



Nuestro compromiso trascendente

Un CATIE moderno y relevante

Nuestros logros 2009

CATIE (Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza) es un centro regional dedicado a la investigación y la enseñanza de posgrado en agricultura, manejo, conservación y uso sostenible de los recursos naturales. Sus miembros son el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), Belice, Bolivia, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, República Dominicana, Venezuela y España.

© Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza, CATIE, 2010

ISSN 1659-0597

630.72

C397 Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza
Nuestros logros 2009. Nuestro compromiso trascendente : un CATIE
moderno y relevante / Centro Agronómico Tropical de Investigación y
Enseñanza. – Turrialba, C.R : CATIE, 2010.

26 p. : il. – (Serie institucional. Informe anual / CATIE ; no.30)

ISSN 1659-0597

1. CATIE – Informes anuales I. Título II. Serie.

Producción

Oficina de Comunicación del CATIE

Fotografías

Banco de Semillas Forestales

Escuela de Posgrado

Jardín Botánico

Oficina de Comunicación

Proyecto Finnfor

Programa GAMMA

Proyecto PCC

Contenido

Introducción
2009... en la encrucijada

4



Personas renovadas y fortalecidas
La base. Un equipo motivado

7



Integración: un objetivo vital
El efecto MAP

11



Educamos para incidir

15



CATIE a lo largo y ancho de América
Latina y el Caribe

21



Introducción

2009... en la encrucijada

El año 2008 nos dejó aportes significativos para nuestras finanzas, un proceso de replanteamiento institucional en ciernes y un portafolio repleto con ideas y trabajo. Y de repente... el mundo cambió dramáticamente.

Al asumir las riendas de la institución en 2008, nos dimos a la tarea de replantear nuestro trabajo a lo interno, revisar nuestra misión y visión, construir en forma conjunta nuestros objetivos estratégicos e imprimir nuevos enfoques de trabajo integrados y relevantes. Los cambios no eran cosméticos, queríamos hacer del CATIE una institución que, como lo ha hecho en décadas pasadas, respondiera efectivamente a los nuevos desafíos de desarrollo con modernos esquemas gerenciales, fortalecidos financieramente y con un rumbo claro, preciso y tangible.

Mientras nos sumergíamos de lleno en este proceso, la euforia desmedida y artificial de los mercados financieros internacionales se quebró

súbita y profundamente. A finales de 2008 y durante casi todo el año 2009, los medios de comunicación del orbe dieron cuenta del profundo descalabro de las economías mundiales, lo cual produjo resultados negativos de crecimiento, incertidumbre y caos financiero en el mundo desarrollado.

Los pronósticos casi apocalípticos de analistas internacionales advertían sobre el peligro inminente de una recesión mundial y las catastróficas consecuencias para las proyecciones de inversión en temas sensibles como medio ambiente, reducción de la pobreza y en general iniciativas orientadas al futuro—cuando el presente era especialmente crítico.



De repente, nos vimos ante una encrucijada. Por un lado, marcamos el rumbo hacia cambios desafiantes y profundos que modificarían la forma en que concebimos la institución, mientras el MAP (Programa Agroambiental Mesoamericano) despegaba con fuerza, inyectando recursos y visión en numerosos niveles de nuestro trabajo. Por otro lado, emergían algunas dudas latentes ¿Era seguro continuar y profundizar este proceso mientras las economías hacían aguas y las alarmas se disparaban en todo lugar? o ¿Era mejor echar marcha atrás hacia terrenos conocidos, atenuar e incluso posponer algunos cambios?

Nuestra decisión ante la disyuntiva fue clara, basada en la profunda convicción de que tenemos las fortalezas de nuestra institución e igualmente del papel al que hemos sido llamados como líderes en enfoques sistémicos para los problemas más urgentes de la humanidad.

El proceso de planificación a través del Cuadro de Mando Integral (BSC, por sus siglas en inglés) nos permitió alinearnos y juntos encontrar el rumbo del CATIE para el futuro que enfrentaríamos. La claridad de objetivos y metas sería una carta de navegación segura aún en estos tiempos de tormenta. La visión y misión compartidas y los compromisos inherentes a ellas nos daban el vigor para asumir la tarea de fortalecernos ante los retos del presente. Nuestra adaptación al cambio, lejos de ser una amenaza para nuestra estabilidad, se convertía en un factor de triunfo, pues no hay crisis que prevalezca ante el entusiasmo de la comunidad institucional, filas cerradas en torno a metas claras y comunes.

La certeza del cómo enfrentar con éxito la crisis se unió al profundo compromiso del papel que hemos asumido como institución. Al margen

de la crisis, el mundo requiere respuestas que no pueden esperar y la suficiente visión para aprovechar esta coyuntura como una oportunidad para un reposicionamiento del CATIE. La comunidad internacional muestra creciente atención hacia temáticas relacionadas con medio ambiente, agricultura y sus interrelaciones. En Copenhague, la Conferencia de las Partes sobre Cambio Climático—que adelantaba a los bosques y la agricultura a los primeros lugares de la fila en el combate de esta amenaza—nos reafirma el carácter estratégico y urgente de nuestro enfoque de trabajo.

Precisamente la complejidad de estos problemas—estamos convencidos de ello—requieren respuestas interdisciplinarias e intersectoriales. No es un camino en línea recta ni sencillo, todo lo contrario; pero resguardarnos en paradigmas más conservadores y tradicionales sería claudicar en el compromiso trascendente del CATIE.

El mundo necesita precisamente de este aporte. Cada vez con mayor claridad,



instituciones y gobiernos dan cuenta de lo imperioso que resulta el abordar temáticas ambientales con visión integral y con el prisma que diariamente tratamos de implementar.

Esto da vigencia a nuestro mensaje y dota de sentido estratégico al centro. Lejos de ser una amenaza o colocarnos en una posición vulnerable, nuestro enfoque institucional nos ubica en un sitio de fortaleza presente y futura, pues en el concierto de voces mundial sobre estos temas, nuestro enfoque aporta claridad en el abordaje y efectividad en los resultados.

