los fondos utilizados para la contratación del personal que desarrolló los planes de manejo no era permanentes y lamentablemente este proyecto de ha detenido pero se mantiene en la agenda del próximo año para considerar nuevas fuentes de financiamiento.

La aplicación de un proceso de manejo y administración de reuniones ha facilitado el que las reuniones de la Junta sean eficientes y participativas. Las agendas se trabajan previas a las reuniones y se mantiene un archivo de minutas. El apoyo legal recibido por un licenciado que se ha integrado a la Junta ha servido para mejorar el análisis y la consideración de estrategias que benefician los proyectos de la región. El apoyo y orientación legal ha sido de beneficio para que dueños de terrenos reciban orientación y hasta se consideren nuevos comités como el de agricultores que participan en el mercado agrícola desarrollado en Casa Pueblo de Adjuntas. Este mercado fue un producto indirecto del trabajo de los planes de manejo como alternativa de apoyo en el mercadeo de productos de agricultores de la región.

En las reuniones de la junta se mantiene una asistencia del 75% de los participantes y las reuniones se han efectuado de forma trimestral pero también se han establecido reuniones extraordinarias durante el pasado año.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje



Durante el 2009 el enfoque de trabajo fue primordialmente dirigido a contactar e integrar el mosaico de dueños de terrenos y agricultores de la región que se aproximan o colindan a las áreas protegidas de la región del Bosque Modelo. La intención es crear una red de Bosque Familiares que integren a dueños de terrenos y agricultores para que estos establezcan planes de manejo en sus fincas que puedan sirvan de apoyo a las estrategias de conservación que se consideren en la escala mayor del Bosque Modelo. Se le dio prioridad a los terrenos cercanos a las áreas protegidas con la intención de comenzar un sistema de zona de amortiguamiento con la participación de los agricultores y propietarios de esta área.

El proyecto identificó otras prioridades y necesidades de los residentes que fueron atendidas lo que redujo el tiempo en el desarrollo de los planes de manejo. Entre las situaciones que se identificaron en este proceso se destacó el problema de la plaga de la broca del café y se trabajaron áreas de muestreo con el desarrollo de trampas artesanales en algunas fincas de café. Además se aisló, propagó y evaluó junto a la UPR-Utuado y Mayagüez el uso de un hongo entomopatogénico para el control biológico de la broca. El ciclo de la estrategia se completa con la transferencia del conocimiento a través de talleres para agricultores interesados en propagar y utilizar el hongo libre de costo.



Con estos trabajos esperamos que el agricultor rompa la dependencia de insumos externos, con estrategias más económicas comprometiéndose a prácticas agroecológicas. Otra situación reconocida en el proceso del desarrollo de planes de manejo fue la necesidad de mercadeo de los productos de los agricultores; lo cual reducía su interés en participar en estrategias de conservación por la necesidad de usar su tiempo en el acarreo y mercadeo de sus productos. Esta situación llevó al desarrollo de un mercado agrícola en las facilidades de Casa Pueblo donde los agricultores llevaban sus productos para venta una vez al mes.

El **TRAMPA ARTESANAL** proyecto de planes de manejo aunque puede no haber alcanzado una meta mayor en término de planes de manejo, si sirvió para identificar necesidades de los residentes que fueron integradas en los planes del trabajo del 2009 y que redundaran en beneficio al aumentar la participación de agricultores y residentes en las opciones de conservación del Bosque Modelo. Se espera continuar un proceso de planes de manejo pero el personal que laboraba en el desarrollo de los mismos tenía un financiamiento limitado por lo que terminó su contrato a finales del 2009. La intención es considerar opciones con los colaboradores de la academia y tratar que las universidades colabore en el desarrollo de los planes de manejo.

