

La silvicultura desde una perspectiva de género: la experiencia de JUNAFORCA

Pequeños productores y productoras forestales de Costa Rica participan en una novedosa experiencia de capacitación, en donde los temas sobre silvicultura y manejo forestal en general han dejado de ser cosa exclusivamente de hombres.

Gabriela Avila Vargas.

La Junta Nacional Forestal Campesina (JUNAFORCA) es una organización sin fines de lucro, creada en 1989 como una alternativa para la coordinación de productores forestales de pequeña escala en Costa Rica. Su objetivo es promover la participación de estos beneficiarios a nivel de sector forestal y participar en forma más organizada y efectiva en las diferentes actividades productivas.

JUNAFORCA posee una estructura nacional que coordina con las organizaciones de base representantes de los productores forestales, por medio de la conformación de cinco grandes regionales que agrupan a 56 organizaciones de base de pequeños y medianos productores.

En la Región Atlántica participa la Asociación Unión Forestal de Talamanca (ASUNFORT), en la Región Brunca la Asociación para el Desarrollo Agroforestal de la Región Brunca (ADEFORBRUNCA), en el Pacífico Central la Asociación Regional Forestal del Pacífico Central (ARAPAC), en

la Región Huetar Norte la Asociación Forestal Campesina de la Región Norte (AFOCAREN) y en la Región Chorotega la Asociación Guanacasteca de Desarrollo Forestal (AGUADEFOR).

JUNAFORCA realiza coordinaciones constantes con cada una de las organizaciones regionales y brinda capacitación y asesoramiento en dos aspectos básicos: gestión y fortalecimiento institucional que abarca las áreas de gestión política, capacitación y extensión forestal y desarrollo forestal en el marco del Plan Nacional de Manejo de Plantaciones y la Estrategia de Comercialización Forestal.

En este artículo se describe la experiencia de la Junta a nivel de capacitación en el tema de silvicultura bajo un enfoque de género. Se trata de una iniciativa que hasta 1998 había capacitado a 441 mujeres y 1672 hombres en las diferentes organizaciones regionales y comunidades.

JUNAFORCA por medio de las organizaciones de base cuenta con la afiliación directa de 21 773 productores, 3 934 son mujeres y de ellas, 1 935 participan como propietarias de las parce-

las forestales. (JUNAFORCA 1998)

Silvicultura en género.

JUNAFORCA trabaja con grupos de pequeños reforestadores y quizás su principal innovación ha sido introducir la participación de las mujeres en los aspectos de capacitación y toma de decisiones de los planes de manejo, en temas como necesidades silviculturales de las plantaciones, el manejo debido de los viveros y la necesidad de utilizar semillas de calidad.

Pese a su participación y a los muchos esfuerzos realizados para mantener una comunicación abierta que beneficiara y respondiera a las necesidades de las mujeres propietarias del bosque- de igual forma que los hombres- fue hasta 1996 y principios de 1997 cuando se lograron los primeros encuentros directos para fomentar una participación más efectiva.

El reto era satisfacer las necesidades existentes, iniciar el trabajo con las mujeres pero al mismo tiempo, garantizar que no se excluyeran los hombres.

En 1997 se dieron los primeros pasos para lograr una estrategia de igualdad y equidad entre los hombres y mujeres que laboran en las actividades forestales a pequeña y mediana escala.

Sin embargo, no sólo bastaban las buenas intenciones para apoyar a las personas interesadas. Mientras se iniciaba la estrategia y se puso en práctica un plan de acción, se requería urgentemente solventar necesidades que tanto mujeres como hombres solicitaban.

Fue así como en 1998 se inició una capacitación coordinada entre las áreas de Capacitación, Extensión y Manejo

Forestal para desarrollar cursos de silvicultura según la necesidad específica planteada por cada una de las organizaciones regionales.