En 2009, el CATIE no dio marcha atrás aunque el mundo enfrentara una coyuntura en extremo peligrosa. El equipo de trabajo alineado, una misión y visión compartida, los esfuerzos de integración claros, el abordaje preciso hacia los problemas complejos, aunado a la búsqueda anticipada y permanente de la robustez financiera eran indicadores de éxito.

Al final de esta reflexión tuvimos claro que el camino seguro no iba por el rumbo de las consideraciones cortoplacistas. CATIE es una institución de y con futuro. Su trascendencia depende

de su claridad de visión y de los ajustes al rumbo que realiza para seguir el paso de la cambiante realidad. Lo único seguro es que, mientras sigamos cumpliendo un rol estratégico, nuestro futuro está asegurado. Por eso elegimos seguir el rumbo trazado de antemano, esto es consolidar nuestra nueva estructura, adaptarnos al cambio global y anticiparnos a él.

Este informe general 2009 da cuenta de ello. A lo largo y ancho de Mesoamérica las historias humanas se multiplican. María Sossa en Honduras implementó prácticas agrícolas que cambiaron dramáticamente las condiciones de vida de su familia y comunidad,

Rosa María Palacios trabajó activamente para incorporar objetivos estratégicos al quehacer de su pequeña empresa en Guatemala, Modesto Juárez apoya a productores de hortalizas en El Salvador.

Quisiéramos compartir estas vivencias que son las experiencias de miles de personas que durante todo el año 2009 hicieron posible que nuestra decisión por el fortalecimiento y la innovación no fuera en vano.



Personas renovadas y fortalecidas

La base. Un equipo motivado

“El curso sobre almacenes e inventario de bodegas nos dio la oportunidad de prepararnos. Nos sentimos muy satisfechos y muy motivados por el conocimiento que nos ofrecieron, ya pusimos manos a la obra el conocimiento adquirido en el almacén”.

Ricardo Campos Coto, funcionario del almacén de suministros del CATIE.

Esta historia se repite en varios frentes de nuestra institución. Fortalecer al CATIE a lo interno, por medio de una estructura gerencial moderna y de un equipo motivado y con alto rendimiento conlleva desafíos que asumimos con vigor en 2009.

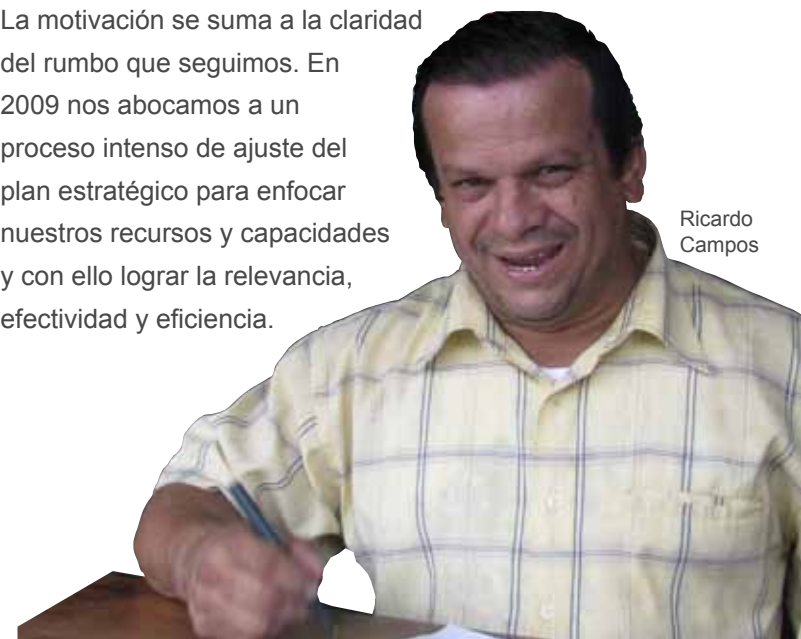
Así como Ricardo consolidó sus destrezas y enriqueció el conocimiento para el mejoramiento de su desempeño, colaboradores del CATIE en todos los niveles se capacitaron en este período, logrando un total de 9.500 horas efectivas. Gran parte de este tiempo fue destinado a charlas y talleres sobre liderazgo, con el fin de cumplir nuestro objetivo de contar con una comunidad laboral proactiva y en constante crecimiento personal y profesional.

Asegurar remuneraciones competitivas fue otro de los frentes de acción. A partir de una herramienta de análisis que nos permitió comparar nuestra estructura de salarios con puestos similares en otras instituciones, ajustamos estos beneficios de forma tal que un 74% está en o por encima del salario promedio del mercado. Un esfuerzo muy importante para

las finanzas del CATIE pero vital en procura de recursos competitivos para el personal.

La suma de las acciones generó una sensible mejora en el clima organizacional del centro. En este año marcamos la línea base para medir el incremento en la calidad del clima organizacional. Cerca del 30% del personal de la sede y de las OTN participaron en esta medición. El resultado final fue una calificación de 75 de un posible 100, la cual es considerada muy positiva por los especialistas.

La motivación se suma a la claridad del rumbo que seguimos. En 2009 nos abocamos a un proceso intenso de ajuste del plan estratégico para enfocar nuestros recursos y capacidades y con ello lograr la relevancia, efectividad y eficiencia.



Ricardo Campos

Un año positivo para la modernización gerencial

El Cuadro de Mando Integral (BSC, por sus siglas en inglés) del CATIE fue desarrollado y revisado varias veces en forma participativa e interactiva, alimentado por el BSC de la División de Investigación y Desarrollo (DID), el cual fue desarrollado en paralelo usando una primera versión del BSC CATIE como punto de partida. La mitad de los programas presentaron una primera versión de su BSC, que de igual forma fue considerado para la revisión del BSC de la DID. La Dirección de Proyección y Desarrollo (DPD) inició en 2009 la implementación del Plan Estratégico, el cual fue actualizado en cinco de los países miembros donde se tienen establecidas las Oficinas Técnicas Nacionales (OTN).