5. Logros alcanzados en términos de sustentabilidad

Las actividades de sustentabilidad en el BM de la Tierras Adjuntas mantiene el concepto de turismo comunitario y de naturaleza como uno de los mecanismos principales para apoyar el financiamiento de las actividades de manejo en el Bosque Modelo. Las actividades en las áreas protegidas dentro del Bosque Modelo se han mantenido aun cuando el apoyo económico gubernamental se ha visto dilatado por parte del gobierno.

Durante el pasado año es necesario destacar el mercado agrícola desarrollado con la participación de agricultores de la región y que representó un mecanismo para capacitación y posible desarrollo de microempresas. Además el proceso ha servido para identificar otras necesidades de los residentes y trabajar en el desarrollo de productos de mejor calidad y presentación para mejorar las opciones de venta y mercadeo de los residentes. Se reconoce la posibilidad de integrar estrategias de forestería análoga y considerar proyectos demostrativos.

Entre las actividades destacadas en el 2009 se incluye el desarrollo de una brigada de recolección de café en la región. Esta actividad se efectuó en apoyo a los agricultores y para educar en relación a la aplicación de prácticas preventivas sobre la plaga que afecta el café. La actividad incluyó un componente cultural donde la música se hizo parte del trabajo de los brigadistas que participaron en la actividad.

6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

La Junta del Taller de Arte y Cultura de Adjuntas ha mantenido un formato de reuniones con participación organizada que ha ido mejorando durante el transcurso del año. La organización cuenta con personería jurídica y cuenta con presidente de junta que desarrolla la gerencia de proyectos y actividades que son dialogadas en las reuniones de la junta como parte de los planes de trabajo anuales.

Durante este año el Bosque Modelo mantuvo una incidencia en la dinámica de problemas de plagas en el cultivo del café y mantuvo contacto con iniciativas de investigación en este tema con la Universidad de Puerto Rico. En el desarrollo de las actividades del 2009 se destaca que se ha creado un comité de agricultores que han mejorado la venta, presentación y mercadeo de productos. Este concepto puede ser un proyecto que sirva para crear núcleos de agricultores en la región. Las actividades, incluyendo los mercados agrícolas han sido difundidas por la radio comunitaria de Radio Casa Pueblo por lo que la comunidad se ha mantenido informada de las iniciativas que se desarrollaron en el 2009.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

El plan anual se desarrolla en término de actividades emblemáticas y proyectos nuevos que puedan ser financiados. El financiamiento de proyectos puede ser de los fondos que ingresan por las actividades de manejo



(visitantes, recreación, etc.), donativos, asignaciones gubernamentales y desarrollo de propuestas a instituciones u organizaciones que pueden financiar proyectos. El plan de trabajo anual recibe ajustes en las actividades debido a que las asignaciones gubernamentales no cuentan con una fecha definida en que son recibidos. Durante el 2009 las actividades emblemáticas se efectuaron según estaban calendarizadas. La principal actividad de manejo en el plan de trabajo de 2009 estaba enfocada en el desarrollo de planes de manejo en dueños de terrenos privados. Esta actividad se efectuó pero recibió ajustes ya que se identificaron necesidades adicionales de los residentes y agricultores que se trabajaron como parte de la actividad. El desarrollo de un mercado agrícola incorporó una nueva actividad que se identificó para beneficio de la comunidad y atender la insuficiencia de mercado de productos que los agricultores expusieron durante el proceso de contacto efectuado para el desarrollo de los planes de manejo.

El presupuesto disponible fue ajustado para cumplir y mantener las actividades rutinarias y especiales establecidas para el año. Durante el 2009, se dialogó en la Junta la necesidad de tomar medidas preventivas ante la situación de no recibir los fondos establecidos en el acuerdo de manejo con el gobierno. Se discutieron diferentes alternativas entre estas la opción de buscar fondos externos para actividades por medio de propuestas. Para reducir gastos se estableció como prioridad mantener las actividades con un funcionamiento rutinario, y solo considerar actividades emblemáticas y buscar fondos para programas de educación ambiental que puedan integrarse en los terrenos bajo administración de Casa Pueblo.