En síntesis, los grupos de mujeres y productores independientes decían sentirse insatisfechos con la información que manejaban sobre el origen de los proyectos forestales en los cuales tenían plantaciones establecidas - o deseaban establecerlas -, sobre la selección de especies, ubicación de sitios, establecimiento y mantenimiento de viveros, manejo forestal - podas y raleos- entre otros aspectos de importancia.

La capacitación

Frente a esta demanda de conocimiento se realiza un esfuerzo conjunto con las organizaciones regionales para solventar la problemática expuesta por medio de una capacitación denominada "Curso de Silvicultura desde un Enfoque de Género", de forma tal que la capacitación de campo no se realice sólo para hombres, como dicen algunas de las mujeres que plantearon la necesidad, sino para hombres y mujeres que se relacionan con la actividad forestal.

Hasta ese momento, las mujeres no habían participado en actividades de capacitación pues no se les invitaba directamente, sino que se convocaba en forma general con horarios no accesibles para ellas.

Los cursos se plantearon para todas las organizaciones realizando adaptaciones regionales, enriqueciendo las experiencias y transfiriendo información complementaria a cada una de las regiones en las cuales se realizaba algún evento.

Los objetivos del curso fueron definidos de la siguiente manera:

- Hacer del conocimiento de hombres y mujeres productoras forestales aspectos generales básicos sobre el origen, procesos y desarrollo del sector forestal.
- Incorporar a nuevos hombres y mujeres al sector productivo forestal con conocimiento de causa sobre las actividades forestales.
- Ampliar el conocimiento de las productoras forestales sobre actividades vinculadas con el recurso forestal en la región por medio de las Organizaciones Regionales que coordina JUNAFORCA.

- Mantener un respaldo técnico práctico del conocimiento de los técnicos que laboran en el área forestal con el aporte de los productores y productoras forestales.
- Asesorar a hombres y mujeres sobre la importancia de realizar las prácticas culturales ya establecidas (poda, raleos, chapias, etc.) en sus plantaciones forestales y sus implicaciones en el producto al final del período de producción.
- Brindar información y asesoría sobre la importancia ambiental y económica de los recursos forestales de la región.

Los cursos tuvieron una duración de dos días. Uno para charlas sobre la importancia de la participación y la visibilización del trabajo de mujeres y hombres en los proyectos, así como los conocimientos teóricos necesarios. El segundo día fue para realizar la práctica de campo.

Resultados

No cabe duda de que las expectativas de los cursos eran muy amplias, pues se deseaba abarcar una vasta temática en poco tiempo, sin embargo, se logró llegar más allá de lo esperado o planteado al inicio; debido a que no fue en ningún momento un curso teórico magistral, sino que se realizó en forma de diálogo compartido, muy participativo y enriquecedor, apoyado por las experiencias de las y los participantes.

Con los cursos se lograron satisfacer las necesidades planteadas y finalizar a la vez un Plan Forestal en Género (PAFG), que permitirá brindar continuidad y seguimiento a las necesidades de organización, capacitación y servicios que requieren los hombres y mujeres.

Esta experiencia mostró que la oportunidad de realizar diversas capacitaciones grupales en el campo es invaluable. Trabajar con los hombres y mujeres en un tema tan amplio como lo es el forestal y tan complejo como lo es el tema de género, es un reto, pero lo enriquecedor de los temas complejos es poder expresarlos y darlos a conocer en forma sencilla y clara.

Hasta la fecha JUNAFORCA ha realizado este tipo de capacitación en tres de las cinco regiones del país: AGUADEFOR, ADEFORBRUNCA donde participaron mujeres y hombres indígenas- y AFOCAREN, para una



participación total de 39 hombres y 46 mujeres. Esta cifra sin duda se incrementará al poner el marcha el PAFG.

Conclusiones

A nivel de JUNAFORCA, el proceso de capacitación fue muy enriquecedor, sin embargo, las principales conclusiones de esta experiencia no estaban en la voz de los capacitadores, sino de quienes participaron activamente en la capacitación.

"Es mi primera experiencia en una capacitación, quiero informarme y estar enterado de todo lo que pase alrededor del bosque y la producción, soy del campo y me gusta saber de él."