Estos resultados fueron logrados con talleres en diferentes niveles (CATIE, división, programas, OTN), con el apoyo del director de la Dirección de Servicios Corporativos (responsable de coordinar el BSC de CATIE), el trabajo los líderes de programas, responsables de OTN y el director de la DID. Los resultados fueron presentados y discutidos con la Junta Directiva, lo cual conllevó a una serie de criterios para revisar el proceso y los productos. Lo mismo hicimos con todas las direcciones del CATIE.

Finanzas sólidas: varios frentes de acción

A partir de la visión integral de nuestras finanzas, durante este 2009 atacamos varios frentes en procura de lograr finanzas más robustas y en crecimiento constante.

¿Cuánto gastamos?

La institución se vio inmersa en varios procesos simultáneos para costear actividades y reducir costos por medio de la revisión y optimización de los procesos operativos. En este último apartado, para este período logramos ahorros por un total de US\$212.000, cifra muy superior a los US\$150.000 planteados originalmente.

El presupuesto básico

En plena crisis financiera, CATIE logró mantener constante el ingreso al fondo básico en poco más de US\$5,1 millones y aumentar la liquidez (reservas) en forma significativa. La creciente competencia por fondos externos es todo un desafío financiero. Conscientes de ello, durante el 2009 trabajamos intensamente en diversificar las fuentes de ingreso de recursos—a mayor multiplicidad de origen menor vulnerabilidad. Estos fueron nuestros frentes de acción.

Radar de oportunidades

La creación de la Unidad de Gestión de Oportunidades (UGO) busca captar recursos competitivos mediante la gestión de oportunidades y la oferta de los servicios del CATIE. Su propósito es potenciar la captación de recursos complementarios a partir del apoyo a programas, participación en procesos de contratación directa o de fondos competitivos y oferta de servicios a empresas y entidades, entre otras cosas. En este período, el esfuerzo se centró en la creación de bases de datos de consultores, propuestas y proyectos.

El trabajo ya ha rendido frutos. La participación en procesos concursales de 63 iniciativas dio como resultado 14 de ellas aprobadas y una cantidad similar en espera. Estas áreas de acción involucran a una o más OTN y aquellos programas con correspondencia temática.

Con visión comercial

Durante este período reformulamos todo el plan de negocios de la finca comercial, con el fin de recuperar su capacidad productiva, a la vez que se identificaron y ejecutaron alternativas de financiamiento para estas labores. La meta es generar aportes al presupuesto básico por US\$750.000. Puntualmente, el trabajo para recuperar las colecciones de germoplasma, el incremento en la facturación de los servicios de hospitalidad y el Jardín Botánico, unido al aporte del Banco de Semillas Forestales (BSF) permitió contribuir con US\$438.000 a los fondos básicos institucionales y US\$60.000 al fondo de custodia del BSF. Nuestro norte nos guía hacia un banco con nuevas alternativas forestales, trabajando activamente en productos novedosos y con información técnica y financiera autónoma.

CATIENatura

Con el doble propósito de ser vitrina educativa en recursos ambientales y motor que genere recursos para la institución, el parque CATIENatura está dejando de ser un sueño para convertirse en una iniciativa prometedora. Durante este período, se trabajó en un plan de negocios que permitiera concebir su potencial y la demanda de recursos que conllevaría su implementación hasta llegar a la autosostenibilidad.

De esta forma, a mediano plazo, vislumbramos un CATIENatura que sea vitrina del quehacer científico e investigativo de la institución, mientras contribuye a fortalecer nuestro presupuesto básico.



Reverdecer los ingresos

En este período trabajamos activamente en afinar la propuesta del Fondo Verde e incluir un análisis de riesgos que de sustento a esta innovadora iniciativa. Como algunos sabrán, se trata de un fideicomiso basado en árboles, bosques y plantaciones que procure recursos necesarios para las funciones vitales del CATIE, mientras contribuye a la mitigación del cambio climático y la degradación ambiental. En procura de consolidar esta propuesta, ya establecimos 60 hectáreas de plantaciones en nuestra Finca Comercial y The Tropics Foundation busca apoyo con inversionistas y organizaciones donantes. Asimismo, la institución gestiona con The Nature Conservancy la donación de 600 hectáreas de bosque tropical en Costa Rica e igualmente conversamos con los gobiernos de República Dominicana y Ecuador para contar con terrenos para plantaciones y áreas de reforestación.

Estos procesos tuvieron un amplio reflejo en el campo, las comunidades, los despachos y las parcelas. Y quizás uno de los mayores exponentes de este impacto está aún en ciernes pero se vislumbra como la vía que cambiará radicalmente la forma de hacer las cosas en la institución.

En 2009 el CATIE dio pasos firmes hacia su modernización gerencial, el liderazgo y la alta motivación de su equipo de trabajo. Al procurar la consolidación y diversificación de sus fuentes de ingresos, la institución apunta a reducir su vulnerabilidad y a maximizar el potencial creativo y práctico de su personal.



Integración: un objetivo vital

El efecto MAP

MAP es una ambiciosa plataforma intersectorial con múltiples socios para la gestión del conocimiento y la innovación, que utiliza el enfoque de medios de vida para multiplicar los usos ecológicamente sanos, económicamente competitivos y socialmente equitativos de los recursos naturales para lograr el manejo y el uso sostenible de tierras (MST), con el fin último de mejorar el bienestar humano en las áreas rurales de Mesoamérica.

“ Las condiciones eran muy duras, nos angustiaba mucho ver cómo se perdían nuestras cosechas por la monilia. Ahora todo cambió para bien. El apoyo del CATIE en el uso de nuevas variedades que resisten esta enfermedad y el apoyo técnico con buenas prácticas y capacitación nos han permitido salir adelante y subir la cosecha de 400 a 2.000 libras. Imagínese usted, ahora le hablé desde otro país, donde apoyo a los agricultores en injertos”. María Sossa productora de cacao en Honduras.

La historia de María Sossa productora de cacao en Honduras tiene miles de ecos en la región. Desde múltiples frentes y con el objetivo común de reducir la pobreza y mejorar las condiciones de vida por medio de un enfoque intersectorial, CATIE ha impactado con especial fuerza por medio del MAP.