Como parte de la colaboración externa se destaca la ayuda de personal de la academia de diferentes universidades que colaboraron en las actividades y participan en reuniones de trabajo para el Bosque Modelo.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

Durante este año se realizaron reuniones de intercambio con organizaciones no gubernamentales en Puerto Rico para considerar mecanismos de funcionamiento y opciones de programas económicos que el Bosque Modelo pueda participar. Debido al cambio de dirección en el gobierno y los ajustes que las propias agencias efectúan se redujo el intercambio y reuniones con las agencias aunque se mantiene correspondencia de parte de Casa Pueblo y se ha mantenido el proceso de informes de trabajo que requiere el acuerdo de manejo establecido en el Bosque del Pueblo y La Olimpia.

En relación a la capacitación a la sociedad del territorio se destaca el proceso de asistencia y capacitación a los agricultores sobre los problemas con plagas que afectan sus cultivos. En este proceso se utilizó la colaboración de profesores universitarios y modelos de control biológicos de plagas para reducir impactos en el ambiente. Además el proceso de intercambio con los agricultores y dueños de terrenos nos llevó a identificar otras necesidades de orientación y capacitación. Entre estos se les ha orientado sobre situaciones legales en término de sus títulos de propiedad y sobre la posibilidad de integrarse como grupo e integrar modelos de tipo cooperativo que beneficie a los residentes. También se le dio asesoramiento sobre el manejo y presentación de productos para mejorar el mercadeo o comercialización de los productos.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Durante el pasado año el mayor reto ha sido en la parte económica al no recibir el apoyo económico de parte del Departamento de Recursos Naturales y Ambientales con respecto al acuerdo de manejo para las áreas naturales protegidas dentro del Bosque Modelo. El Taller de Arte y Cultura ha aplicado ajustes internos para mantener los servicios y accesos al área natural del Bosque de Pueblo que es parte del Bosque Modelo. Se han realizado ajustes en el personal pero se le ha dado prioridad a mantener el funcionamiento de los servicios básicos que incluyen las visitas al Bosque de Pueblo. Los ajustes han incluido integrar mayor participación de voluntarios, ajustes en las actividades para lograr mayor efectividad con menos personal, y la consideración de búsqueda de



fondos por medio de posibles propuestas que permitan actividades cónsonas con las prácticas de manejo del Bosque Modelo y que aporten fondos de administración y para el desarrollo de actividades.

Durante este año se presentaron varias propuestas de fondos enfocadas en alternativas de educación ya que la junta estableció esta prioridad en las actividades del próximo año. En el 2010 se estará efectuando la celebración del 30 aniversario de Casa Pueblo de Adjuntas, y las actividades educativas estarían integradas en las estrategias que se esperan desarrollar con la aprobación de propuestas que ayuden a financiar estas actividades.

10. Conclusiones

Se cumple con los principios de la RIBM y se hacen ajustes en las operaciones del BM de las Tierras Adjuntas para mantener las actividades emblemáticas y establecidas en el plan de trabajo.

Se pueden mejorar algunas actividades en término de la posibilidad de intercambios sobre actividades agrícolas en otras áreas de los Bosques Modelos de la Red. Se considera que modelos de agroforestería análoga pueden ser evaluados o considerados para uso en la zona del Bosque Modelo de las Tierras Adjuntas.

Se identifica el componente educativo en diferentes niveles como un área de oportunidad que se puede mejorar y considerar en actividades más activas para los próximos años. En especial se espera dar atención a estudiantes que integren visitas al bosque como parte de experiencias educativas.



República Dominicana



Bosque Modelo Sabana Yegua

Preparado por: Bosque Modelo Sabana Yegua

1. Mensaje del Directorio

La participación del Bosque Modelo Sabana Yegua (BMSY) liderado por la Fundación Sur Futuro en la RIABM, está abriendo una importante oportunidad para que los actores claves en el territorio de las cuencas altas de la presa de Sabana Yegua construyan juntos una visión común para el manejo sostenible de los recursos naturales existentes en el territorio.

