

LA EXPERIENCIA DEL PROYECTO INNOVACIONES HORTALIZAS EN LA APLICACIÓN DEL ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO

Autores:

Liseth Hernández, lhernand@catie.ac.cr;

Danilo Padilla, dpadilla@catie.ac.cr

El Proyecto innovaciones Hortalizas forma parte del Programa Agroambiental Mesoamericano-MAP, del CATIE que se implementa en la Región Trifinio (Guatemala, Honduras y El Salvador). El proyecto ha consolidado acciones con enfoque de equidad de género en diferentes niveles (familias, organizaciones y plataformas institucionales) con el propósito de promover la participación e inserción de hombres y mujeres con igualdad y equidad en todas sus fases de implementación. Todas las acciones están orientadas a alcanzar mayor participación en los espacios políticos (organizaciones, juntas directivas), espacios económicos (mercados y cadenas) y acceso a formación y desarrollo de capacidades. La

institucionalización o transversalización del enfoque de equidad en las organizaciones socias, es una de las estrategias principales del proyecto que también promueve mayores niveles de liderazgo principalmente de mujeres y jóvenes.



Taller sobre planificación desde la perspectiva de género con Red Trinacional de Oficinas de la mujer.

Estrategia de género del proyecto en el marco del Programa Agroambiental Mesoamericano



Desarrollar las capacidades empresariales e innovación de las mujeres y jóvenes en territorios clave MAP

Fortalecimiento de las capacidades de gestión empresarial e innovación de mujeres y jóvenes pertenecientes a las organizaciones socias.

Desarrollo de iniciativas empresariales lideradas por mujeres, jóvenes y grupos indígenas



Mejoramiento continuo de herramientas metodológicas que reconozcan el aporte y participación de todos los miembros de la familia y que promuevan la equidad

Diseño de ordenanzas y políticas públicas Foros con decisores.

Diseño de herramientas para monitoreo del enfoque de género.



Promover la gestión y difusión del conocimiento con relación a la aplicación del enfoque de género y la equidad

Investigación participativa .

Intercambio y divulgación de conocimientos (publicaciones, giras).

Sistematización de experiencias.



Transversalización enfoque de género en coordinación y gerencia del proyecto

Fortalecimiento de capacidades del equipo del proyecto Diseño de procesos y herramientas .

Establecimiento de alianzas .

Escalonamiento de aprendizajes con enfoque de género.

Diseño y gestión de nuevas propuestas de proyectos.

Ruta de inserción del enfoque de equidad de género en la planificación, monitoreo y evaluación del proyecto innovaciones hortalizas

1. El primer paso del proyecto fue realizar un autodiagnóstico sobre su quehacer con enfoque de género.
2. Posteriormente realizamos un diagnóstico del quehacer con enfoque de equidad de nuestras organizaciones socias.
3. Realizamos también un análisis de los medios de vida de las familias socias de las organizaciones para conocer su nivel de participación y toma de decisiones en diferentes eslabones de la cadena de valor.
4. El proyecto contrató una persona para coordinar el tema de planificación con enfoque de género y que ayudará a guiar el proceso.
5. Con el apoyo de nuestra especialista en género valoramos las capacidades y demandas de nuestras organizaciones socias y nuestra capacidad interna en el tema de género, de esta manera identificamos la necesidad de buscar apoyo institucional.
6. Analizamos las estrategias institucionales del CATIE, del MAP y otras instituciones y en base a esta revisión elaboramos la estrategia del proyecto.
7. Una vez definida la estrategia, el primer paso del proyecto fue capacitar en temas de género a todo su equipo, incluido su coordinador.
8. El equipo del proyecto una vez capacitado, incorporó el enfoque de género en sus POAs y comenzó a desagregar el presupuesto con enfoque de equidad.
9. El proyecto con apoyo de especialistas del MAP CATIE, diseñó una curricula de capacitación en género y ha realizado talleres de capacitación y sensibilización con las juntas directivas de organizaciones socias, que han facilitado la elaboración de acuerdos institucionales y planes colaborativos con enfoque de equidad.
10. Las experiencias del proyecto con sus organizaciones socias son compartidas en el territorio por medio de un boletín impreso denominado **Boletín Familias** y la edición de un video promocional.



Lecciones aprendidas

- ✚ El conocimiento del contexto donde trabajamos y con quienes colaboramos, así como nuestras capacidades organizacionales, son premisas básicas para iniciar el proceso para la innovación con enfoque de género.
- ✚ El desarrollo de capacidades y habilidades en el equipo del proyecto y una actitud proactiva de la gerencia, son condiciones fundamentales para impulsar los cambios
- ✚ El diseño de una estrategia de género para el proyecto es una condición ineludible para la incorporación del enfoque de equidad en los POAs y desagregación de presupuestos.
- ✚ Todas las acciones impulsadas deben contar con un respaldo y compromiso institucional tanto de las organizaciones ejecutoras como de las organizaciones usuarias de los recursos del proyecto.