A lo largo y ancho de Mesoamérica y en áreas tan diversas como café, hortalizas, cacao, bosques y manejo de cuencas, MAP ha introducido un enfoque novedoso cuya implementación primaria nos consumió buena parte del año 2009.

Hemos trazado líneas base de MAP en dos territorios clave: Trifinio en El Salvador, Guatemala y Honduras y una zona al sur de Bosawas en el norte de Nicaragua. Evaluamos la posibilidad de incorporar dos más en un futuro cercano. Asimismo, aprobamos los 14 lineamientos de MAP como guía para su implementación. MAP está intrínsecamente ligado a todo el quehacer del CATIE. Con este referente integrado, intersectorial e



María Sossa

interdisciplinario, en 2009 desarrollamos una matriz de cuatro programas enfocados en sistemas de producción y cuatro programas intersectoriales y sistémicos. La visión macro para vincular el trabajo se tradujo en el nuevo proyecto regional Manejo Sostenible de Territorios Agrícolas en Mesoamérica (Mesoterra) que aprovecha la sinergia de cuatro programas y en el proyecto Finnfor, Bosques y Manejo Forestal en América Central.

La prolongación del efecto MAP tuvo como protagonista a las OTN, las que, en el período que nos ocupa, retroalimentaron con su experiencia a MAP, organizaron talleres sobre temas medulares del programa y coordinaron la presentación de iniciativas bajo este esquema, de las que 22 fueron financiadas.

Adicionalmente, la óptica MAP se tradujo en una sinergia de proyectos que involucran bosques, agua, ganadería y biodiversidad en el Corredor Biológico de Talamanca, Costa Rica, además de contribuir con una impactante investigación sobre gestión de corredores biológicos de dicha nación, la cual será un insumo vital para la presentación del país ante la próxima COP de la Convención de Diversidad Biológica. Parte importante

del MAP es el Programa Latinoamericano y el Caribe de Capacitación en Economía Ambiental (LACEEP, por sus siglas en inglés), el cual durante este 2009 apoyó estudios económicos sobre diferentes problemas y oportunidades ambientales con visión sistémica.

El robustecimiento financiero de MAP implica el esfuerzo por alcanzar nuevos donantes. Para ello, se incorporó Finlandia bajo el nuevo proyecto Finnfor—iniciativa que busca reducir las barreras al éxito forestal en la región centroamericana y aglutina el esfuerzo de gran cantidad de programas y organizaciones socias. Este ambicioso plan se complementa con el proyecto Fortalecimiento de las Capacidades en Manejo Forestal (CAPFOR), apoyado también con fondos del gobierno finlandés.

Se trata de extender los beneficios del MAP, ambicioso programa que ha fluido por las arterias del agro mesoamericano con aportes tan vitales como el agua que *“nos llega ahora hasta la misma parcela”*, nos dice el agricultor salvadoreño Ronoldi Guillén. *“La ayuda del CATIE ha permitido que la producción sea mucho mayor, pues antes que el sistema se hiciera era difícil producir y el agua solo unos poquitos la aprovechaban.*



Costó un poco, pero por medio de la capacitación logramos tomar conciencia de que era mejor estar organizados, ahora cada uno sabe cómo ubicarse, cuándo y cómo regar, nos organizamos por horas y de esa forma en época seca podemos producir. Además todos cuidamos el sistema y lo mantenemos, así hay más trabajo en la zona y vivimos mejor”.

Sin límites ni fronteras

El esfuerzo de integración que nos ocupó durante 2009 permeó niveles diversos del CATIE y nos demandó esfuerzos importantes para hacerlo efectivo. Por un lado, creamos condiciones favorables al procurar que en algunos países las OTN, los programas y los proyectos compartan un mismo espacio físico. Asimismo en cinco países de la región centroamericana pusimos en marcha los Grupos de Apoyo Técnico (GAT) conformado por los coordinadores de los proyectos en los países. Gracias a ellos clarificaremos mejor los puntos medulares para la incidencia en foros y procesos de formulación de políticas. Otro cimiento fundamental para incrementar el impacto del CATIE en países miembros son los Comités Asesores Nacionales (CAN) integrados por personas y representantes de instituciones u organizaciones relacionados con los temas en los que incursiona el centro. Con este grupo asesor de primera línea hemos logrado enfocarnos en temas claves en los diferentes países, además de constituirse en personas gestoras de diálogo con las instancias de decisión de políticas agrícolas y ambientales. En palabras de Luis Osorio, coordinador general del CAN en Nicaragua: *“La diversidad de instituciones públicas y empresas privadas que participan le ha dado nuevas dimensiones al trabajo del CATIE. El apoyo que damos en la formulación del plan estratégico, por ejemplo, lo ajusta a las necesidades del país. De igual forma, podemos percibir de primera mano las labores de la institución en el campo mismo y aportar ideas. Buscamos nichos de impacto para el CATIE, espacios donde puedan incidir, foros en los cuales el conocimiento y la labor investigativa de CATIE constituyan un aporte, de forma tal que maximizamos la incidencia de la institución”.*

Un tema que arde

El mundo entero frunce el ceño al hablar de los devastadores efectos del cambio climático en el futuro del planeta y la humanidad. El CATIE es reconocido como generador de conocimiento y de herramientas de análisis en la búsqueda de formas efectivas que combatan esta creciente amenaza mundial.

Durante el año 2009, el CATIE preparó una estrategia con dos puntos medulares: adaptación y mitigación. A partir de la inclusión de los recursos hídricos, la seguridad alimentaria y la biodiversidad como temas de mayor riesgo, la institución propone trabajar en diferentes escalas (familia, comunidad, región, país) y con la participación de múltiples programas y organizaciones socias estratégicas que maximizan su efecto y globalizan sus resultados. Durante este período, finalizó el proyecto El Bosque Tropical y su Adaptación al Cambio Climático con datos reveladores sobre el profundo impacto de este proceso en la región. CATIE formó parte del panel de expertos que presentó el estudio “*Adaptation of Forest and People*” ante el Foro de Bosques de las Naciones Unidas. Asimismo, asesoró a la Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD) en la preparación de las propuestas para la Estrategia Regional de Cambio Climático y las propuestas regionales para foros en Copenhague. En esta última cita se participó en dos reuniones de la COP 15, lo cual permitió entender el aporte de alto nivel de la institución a este tema tan descollante y el porqué entidades como el Banco Mundial (BM), el Instituto de Recursos Mundiales y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) nos consideran una institución socia estratégica a partir de nuestro conocimiento acumulado en gobernanza, economía ambiental y modelación del cambio del uso del suelo en respuesta a modificaciones en el clima.