El proceso de entendimiento del enfoque ha sido lento; hacer que los diferentes actores se apropien y valoren los diversos servicios ecosistémicos que generan los bosques, es y seguirá siendo un gran reto para el bosque modelo. Sin embargo, es evidente que en la actualidad tenemos una población más consciente de sus responsabilidades y de los beneficios que la correcta valoración, manejo y conservación de los ecosistemas aportan para mejorar la calidad de vida de los habitantes en el territorio.

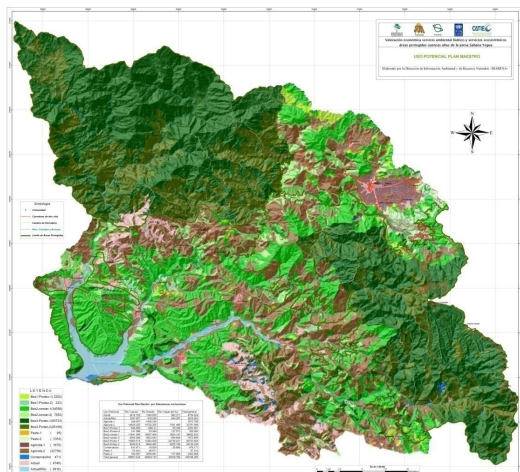
Finalmente, queremos agradecer a la RIABM por habernos tomando en cuenta como escenario para el desarrollo del enfoque y sobre todo por la paciencia y el respeto que ha tenido durante el proceso de la consolidación del BM Sabana yegua. En la actualidad se encaminan importantes esfuerzos orientados al cumplimiento de los seis principios que rigen todos los bosques modelo, principalmente en lo referente a finalizar la conformación de la estructura de gobernanza (Directorio), el intercambio de conocimiento, desarrollo de capacidades y trabajo en red.

Bosque Modelo Sabana Yegua



2. Antecedentes

El BM Sabana Yegua está ubicado en la vertiente Sur de la cordillera central de la República Dominicana y se enmarca en la cuenca alta de la presa de Sabana Yegua. Comparte su superficie con cuatro provincias: Azua, San José de Ocoa, La Vega y San Juan de la Maguana. Con una extensión de 166.000 hectáreas, equivalente al 3% del territorio nacional. Comprende el drenaje de los ríos Las Cuevas, Grande del Medio y Yaque del Sur, con sus respectivos afluentes tributarios. La cuenca suple servicios de agua para uso doméstico, riego y electricidad para una importante parte de la población del suroeste dominicano, principalmente Azua, Barahona y San Juan de la Maguana.



El 48% del área total del Bosque Modelo está ocupado por dos parques nacionales: José del Carmen Ramírez (40.038 ha) y Valle Nuevo (39.584 ha); el 47% del área restante está deforestada (aproximadamente el 95% de la superficie fuera de las áreas protegidas).

Entre las especies arbóreas más representativas se encuentra el pino nativo (*Pinus occidentalis*), que constituye el 7% de la cobertura forestal del país.

Los 60.000 residentes que habitan la cuenca alta se concentran en más de 100 comunidades consolidadas y esparcidas a lo largo de la región, en 159 zonas rurales llamadas "parajes", dedicados a actividades agropecuarias como principal fuente para obtener sus ingresos mayormente representada por el cultivo de *Phaseolus sp.*, *Cajanus cajan*, *Oriza zativa* y *Coffea arabica*. Y en creciente demanda el cultivo de aguacates de diferentes variedades, y cítricos como el limón persa.

En el área de influencia del Bosque Modelo se reportan altos niveles de pobreza con un 36% de analfabetismo.

En el territorio se encuentran representadas las instituciones del Estado ligadas al manejo de los recursos naturales y el desarrollo local, además la Fundación Sur Futuro gestiona y ejecuta importantes proyectos con financiamiento internacional y nacional.