José María Sánchez.

"Nunca antes he participado en un evento como éste, quiero aprender y enseñar a mi comunidad a reforestar".

María del Carmen Montiel.



"Sé la preocupación nacional por conservar los bosques y reforestar, no debemos por ello destruir nuestro Guanacaste. Con este taller de capacitación podemos hacer llegar el mensaje a las demás personas y cuidar entre todos nuestro recurso natural."

Toribio Villegas.

"En mi casa mi esposo y mi hijo, entran y salen con palas, cuchillos y no sé nada de lo que hacen, yo quiero discutir y opinar sobre cómo se reforesta y se hacen las cosas, es interesante, útil y quiero saber."

Clara Noemy.

"Perdimos 2 ha de pochote por no saber cuidar los árboles, queremos informarnos, la agricultura y la reforestación son una fase integral para mantener y producir nuestros productos, nuestros bosques y nuestras plantaciones forestales y concientizarnos todos de la necesidad de trabajar juntos y en el campo."

Rosemary Villalobos.

"Cursos con teoría y práctica como éste hacen que se produzcan muchas emociones en todos nosotros los participantes, el aclarar nuestras dudas, conocer sobre la situación nacional forestal, sobre la importancia de la comunicación entre hombres y mujeres en el aspecto laboral, productivo y de desarrollo humano, así como el poder enseñarnos a realizar podas, raleos, como se trabaja en los viveros forestales y tantos otros aspectos de incalculable valor en el campo; motivan a la gente a cultivar y participar, gracias por capacitarnos."

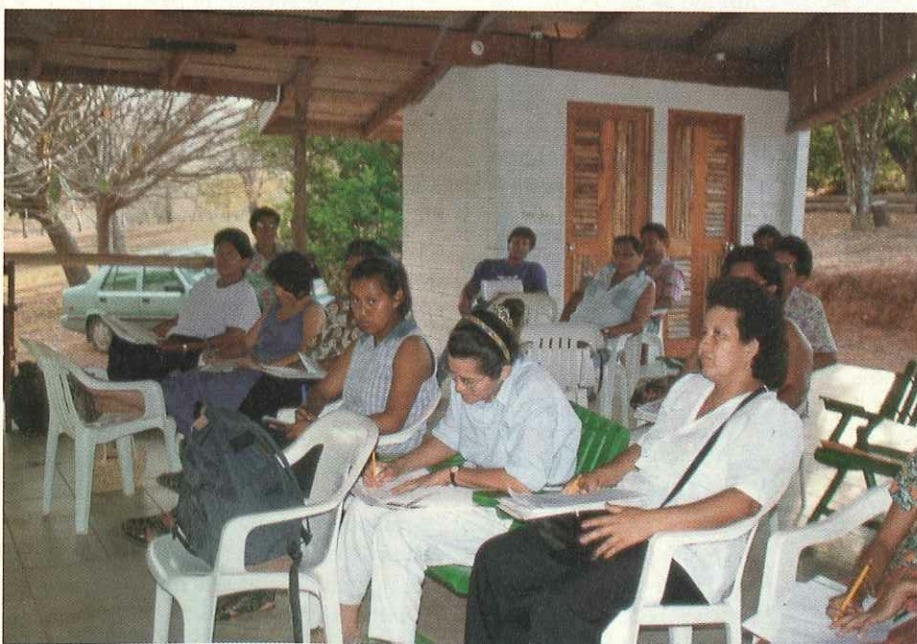
Angel Villalobos.

Literatura citada

JUNAFORCA. 1998. Sistema de Información Forestal. Base de datos.

*Gabriela Avila Vargas.
Estudiante Maestría
Sistemas Agroforestales Tropicales
CATIE*

*Tel: (506) 556 6431 ext. 455
E-mail: gavila@catie.ac.cr*



*La teoría y la práctica se combinan en las diferentes actividades de capacitación sobre temas forestales, en donde los hombres y las mujeres participan en igualdad de condiciones.
(Fotos: G. Avila)*