Por otro lado, realizamos un esfuerzo financiero importante para dotar a las diversas dependencias y personal del CATIE con una plataforma tecnológica que, entre otras cosas, permita un servicio de correo electrónico eficiente y cuente con herramientas para agendar reuniones o concertar citas en espacios habilitados. La comunicación expedita favorece la integración.

En 2009 hemos fortalecido el trabajo de las OTN con recursos financieros importantes, una estructura que favorece la integración y foros consultivos de primer orden, mientras nos adentramos de lleno en esquemas de trabajo bajo el mega programa MAP y una labor colectiva que, como veremos a continuación, le da un perfil diferenciador y un gran impacto a nuestra labor diaria.

Al tomar la integración como bandera, maximizamos nuestro potencial y reflejamos con mayor fidelidad nuestra visión de que el trabajo colectivo es un vehículo para el cambio.

Educamos para incidir

La fortaleza de nuestro sistema de posgrado es pilar fundamental que nutre el trabajo investigativo a la vez que permite a la institución aportar profesionales altamente competentes para incidir en la búsqueda de soluciones integrales para resolver los problemas ambientales y de desarrollo rural.

“ Antes de la maestría en CATIE mi conocimiento era más abstracto; tenía las herramientas pero no sabía cómo aplicarlas. Al llegar al CATIE tuve contacto con la realidad porque se hace mucho trabajo de campo, se visitan comunidades y el profesorado tiene muchísima experiencia en distintos proyectos. Entonces vi cómo funcionan las cosas desde las comunidades y no solo en los libros. Aprendí cosas que no conocía, por ejemplo, el campo de agroforestería—porque mi carrera estaba muy enfocada en ciertos temas y amplí mi conocimiento con muchas cosas que desconocía”. Laura Villalobos, graduada 2009.

La fortaleza de nuestro sistema de posgrado es pilar fundamental que nutre el trabajo investigativo a la vez que permite a la institución aportar profesionales altamente competentes para incidir en la búsqueda de soluciones integrales para resolver los problemas ambientales y de desarrollo rural.

El año 2009 tuvo un momento descollante cuando se dio luz verde a la ratificación del cambio a la Ley Constitutiva del CATIE, con

este cambio se reconoce al CATIE como una universidad internacional que le permitirá lograr la acreditación para el otorgamiento de títulos sin necesidad de convenios con otras universidades.

La búsqueda de la excelencia académica demanda revisión y retroalimentación constante. En el 2009 realizamos un estudio de buenas prácticas de enseñanza, a partir de insumos de estudiantes y personal docente.

Por otra parte, en 2009 los esfuerzos por diversificar las fuentes de financiamiento





de los estudiantes permitieron incrementar los ingresos de matrícula en un 40% y por tanto reducir el número de préstamos otorgados por el CATIE.

El período que nos ocupa también se caracterizó por un intenso intercambio de acuerdos, cooperaciones y proyectos en conjunto con gran cantidad de instituciones internacionales. Con la Universidad del Norte de Texas se dieron los primeros pasos para la eventual creación de una maestría conjunta en turismo sostenible. Con la Universidad de Purdue logramos finalizar un estudio de alto impacto en ornamentales que podría abrir aún más el mercado estadounidense a la exportación costarricense de este producto. Se gestiona un nuevo proyecto para extender la investigación a otros cultivos ornamentales y alimenticios de exportación que son sensibles desde el punto de vista fitosanitario.

La aprobación de la propuesta del CATIE para ingresar en el programa de Maestría en Prácticas de Desarrollo, de la Fundación MacArthur constituye un logro de gran envergadura. De entre 170 universidades e instituciones que presentaron cartas de intención o propuestas formales, la nuestra logró colocarse entre las cuatro que recibirán un apoyo parcial y sustantivo. Asimismo, recibimos una invitación para presentar una propuesta para la creación de una maestría en prácticas de desarrollo. Mención aparte merece la posibilidad que abren estas iniciativas para formar parte de la Red Global y con ello tener acceso a otras alianzas con otros miembros de alto nivel del grupo.

El sistema de cátedras marchó con paso firme. Por un lado, se avanzó en la consolidación de la cátedra Kenton Miller en Manejo de Áreas Protegidas. Asimismo, se crearon las cátedras de Agroecología y Biodiversidad y la de Gobernanza y Políticas de Recursos Naturales con un plan de trabajo y propuestas para dotarla con mayores recursos.

Capacitar más y mejor

Fortalecer el Área de Capacitación de CATIE es otro ámbito de acción. El año 2009 marcó el inicio del Comité Institucional de Capacitación para fortalecer este rubro. Lo anterior tendrá una importancia clave en las múltiples alianzas que realiza el CATIE con este propósito.

El trabajo con el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Costa Rica da cuenta de ello. Además de establecer con ellos una consultoría denominada “Construir una Visión Compartida”, se diseñó un programa de capacitación sobre la gestión agroecológica del territorio bajo la aplicación de un enfoque ecosistémico.

Adicionalmente con la Agencia de Cooperación Internacional de Japón (JICA) en Colombia se desarrollaron cursos en la sede de

CATIE, los cuales serán luego multiplicados en el ámbito nacional. Se negocia la posibilidad de continuar apoyando este proyecto de manejo y aprovechamiento de bosques naturales.

Finalmente, con la Agencia Alemana de Cooperación para la Capacitación y del Desarrollo (INWENT) se realizó un curso de capacitación sobre REDD con la participación de varios especialistas y representantes de 70 instituciones de América Latina.