3. Logros alcanzados en términos de asociación

Al no contar con su estructura organizativa formal, se dificulta medir este principio. Sin embargo, en todas las actividades realizadas por Sur Futuro como ente principal que desarrolla acciones en el territorio se evidencia un alto nivel de participación de hombres mujeres y jóvenes.

4. Logros alcanzados en cuanto a trabajo en el territorio/paisaje

El Bosque Modelo Sabana Yegua ha desarrollado actividades en todo su territorio durante el periodo de referencia, principalmente en las áreas siguientes: café, educación, infraestructura, manejo de recursos naturales y agricultura sostenible, programa de microcrédito rurales, destacándose como las más relevantes:

- Concluida la valoración económica de la capacidad hídrica de Sabana Yegua
- Finalizado el estudio sobre la tenencia de la tierra
- Se firmó un acuerdo con la oficina de MDL nacional
- Inaugurado el acueducto de Las Lagunas (para 665 familias)
- Rehabilitado el centro comunitario y parcela demostrativa de escorrentía en Los Naranjos
- Construidas 45 viviendas para personas afectadas por las tormentas Noel y Olga



- Rehabilitación de 15 sistemas de agua potable
- Rehabilitación de 60 kilómetros de caminos principales en el interior de la cuenca
- Desarrollo de fincas modelo con enfoque de manejo sostenible de tierra
- Se concluyó la construcción de 2.400 tereas del sistemas de riego en laderas que beneficia a 200 productores, con riego presurizado, el cual contempló un interesante proceso de distribución de tierra de manera voluntaria en cinco comunidades, con apoyo, de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), como actividades de incentivo para realizar la reforestación y medidas contra incendios forestales
- Concluido el estudio de batimetría del embalse de la Presa de Sabana Yegua, dando como resultado una disminución del 13% de su capacidad de almacenamiento de agua desde su construcción en 1979
- Instalado un sistema de monitoreo de la sedimentación en toda la cuenca
- Se llevaron a cabo los concursos de pintura con alumnos de escuelas con el tema de conservación forestal y prevención de incendios forestales
- Se llevaron a cabo las giras de intercambio de experiencias con la participación de los miembros de agricultura bajo riego sencillo y agroforestería
- Realización de tres Diplomados en *Educación Ambiental* dirigido a profesores de escuelas rurales y organizaciones públicas y privadas del área de influencia del BM Sabana Yegua
- Constituido el núcleo de caficultores que integra seis asociaciones, además de la incorporación legal y el reconocimiento del nombre “Café Monte Bonito”
- Instalación de un beneficiado húmedo para el procesamiento del café junto con el núcleo de caficultores de Monte Bonito
- Tres planes manejo forestales en proceso, 3.910 tareas de reforestación e ingentes esfuerzos en la prevención de incendios forestales con 18 talleres y equipamiento a igual número de brigadas
- Firma de un convenio para la cogestión del Distrito Educativo 03-02 de Padre Las Casas, capacitación de 1.500 estudiantes, 61 líderes comunitarios y 74 docentes en los temas: agua, suelo, bosque, desertificación y sequía. 48 jóvenes reciben becas del Instituto Tecnológico de de las Américas (ITLA), en las carreras de Mecatrónica y Multimedia
- Creación y funcionamiento de los Espacios para Crecer /EpC, dirigido a niños/as y adolescentes en situaciones de riesgo, de los barrios más vulnerables del municipio de Padre Las Casas

5. *Logros alcanzados en términos de sustentabilidad*

Principales logros en términos de sustentabilidad:

- 374 préstamos desembolsados por un monto total de RD \$ 13.191.375, colocados en más de 25 comunidades en las áreas de comercio y servicios
- 75 préstamos agropecuarios colocados por un monto de RD \$ 604.064
- Se inauguró la mini Hidroeléctrica de la Comunidad de el Recodo con una capacidad de 28 KW. Para servir a 110 familias
- Se iniciaron los trabajos de diseño de la Hidroeléctrica de La Majagüita con capacidad de 100 KW
- Un estudiante del Zamorano realiza pasantía desarrollando un sistema para la comercialización de aguacates
- Establecida una parcela de ensayo a partir de la *Jatropha curcas* e Higuera para la producción de biodiesel como parte de un proyecto regional





6. Logros alcanzados en cuanto a gobernanza o institucionalidad

El proceso de conformación del directorio del BM Sabana Yegua inició en el 2006, ha sido lento pero descansa sobre una base sólida y representativa de los diversos actores y sectores representados en el BMSY.

En cada comunidad existen entre tres y cinco Asociaciones Comunitarias de Base (OCB) entre las que se destacan las Asociaciones de Madres, Jóvenes y Agricultores; con ellas se forma el Comité de Desarrollo Comunitarios (CDC). Luego con la representación de los anteriores se forman los Comités de Desarrollo Zonales (CDZ), constituidos por miembros representantes de los CDC, cada CDZ agrupa de cuatro a nueve comunidades. Finalmente el directorio estará conformado por un representante de cada CDZ, autoridades locales, instituciones y/o organizaciones presentes en el territorio (Figura 1).

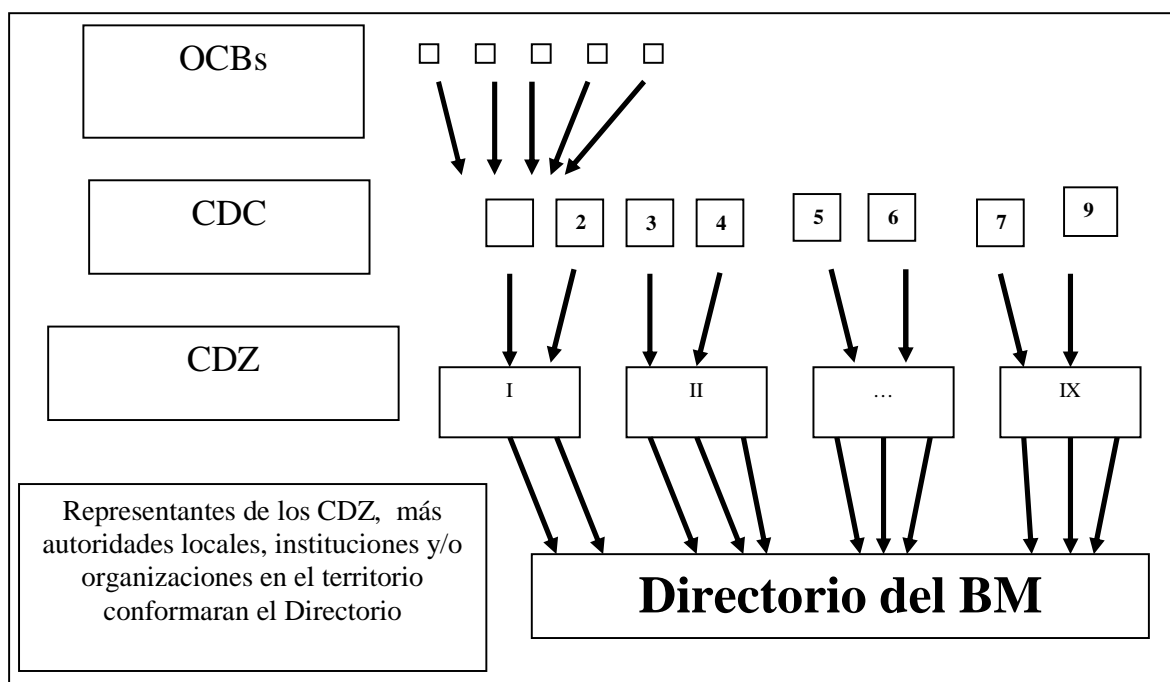


Figura 1. Estructura de representación local para la conformación del Directorio del BM Sabana Yegua