La conformación de la Alianza para el Desarrollo y el Fortalecimiento de Competencias y Capacidades para la Gestión de Recursos Ambientales/Naturales en América Central es un logro importante por la participación de entidades de alto nivel en ella. En 2009 se llevó a cabo el primer curso/taller de la alianza.



Con educación integral y visión interdisciplinaria, egresados del CATIE impactan positivamente en la gestión de cambio hacia modelos productivos que concilian al ser humano con el ambiente.

Un punto destacado en 2009 fue la aprobación del proyecto IGERT II: Evaluando la Adaptabilidad de Sistemas Ecológicos y Sociales en Paisajes Cambiantes—un programa doctoral de investigación y educación en Idaho y Costa Rica auspiciado por la Fundación Nacional de Ciencias (NSF) de los Estados Unidos. La decisiva naturaleza interdisciplinaria del IGERT I fue reconocida por la Fundación Nacional de Ciencias de los Estados Unidos, auspiciadora del proyecto.

Este enorme esfuerzo diario por lograr una educación de excelencia es reconocido por los egresados de nuestra escuela. Un buen número de los cursos de posgrado del CATIE exponen a la población estudiantil a la interdisciplinaria e imparten metodologías como el análisis de medios de vida y el marco de los capitales de la comunidad, que sirven para promover y analizar procesos de desarrollo comunitario desde una perspectiva interdisciplinaria. Este enorme valor intrínseco del modelo educativo e institucional ha marcado el desempeño de profesionales que pasan por nuestras aulas a tal punto que, en un estudio realizado por el centro en el período que nos ocupa, el 90% de los egresados contestaron afirmativamente a la pregunta de si en su quehacer profesional replicaban métodos y conceptos aprendidos en el CATIE.

“Cuando interactúo con productores y productoras es más fácil plantearles opciones tecnológicas viables. Se les habla de mejorar el paisaje y la finca. Como Nariño es un departamento microfundista, uno ve cómo va cambiando el paisaje hacia el ecoturismo, el agroecoturismo y otras potencialidades. Entonces ya en Nariño se habla de biodiversidad y corredores biológicos, de mitigar y adaptarnos al cambio climático y de seguridad alimentaria. Ahora la vida la veo de otra manera, con otra filosofía, con un pensamiento multidisciplinario y pensando en la integralidad”, Jorge Fernando Navía Estrada, egresado 1994.



Biblioteca Conmemorativa Orton

La Biblioteca Conmemorativa Orton ofreció en el marco de su Programa de Mejoramiento de la Cultura de Información en las Américas, unos 27 cursos/talleres presenciales y en línea a nivel nacional e internacional sobre bibliotecas agrícolas, sistemas de información para el agro y acceso de servicios, capacitando a 538 docentes, investigadores e investigadoras y personal bibliotecario de unidades de información.

Con motivo de la celebración de la Semana SIDALC 10 (décimo aniversario), se ofreció el curso internacional sobre alfabetización informacional y Web 2.0 y se brindó apoyo logístico y técnico al desarrollo del tercer taller SIDALC. El SIDALC reporta un total de 271 bases de datos, 2,2 millones de registros y más de cien mil ligas a recursos electrónicos. Alrededor de 159 instituciones de 23 países participan en SIDALC.

Se gestionó la renovación del Centro de Recursos de Agroforestería en Cacao (INAFORRESTA), con la actualización del sitio Web, incorporación de nuevos documentos y revisión del vocabulario especializado para mejorar los procesos de búsquedas en la base de datos. También se trabajó terminologías de agricultura orgánica y bosques para crear dos centros de recursos especializados en estos temas. Se desarrolló la plataforma virtual para la gestión de conocimiento del programa MAP del CATIE.

Cacao tico quiere entrar en el mercado gourmet - Negocios - elfinanciero.com

Miércoles 08 de Septiembre de 2009 12:45:04 ISO 9001-2008
NEGOCIOS



24.000 documentos de agronomía ticos están disponibles en Google - ALDEA GLOBAL



MI CARTAGO EL PERIODICO CON LAS NOTICIAS DE CARTAGO COSTA RICA... Page 1 of 1



FERIA INTERNACIONAL CATIE 2009



Además en ALDEA GLOBAL
Autores ticos recuerdan a Benedito
Hospital recibe multa de \$250.000 por caso de exhibición
Pasajeros más tarde previene el Aldebeater
Web educativa resuelve dudas sobre sexo a estudiantes
Cortinas Valiente 2009 abren convocatoria

el financierocr.com ISO 9001-2008
EN PORTADA



Desarrollar tres híbridos de café con un 27% más de productividad que las variedades comerciales, la cual es la mejor Agronomía Tropical de Investigación y Enseñanza (ATIE) en el reconocimiento de la categoría de innovación.
José Joaquín Campos, director general del Catie, explicó que los híbridos se han desarrollado a través de la ATIE, lo que se traduce en mejores prácticas agrícolas favorecidas por el medio ambiente, para mejorar la productividad.
El proyecto de formación de estos variedades comenzó en 1992, con el apoyo del Centro de Cooperación Internacional para la Agricultura y Desarrollo de Fomento (CIAD), Turco, Costa Rica y el Catie.
Para desarrollar estos híbridos, se realizó la selección genética en los materiales del banco de germoplasma del Catie, una colección que tiene de más de 50 años, y está constantemente se sigue mejorando en el tiempo.
En la selección también hay material genético importante de países a América Latina.
Nuevo parque
Muestran los 40 hectáreas de este colección de germoplasma muestra \$300.000 al año. De allí que Campos impulsó la creación, en el 2010, de un parque educativo, ubicado en el mismo parque, para el género humano.
"Es una oportunidad para educar a la población en los procesos genéticos que tenemos en el

Comunicación efectiva

En 2009 la Oficina de Comunicación continuó con los esfuerzos de posicionamiento al CATIE a nivel nacional e internacional y mejorar la imagen institucional. Por lo menos 133 noticias se enfocaron en el trabajo del CATIE en la investigación, educación y cooperación técnica y fueron publicadas en medios de comunicación impresos y electrónicos (85 en medios nacionales y 48 en medios internacionales). Además, se transmitieron seis reportajes en los principales canales y programas de televisión costarricense: Giros, Repretel; Buen Día y Telenoticias, Canal 7; Siete Días, Canal 7; Informe 11, Repretel, etc.