Aspectos claves del proceso:

- Entender de las necesidades de los comunitarios
- Conocer el liderazgo y organizaciones
- Elevar la motivación
- Fomentar la conciencia de ser dueño de las acciones



Actualmente se encuentra en el Bosque Modelo un estudiante de maestría del CATIE realizando su tesis titulada “Gobernanza Ambiental en la cuenca alta de la presa de Sabana Yegua”, quien está realizando una importante contribución a los esfuerzos locales en términos de asociación al proponer una estructura de gobernanza ambiental en la cuenca alta de la presa de Sabana Yegua, con base en los principios y atributos de los Bosques Modelo y de la gestión de cuencas. Además una estudiante del Zamorano realiza su pasantía con el objetivo de contribuir a la formación del comité de cuencas.

7. Logros alcanzados en cuanto al cumplimiento del Programa de Actividades

Actividades programadas para el año 2009

Actividades programadas	Ejecutadas
Conformación del Directorio del BM Sabana Yegua	En proceso
Lograr la sostenibilidad de las acciones del manejo sostenible de tierra considerando la consolidación de las estructuras de gobernabilidad y el desarrollo de un fondo ambiental	En proceso
Un técnico forestal dominicano que trabajó en el BM Sabana Yegua y que cursa Maestría en <i>Manejo de Cuencas Hidrográficas</i> en el CATIE, realizará su tesis sobre la gobernanza en el BM Sabana Yegua, con el apoyo logístico y financiero de la Fundación Sur Futuro, coordinadora de dicho Bosque Modelo	En proceso
Trabajar con los gobiernos locales en la aplicación de la Guía de Manejo sostenible de suelos y acompañarlos en el funcionamiento de las oficinas de Gestión Ambiental	En proceso
Acompañamiento a los gobiernos locales para la ejecución de planes de ordenamiento territorial	En proceso (ver anexos)
Preparar un estudio de factibilidad para acceder a los recursos del Mecanismo de Desarrollo Limpio, en el marco del Protocolo Kioto, en la cuenca de Sabana Yegua	En proceso
Realizar estudios de factibilidad de nuevas mini hidroeléctricas	Realizado
Continuar la construcción de cinco hidroeléctricas	En proceso
Instalación y remodelación de parcelas de escorrentías para medir el control de erosión	Realizado

PD: Las actividades que en el cuadro anterior figuran en proceso es por la características de las mismas, cuya duración sobrepasa el periodo de un año.

8. Logros alcanzados en cuanto al intercambio de conocimientos, construcción de capacidades y trabajo en red

En este sentido no se trabajó de manera horizontal con otros Bosques Modelo, pero si se han realizado actividades técnicas con especialistas forestales en mejoramiento genético de la estación Experimental de Pinar del Rio, en Cuba, en donde se dio inicio al programa de mejoramiento genético en *Pino occidentalis de la Cuenca*.

9. Retos enfrentados y lecciones aprendidas

Se asumió la conformación del Directorio como un reto para este periodo que finaliza en Junio del 2010.



10. Conclusiones

De los principios y atributos de la RIBM, el Bosque Modelo Sabana Yegua ha tenido dificultad en lo referente a la articulación de una estructura de gobernanza y al intercambio de conocimientos, desarrollo de capacidades y trabajo en red. Sin embargo, el resto de los principios que comparten los Bosques Modelo tal y como se evidencia anteriormente en el presente documento se cumplen de manera satisfactoria.

En la actualidad con el apoyo de un estudiante de maestría del CATIE que realiza su tesis en la cuenca se está trabajando en la conformación del directorio del BM Sabana Yegua.

Se espera que una vez conformada la estructura su director o gerente promueva el intercambio de conocimiento y trabajo horizontal con otros Bosques Modelo, así como la continuidad en el cumplimiento del resto de los principios y atributos esenciales que comparten los Bosques Modelo, dándole coherencia al programa y las bases del trabajo en red.