Colaborar en el desarrollo de tres híbridos de café con un 27% más de productividad que las variedades comerciales, le valió al CATIE un reconocimiento en la categoría de innovación en diciembre de 2009 por el periódico El Financiero.

Para mejorar la imagen institucional se estableció un Comité de Protocolo, el cual ha coordinado más eficientemente la organización de los eventos institucionales. En agosto de 2009 la Oficina de Comunicación desarrolló un taller en Nicaragua con el Grupo de Apoyo Técnico (GAT) en temas de imagen institucional, y comunicaciones efectivas e identificación de medios apropiados para comunicarse con cada público meta. Además, trabajó con la OTN para desarrollar el Plan de Comunicación de Nicaragua.

CATIE a lo largo y ancho de América Latina y el Caribe

En la práctica, la tarea mezcla el trabajo con personas, familias, organizaciones y sectores; sin embargo, queremos darles un breve repaso en forma diferenciada para conocer la dimensión de la tarea. Acompáñenos en el viaje.

De una persona...a millones. De una pequeña parcela...a un inmenso país. Con una pala...o un bolígrafo. En una choza...o en un despacho. En el profundo bosque...o en el laboratorio.

CATIE labora incansablemente en procura de alcanzar su misión e impactar con ello la vida de millones en todo el subcontinente y el Caribe. En 2009 esta premisa llevó a su personal por miles de sendas y caminos, tras la búsqueda de numerosos interlocutores que hicieran eco de sus ideas en procura del bienestar humano. En la práctica, la tarea mezcla el trabajo con personas, familias, organizaciones y sectores; sin embargo, queremos darles un breve repaso en forma diferenciada para conocer la dimensión de la tarea. Acompáñenos en el viaje.

Incidir en las familias

“Gracias a la capacitación del CATIE pude llenar un perfil de lo que es la empresa, su misión, objetivos estratégicos, las metas en tiempo y qué indicadores vamos a utilizar para medir el cumplimiento de los objetivos. Otro beneficio que

se obtuvo fue la visualización de mercados que no habíamos contemplado anteriormente. Es cierto, no importa el tamaño de una empresa; si no se tienen objetivos estratégicos y metas bien claras, no se va a ningún lado”. Rosa María de Zamora, Guatemala.

Con sencillez y profunda claridad, Rosa María de Zamora puntualiza los significativos aportes de la institución en procura del fortalecimiento de su pequeña empresa de manufactura en madera.

En 2009, este trabajo impactó a miles de familias rurales. Destaca el trabajo realizado en el Trifinio (Guatemala, El Salvador, Honduras)





con organizaciones de familias productoras para mejorar la calidad de sus hortalizas, fortalecer sus capacidades empresariales y explorar diferentes opciones de comercialización. El agua tiene un papel protagónico en calidad y cantidad del recurso, lo cual ha cambiado la vida de cientos de miles de personas.

“Este sistema me ha servido bastante porque ahorro una hora de camino en ir a traer un barril de agua. Ahora que tengo la cisterna llena solo tomo el agua y la ocupo dentro de la casa, no como antes que era un sacrificio para conseguir agua. Me levantaba a las cuatro de la mañana para ir a traer el agua para bañarnos, los niños se levantaban a las cinco para ir a traer el agua para la casa y después ir a la escuela. Antes hacía dos viajes al día y jalábamos el agua en bestia. Me sentía muy cansada con esa jaladera de agua; ahora estoy mejor y me queda más tiempo para hacer los trabajos de la casa y cuidar de mi familia”. María Obregón, vecina de la comunidad de Limixto, Honduras.

Las nuevas técnicas silvopastoriles se han diseminado por la región, especialmente en Guatemala, Panamá y Nicaragua y más de 2.300 familias se han beneficiado directamente en proyectos que involucran capacitación en desarrollo empresarial y agroecología en café.

En cacao un total de 2.400 familias han visto mejorar sensiblemente sus condiciones, integradas con un equipo de trabajo con gente en áreas de pobreza, economistas que trabajan para apoyar a cooperativas de agricultores, capacitándolos en el área gerencial, mientras que una persona especialista en género incorpora a la miembros de la familia en este proceso productivo como una vía para mejorar la situación de la mujer. La parte cultural es un desafío muy importante con los diferentes grupos étnicos, además porque el tema del cacao es parte de su espíritu, de su cosmovisión de la vida.

Este esfuerzo se une a múltiples iniciativas de impulso a programas de pago por servicios ecosistémicos y asistencia en múltiples instancias y niveles.

Incidir en los sectores

En 2009 trabajamos activamente junto a la Federación de Ganaderos de Colombia, entidad que adoptó el proyecto silvopastoril CATIE-CIPAV-GEF-Banco Mundial como base de una iniciativa nacional de amplio potencial para la renovación de este sector.

Los sectores ganaderos en Guatemala, Nicaragua y Costa Rica han adoptado estas tecnologías silvopastoriles e incluso se adentran en el pago por servicios ecosistémicos a través de este modelo de manejo de su actividad, lo cual es una verdadera revolución en la forma de concebirla.

El interés en materiales mejorados de cacao resistentes a la monilia (CATIE R-) desarrollados por el CATIE con apoyo de organizaciones socias internacionales como USDA y Mars, así como de café (híbridos F1) generados con CIRAD en el marco de PROMECAFE, sigue

aumentando en toda la región. Organizaciones desde México hasta Brasil están solicitando la entrega masiva de estas variedades que son resistentes a enfermedades y tienen alta producción y buena calidad. Este creciente interés crea el desafío de contar con mejor infraestructura, recurso humano y más investigación para reproducir el material masivamente y nos llama a dar pasos firmes hacia la inversión del conocimiento para generar valor.

El manejo del recurso hídrico es otra área de profundo impacto en Honduras y Nicaragua. En paralelo, se desarrollan actividades de capacitación y asistencia técnica para trasladar su experiencia de investigación-acción con varias instituciones socias internas y externas, entre otros los comités locales de cuencas, los comités de cuencas a nivel municipal y las redes de cuencas a nivel nacional.





La Alianza de Aprendizaje en Desarrollo Empresarial Rural en Centroamérica, liderada por CATIE, avanzó a nivel nacional en algunos países centroamericanos, en particular en Nicaragua y El Salvador donde se definieron prioridades nacionales en el aprendizaje relacionado a la gestión empresarial por organizaciones de pequeños productores y alianzas público-privadas.

Dentro de todo este proceso, el trabajo de las OTN constituye un punto de encuentro que permite a los programas y proyectos del CATIE beneficiar directamente a los actores locales: pequeños y medianos productores y productoras, pequeñas y medianas empresas, grupos indígenas, mujeres en zonas rurales y otros grupos vulnerables.

A escala menor, las OTN desarrollaron 235 acciones, con la incursión en temáticas novedosas como manejo de recursos hídricos y naturales, cambio climático, uso y manejo de herramientas y servicios de las plataformas ambientales y de econegocios forestales.

Incidir en política y gobernanza

En este período, el CATIE participó activamente en la formulación e implementación de estrategias regionales en temas medioambientales y cambio climático tales como ERAS, ERCC, ECADERT, gracias a lo cual mantiene un estrecho enlace con varias dependencias ministeriales de América Central y República Dominicana. En este mismo año, se participó activamente en la Junta Directiva del Sistema de Integración Centroamericano de Tecnología Agrícola y se han logrado avances en el trabajo conjunto con la Red Mesoamericana de Recursos Fitogenéticos (REMERFI).

En Costa Rica el programa Bosques en colaboración con The Natural Conservancy (TNC) y el Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC) llevaron a cabo un estudio de gestión en los corredores biológicos, el cual está impactando fuertemente en las políticas nacionales de esta nación.



Adicionalmente, una evaluación de los indicadores del estado de conservación de la biodiversidad de Costa Rica contribuirá de manera decisiva a la presentación del país ante la próxima COP de la Convención de Diversidad Biológica.

El programa Competitividad y Cadenas de Valor junto con organizaciones socias a nivel internacional lideró el desarrollo de una caja de herramientas para evaluar el impacto de los enfoques de cadena de valor sobre la pobreza. La herramienta principal se validó a través de 11 estudios de caso en América Latina.

En Honduras y Nicaragua, la institución ha generado importantes espacios de discusión con actores locales y grupos organizados en torno al tema hídrico. En Nicaragua el apoyo se centró en la conformación de los comités locales para la gestión de los recursos hídricos en el marco de la nueva ley de aguas. En Honduras, el acompañamiento se centró en capacitación, intercambio de experiencias y facilitación de información técnica.

En el ámbito forestal culminó el trabajo de tres años con varias instituciones, este trabajo dio a luz al manual de procedimientos para acompañar a los estándares o principios, criterios e indicadores (PCI) de manejo forestal sostenible publicado el año anterior. La cooperación incluyó cinco capacitaciones para más de 200 regentes

forestales y oficiales de la Administración Forestal del Estado.

En el sector cacao, la institución apoyó en Nicaragua la organización de foros y reuniones de la Mesa Nacional de Cacao, además de aportar información técnica, financiera y asesoría en la preparación de la política nacional de este cultivo. En Guatemala se contribuyó con la elaboración de un plan estratégico con pequeños productores y productoras y el establecimiento de un Mecanismo Nacional de Intercambio de Información sobre los Recursos Fitogenéticos para la Alimentación y la Agricultura (RFAA), el cual incluyó la preparación del informe nacional.

Durante este 2009 y en numerosos niveles y ámbitos, CATIE incidió en forma efectiva como un agente de cambio e institución socia relevante de familias, comunidades y gobiernos en toda la región.

2009: tomamos el camino correcto

El año 2009 desafió nuestras más profundas convicciones. En forma decidida optamos por la integración, lo interdisciplinario, lo intersectorial. Ese tejido que liga la vida de doña María, doña Azucena, del campesino en Nicaragua, el habitante urbano de Río de Janeiro, que entrecruza al bosque con el campo, el agua, al despacho, el arado, la oficina.

Estos abordajes no son sencillos. Exigen visión clara, un esfuerzo concertado y un compromiso profundo con esquemas que parten de la premisa fundamental: ofrecemos soluciones integrales a problemas complejos.

Y esa visión permea temáticas que requieren respuestas urgentes: cambio climático, reducción de la pobreza, seguridad alimentaria, seguridad hídrica y degradación ambiental. Esas áreas de trabajo, unidas a otras igualmente vitales, prolongarán el esfuerzo de la institución, sus programas, proyectos y el aporte de sus colaboradores. De esa forma, las ideas se convierten en acciones efectivas, capaces de generar cambios profundos.

Estamos convencidos que se trata de la vía correcta para potenciar el aporte del CATIE. Aunque resulta difícil de transitar, no lo escogimos por ser sencilla, sino por la genuina convicción de la necesidad de ese abordaje, en el mundo que hasta hace poco no tenía cabida para este tipo de modelo.

Los resultados son positivos pero no completos. Estamos inmersos en el proceso con una visión de futuro. Al ser un camino compartido está en constante retroalimentación, consulta, mejoramiento continuo, lo cual es precisamente parte de su naturaleza.

Uno de los mayores desafíos nos lleva a buscar formas creativas en la consecución de recursos que permitan a la Dirección General fortalecer los procesos de dirección estratégica. En 2010 trabajamos en ello para así garantizar finanzas robustas y un fortalecimiento continuo.

Este esfuerzo nos permitirá apoyar a los territorios y las comunidades rurales de América Latina y el Caribe para que alcancen un mayor desarrollo humano al proveer de forma competitiva y sostenible bienes y servicios ecosistémicos. Y citamos nuestra visión estratégica pues estamos seguros que la ruta escogida nos llevará a ella...a nuestro compromiso trascendente.